

Bijlage 2
Verantwoording van de
Raad van Toezicht 2015 - 2016



Verantwoording van de Raad van Toezicht 2015 - 2016

In dit hoofdstuk gaan we in op de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht (RvT) en reflecteert de Raad op het functioneren van de organisatie en op het eigen functioneren in het verslagjaar. Ook legt de Raad van Toezicht conform de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hieronder een verantwoordingsverklaring af. Het onafhankelijke Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) verstrekt keurmerken aan fondsenwervende goede doelen. Het CBF-Keurmerkstelsel is opgenomen in de ConsuWijzer en heeft als doel om de donateur te beschermen.

Evaluatie van het verslagjaar

De Raad van Toezicht ziet dat Plan Nederland een solide managementteam heeft en dat de organisatie op een goede manier aan het consolideren is. Dat zien we terug in de resultaten. De inkomsten van Plan Nederland zijn stabiel en het vooruitzicht is dat dit ook in de komende jaren zo zal blijven. Het aantal kindsponsors loopt verder terug, maar het is gelukt om de uitstroom te verminderen. En het aantal projectsponsors is licht gestegen. Ondertussen zoekt de organisatie naar nieuwe vormen van fondsenwerving om de betrokkenheid van het Nederlandse publiek te behouden. Door meerjarige programmafinancieringen van de overheid, de Postcode Loterij en bedrijven (onder andere Accenture) is de organisatie erin geslaagd haar financiële positie te verstevigen.

De Raad van Toezicht realiseert zich dat de werkdruk van veel mensen in de organisatie hoog is en spreekt waardering uit voor de enorme inzet van de medewerkers.

Risico's en risicobeheersing

De Raad van Toezicht houdt nauw toezicht op de risico's en mate van risicobeheersing in de organisatie. Jaarlijks bespreken we dit onderwerp tijdens de vergaderingen van de Raad. In hoofdstuk 5 van dit jaarverslag (De organisatie) staat een overzicht van de belangrijkste risico's en de manier waarop Plan Nederland deze beheerst.

Toegevoegde waarde en effectiviteit van samenwerkingsverbanden

Met het oog op de toekomst heeft de Raad van Toezicht met de directie gesproken over samenwerkingsverbanden. Plan Nederland startte in het verslagjaar, samen met Terre des Hommes en Defence for Children/ECPAT, een programma tegen geweld en economische uitsluiting van adolescente meisjes en jonge vrouwen in Afrika en Azië, de Girls Advocacy Alliance. De overheid financiert dit programma in het kader van de nieuwe Strategische Partnerschappen. Daarnaast financiert het ministerie van Buitenlandse Zaken ook een partnerschap op het gebied van Kindhuwelijken, de Yes I Do Alliance, dat wordt uitgevoerd samen met Amref, Choice, Rutgers en KIT. Ook is en wordt de samenwerking met bedrijven nog verder geïntensiveerd. Dit beleid is helemaal in lijn met de strategie om bedrijven meer en actiever te betrekken bij ontwikkelingssamenwerking.

Evaluatie van de directie

De Raad heeft in het verslagjaar een evaluatiegesprek gevoerd met directeur Monique van 't Hek, dat opgenomen is in het personeelsdossier. De voorzitter van de Raad van Toezicht had geregeld overleg met de directie over lopende zaken en het toekomstige beleid. De hoofdlijnen van die gesprekken zijn gedeeld met de voltallige Raad van Toezicht.

Evaluatie Raad van Toezicht

In 2014 stelde de Raad van Toezicht bij de eigen evaluatie vast, dat er behoefte was aan meer diepgaande discussies over de strategie en particuliere fondsenwerving van Plan Nederland. Daar is afgelopen jaar op verschillende momenten aandacht aan besteed, in het bijzonder aan kindsporing, vrijwilligersbeleid, social media en innovatie. Ook is de nieuwe strategie van Plan International regelmatig besproken. Behalve tijdens de officiële vergaderingen hebben de bestuursleden onderling ook regelmatig informeel contact. De Raad van Toezicht heeft een evenwichtige samenstelling; de leden vormen een team dat goed samenwerkt in een open sfeer. Het afgelopen jaar is Esther-Mirjam Sent teruggetreden. De Raad heeft naast de reguliere toezichtrol ten aanzien van de directie steeds meer tijd en aandacht voor een advies- en klankbordrol voor de organisatie.

Verantwoordingsverklaring

Stichting Plan Nederland onderschrijft de principes in het Reglement CBF-Keur en de daarmee verbonden Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels:

- 1. Een organisatie moet een scheiding aanbrengen tussen besturen, uitvoeren en toezicht houden;**
- 2. Een organisatie moet de beschikbare middelen zo efficiënt en effectief mogelijk besteden;**
- 3. Een organisatie moet rekening houden met de verschillende groepen die belang hebben bij haar werk (de belanghebbenden).**

Stichting Plan Nederland geeft hieraan als volgt invulling.

1. Scheiding tussen besturen, uitvoeren en toezicht houden

Bij Stichting Plan Nederland wordt statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezicht houden volgens het Raad van Toezicht-model (two tier). De directie bestuurt de organisatie, in nauwe samenwerking met het management team. De verhouding tussen de directie en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten, in een Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht en in een afzonderlijk Directiestatuut. Het Huishoudelijk Reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels. De directie en alle leden van de Raad van Toezicht hebben de standaard CBF-verklaring getekend op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen.

Verantwoordelijkheden, salaris en nevenfuncties van de directie

De directie bestaat uit de algemeen directeur, mevrouw M.M. van 't Hek. Zij is verantwoordelijk voor het strategische beleid en het management en vertegenwoordigt de stichting. De statutaire directie is voor de uitoefening van haar taak verantwoording verschuldigd aan de Raad van Toezicht en houdt die met schriftelijke kwartaalrapportages op de hoogte. In het directiestatuut is omschreven welke besluiten de

directie rechtsgeldig kan nemen en voor welke besluiten de goedkeuring van de Raad van Toezicht is vereist.

Bezoldiging directie

De directie ontvangt een salaris dat valt binnen de DG-norm en conform de richtlijnen van Goede Doelen Nederland (de branchevereniging van Nederlandse goededoelenorganisaties). Inzicht in de beloning van de directeur is te vinden in de jaarrekening.

Nevenfuncties directie

Algemeen directeur Monique van't Hek is bestuurslid van Stichting Alle Beetjes. Dit is een kleine stichting op het gebied van ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast is zij namens Plan Nederland bestuurslid van de Stichting Hein Kolk Scholarship Fund en van de Stichting Education Fund '94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan Nederland).

Verantwoordelijkheden, samenstelling en werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken in de stichting en verstrekt adviezen aan de directie. Daarnaast treedt de Raad op als vertegenwoordiger van de werkgever en als klankbord van de directie. Het toezicht strekt zich uit tot de realisatie van de doelstellingen van de stichting, de strategie en de risico's die zijn verbonden aan de activiteiten, de opzet en werking van de interne systemen voor risicobeheersing en controle en de financiële verslaglegging. De Raad van Toezicht bespreekt minstens eenmaal per jaar buiten de aanwezigheid van de directie het eigen functioneren (inclusief dat van de individuele leden) en het functioneren van de directie.

De Raad van Toezicht krijgt de relevante informatie door formeel bilateraal overleg, management rapportages op kwartaalbasis en via beleidsdocumenten en analyses – vaak ondersteund door informatie van de betrokken manager. De Raad van Toezicht is algeheel bevoegd te handelen ten aanzien van de directie.

Salaris en belangenverstrengeling

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen salaris; zij kunnen gemaakte onkosten declareren. De leden van de Raad van Toezicht hebben geen zakelijke relaties met Plan Nederland. In de statuten van Stichting Plan Nederland zijn maatregelen getroffen die belangenverstrengeling tegengaan.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Plan Nederland bestaat minimaal uit zeven leden. De criteria met betrekking tot de samenstelling en de deskundigheid van de leden van de Raad van Toezicht zijn in profielschetsen opgenomen. De leden van de Raad van Toezicht worden aangesteld voor vier jaar en zijn eenmaal herkiezbaar.

Zittingstermijn, functie(s) en eventuele nevenfunctie(s)

Op de volgende pagina staat een overzicht van de leden van de Raad van Toezicht van Plan Nederland, hun zittingstermijn, functie(s), expertisegebied in de Raad en hun eventuele nevenfunctie(s). In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht vijf keer vergaderd.

<p>Mevrouw F.E.M. (Elsemieke) Havenga-Hillen</p> <p>Directeur/eigenaar EHC Communicatie en Consultancy</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Voorzitter Media en communicatie Lid Members Assembly Plan International</p>	<p>Lid sinds 16-11-2009 Voorzitter sinds 08-09-2014</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar Bestuurslid Spieren voor Spieren Vicevoorzitter Larense Mixed Hockeyclub</p>
<p>Mevrouw drs. B.J.M. (Bernadette) Langius</p> <p>Commissaris en Toezichthouder Lid Raad van Commissarissen: Van Lanschot Bankiers, IBM, BDO Nederland, Ingenico ePayments</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Vicevoorzitter Strategie en financiën Voorzitter Audit Commissie Lid Remuneratie Commissie</p>	<p>Lid sinds 16-02-2009 Niet herkiesbaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar Lid Raad van Toezicht en Audit Committee Nationale Opera & Ballet Lid Raad van Toezicht Van Lanschot Bankiers Lid Risk Committee en lid Remuneratie Committee Raad van Toezicht van Lanschot Bankiers</p>
<p>De heer mr. E.J. (Erik) Cornelissen</p> <p>Partner bij DeWaardSinke Advocaten B.V.</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Financieel, juridisch, media en sponsoring Lid Audit Commissie Lid Remuneratie Commissie Lid Members Assembly & lid Audit and Compliance Committee Plan International</p>	<p>Lid sinds 14-02-2012 Herkiesbaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar Voorzitter Koninklijke Nederlandse Hockeybond Bestuurslid Topsport Amsterdam Lid Risk and Compliance Committee Internationale Hockey Federatie (FIH) Bestuurslid Stichting Administratiekantoor TMG</p>
<p>De heer drs. F.M. J. (Frans) Röselaers</p> <p>Gepensioneerd</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Kinderrechten en Kinderarbeid Strategie en ontwikkelingssamenwerking Lid International Board Plan International</p>	<p>Lid sinds 01-09-2008 Niet herkiesbaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar Bestuurslid IREWOC (Foundation on International Research on Working Children) Adviseur Kids Rights International Lid Expert Committee for the International Children's Peace Prize Trustee en lid Board Global March Against Child Labour</p>
<p>De heer H.J. (Herberth) Samsom</p> <p>Oprichter en Managing Partner InShared</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Ondernemerschap Financiën Marketing Communicatie</p>	<p>Lid sinds 08-09-2014 Herkiesbaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar Toezichthouder Voogd&Voogd Toezichthouder Xindao Toezichthouder Cureaos Toezichthouder BVA Auction</p>

<p>Mevrouw prof. dr. E.M. (Esther Mirjam) Sent (teruggetreden per september 2015)</p>	<p>Lid sinds 16-11-2009 Niet herkiesbaar</p>
<p>Hoogleraar Economische Theorie en Economisch Beleid Radboud Universiteit Nijmegen</p> <p>Lid Eerste Kamer der Staten-Generaal</p>	<p>Nevenfuncties einde boekjaar Lid Raad van Toezicht Theater Utrecht Lid Raad van Toezicht Introdans Lid Raad van Toezicht Atria Lid Kamer van Koophandel Regioraad Oost Lid Bestuurlijk Forum Gelderland Bestuurslid Prof. F. De Vries-Stichting Lid Raad van Toezicht Karakter Lid Sociaal Wetenschappelijke Raad (SWR) van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW) Lid Curatorium, Wiardi Beckmanstichting Lid Vereniging Aegon Lid Raad van Advies 'Erasmus Journal for Philosophy and Economics' (onbezoldigd) Redacteur 'Journal of Institutional Economics'</p>
<p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Economie Politiek Gender</p>	
<p>Mevrouw S. (Sabine) Tjeenk Willink</p>	<p>Lid sinds 03-02-2014 Herkiesbaar</p>
<p>Online Marketeer bij FrieslandCampina</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Marketing Bestuurslid Stichting Education Fund '94</p>	<p>Nevenfuncties einde boekjaar -</p>
<p>De heer ir. T.C.M.J. (Tom) van Woerkom</p>	<p>Lid sinds 04-06-2012 Herkiesbaar</p>
<p>Directeur/eigenaar Tom van Woerkom Coaching & Advies</p> <p>Deskundigheid en rol in de Raad van Toezicht Plan Nederland vrijwilligers</p>	<p>Nevenfuncties einde boekjaar -</p>

Commissies

De Raad van Toezicht formeert uit haar leden een Audit Commissie en een Remuneratie Commissie. De Audit Commissie heeft als taak om de besluitvorming van de Raad van Toezicht op het gebied van de begroting, de jaarrekening en het systeem van interne en externe audits voor te bereiden. Het doel van de Remuneratie Commissie is het voorbereiden van de besluitvorming over het honorarium van de directie en alle andere besluitvorming over algemene arbeidsrechtelijke salariele verhoudingen

Audit Commissie

De Audit Commissie heeft in het verslagjaar twee keer vergaderd. De commissie houdt zich bezig met het voorbereiden van de besluitvorming over de begroting, de jaarrekening inclusief het jaarverslag en de bespreking van deze jaarstukken met de accountant van Plan Nederland. De commissie toetst ook de werking van de administratieve organisatie en interne controles, in het bijzonder de betalingsorganisatie. De externe accountant wordt benoemd door de Raad van Toezicht, in lijn met de keuze van Plan International voor een accountant voor de gehele internationale organisatie. De Raad van Toezicht kan aan de accountant nadere vragen stellen over de verklaring op het gebied van de getrouwheid van de jaarrekening. De accountant woont de vergadering van de Audit Commissie over het jaarverslag en de jaarrekening bij, en waar wenselijk, de vergadering van de Raad van Toezicht.

Remuneratie Commissie

Het doel van deze commissie is het voorbereiden van goede besluitvorming over de honorering van de directie en het voorbereiden van wijzigingen in het arbeidsvoorwaardenbeleid. De voorzitter van de Raad van Toezicht is ook voorzitter van de Remuneratie Commissie. De Remuneratie Commissie heeft in het verslagjaar, zoals gebruikelijk, een maal vergaderd. De Remuneratie Commissie heeft zich in het verslagjaar specifiek gebogen over de nieuwe Pensioenregeling die per 1 januari 2016 is ingegaan.

Contact met de Ondernemingsraad

De voorzitter van de Raad van Toezicht en een lid van de Raad hebben, zoals gebruikelijk, in het verslagjaar eenmalig informeel met de Ondernemingsraad (OR) en de directie gesproken. Zij bespraken onder meer de huidige rol van de OR, de organisatie en de samenwerking tussen OR en directie. Bovendien kwam de rol van de Raad van Toezicht aan de orde. Gezien het toezichthoudende karakter van de Raad is de OR formeel geen gesprekspartner. De Raad waardeert echter het jaarlijkse contact met de OR, om zo voeling te houden met wat er leeft onder de medewerkers. Verder is het arbeidsvoorwaardenpakket besproken, inclusief de pensioenregeling.

2. Efficiënte en effectieve organisatie

Hoe benoemt Plan Nederland de richtinggevende doelstellingen?

De directie en de Raad van Toezicht geven richting aan de doelstellingen van Plan Nederland via het strategieplan, het meerjarige financiële kader en de begroting voor het komende boekjaar en het daarmee verbonden jaarplan.

Hoe controleert Plan Nederland de effectiviteit en efficiëntie van de projectbestedingen?

Het beheer van programma's en projecten, inclusief de samenwerking met partnerorganisaties, wordt op meerdere momenten getoetst. De uitvoering wordt gemonitord door de analyse van inhoudelijke rapporten (op kwartaal-, halfjaarlijkse of jaarbasis) en financiële kwartaalrapportages. Jaarlijks bezoeken de betreffende themadeskundigen van Plan Nederland de programma's en projecten in uitvoering om deze te monitoren. Ieder programma en project wordt halverwege en bij afronding extern geëvalueerd.

De afspraken over financiële bijdragen van Plan Nederland aan de programma's van Plan International worden vastgelegd in een Funding Agreement Document (FAD), waarin ook een betalingsplanning is opgenomen. De financiële bijdragen van Plan Nederland worden in termijnen overgemaakt, op basis van goedgekeurde financiële en inhoudelijke rapportages. Mocht op enig moment blijken dat een partner zijn verplichtingen niet nakomt, dan past Plan Nederland haar fraude- en sanctiebeleid toe (op basis van de Anti Fraud and Anti Corruption Policy die is vastgesteld door Plan International). Plan Nederland behoudt zich het recht voor om contractuele verplichtingen eenzijdig te ontbinden als de financiële middelen niet in overeenstemming met de gemaakte afspraken worden gebruikt door de partnerorganisatie. Plan International controleert hoe fondsen worden besteed. Mede daarmee waarborgt Plan efficiënt beheer en kan oneigenlijk gebruik worden voorkomen. Het lokale landenmanagement is financiële verantwoording verschuldigd aan de landendirecteur (Country Director), die op zijn beurt verantwoording aflegt aan een van de vier regionale directeuren. De regionale directeuren leggen verantwoording af aan de CEO van Plan International, die weer verantwoording aflegt aan het internationale bestuur (International Board) van Plan International.

Alle procedures en administratieve en controlling processen zijn vastgelegd in het Field Operation Book. De interne afdeling van Plan International controleert jaarlijks ongeveer 70 procent van de uitgaven in de programmalanden en rapporteert daarover aan de Financial Audit Committee van het internationale bestuur. Bovendien wordt Plan jaarlijks gecontroleerd door externe accountants. Het management en de operaties van Plan International Inc. en Plan Limited worden gecontroleerd en onafhankelijk beoordeeld door het International Committee on Fundraising Organizations (ICFO). Beide voldoen aan de ICFO-standaarden en grondslagen.

Hoe monitort en evalueert Plan Nederland de uitvoering van de interne processen?

Het monitoren en evalueren van de uitvoering van activiteiten vindt plaats gedurende het jaar. Wat betreft de interne processen steunt de directie vooral op de monitoring door de CFO, interne kwaliteitsaudits, externe benchmarkonderzoeken en klachtenrapportages. Ook steunt de directie op de bevindingen van de externe accountant, de externe ISO-auditor, het CBF, Goede Doelen Nederland, het ministerie van Buitenlandse Zaken, Plan International en andere relevante belanghebbenden.

Hoe worden aanpassingen naar aanleiding van evaluaties uitgevoerd?

De directie monitort verbeterpunten maandelijks en per kwartaal, en bespreekt deze met het management team van Plan Nederland.

3. Aandacht voor belanghebbenden

Plan Nederland ziet het als haar verantwoordelijkheid en plicht om helder en transparant te communiceren met alle belanghebbenden, hen te betrekken bij het werk van Plan en verantwoording af te leggen over resultaten, inkomsten en bestedingen. Plan Nederland gebruikt daarvoor een mix van communicatiemiddelen en probeert daarbij zoveel mogelijk maatwerk te leveren.

Wie heeft er belang bij het werk van Plan Nederland? Is de communicatie zodanig ingericht dat de informatie relevant, duidelijk en toegankelijk is voor belanghebbenden?

Al het werk van Plan Nederland staat in het teken van de blijvende verbetering van de situatie van kinderen en jongeren in ontwikkelingslanden, met de focus op meisjes en jonge vrouwen. De belangrijkste beneficianten van de programma's en projecten die door Plan Nederland worden gefinancierd, zijn daarom de kinderen en jongeren in ontwikkelingslanden, hun ouders of verzorgers en de gemeenschappen waarin zij leven. Om hen te bereiken, werkt Plan Nederland samen met de Plan-landkantoren en hun partnerorganisaties. De medewerkers van de landkantoren hebben geregeld direct contact met de sponsorkinderen, hun families en gemeenschappen.

Daarnaast is er een aantal belanghebbenden met wie Plan regelmatig contact onderhoudt. Allereerst zijn dat de sponsors in Nederland. De groep belanghebbenden van Plan Nederland bestaat verder uit beleidsmakers en beleidsbeïnvloeders, alliantiepartners, medewerkers, vrijwilligers, andere Plan-kantoren, Plan International en het Nederlandse publiek.

De afdeling Corporate Communicatie en de afdeling Sponsorship Management zien erop toe dat adequaat wordt ingespeeld op de informatiebehoefte van belanghebbenden. Met tal van communicatie-uitingen wil Plan Nederland mensen in Nederland betrekken en enthousiast maken voor het werk van

Plan, of ze nu potentiële sponsors zijn, werken bij een overheidsinstantie, een informatiepakket willen aanvragen of een handtekening onder een petitie willen zetten. Plan Nederland evalueert alle communicatiemiddelen periodiek kwantitatief of kwalitatief. Hoofdstuk 3 van het jaarverslag gaat in op de manier waarop en de middelen waarmee Plan Nederland externe belanghebbenden bereikt en de dialoog met hen voert. Plan Nederland vindt het belangrijk de vinger aan de pols te houden bij bestaande en potentiële sponsors en interne contacten en doet dat onder andere door klanttevredenheidsonderzoek en klachtenmanagement. Ook daarover meer in hoofdstuk 3.

Toekomstige ontwikkelingen

Plan Nederland ontwikkelde in het verslagjaar nieuwe manieren om het Nederlandse publiek aan zich te binden, zoals gezamenlijke kindsponsorship en sponsoring van studenten die aan een hogeschool of universiteit studeren (scholarships). Door het lidmaatschap van Giro555/Samenwerkende Hulporganisaties (SHO) is de rol van Plan Nederland bij het bieden van noodhulp na rampen groter geworden. Bij de verschillende wervingsactiviteiten spelen social media en online fondsenwerving een steeds grotere rol. De essentie van het werk van Plan Nederland wordt uitgedragen door de focus op meisjes: girls first. Programmatisch richt Plan Nederland zich de komende jaren meer op het beïnvloeden van overheden en maatschappelijke organisaties in ontwikkelingslanden via lobby en advocacy. Dit is in lijn met de ontwikkelingen binnen Plan International en de keuzes van de Nederlandse overheid. In de meerjarenstrategie is dit door de directie verder uitgewerkt. De Raad van Toezicht ziet toe op de succesvolle uitvoering daarvan.

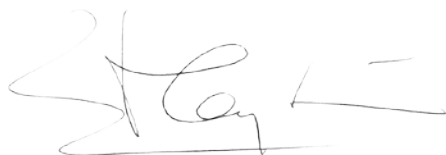
Evaluatie van de werking versus de opzet van de verantwoordingsverklaring

De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat binnen Stichting Plan Nederland de opzet en werking van de verantwoordingsverklaring en daarmee de invulling van de hoofdprincipes goed zijn. Die hoofdprincipes zijn: functiescheiding tussen besturen/uitvoeren en toezicht houden, het continu verbeteren van de effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en de optimalisatie van de omgang met belanghebbenden.

Amsterdam, 15 december 2016

Namens de leden van de Raad van Toezicht:

de heer mr. E. J. (Erik) Cornelissen, mevrouw drs. B.J.M. (Bernadette) Langius, de heer drs. F.M.J. (Frans) Röselaers, de heer H (Herberth) Samsom, mevrouw S. (Sabine) Tjeenk Willink, de heer ir. T. (Tom) van Woerkom



Elsemieke F.E.M Havenga - Hillen,
Voorzitter Raad van Toezicht Plan Nederland