

**Bijlage 2**  
**Verantwoording van de**  
**Raad van Toezicht**



# Bijlage 2

## Verantwoording van de Raad van Toezicht

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht (RvT). Bovendien reflecteert de Raad op het functioneren van de organisatie en op zijn eigen functioneren in het verslagjaar. Ook legt de RvT conform de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hieronder een verantwoordingsverklaring af over de principes van het CBF-Keur. Het onafhankelijke Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) verstrekt keurmerken aan fondsenwervende goede doelen. Het CBF-Keurmerkstelsel is opgenomen in de ConsuWijzer en is bedoeld om de donateur te beschermen.

### Evaluatie van het verslagjaar

Het is de organisatie afgelopen jaar gelukt om de uitstroom van sponsors te verminderen en de targets voor nieuwe kindspansors te behalen. Door institutionele bijdragen en bijdragen van corporate partners zijn de totale inkomsten voor het derde opeenvolgende jaar gestegen. Alles overziend heeft Plan Nederland een stabiele positie.

### Evaluatie van de risico's en risicobeheersing

De Raad van Toezicht houdt nauw toezicht op de risico's en mate van risicobeheersing in de organisatie. Jaarlijks wordt dit onderwerp intensief besproken tijdens de vergaderingen van de Raad. Een overzicht van de belangrijkste risico's en de manier waarop Plan Nederland deze beheerst, is te vinden in hoofdstuk 6 (De organisatie/Bedrijfsvoering).

### Evaluatie van de toegevoegde waarde en effectiviteit van samenwerkingsverbanden

Met het oog op de toekomst heeft de Raad van Toezicht met de directie gesproken over samenwerkingsverbanden.

Plan Nederland is penvoerder van de Girl Power Alliance (voorheen Child Rights Alliance), een belangrijk en succesvol samenwerkingsverband voor de uitvoering van het Medefinancieringsstelsel (MFS II), dat in 2015 afloopt. Plan bereidt samen met partnerorganisaties een voorstel voor om voor overheidssubsidie in aanmerking te komen. Ook wordt de samenwerking met bedrijven verder geïntensiveerd. Dit is geheel in lijn met de koers om bedrijven te betrekken bij ontwikkelingssamenwerking.

### Evaluatie van de directie

Met directeur Monique van 't Hek heeft in het verslagjaar een evaluatiegesprek plaatsgevonden. Een verslag hiervan is opgenomen in het personeelsdossier. In het periodieke overleg tussen de directie en de voorzitter van de Raad van Toezicht zijn de lopende zaken en het toekomstige beleid behandeld en in hoofdlijnen aan de vergadering van de Raad van Toezicht gemeld.

Inzicht in de beloning van de directeur is te vinden in de jaarrekening.

### Evaluatie van de Raad van Toezicht

In 2013 heeft de Raad van Toezicht haar eigen functioneren in een besloten zitting geëvalueerd onder leiding van een onafhankelijke adviseur. Daarbij is geconstateerd dat er behoefte bestond aan meer diepgaande discussies over de strategie van Plan Nederland. Daar is het afgelopen jaar op verschillende momenten aandacht aan besteed. De meerjarenstrategie 2015-2018 is in een aparte bijeenkomst besproken met de directeur en leden van het managementteam. Er is gezorgd voor adequate schriftelijke input voor de bijeenkomsten van de Raad.

# Verantwoordingsverklaring

Stichting Plan Nederland onderschrijft de onderstaande principes in het Reglement CBF-Keur en de daarmee verbonden Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels:

1. Een organisatie moet een scheiding aanbrengen tussen besturen, uitvoeren en toezicht houden;
2. Een organisatie moet de beschikbare middelen zo efficiënt en effectief mogelijk besteden;
3. Een organisatie moet rekening houden met de verschillende groepen die belang hebben bij haar werk (de belanghebbenden).

Stichting Plan Nederland geeft hieraan als volgt invulling:

## 1. Scheiding tussen besturen, uitvoeren en toezicht houden

Bij Stichting Plan Nederland wordt statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezicht houden volgens het Raad van Toezicht-model (two tier). De directie bestuurt de organisatie samen met de uitvoerenden (de leidinggevenden en medewerkers). De verhouding tussen de directie en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten, in een Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht en in een afzonderlijk Directiestatuut. Het Huishoudelijk Reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels. De directie en alle leden van de Raad van Toezicht hebben de standaard CBF-verklaring getekend op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen.

## Verantwoordelijkheden, salaris en nevenfuncties van de directie

De directie bestaat uit de algemeen directeur mevrouw M.M. van 't Hek. Zij is verantwoordelijk voor het strategische beleid, het management en de vertegenwoordiging van de stichting. De statutaire directie is voor de uitoefening van haar taak verantwoording verschuldigd aan de Raad van Toezicht en houdt de Raad van Toezicht op de hoogte met schriftelijke kwartaalrapportages. In het directiestatuut is omschreven welke besluiten de directie rechtsgeeldig kan nemen en voor welke besluiten de goedkeuring van de Raad van Toezicht is vereist.

## Bezoldiging directie

De directie ontvangt een salaris binnen de DG-norm en conform de richtlijnen van de VFI (branchevereniging van goede doelen).

## Nevenfuncties directie

Algemeen directeur Monique van't Hek is bestuurslid van Stichting Alle Beetjes. Dit is een kleine stichting op het gebied van ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast is zij namens Plan bestuurslid van de Stichting Hein Kolk Scholarship Fund of Plan International Inc. en van de Stichting Education Fund '94.

## Verantwoordelijkheden, samenstelling en werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken in de stichting en verstrekt adviezen en opdrachten aan de directie. Daarnaast treedt de Raad op als vertegenwoordiger van de werkgever en als klankbord van de directie. Het toezicht strekt zich uit tot de realisatie van de doelstellingen van de stichting, de strategie en de risico's die zijn verbonden aan de activiteiten, de opzet en werking van de interne systemen voor risicobeheersing en controle en de financiële verslaglegging. De Raad van Toezicht bespreekt minstens eenmaal per jaar buiten de aanwezigheid van de directie het eigen functioneren (inclusief dat van de individuele leden) en het functioneren van de directie.

De Raad van Toezicht krijgt de relevante informatie door formeel bilateraal overleg, financiële kwartaalrapportages, het Management Informatie Systeem (MIS) en via beleidsdocumenten en analyses - vaak ondersteund door informatie van de betrokken manager. De Raad van Toezicht is algeheel bevoegd te handelen ten aanzien van de Directie.

## Salaris en belangenverstrengeling

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen salaris; zij ontvangen een onkostenvergoeding van € 1.925 (op voordracht van de directie en vast te stellen door de Raad van Toezicht). De leden van de Raad van Toezicht hebben geen zakelijke relaties met Plan Nederland. In de statuten van Stichting Plan Nederland zijn maatregelen getroffen die belangenverstrengeling tegengaan.

### Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Plan Nederland bestaat minimaal uit zeven leden. De criteria met betrekking tot de samenstelling en de deskundigheid van de leden van de Raad van Toezicht zijn in profielschetsen opgenomen. De leden van de Raad van Toezicht worden aangesteld voor vier jaar en zijn eenmaal herkiesbaar. In het verslagjaar heeft Hein van Beuningen de Raad van Toezicht verlaten en is toegetreden tot de Raad van Advies. Sabine Tjeenk Willink heeft hem in de RvT opgevolgd. De voorzitter van de RvT, David Vriesendorp, heeft na zeven jaar afscheid genomen.

Bestuur en RvT zijn hem zeer dankbaar voor zijn bijdragen de afgelopen jaren. Elsemieke Havenga-Hillen, voorheen vicevoorzitter van de RvT, volgt David Vriesendorp op als voorzitter.

### Zittingstermijn, functie(s) en eventuele nevenfunctie(s)

Onderstaand een overzicht van de leden van de Raad van Toezicht van Plan Nederland, hun zittingstermijn, functie(s), expertisegebied in de Raad en hun eventuele nevenfunctie(s).

**De heer drs. D. (David) Vriesendorp**

Lid sinds 26-09-2007 tot 08-09-2014

Directeur 'Eb en Vloed', adviseur van overheden, ondernemers en stichtingen op het gebied van people, planet & profit

#### Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht

- Voorzitter
- Lid Internationale Commissie
- Strategie en HR, voorzitter Remuneratiecommissie
- Lid Auditcommissie Plan International
- Lid Members' Assembly Plan International

#### Nevenfunctie(s) einde boekjaar

- Lid Bestuur Eduardo Frei Foundation
- Lid bestuur Maatschappij Nijverheid en Handel
- Voorzitter Koning Willem II Genootschap
- Voorzitter Raad van Bestuur Mountain Child Care Nepal
- Lid Raad van Bestuur van True Heroes filmfestival

**Mevrouw F.E.M. (Elsemieke) Havenga-Hillen**

Lid sinds 16-11-2009  
Voorzitter sinds 08-09-2014

Directeur/eigenaar EHC Communicatie en Consultancy

#### Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht

- Vice-voorzitter (tot 08-09-2014)
- Media

#### Nevenfunctie(s) einde boekjaar

- Vice-voorzitter bestuur LMHC hockeyclub Laren
- Lid RvT Spieren voor Spieren
- Bestuurslid Bas van der Goor Foundation

**De heer mr. H.A. (Hein) van Beuningen**

Lid sinds 14-02-2012  
Afggetreden 31-03-2014

Vice President, Booz & Company

#### Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht

- Strategisch, financieel
- Lid Auditcommissie
- Lid Remuneratiecommissie (tot 31-03-2014)

#### Nevenfunctie(s) einde boekjaar

- Lid bestuur Stichting Elise Mathilde Fonds
- Lid Raad van Commissarissen Teslin Capital Management
- Lid Raad van Commissarissen Astor Participaties
- Lid Directie Esse non Videri Investments

<b>De heer mr. E.J. (Erik) Cornelissen</b>		<b>Lid sinds 14-02-2012 Herkiesbaar</b>	
Directeur-eigenaar Longavida Holding B.V. (advies, management, participatie)		<b>Nevenfunctie(s) einde boekjaar</b>	
<b>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter Koninklijke Nederlandse Hockeybond (KNHB)</li> <li>• Bestuurslid Topsport Amsterdam</li> <li>• Bestuurslid Christelijke Scholenvereniging Zuid</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financieel, juridisch, media en sponsoring</li> <li>• Lid Auditcommissie</li> <li>• Lid Remuneratiecommissie</li> <li>• Lid Members' Assembly Plan International &amp; lid Audit and Compliance Committee</li> <li>• Bestuurslid AkzoNobel Education Fund</li> </ul>			
<b>Mevrouw S. (Sabine) Tjeenk Willink</b>		<b>Lid sinds 03-02-2014 Herkiesbaar</b>	
Senior Brand Manager Campina BOER en LAND Friesland-Campina		<b>Nevenfunctie(s) einde boekjaar</b>	
<b>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht</b>		-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marketing</li> </ul>			
<b>De heer drs. F.M.J. (Frans) Röselaers</b>		<b>Lid sinds 01-09-2008 Niet herkiesbaar</b>	
Gepensioneerd		<b>Nevenfunctie(s) einde boekjaar</b>	
<b>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurslid van IREWOC (Foundation on International Research on Working Children)</li> <li>• Adviseur van KidsRights International</li> <li>• Lid van het Expert Committee for the International Children's Peace Prize</li> <li>• Trustee en lid Board van de Global March against Child Labour</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinderrechten</li> <li>• Strategie en ontwikkelingssamenwerking</li> <li>• Lid Auditcommissie (vanaf april 2014)</li> <li>• Lid International Board Plan International</li> </ul>			
<b>Mevrouw drs. B.J.M. (Bernadette) Langius</b>		<b>Lid sinds 16-02-2009 Niet herkiesbaar</b>	
Lid College van Bestuur Vrije Universiteit Amsterdam		<b>Nevenfunctie(s) einde boekjaar</b>	
<b>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid RvT en Audit Committee Nationale Opera &amp; Ballet</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategie en financieel</li> <li>• Voorzitter Auditcommissie</li> <li>• Lid Remuneratiecommissie</li> </ul>			

Mevrouw prof.dr. E.M. (Esther-Mirjam) Sent

Lid sinds 16-11-2009  
Niet herkiesbaar

Hoogleraar Economische Theorie en Economisch  
Beleid Radboud Universiteit Nijmegen  
Lid Eerste Kamer der Staten Generaal

#### Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Economie

#### Nevenfunctie(s) einde boekjaar

- Lid Kamer van Koophandel Regioraad Oost
- Lid Bestuurlijk Forum Gelderland
- Bestuurslid Prof. F. De Vries-Stichting
- Lid Raad van Toezicht Karakter
- Lid bestuur International Network for Economic Methodology
- Redacteur Routledge INEM Advances in Economic Methodology
- Redacteur Journal of Institutional Economics
- Lid Vereniging Aegon
- Lid Raad van Advies Erasmus Journal for Philosophy and Economics
- Lid redactieraad Me Judice
- Lid Raad van Advies De Groene Zaak
- Lid curatorium Wiardi Beckman Stichting
- Lid Sociaal-Wetenschappelijke Raad (SWR) van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW)

De heer ir. T.C.M.J. (Tom) van Woerkom

Lid sinds 04-06-2012  
Herkiesbaar

Directeur/eigenaar Tom van Woerkom Coaching &amp; Advies

#### Nevenfunctie(s) einde boekjaar

-

#### Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht

- Plan-vrijwilligers

## Commissies

De Raad van Toezicht formeert uit haar leden een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie, die als taak hebben om de besluitvorming van de Raad van Toezicht op het gebied van de begroting, de jaarrekening en het systeem van interne en externe audits voor te bereiden en de honorering en het arbeidsvoorwaardenbeleid van de statutaire directeur vast te stellen.

### Auditcommissie

De Auditcommissie heeft in het verslagjaar twee keer vergaderd. De commissie houdt zich bezig met het voorbereiden van de besluitvorming over de begroting, de jaarrekening inclusief het jaarverslag en de bespreking van deze jaarstukken met de accountant van Plan Nederland. De commissie is ook belast met de toetsing van de werking van de administratieve organisatie en interne controles, in

het bijzonder de betalingsorganisatie. De externe accountant wordt benoemd door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht kan aan de accountant nadere vragen stellen over zijn verklaring op het gebied van de getrouwheid van de jaarrekening. De accountant woont de vergadering van de Auditcommissie bij, en waar wenselijk, de vergadering van de Raad van Toezicht.

### Remuneratiecommissie

Het doel van deze commissie is het voorbereiden van goede besluitvorming over de honorering van de directie en het voorbereiden van wijzigingen in het arbeidsvoorwaardenbeleid. De voorzitter van de Raad van Toezicht is ook voorzitter van de Remuneratiecommissie. De Remuneratiecommissie heeft in het verslagjaar op 10-11-2014 vergaderd.

### Contact met de ondernemingsraad

De voorzitter van de Raad van Toezicht en een lid van de Raad vergaderden in december 2013 met de ondernemingsraad. Zij bespraken onder meer het personeelsbeleid, pensioenen en de mogelijkheid voor een uitgebreidere samenwerking tussen OR en RvT.

## 2. Efficiënte en effectieve organisatie

### Hoe benoemt Plan Nederland de richtinggevende doelstellingen?

De directie en de Raad van Toezicht geven richting aan de doelstellingen van Plan Nederland door het beleidsplan, het meerjarige financiële kader en de begroting voor het komende boekjaar en het daarmee verbonden uitvoeringsplan.

### Hoe controleert Plan Nederland de effectiviteit en efficiëntie van de projectbestedingen?

Partnerorganisaties, projectvoorstellen en de uitvoering van projecten worden op meerdere momenten getoetst. De uitvoering wordt gemonitord door de analyse van financiële kwartaalrapportages en jaarlijkse inhoudelijke rapporten. Jaarlijks bezoeken de betreffende themadeskundigen van Plan Nederland de projecten in uitvoering om deze te monitoren. Ieder project wordt halverwege en bij afronding extern geëvalueerd.

De afspraken over financiële bijdragen van Plan Nederland aan de programma's van Plan worden vastgelegd in een Grants Agreement Document, waarin ook een betalingsplanning is opgenomen. De financiële bijdragen van Plan Nederland worden in termijnen overgemaakt, op basis van goedgekeurde financiële en inhoudelijke rapportages. Mocht op enig moment blijken dat een partner zijn verplichtingen niet nakomt, dan past Plan Nederland haar fraude- en sanctiebeleid toe (op basis van de Anti Fraud and Anti Corruption Policy, die is vastgesteld door Plan International). Plan Nederland behoudt zich het recht voor om contractuele verplichtingen eenzijdig te ontbinden als de financiële middelen niet in overeenstemming met de gemaakte afspraken worden gebruikt door de partnerorganisatie. Plan International controleert hoe fondsen worden besteed. Mede daarmee waarborgt Plan efficiënt beheer en kan oneigenlijk gebruik worden voorkomen. Het lokale veldmanagement is financiële verantwoording schuldig aan

de landendirecteur, die op zijn beurt verantwoording aflegt aan een van de vier regionale directeuren. De regionale directeuren leggen verantwoording af aan de directeur van Plan International, die weer verantwoording aflegt aan het internationale bestuur van Plan International.

Alle procedures, administratieve en controlling processen zijn vastgelegd in het Field Operation Book. De interne auditafdeling van Plan controleert jaarlijks ongeveer zeventig procent van de uitgaven in het veld en rapporteert daarover aan de Financial Audit Committee van het internationale bestuur. Bovendien wordt Plan jaarlijks gecontroleerd door externe accountants. Het management en de operaties van Plan International Inc. en Plan Limited worden gecontroleerd en onafhankelijk beoordeeld door het International Committee on Fundraising Organizations (ICFO). Beide voldoen aan de ICFO-standaarden en grondslagen.

### Hoe monitort en evalueert Plan Nederland de uitvoering van de interne processen?

Het monitoren en evalueren van de uitvoering van activiteiten vindt plaats gedurende het jaar. Wat betreft de interne processen steunt de directie in belangrijke mate op de bevindingen die voortkomen uit audits van de CFO, interne kwaliteitsaudits, externe benchmarkonderzoeken en klachtenrapportages. Ook steunt de directie op de bevindingen van de accountants, de externe ISO-auditor, het CBF, het VFI, het ministerie van Buitenlandse Zaken, Plan International en andere relevante belanghebbenden.

### Hoe worden aanpassingen naar aanleiding van evaluaties uitgevoerd?

De directie monitort verbeterpunten maandelijks en bespreekt deze met het managementteam van Plan Nederland.

## 3. Aandacht voor belanghebbenden

Plan Nederland ziet het als haar verantwoordelijkheid en plicht om helder en transparant te communiceren met alle belanghebbenden en hen te betrekken bij het werk van Plan en verantwoording af te leggen over inkomsten en bestedingen. Plan Nederland gebruikt daarvoor een mix van communicatiemiddelen en probeert daarbij zoveel mogelijk maatwerk te leveren.

### **Wie heeft er belang bij het werk van Plan Nederland en is de communicatie zodanig ingericht dat de informatie relevant, duidelijk en toegankelijk is voor belanghebbenden?**

Al het werk van Plan staat in het teken van de blijvende verbetering van de situatie van kinderen in ontwikkelingslanden. De belangrijkste beneficianten van de projecten en programma's die door Plan Nederland worden gefinancierd, zijn daarom de kinderen in ontwikkelingslanden, hun ouders of verzorgers en de gemeenschappen waarin zij leven. Om hen te bereiken, werkt Plan Nederland samen met de Plan-landkantoren en hun partnerorganisaties. De medewerkers van de landkantoren hebben geregeld direct en intensief contact met de sponsorkinderen en hun families.

Daarnaast is er een aantal belanghebbenden met wie Plan regelmatig contact onderhoudt. Allereerst zijn dat de sponsors in Nederland. De groep belanghebbenden van Plan Nederland bestaat verder uit beleidsmakers en beleidsbeïnvloeders, alliantiepartners, medewerkers, vrijwilligers, andere Plan-kantoren, Plan International en het Nederlandse publiek.

De afdeling Corporate Communicatie en de afdeling Customer Services zien erop toe dat adequaat wordt ingespeeld op de informatiebehoefte van belanghebbenden. Met tal van communicatie-uitingen wil Plan Nederland mensen in Nederland betrekken en enthousiast maken voor Plan en het werk van de organisatie, of ze nu potentiële donateurs zijn, werken bij een overheidsinstantie, een informatiepakket willen opvragen of een handtekening onder een petitie willen zetten. Plan Nederland evalueert alle communicatiemiddelen periodiek kwantitatief en/of kwalitatief. Hoofdstuk 3 Communicatie met Belanghebbenden gaat in op de manier waarop en de middelen waarmee Plan Nederland externe belanghebbenden bereikt en op de dialoog die met belanghebbenden wordt gezocht. Plan Nederland vindt het belangrijk de vinger aan de pols te houden bij bestaande en potentiële sponsors en interne contacten en doet dat onder andere door klanttevredenheidsonderzoek en klachtenmanagement. Ook daarover meer in hoofdstuk 3.

### **Toekomstige ontwikkelingen**

Het is een uitdaging voor Plan Nederland om in een snelveranderende markt de huidige positie te behouden. Daarom zoekt de organisatie naar nieuwe manieren om het Nederlandse publiek aan zich te binden. De social media-activiteiten en online fondsenwerving krijgen tegen deze achtergrond een steeds grotere plaats in de totale mediamix en de marketingactiviteiten van de organisatie. Met de focus op gelijke rechten en kansen voor meisjes (Girls first, het Girl Power-programma) heeft Plan Nederland haar positionering weten te versterken. Met een meerjarige publiekscampagne wordt de bekendheid en reputatie van Plan Nederland als expert op dit gebied verder uitgebouwd. In 2015 wordt het Medefinancieringsstelsel (MFS II) beëindigd. Plan bereidt samen met partnerorganisaties een voorstel voor om voor overheidssubsidie in aanmerking te komen. In de meerjarenstrategie is dit door de directie verder uitgewerkt. De Raad van Toezicht ziet toe op de succesvolle uitvoering daarvan.

### **Evaluatie van de werking versus de opzet van de verantwoordingsverklaring**

De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat binnen Stichting Plan Nederland de opzet en werking van de verantwoordingsverklaring en daarmee de invulling van de hoofdprincipes goed zijn. Die hoofdprincipes zijn: functiescheiding tussen besturen/uitvoeren en toezicht houden, het continu verbeteren van de effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en de optimalisatie van de omgang met belanghebbenden.

Amsterdam, 28 november 2014

Namens de leden van de Raad van Toezicht:  
de heer mr. E. J. (Erik) Cornelissen, mevrouw drs. B.J.M. (Bernadette) Langius, de heer drs. F.M.J. (Frans) Röselaers, de heer H. (Herberth) Samson, mevrouw prof. dr. E.M. (Esther Mirjam) Sent, mevrouw S. (Sabine) Tjeenk Willink, de heer ir. T. (Tom) van Woerkom

Elsemieke Havenga-Hillen,  
Voorzitter Raad van Toezicht Plan Nederland