



JAARVERSLAG 2022-2023

PLAN INTERNATIONAL

Dit is het jaarverslag van Plan International. Hierin staan de resultaten van het boekjaar dat loopt van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

Colofon

Coördinatie: Else Lenselink

Teksten: Plan International in Nederland

Redactie: Bob Kroese en Marjon Kruize

Grafisch ontwerp: Katie McGonigal

Fotografie: Plan International, tenzij anders aangegeven

Contact

Plan International

Baarsjesweg 224

1058 AA Amsterdam

Nederland

www.planinternational.nl

020 549 55 20 / info@planinternational.nl

Coverfoto:

Jongerenactivist Lilian in Beiroet. Lilian is met She Leads naar de UN Commission on the Status of Women in New York afgereisd. ©Plan International



Inhoudsopgave

1. Voorwoord directie en raad van toezicht	4
2. Hier staan wij voor	9
3. In het kort	13
3.1 Grotere impact	18
3.2 Verschuiving van de macht en zeggenschap	19
3.3 Verbeterde organisatie en duurzaamheid	20
4. Onze internationale programma's	22
4.1 Leren	23
4.2 Leiden	29
4.3 Beslissen	34
4.4 Bloeien	39
4.5 Programma's kindsponsoring	45
4.6 Meten is weten	47
5. Ons werk in Nederland	48
5.1 Evenementen en campagnes	49
5.2 Werving van particuliere sponsors	50
5.3 Contact met sponsors	50
5.4 Lobby	51
5.5 Publiekscommunicatie	52
6. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie	56
7. Samenwerkingen	58
7.1 Overheden en stichtingen als donor en partner	59
7.2 Samenwerking binnen de sector	60
7.3 Nationale Postcode Loterij	61
7.4 Grote bedrijven	62
8. Onze organisatie	65
8.1 De medewerkers	66
8.2 De ondernemingsraad	67
8.3 Integriteit en grensoverschrijdend gedrag	68
8.4 Risico's en onzekerheden beheersen	70
9. Het jaar van de raad van toezicht	72
10. Blik op 2024 en verder	75
10.1 Speerpunten jaarplan 2024	77
10.2 Meerjarenbegroting	79
11. Jaarrekening	81
12. Overige gegevens	123

1. Voorwoord directie en raad van toezicht



1. Voorwoord directie en raad van toezicht

Voorwoord Garance Reus-Deelder (directeur)

“I’m an optimist who worries a lot” schijnt de voormalige minister van Buitenlandse Zaken van de Verenigde Staten Madeleine Albright ooit gezegd te hebben. Dat vat mijn gemoed goed samen als ik terugkijk op het afgelopen jaar. Optimisme putte ik uit de vele krachtige jongerenactivisten die ik ontmoette. Die hun nek uitsteken om de rechten van kwetsbare groepen in hun gemeenschap te beschermen en die strijden voor de positie van vrouwen in de maatschappij. Wij ondersteunen ze financieel en inhoudelijk en zorgen dat ze een podium krijgen in (inter)nationale, besluitvormende fora. En we beschermen ze, want wie de moed heeft om zich uit te spreken is in veel landen niet veilig.

En dat brengt mij op de ‘worry’-kant van het afgelopen jaar. De oppositie tegen gendergelijkheid en seksuele en reproductieve rechten neemt voelbaar toe, op alle continenten. Het herroepen van het recht op abortus in de Verenigde Staten in juni 2022 (het terugdraaien van het Roe v. Wade-arrest) is maar een van de vele voorbeelden hiervan. Van zeer repressieve anti-lhbtqi+-wetgeving in Uganda tot bedreigingen aan het adres van onze collega’s bij de Rutgers Stichting vanwege een doodgewoon lespakket over seksualiteit: tegenstanders van gendergelijkheid en seksuele en reproductieve rechten zijn agressief, goed georganiseerd en gefinancierd, en schuwen desinformatie niet. En dat is funest voor meisjes en jonge vrouwen wereldwijd. Wie bijvoorbeeld geen toegang heeft tot informatie over seksualiteit of voorbehoedsmiddelen, zal eerder ongewenst zwanger worden. Wereldwijd is meer dan de helft van de zwangerschappen ongepland en ook in het afgelopen jaar werden meer dan 12 miljoen tienermeisjes zwanger. Door de toenemende crises in de wereld hebben meisjes het veel moeilijker dan voorheen: op de vlucht word je immers ook gewoon ongesteld, maar maandverband is dan zelden voorhanden. En wie door droogte en klimaatverandering honger en dorst heeft ziet vaak geen andere mogelijkheid om te overleven dan te vluchten in een kindhuwelijk. De oploeiende crises in Sudan en de Sahel-regio zetten ons werk daar onder grote druk. Was ons doel eerst om na de coronapandemie de opwaartse lijn in gendergelijkheid weer op te pakken, nu is het in sommige landen al erg ambitieus om alleen al verdere teruggang te voorkomen.

Maar we zijn in ons werk verplicht tot optimisme en vooral tot vastberadenheid. Daarom eindig ik toch met een aantal lichtpunten van het afgelopen jaar. De nieuwe Gender Empowerment-wet in Sierra Leone bijvoorbeeld, waar onze jonge She Leads-activisten voor streden. Deze wet versterkt de positie van vrouwen in het hele land en stelt quota voor het aantal vrouwen in overheidsposities én bedrijven. Of ons werk in het WASH SDG-consortium, waarmee 441.201 mensen toegang tot veilig drinkwater kregen en waardoor het schoolverzuim van tienermeisjes in onder andere Ethiopië, Zambia en Uganda aantoonbaar daalde, omdat er voorzieningen kwamen voor menstruerende meisjes. Het hiernavolgende jaarverslag geeft een overzicht van nog veel meer van dergelijke resultaten. Maar we zijn ook open over de uitdagingen en tegenslagen. De onvoorspelbaarheid en complexiteit van ons werk neemt toe, en dat vroeg geregeld om aanpassingen in de plannen en doelen.

Vorig jaar droeg ik het jaarverslag op aan Martha, een jonge activist tegen kindhuwelijken. Ik zet die prille traditie graag voort door dit jaarverslag op te dragen aan de 24-jarige Farida uit ons She Leads-programma. Ze was de jongste spreker ooit op de opening van de Women Deliver-conferentie 2023 in Rwanda. Zij pakte dat wereldwijde podium om een krachtige boodschap over te brengen naar zowel overheden en donoren als jonge feministen: de eerstgenoemden riep ze op om prioriteit te geven aan

toegang tot goed onderwijs en het tegengaan van geweld tegen vrouwen, en aan haar feministische medestrijders vroeg ze niet de moed te laten zakken. Want het momentum voor positieve verandering is NU. Toen ik haar op dat podium zag staan, sloeg mijn zorg toch vooral om naar optimisme. Go Farida! Wij staan zij aan zij met je.

Garance Reus-Deelder

Naschrift:

Op het moment dat de laatste hand werd gelegd aan dit jaarverslag laaiden ernstige gewelddadigheden op in Israël en Gaza. Plan International heeft geen kantoren in Israël of de bezette Palestijnse gebieden, maar wel in een aantal omliggende landen (Jordanië, Egypte en Libanon). Als organisatie die de humanitaire principes hoog in het vaandel heeft, hebben wij opgeroepen tot naleving van het humanitaire oorlogsrecht en een staakt-het-vuren om burgers te beschermen. Met onze landenkantoren in de regio zijn wij in gesprek over de gevolgen van deze crisis op onze programma's en over de mogelijkheden om vanuit onze missie bij te dragen. Het is nog te vroeg om daar in dit jaarverslag meer over te kunnen zeggen.

Voorwoord Anja Montijn (voorzitter raad van toezicht)

Plan International is een wereldwijde organisatie, want ons werk om gendergelijkheid te bevorderen en meisjes en jonge vrouwen gelijke rechten en kansen te geven is in vrijwel alle landen in de wereld helaas nog altijd heel relevant en actueel. Onze aandacht gaat daarbij vrijwel altijd uit naar de situatie buiten Nederland. Daarom vond ik het zo betekenisvol dat meer dan vierhonderd Nederlandse vrouwen én mannen in de nacht van 11 op 12 maart twintig kilometer door Rotterdam liepen om aandacht te vragen voor seksueel geweld en intimidatie op straat, waar dan ook ter wereld. En ja, dat is óók in Nederland een groot probleem: een derde van de Nederlandse meisjes is wel eens aangerand, een kwart is wel eens achtervolgd op straat en bijna de helft kreeg seksueel getinte opmerkingen te horen. Dat is heel intimiderend, maar het belemmert meisjes ook in hun ontwikkeling. Veel van de deelnemers aan deze Nacht tegen Seksueel Geweld hadden zelf ook zoiets meegemaakt; voor sommigen was hun deelname dus emotioneel beladen. Maar iedereen die deelnam was het erover eens: samen staan we sterk tegen geweld tegen vrouwen, wereldwijd. De aloude verbindende term 'solidariteit' viel, en het doet mij sowieso goed dat dit woord weer steeds vaker klinkt. Want wereldwijd staan ook wij in verbinding met collega's en partners. Wij zijn er voor onze collega's in Sudan als de kogels door hun keuken vliegen tijdens de recente coup, en vieren het afstuderen van jongeren aan de TUI Academy mee met onze collega's in Thailand. Ook onze bijna 95.000 donateurs in Nederland zijn solidair met meisjes en jonge vrouwen, overal. Daar wil ik ze vanaf deze plek enorm voor bedanken, want het is in deze onzekere economische tijden zeker geen vanzelfsprekendheid om te doneren aan organisaties als de onze.

Dat Plan International een internationaal opererende organisatie is willen we ook tot uitdrukking laten komen in onze organisatie in Nederland. Al enkele jaren zijn wij in Nederland een tweetalige organisatie, waar meer dan tien verschillende nationaliteiten werken. Dat werkt enorm inspirerend en zorgt er extra goed voor dat we kennis en inzichten uit de hele wereld benutten. Binnenkort verwelkomen we voor het eerst ook twee niet-Nederlandse leden in onze raad van toezicht: Krizna Gomez en Pavithra Ram. We kijken ernaar uit om ook hun inzichten en ervaringen te benutten bij de vormgeving van onze plannen. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is onder andere het gegeven dat Plan International de verantwoordelijkheden en zeggenschap op termijn zoveel mogelijk aan partners en collega's in onze programmalanden wil overdragen, om zo de impact van de organisatie, in het licht van de toenemende uitdagingen in de wereld, verder te versterken.

Mijn dank gaat tot slot uit naar alle medewerkers en partners van Plan International in Nederland en daarbuiten die elke dag met nieuwe moed, inzicht en creativiteit die uitdagingen te lijf gaan.

Anja Montijn



Impressie van de Nacht tegen Seksueel Geweld in de nacht van 11 op 12 maart 2023 in Rotterdam. ©Plan International

2. Hier staan wij voor

**MET LEF OPKOMEN VOOR
DE RECHTEN VAN MEISJES**

Jongerenactivist Joyce modereert de intergenerationale dialoog als onderdeel van het She Leads-programma in Accra, Ghana. ©Plan International

2. Hier staan wij voor

Meisjes en jongens verdienen gelijke kansen. Maar in veel landen in de wereld krijgen meisjes die kansen niet. Ze moeten eerder stoppen met school of krijgen niet de opleiding die ze nodig hebben voor een baan met toekomstperspectief. Geef meisjes de kans om zich te ontwikkelen en zij maken het verschil. Geef meisjes goed onderwijs, zodat ze meer zelfvertrouwen krijgen, meer kans op fatsoenlijk werk en een goed inkomen. Dat vermindert ongelijkheid en het zorgt ervoor dat de volgende generatie eerlijkere en betere kansen heeft. De vicieuze cirkel wordt doorbroken. Dat draagt bij aan een sterkere economie, waarvan de hele gemeenschap profiteert.

Onze visie

Plan International staat voor een wereld waarin alle kinderen zich volledig kunnen ontwikkelen; waarin meisjes en jongens dezelfde rechten en kansen hebben. Een wereld die de rechten en de waardigheid van kinderen, jongeren en de volwassenen om hen heen respecteert.

Onze missie

Plan International is een ontwikkelings-samenwerkingsorganisatie die zich vanuit meer dan 80 landen inzet voor kwetsbare kinderen wereldwijd, met speciale aandacht voor meisjes en jonge vrouwen. Plan International doet dit door de achtergestelde positie van meisjes en jonge vrouwen op te heffen zodat zij dezelfde kansen en rechten hebben als jongens. Zo werkt Plan International, met de steun van duizenden sponsors, bedrijven en (institutionele) donoren aan een beter leven voor kinderen en jongeren in landen wereldwijd.

Zo maken wij het verschil

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, een internationale, kindgerichte, onafhankelijke organisatie zonder politieke, godsdienstige of commerciële doelstellingen. Wij werken aan duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden voor kinderen en jongeren in de landen waar we programma's uitvoeren. We leveren daarmee een bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDGs)¹, zoals die zijn opgesteld door de Verenigde Naties. Binnen deze zeventien doelen focussen we ons op:



¹ [Sustainable Development Goals | United Nations Development Programme \(undp.org\)](https://undp.org)

Voor blijvende verandering in de levens van meisjes en jongens wereldwijd combineert Plan International een unieke mix van factoren:

- We focussen op het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen
- We werken direct in de gemeenschappen met medewerkers ter plekke
- We realiseren verbeteringen voor de lange termijn, met structurele oplossingen
- In crisissituaties geven we noodhulp, waarbij we ons met name richten op meisjes en jonge vrouwen
- We werken met lokale maatschappelijke organisaties en ondersteunen hun activiteiten en netwerken
- We verbinden sponsors in Nederland met kinderen en hun families in de gemeenschappen in de landen waar we programma's uitvoeren
- We werken in meer dan 80 landen wereldwijd

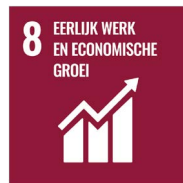
Onze ambitie

In vijf jaar tijd, van 2021 tot en met 2025, willen we ervoor zorgen dat twee miljoen meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld, die te maken hebben met crises, ongelijkheid en rechtvaardigheid, kunnen leren, leiden, beslissen en zich kunnen ontwikkelen. Om deze ambitie te realiseren werven we zoveel mogelijk fondsen en proberen we zoveel mogelijk mensen aan ons te binden. En we werken overal ter wereld, samen met onze partners en bondgenoten, aan het ondersteunen van kinderen, meisjes en jonge vrouwen. Onze strategie is vastgelegd in het document 'Met lef opkomen voor de rechten van meisjes.'² Lees meer over onze strategie in het afgelopen boekjaar in het volgende hoofdstuk.

2 [Strategie Plan International 2021-2025: met lef opkomen voor de rechten van meisjes | Plan International](#)

ONZE STRATEGIE 2021-2025

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN



ONZE AMBITIE:

Wij dragen bij aan een rechtvaardige wereld waarin de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes zijn gewaarborgd

WAT WE WILLEN BEREIKEN IN VIER RESULTAATGEBIEDEN:

Kinderen en meisjes in het bijzonder krijgen onderwijs en beschikken over vaardigheden voor werk en leven.



Kinderen en meisjes in het bijzonder pakken zelf zaken aan die voor hen belangrijk zijn.



Kinderen en meisjes in het bijzonder hebben zeggenschap over hun eigen lichaam en leven.



Kinderen en meisjes in het bijzonder groeien gezond en zonder angst en geweld op.



ONZE DOELSTELLINGEN VOOR 2025 ZIJN:

GROTERE IMPACT

Wij vergroten onze impact op meisjes en jonge vrouwen door onder andere onze thematische focus (klimaat, nexus) en onze werkwijze (continu lerend, sterker verbonden met onze lokale collega's en partners) aan te scherpen.

VERSHUIVING VAN DE MACHT

Beslissingen worden genomen door mensen die dichtbij de mensen staan voor wie wij werken.

VERBETERDE DUURZAAMHEID

Wij verbeteren onze duurzaamheid door onze financiering te spreiden en onze CO2-voetafdruk te verkleinen.

ONZE PRIORITEITEN BIJ HET WERKEN AAN ONZE DOELSTELLINGEN ZIJN:

- Leren en innoveren
- Nexus-aanpak³
- Effectieve systemen en processen

- Lokalisatie en antiracisme
- Next-generation kindersponsoring
- Feministische uitgangspunten
- Leiderschap voor jongeren

- Financiële duurzaamheid
- Lagere CO2-voetafdruk
- Positionering en branding

3 Nexus is de benaming voor het integreren van noodhulp met langetermijn-ontwikkelingsdoelen. *The Humanitarian Development Peace (HDP) nexus of triple nexus* verwijst naar de gezamenlijke inspanning van de betrokken organisaties om noodhulp te verlenen en tegelijkertijd risico's en kwetsbaarheden weg te nemen door te werken aan gezamenlijke doelen.

3. In het kort



Yubeynis (17) is challenging the stereotypes that hold girls back. San Rafael Sur, Nicaragua. ©Plan International

3. In het kort: onze resultaten in 2022-2023



Plan International voerde in het boekjaar 2022-2023 **61** projecten uit.



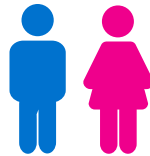
Van onze projecten was **70% gendertransformatief** en **13% genderbewust**.⁴



Met onze projecten bereikten we in dit boekjaar **412.454** kinderen en jongeren.



Onder hen waren **159.582** meisjes en **122.510** jongens onder de 18.



We bereikten **70.557** jonge vrouwen en **59.805** jonge mannen boven de 18.



43.263 sponsorkinderen werden gesteund door **37.989** sponsors.



Vanuit Nederland hebben kindsporsors samen **13.226.000** euro gedoneerd.



Plan International in Nederland heeft in dit boekjaar in **27 landen** gewerkt.



Voor de resultaten van de **Plan International-federatie wereldwijd**, zie hoofdstuk 6.

⁴ Gendertransformatief: focus op diepere oorzaken van genderongelijkheid. Bevordering van de gelijkwaardigheid en erkenning van de rechten van meisjes en vrouwen. Beoogt een cultuuromslag en betreft jongens en mannen hierbij. Genderbewust: verzet tegen genderstereotypering en -discriminatie en bevordering van gendergelijkheid.

Uitgaven en inkomsten

Uitgaven

Bedragen * € 1000

€ 67.516

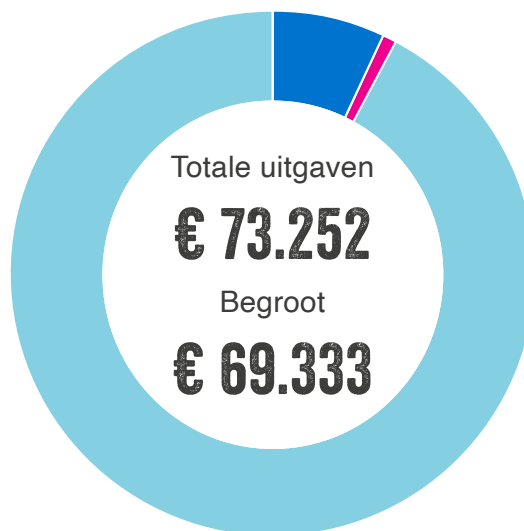
Besteed aan doelstelling

€ 4.747

Wervingskosten

€ 989

Beheer en administratie



Inkomsten

Bedragen * € 1000

€ 45.563

Baten van subsidies
van overheden

€ 21.544

Baten van particulieren

€ 2.565

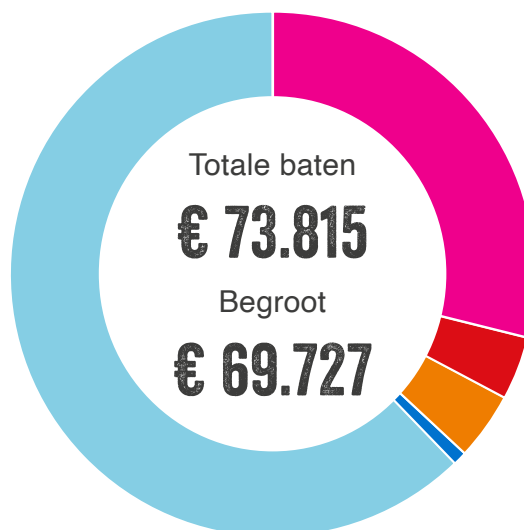
Baten van andere organisaties
zonder winststreven

€ 3.292

Baten van loterijorganisaties

€ 851

Baten van bedrijven



Uitgaven

Plan International besteedt ontvangen gelden zo snel mogelijk aan de doelstelling. Van de totale uitgaven is 92,2% in het verslagjaar besteed aan de doelstelling. 6,5% werd besteed aan wervingskosten en 1,3% aan beheerkosten.

De totale baten uit subsidies van overheden

De totale baten uit subsidies van overheden komen in het verslagjaar ver boven de begroting en de realisatie van vorig jaar uit, met respectievelijk 9,6% en 44,2%. De belangrijkste verklaring hiervoor is de toename in noodhulpsubsidies, met name vanuit het Ministerie van Buitenlandse Zaken (al dan niet via de Dutch Relief Alliance) en vanuit de Europese Commissie (ECHO).

De baten van particulieren

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors aan onze community programma's via kindsporsoring of aan onze projecten via projectsporsoring. Al deze projecten zijn gericht op gelijke kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen, bijvoorbeeld op het gebied van bescherming, onderwijs en werkgelegenheid.

In het verslagjaar hebben we actief kind- en projectsporsoren geworven via onlinekanalen en direct mailings. Ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn de inkomsten van sporsoring (kindsporsoring en projectsporsoring samen) toegenomen met 2,3%. Dit komt met name door de groei van het aantal projectsporsoren.

Vanuit Nederland worden er ruim 43.000 kinderen (en hun gemeenschappen) gesteund met kindsporsoring. Afgelopen jaar is een bedrag van 13,2 miljoen euro bijeengebracht door kindsporsoren. In totaal heeft Plan International bijna 95.000 sporsoren (kind- en projectsporsoren) die de organisatie structureel steunen, ten opzichte van ongeveer 89.500 eind vorig jaar.

De baten van organisaties zonder winststreven

Het gaat hier met name om de bijdrage van Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties), waarvan Plan International sinds 2015 lid is. Deze baten waren in 2022-2023 1,5 miljoen euro, als extra bijdrage vanuit de actie voor Oekraïne. Daarnaast valt onder deze baten de bijdrage van de Bernard van Leer stichting voor het net gestarte vervolg van het First Steps', Big Step-project.

De baten uit loterijorganisaties

Sinds 1998 is Plan International beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Plan International ontvangt sinds 2014/2015 een jaarlijkse bijdrage van 3,2 miljoen euro. In 2019/2020 heeft de Nationale Postcode Loterij, in het kader van de extra trekking, onze projectaanvraag betreffende Talents Unlimited – a future for Syrian youth in Jordanië, gehonoreerd met een omvang van 2,2 miljoen euro. Dit verslagjaar is hiervan een bedrag van 142 duizend euro besteed aan dit programma, dat bijna voltooid is.

De baten van bedrijven (business partners)

Business partners hebben 850.000 euro bijgedragen aan programma's, wat minder is dan begroot. Dit is een tijdelijke daling door het aflopen van een aantal programma's. De ambitie om te groeien blijft daarom voor de komende jaren onverminderd staan.

Naast projectbijdragen en giften ontving Plan International in het verslagjaar giften in natura van DLA Piper en Accenture.

Reflectie op de resultaten van het afgelopen jaar ten opzichte van onze strategie

Ons afgelopen boekjaar was een goed jaar als we kijken naar de cijfermatige resultaten. Meer Nederlanders steunden ons werk dan in eerdere jaren. Hierdoor groeiden onze particuliere inkomsten met ruim 1 miljoen euro naar 21,5 miljoen euro. We konden mede daardoor onze programma's uitbreiden, met name in de humanitaire sector. Ook onze inkomsten van institutionele donoren namen toe, ondanks forse (aangekondigde) kortingen op het Nederlandse budget voor ontwikkelingssamenwerking.

Maar cijfers vertellen niet het hele verhaal. De groei van onze humanitaire portefeuille is aan de ene kant een erkenning van onze expertise en capaciteit, maar het is ook een weerspiegeling van de vele (nieuwe) crises die in het afgelopen jaar ontstonden, zoals de conflicten in Sudan en de Sahel-regio en de hongersnood in Ethiopië. De uitvoering van onze programma's in de Sahel-regio en in Sudan, zoals het Break Free!-programma tegen kindhuwelijken en tienerzwangerschappen, zal in de komende jaren negatief worden beïnvloed door de recente onrust in die programmalanden. De voorspelling is dat kindhuwelijken weer zullen toenemen als gevolg van de vele crises. In veel landen is 'de nullijn vasthouden' op het pad naar gendergelijkheid in de komende jaren al een behoorlijk ambitieus doel. Als we intern de balans opmaken strijdt een gevoel van trots over wat we met alle collega's wereldwijd hebben bereikt met het gevoel dat er nog veel meer moet gebeuren. Maar tegelijkertijd moeten wij juist vanwege de toegenomen externe uitdagingen prioriteiten stellen om niet onze beperkte middelen op teveel verschillende doelen in te zetten.

We stelden onze strategie voor 2021-2025, 'Met Lef opkomen voor de rechten van Meisjes', direct na de coronacrisis maar nog vóór de oorlog in Oekraïne op. Halverwege de uitvoering van deze strategie moeten we vaststellen dat we niet alle ambities voor 2025 helemaal zullen halen. Dat komt mede omdat de financiële middelen schaarser zijn geworden, onder andere door inflatie, economische tegenslag en een meer op eigen land gericht politiek klimaat, waarin het budget voor ontwikkelingssamenwerking onder druk staat. Ook onze ambitie om onze lokale partners meer zeggenschap te geven vraagt tijd en investeringen, en rijmt zich vaak moeilijk met de roep van donoren om meer controle op bestedingen. Maar wij hebben ook geconstateerd dat we zelf onvoldoende focus hebben gehad op een aantal voorgenomen organisatorische vernieuwingen, zoals de integratie van klimaat in onze programmering en een systematische nexus-aanpak. Daarom hebben we in het najaar van 2023 onze strategische doelen bijgesteld en meer focus en helderheid gecreëerd in wat we over twee jaar bereikt willen hebben.

Toelichting strategische prioriteiten

In onze strategie, 'Met lef opkomen voor de rechten van meisjes', hebben we drie hoofddoelstellingen vastgelegd: het vergroten van onze impact, het verschuiven van macht en zeggenschap naar onze collega's en partners in de programmalanden, en het verbeteren van de duurzaamheid van onze organisatie in alle betekenissen van het woord. Deze doelen komen tot uiting in vrijwel alle programma's die wij verderop in dit jaarverslag toelichten, maar hieronder lichten we de algemene voortgang op deze overkoepelende doelen kort toe.

3.1 Grotere impact

Om de impact van ons werk te vergroten moeten we onze programma's aanpassen aan een snel veranderende wereld. We moeten rekening houden met klimaatverandering, nieuwe en langdurige conflicten en toenemende geopolitieke spanningen. Om dat nog beter te kunnen doen hebben we binnen deze doelstelling een aantal prioriteiten vastgesteld waarop we ons concentreren: kennisontwikkeling en -deling, leren en innoveren, een nexus-aanpak waarin we ontwikkelingsprogramma's meer verweven met noodhulp en zorg voor het klimaat en effectievere ondersteunende systemen en processen.

Kennisontwikkeling en -deling, leren en innoveren

Onze leeragenda zorgt ervoor dat we niet alleen onze programma's grondig evalueren, maar ook de leerpunten uit deze programma's borgen voor toepassing in toekomstige programma's en strategieën, en dat we methodieken combineren om meer impact te bereiken. Eén van de programma's waar we dat gegeven in het afgelopen boekjaar toepasten is La League (zie ook pagina 36). In dit programma integreren we het leren van levensvaardigheden met meisjesvoetbal. We gebruiken sport als middel om normen te veranderen en we betrekken vaders en mannen om de rechten van meisjes te verbeteren en seksueel geweld te verminderen. Met La League werken we op een nieuwe manier in de gemeenschappen en focussen we bovendien op adolescente meisjes, een doelgroep die vaak vergeten wordt.

Een belangrijk onderdeel van leren is ook kijken naar onszelf en hoe we onze strategie kunnen verbeteren. Afgelopen zomer heeft het Knowledge, Learning and Innovation Team een tussentijdse evaluatie van de Strategie 2021-2025 geleid. De conclusies worden uitgewerkt in een implementatieplan voor de komende twee jaar.

Nexus-aanpak en klimaatprogrammering

Het begrip 'nexus' vat de integratie van langetermijn-ontwikkelingsdoelen met noodhulp samen. Een van de landen waar we in het afgelopen boekjaar een nexus-aanpak toepasten is Ethiopië, waar we het verlenen van noodhulp aan gevluchte mensen combineerden met duurzame ontwikkeling op het gebied van onderwijs, kindhuwelijken, meisjesrechten en bescherming. We boden niet alleen noodhulp, maar gaven ook trainingen zodat mensen in de gemeenschappen elkaar kunnen helpen, op de vlucht, maar ook later als ze weer terug naar huis kunnen keren.

Klimaatadaptatie was noodzakelijk in bijna al onze programma's. Binnen onze water-, sanitatie en hygiëne (WASH)-programma's wordt bijvoorbeeld veel aandacht besteed aan klimaatbestendige faciliteiten, zoals toiletten die bestand zijn tegen overstromingen en voorzieningen voor schoon drinkwater in gebieden die steeds vaker kampen met droogte.

We ontwikkelen ook specifieke klimaatprogramma's. Zo zijn we in het afgelopen boekjaar met de voorbereidingen gestart voor een nieuw programma in Ghana, Stronger Together. We werken samen met onze partner SafiSana, die afval ophaalt waar biogas en organische mest van kan worden gemaakt. Ook het afvalwater zal worden gereinigd zodat dit weer door boeren gebruikt kan worden voor irrigatie.

Ook met onze lobbyactiviteiten lieten we van ons horen op het gebied van klimaat. Tijdens de VN-Waterconferentie organiseerden we een evenement over de impact van klimaatverandering op het leven van meisjes. Zie hoofdstuk 5.4 voor meer informatie.

Effectieve systemen en processen

Onze impact wordt ook vergroot door efficiëntere systemen en processen binnen ons werk. We investeerden onder meer in ons relatiemanagementsysteem, onze financieel-administratieve processen en in tools om gemakkelijker (internationaal) samen te werken aan voorstellen en programma's.

3.2 Verschuiving van de macht en zeggenschap

Centraal in onze tweede doelstelling staat het verschuiven van de macht naar de plaats van uitvoering. Projecten worden zo lokaal mogelijk uitgevoerd – en in internationaal verband waar dat meerwaarde heeft. Ook willen we jonge leiders een platform bieden. We werken ook aan ons eigen besef van macht en vooroordelen en hanteren een manier van werken die jongeren centraal stelt en die gendertransformatief⁵, antiracistisch, feministisch en inclusief is.

Lokalisatie

Lokale partners en de landenkantoren van Plan International zijn steeds vaker leidend in projecten en projectontwikkeling en ons Nederlandse kantoor krijgt langzamerhand een meer ondersteunende en fondsenwervende rol. In 2023 is een actieplan opgesteld om meer taken en verantwoordelijkheden te verschuiven naar landenkantoren en partners in onze programmalanden. In een aantal landen is onze rol meer ondersteunend geworden en is het landenkantoor verzelfstandigd. Zo is het kantoor in Nigeria nu een zelfstandig nationaal kantoor geworden, dat grotendeels zijn eigen fondsen werft en inzet, maar daarnaast ook in samenwerking met internationale collega's programma's implementeert en uitvoert. Onze collega's in Indonesië hebben in het afgelopen boekjaar de leiding genomen bij het schrijven van een nieuw programmavoorstel voor de Europese Commissie. Vanuit Nederland hadden we alleen een ondersteunende rol.

Ook binnen het samenwerkingsverband Dutch Relief Alliance zijn er het afgelopen boekjaar nieuwe afspraken gemaakt over de verdeling van de financiële middelen. Hierdoor krijgen lokale partners meer zeggenschap over de inzet van het geld.

Antiracisme

De Antiracisme Taskforce binnen Plan International heeft als doel bij te dragen aan de institutionalisering van antiracisme binnen onze organisatie, ons werk, de Plan International-federatie en onze sector. Dit doet de taskforce door collega's aan te sporen om na te denken en te leren over macht, privileges en vooroordelen. Verder ondersteunt de taskforce de organisatie bij het creëren van een werkomgeving waarin racisme en racistisch gedrag vrij en veilig kunnen worden besproken en aangepakt. Tot slot draagt de taskforce bij aan Plan International's doel om antiracisme en raciale gelijkheid te integreren in de programmering, lobby, campagnes en communicatie.

In het afgelopen verslagjaar droeg de Antiracisme Taskforce onder andere bij aan de aanscherping van de nieuwe strategie, met speciale aandacht voor antiracisme, dekolonisatie en lokalisatie. De strategie voorziet voor het komende jaar onder andere in meer middelen voor de taskforce. Ook gaf de taskforce feedback op diverse publieke verklaringen van Plan International. Intern werd opnieuw de training Power, Privilege and Biases, georganiseerd in samenwerking met de Plan International-federatie. Verschillende medewerkers volgden het afgelopen jaar deze trainingscyclus en gaven aan belangrijke inzichten mee te nemen in hun werk voor Plan International. Voor boekjaar 2023/2024 staat de training opnieuw op de agenda.

5 Gendertransformatief: focus op diepere oorzaken van genderongelijkheid. Bevordering van de gelijkwaardigheid en erkenning van de rechten van meisjes en vrouwen. Beoogt een cultuuromslag en betreft jongens en mannen hierbij.

Lokalisatie en antiracisme zijn ook belangrijke toetsstenen voor onze kindsporingprogramma's. Plan International heeft zich als een van de initiatiefnemers van de Pledge for Change (<https://pledgefor-change2030.org/>) onder meer gecommitteerd om de ontwikkelings- en humanitaire sector inclusiever te maken en om de mensen voor wie wij positieve verandering nastreven centraal te stellen in ons werk en onze communicatie. Die ambitie is ook relevant voor onze kindsporingprogramma's en de communicatie daarover.

Feministische principes en leiderschap voor jongeren

Om onze waarden daadwerkelijk na te leven investeren we in feministische principes en stimuleren we inclusief leiderschap. Feministisch leiderschap dragen we uit door vrouwen en meisjes in onze programma's voorop te zetten. Leiderschap voor jongeren is de basis voor programma's als Leaders of Peace, She Leads en Our Voices Our Choices, waarin jongeren, in het bijzonder meisjes en jonge vrouwen, met ondersteuning van Plan International zich uitspreken en verandering teweegbrengen. Ook binnen onze organisatie werken we volgens feministische uitgangspunten. Op de werkvloer bieden we vrouwen en mannen maximale flexibiliteit bij het combineren van hun werk met hun privé- en gezinsleven. We hebben op ons kantoor nu ook genderneutrale toiletten en stellen gratis maandverband en tampons beschikbaar. Ook laten we ons ook in Nederland regelmatig horen voor de rechten van meisjes en vrouwen, onder andere door mee te lopen in de jaarlijkse Feminist March in Nederland.

3.3 Verbeterde organisatie en duurzaamheid

Financiële duurzaamheid

De inflatie en de kostenstijgingen als gevolg hiervan legden grote druk op de budgetten en het jaarplan. We proberen dit risico te minimaliseren door scherp te prioriteren, kosten te beheersen en met leveranciers te onderhandelen over kosten (stijgingen). Desalniettemin is het van groot belang dat we onze huidige financieringsstromen versterken en nieuwe mogelijkheden van financiering blijven onderzoeken. Particuliere fondsenwerving is hierbij van groot belang, maar het op peil houden hiervan vraagt inspanning en creativiteit van de organisatie. In het afgelopen verslagjaar hebben we de inkomsten uit particuliere fondsenwerving om weten te buigen naar een licht stijgende trend. Om dit vast te blijven houden is hier ook de komende jaren aandacht voor nodig en zal worden ingezet op nieuwe vormen van fondsenwerving.

Om onze fondsenwervingsactiviteiten te laten slagen is een scherpe positionering en een daarmee samenhangende merkstrategie van groot belang. In het afgelopen verslagjaar is daarom onze nieuwe merkcampagne, Girl The World, gelanceerd. In het aankomende verslagjaar zal de verdere uitrol van deze campagne plaatsvinden en zullen de elementen uit de merkcampagne in al onze communicatie- en marketinguitingen gebruikt worden.

Klimatologische duurzaamheid

Niet alleen binnen onze programma's, maar ook binnen onze bedrijfsvoering streven we ernaar om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen. In de afgelopen jaren zetten we al vele van de wat ons betreft logische stappen, zoals vegetarische catering op kantoor en woon-werkverkeer uitsluitend met openbaar vervoer.

In het afgelopen jaar zetten we enkele belangrijke vervolgstappen: De Plan International-federatie heeft haar klimaatdoelen vastgelegd in de internationale 'Environmental Policy' die in juni 2022 gepubliceerd is. Deze doelen hebben we ook in Nederland omarmd. Op de lange termijn willen we onze negatieve impact op het klimaat structureel verminderen met 25 procent ten opzichte van 2019 (baseline). Een van de grote stappen die we in het afgelopen jaar hebben gezet is de verhuizing van ons oude kantoor aan de

Stadhouderskade naar ons nieuwe kantoor aan de Baarsjesweg in Amsterdam. Hierdoor zijn we van energielabel G naar energielabel A gegaan. Bij de inrichting werd zoveel mogelijk gebruik gemaakt van hergebruikte materialen, zowel uit ons oude pand als gedoneerde gebruikte meubels van corporate partners.

Daarnaast werd in het verslagjaar ook het vliegbeleid van Plan International in Nederland aangescherpt: reizen binnen Europa worden niet met het vliegtuig gemaakt als de reis binnen tien uur op een andere manier is af te leggen. Bovendien zijn de criteria voor dienstreizen verder aangescherpt om het aantal reizen zoveel mogelijk terug te dringen. Dit stelt ons soms voor dilemma's: treinreizen zijn vaak duurder en duren langer. Dat legt beslag op tijd en middelen die we liever aan onze primaire doelstelling zouden willen besteden. Die afweging moeten we vaker maken als het gaat om onze duurzaamheid.

In mei 2023 heeft Plan International een klimaatcoördinator aangesteld die het klimaatbeleid voor zowel de interne bedrijfsvoering als de programma's zal operationaliseren. Als eerste stap wordt onze CO₂-voetafdruk gedetailleerd in kaart gebracht, zodat we per jaar doelen kunnen opstellen op weg naar nul uitstoot. Dit zal naar verwachting de komende jaren alleen bereikt kunnen worden via een CO₂-compensatieprogramma dat wij in boekjaar 2023-2024 zullen kiezen. Ook hier zullen wij een afweging moeten maken: hoeveel van onze schaarse financiële middelen kunnen we verantwoord besteden aan CO₂-compensatie? De klimaatcoördinator werkt samen met het interne Green Team van Plan International, dat bestaat uit vertegenwoordigers vanuit de verschillende afdelingen van de organisatie. Tenslotte heeft Plan International samen met andere organisaties een *Community of Practice* opgezet waarin onder andere kennis, dilemma's en praktijkervaringen worden gedeeld.

Duurzaam personeelsbeleid en governance

Feministische principes en inclusie zijn leidend voor ons personeelsbeleid en onze leiderschapsstijl. Al enkele jaren zijn wij in Nederland een tweetalige organisatie, waar mensen met meer dan tien verschillende nationaliteiten werken. Aan het einde van het verslagjaar besloot onze raad van toezicht voor het eerst om ook twee niet-Nederlandse leden in de raad van toezicht op te nemen. We creëerden verder op verschillende plekken in de organisatie nieuwe stageplekken en junior werkplekken (zie verder hoofdstuk 8.1).

In ons jaarplan voor het komende boekjaar 2023-2024 is voor het eerst een expliciet een Environmental, Social, and Governance(ESG)-plan opgenomen.

4. Onze internationale programma's



4. Onze internationale programma's

Met onze programma's werken we aan een wereld waarin jonge mensen, in het bijzonder meisjes, kunnen leren, leiden, beslissen en ontwikkelen. We bieden een platform voor jonge mensen, zodat ze zich kunnen ontplooiën. We werken met gemeenschappen samen om gendernormen te veranderen. En we werken met partners en overheden aan een omgeving die stimuleert en kansen biedt. Door onze jarenlange aanwezigheid in de landen en regio's hebben we een sterke basis om te werken aan gelijke rechten, eerlijkere kansen voor meisjes en duurzame ontwikkeling. We zijn er ook als er een crisis uitbreekt. Dan beschermen we meisjes, jonge vrouwen en kinderen en ondersteunen we hen om de impact van de crisis te verkleinen, waardoor ze weerbaarder zijn voor de toekomst.

In ons werk staat een gendertransformatieve aanpak voorop. Het is belangrijk om daarbij ook mannen en jongens te betrekken. Al onze programma's moeten bijdragen aan structurele verbeteringen voor de kansen van meisjes en jonge vrouwen. Dat is onze ambitie. In het afgelopen boekjaar was 13 procent van al onze programma's genderbewust en 70 procent gendertransformatief.

In dit hoofdstuk belichten we van een aantal projecten de resultaten die we in het afgelopen boekjaar hebben behaald.



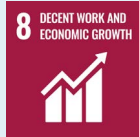
4.1 Leren

Binnen ons resultaatgebied 'leren' werken we aan het verbeteren van onderwijs, vaardigheden en werkgelegenheidskansen voor kinderen en jongeren die zijn achtergesteld. Dat doen we zowel via reguliere programma's als in crisisgebieden. We willen dat jongeren onderwijs naar eigen keuze kunnen volgen, dat ze nuttige en duurzame levensvaardigheden leren en dat meisjes dezelfde loopbaankansen hebben als jongens. Met voorlichting en (sanitaire) voorzieningen op scholen voorkomen we dat menstruatie leidt tot schooluitval bij meisjes. En we zorgen met marktgerichte beroepsopleidingen en ondernemerstrainingen voor een rechtvaardige overgang naar een groenere en digitale economie. In dit hoofdstuk presenteren we een aantal van deze programma's.

Mubaderoon 2

Sociaal ondernemerschap voor achtergestelde jongeren in Jordanië

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema onderwijs en werk voor jongeren

Looptijd 2021 - 2023

Land Jordanië

Donor Nationale Postcode Loterij

Het doel

Het doel van dit project is het verbeteren van de kansen op de arbeidsmarkt voor meisjes en andere groepen die worden achtergesteld. Door sociaal inclusief te ondernemen kunnen jongeren armoede verminderen en tegelijkertijd arbeidskansen bieden aan andere jongeren.

De resultaten

In samenwerking met het Ministerie van Digitaal Ondernemen in Jordanië hebben we wettelijke kaders ontwikkeld voor sociaal ondernemen. Door middel van subsidies en trainingen kunnen vrouwen en jongeren een eigen bedrijf starten. In totaal gaat het om honderd jongeren, waarvan vijf tot tien jongeren met een handicap.

In het afgelopen boekjaar zijn alle doelen behaald. Jongeren hebben trainingen in ondernemen gehad, gevolgd door een evenement waar ze hun ondernemingsplan konden presenteren aan mensen uit het bedrijfsleven. De jongeren met de meest kansrijke voorstellen kregen financiële ondersteuning om met hun bedrijfsplan aan de slag te gaan. En voor de andere jongeren geldt dat ze belangrijke kennis hebben opgedaan om mee verder te kunnen. Bovendien kunnen ze via het onlineplatform, dat voor dit project is opgericht, ervaringen uitwisselen met jonge én ervaren ondernemers.

Een andere belangrijke prestatie in het afgelopen boekjaar is het opzetten van een samenwerking met de VN-organisatie The United Nations Relief and Works Agency for Palestine Refugees in the Near East (UNRWA). Twee van de sociale ondernemingen uit het programma zijn nu verantwoordelijk voor het exploiteren van de kantines op scholen van de UNRWA. Deze ondernemingen bieden vrouwen uit achtergestelde gebieden een kans op een fatsoenlijke baan. Bovendien krijgen deze vrouwen trainingen en ondersteuning, waar ook de jonge bedrijven uiteindelijk beter van worden.

Plan International in Jordanië heeft door de nauwe samenwerking met verschillende ministeries in Jordanië een goede naam opgebouwd. In het afgelopen boekjaar is het lokale kantoor geselecteerd om zitting te nemen in een commissie van het Ministerie van Onderwijs om het huidige onderwijsstelsel voor jongeren tegen het licht te houden.

De uitdagingen

De uit Syrië gevluchte jongeren die deelnamen aan het project bleken meer ondersteuning nodig te hebben dan vooraf ingeschat. Verder was het selectieproces voor de ondernemingsplannen te lang. Om meer inzichten te krijgen en een basis te leggen voor vervolgprojecten, ontwikkelt het Plan International-kantoor in Jordanië nu een dynamische leeragenda.

Hoe verkoop je succesvol je producten?

Voor veel jonge boeren is het verkopen van hun oogst niet makkelijk. Want na het bewerken, zaaien en oogsten van het land komt misschien wel het belangrijkste deel van hun werk. Het deel waarmee ze hun producten omzetten in een inkomen. Fatimah runt met ondersteuning van Plan International een sociale onderneming om jonge boeren te helpen met het slimmer verkopen van hun producten.



Veel jonge boeren leren, vaak van hun familie, de kneepjes van het agrarische vak, maar niet hoe ze hun producten het best kunnen verkopen. En dat terwijl ze voor hun inkomen vaak wel afhankelijk zijn van de opbrengsten.

Daarom heeft Fatimah in de stad Ajlun, in het noordwesten van Jordanië, de sociale onderneming Green Foods opgericht. De organisatie wordt geleid door vrouwen. Met Green Foods ondersteunt Fatimah jonge, vrouwelijke boeren, door ze training te geven in hoe ze hun producten kunnen verwerken, verpakken en verkopen. En daarmee dus ook meerwaarde kunnen toevoegen aan hun handelswaar.

Lange traditie

“In Ajlun verbouwen vrouwen al heel lang kruiden, maar het verkopen ervan lukt ze nauwelijks. Met Green Foods geven we ze de handvatten om de kruiden succesvol op de markt te verkopen en daarmee meer inkomen voor hun familie te genereren”, vertelt Fatimah.

Dankzij het Mubaderoon-project van Plan International kon ze haar organisatie uitbreiden en professionaliseren: “We hebben nu een trainingsruimte waar vrouwen waardevolle verkoopervaringen met elkaar kunnen uitwisselen. Wij kregen als organisatie zelf ook training, zodat we de kwaliteit van onze onderneming naar een hoger niveau kunnen tillen.”

Bescherming en scholing van meisjes in vluchtelingenkampen

Noodhulp met toekomst voor kinderen en jongeren uit Ethiopië, Sudan en Zuid-Sudan

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	onderwijs en bescherming voor vluchtelingen
Looptijd	juni 2021 - juli 2023
Land	Ethiopië
Donoren	European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), Nationale Postcode Loterij

Het doel

Het bieden van goede bescherming aan kinderen en basisonderwijs voor kinderen die gevlucht zijn uit Sudan en Zuid-Sudan, specifiek in de vluchtelingenkampen Nguenyiel en Kule in het oosten van Ethiopië en Tsore en Gure Shembolla in het westen. Daarnaast is het doel om in deze regio's bescherming en onderwijs te bieden voor kinderen die binnen Ethiopië op de vlucht zijn en nu gedwongen ergens anders wonen. Met het programma combineren we duurzame ontwikkelingsdoelen met noodhulp.

De resultaten

In totaal zijn er 43.473 kinderen direct of indirect ondersteund om onderwijs te kunnen volgen. Bijna 35.000 van hen konden dankzij dit project van Plan International weer naar school. Bijna 27.000 kinderen kregen schoolmaterialen. Er zijn twaalf scholen gebouwd of hersteld en 770 leraren getraind in inclusiviteit, de inzet van positieve discipline en hoe ze kinderen psychologische ondersteuning kunnen geven en kunnen beschermen.

Naast onderwijs bieden we kinderen ook bescherming tegen de gevaren in een vluchtelingenkamp. Ons programma hiervoor heeft 89.863 kinderen bereikt. Bijna 19.000 kinderen waarover zorgen bestonden met betrekking tot de veiligheid zijn op allerlei manieren ondersteund, bijvoorbeeld door de families bij te staan met financiële hulp of basisbehoeften. Kinderen die alleen zijn werden herenigd met hun ouders, verzorgers of andere familieleden of elders opgevangen. Dat laatste was voor ruim 2.200 kinderen noodzakelijk.

Ruim 2.500 begeleiders, gemeenschapswerkers, overheidsmedewerkers en ouders leerden (onder andere) hoe ze mentale en psychologische ondersteuning kunnen geven en kinderen kunnen beschermen tegen seksuele uitbuiting en mishandeling. Met lokale campagnes voor bewustwording van signalen van kindermisbruik, huiselijk geweld en kindhuwelijken hebben we bijna 55.000 mensen bereikt.

In het boekjaar 2022/2023 specifiek hebben we zo'n 26.000 kinderen voorzien van studiematerialen. Om te zorgen dat ook meisjes naar school kunnen, hebben we op alle scholen gezorgd voor een ruimte waar ze veilig hun maandverband kunnen verwisselen. Sommige meisjes moeten naast school huishoudelijke activiteiten doen of zorgen voor hun broertjes en zusjes, omdat de ouders aan het werk zijn. 180 van deze meisjes kregen een lamp met een zonnecel, zodat ze ook in de avond kunnen studeren. Een ander belangrijk resultaat is dat het slagingspercentage van studenten die zijn gevlucht uit andere landen, en die nu moeten afstuderen volgens het Ethiopische curriculum, is gestegen naar 95 procent.

Verder hebben we in het afgelopen boekjaar weer veel kinderen opgevangen in zogenaamde *Child Friendly Spaces*, veilige locaties binnen het vluchtelingenkamp waar kinderen kunnen spelen en leren en worden ondersteund om trauma's, spanningen of het verlies van hun familie te verwerken.

De uitdagingen

Nieuwe conflicten in Ethiopië en daarbuiten zorgden voor een toenemend aantal mensen dat op de vlucht is. Er is simpelweg niet genoeg capaciteit en geld om alle kinderen te ondersteunen. Daarnaast bemoeilijken hoge inflatie en onveilige situaties door uitbreiding van het conflictgebied het verlenen van noodhulp.

TUI Academy Thailand

Opkomen voor de bescherming en toekomst van jongeren

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	onderwijs en werk voor jongeren
Looptijd	november 2020 - november 2025
Land	Thailand
Partners	TUI Care Foundation, Defence for Children - ECPAT Nederland, Robinson Club Khao Lak
Donoren	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en TUI

Het doel

Het doel van het project is het voorkomen van seksueel misbruik en uitbuiting van kinderen in de toeristische industrie in Phuket en Phang Nga. Dit doen we door gedragscodes op te stellen met de betrokken partijen in de sector en door kinderen weerbaar te maken en bewust te maken van instanties waar ze terecht kunnen voor hulp. Verder ondersteunen we kinderen en jongeren die kwetsbaar zijn met een opleiding, zodat ze economisch zelfstandig worden. Binnen dit project is Plan International verantwoordelijk voor het laatste doel

De resultaten

In het afgelopen boekjaar is een nieuw schooljaar van de TUI Academy in Thailand gestart met 42 jongeren, waarvan 56 procent vrouw. Ook zijn er vijftien jongeren afgestudeerd, die op dit moment nog stage lopen om werkervaring op te doen. Dertien jongeren vonden in het afgelopen boekjaar een baan in de toerismesector.

Verder zijn er twee belangrijke principeverklaringen getekend met de Ramkhamhaeng University: een voor het gebruik van faciliteiten en een om gezamenlijk op te komen voor de rechten van kinderen en jongeren om misbruik en kinderarbeid te voorkomen.

De uitdagingen

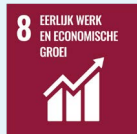
Het bleek lastig om jongeren enthousiast te maken voor de toerimesector, die wordt geassocieerd met lange werkdagen en laag wordt gewaardeerd. Nu de eerste lichten afgestudeerden aan het werk zijn en het project meer bekendheid en een goede reputatie krijgt, neemt de interesse van jongeren toe.

Een andere uitdaging is het seizoenskarakter van de toerisme-industrie en de nasleep van COVID-19 in het boekjaar, waardoor het aantal toeristen achterbleef en er minder banen waren. Voor de jongeren die (tijdelijk) zonder werk kwamen te zitten organiseerde Plan International aanvullende trainingen, zodat ze zich breder kunnen oriënteren of hun eigen onderneming kunnen starten.

Wired4Work 2.0

Digitaal en groen ondernemen in Indonesië

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema onderwijs en werk voor jongeren

Looptijd juli 2021 - oktober 2022

Land Indonesië

Partners APINDO UMKM (de MKB-afdeling van de Indonesia Business Association)

Donor Accenture

Het doel

Jonge mensen, in het bijzonder jonge vrouwen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en kennis, zodat ze met een nieuwe of bestaande onderneming bij kunnen dragen aan een duurzame economie.

De resultaten

In totaal hebben 1.960 jonge mensen, waarvan 55 procent vrouwen, een training gehad in duurzaamheid en zogenaamde softskills (communicatieve, sociale en persoonlijke vaardigheden). 320 jongeren zijn gestart met een duurzame onderneming of hebben hun bestaande bedrijf groener gemaakt. Ze kregen daarbij ondersteuning in de vorm van persoonlijke begeleiding en technische assistentie. Ook organiseerden we een bedrijfscompetitie om de jongeren te motiveren en konden ze (online) rondkijken bij andere bedrijven ter inspiratie.

In het afgelopen boekjaar heeft Plan International een verbeterde onlinecursus voor het leren van persoonlijke vaardigheden uitgewerkt en een nieuw leerplan gemaakt voor het ontwikkelen van vaardigheden om duurzaamheid te bevorderen. Verder hebben we een vierjarige overeenkomst getekend met het Indonesische Ministerie van Sport en Jeugd, om duurzaam ondernemerschap te bevorderen in vijf provincies en condities te scheppen waarmee jonge mensen met een groene onderneming ondersteund worden.

De uitdagingen

Het veranderen van de mindset en het gedrag van de betrokken jongeren bleek een grote uitdaging. Het opstarten van een eigen bedrijf vraagt heel wat vaardigheden, veerkracht en een grote persoonlijke drive. Gedurende de COVID-19-pandemie waren er alleen onlinelessen mogelijk, waardoor het lastig bleek om de interesse van de deelnemers vast te houden. Nu face-to-face begeleiding weer mogelijk is, blijven de deelnemers meer betrokken.

4.2 Leiden

Binnen het resultaatgebied 'leiden' stimuleren we jongeren om hun eigen belangen te behartigen en begeleiden we hen daarbij waar nodig. Met onze programma's en lobbyactiviteiten ondersteunen we jongeren om hun stem te laten horen met behulp van het netwerk van Plan International. Jongeren die anders worden buitengesloten kunnen zo meepraten op niveaus waar besluitvorming plaatsvindt. We gebruiken onze infrastructuur en ons wereldwijde forum om jonge leiders en activisten overal ter wereld met elkaar in contact te brengen. In dit hoofdstuk presenteren we een aantal van onze programma's op dit gebied.

She Leads

Jongerenorganisaties die strijden voor meisjesrechten

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema

lobby voor bescherming en rechten

Looptijd

januari 2021 tot december 2025

Land

Ethiopië, Ghana, Jordanië, Kenia, Libanon, Liberia, Mali, Sierra Leone en Uganda

Partners

DCI-ECPAT, Terre des Hommes en FEMNET

Donor

het ministerie van Buitenlandse Zaken

Het doel

Meer en blijvende invloed van meisjes en jonge vrouwen bij overheden en maatschappelijke organisaties op alle niveaus.

De resultaten

Binnen het She Leads-project zijn er inmiddels 128 groepen die worden geleid door meisjes en jonge vrouwen. 2.560 meisjes en jonge vrouwen zijn lid van zo'n maatschappelijke groep. Deze formele en informele groepen houden zich bezig met beleidsbeïnvloeding om de rechten van meisjes en jonge vrouwen te verbeteren. Dat doen ze door hun stem te laten horen op allerlei niveaus, van plaatselijk in hun gemeenschap tot internationaal op het podium van de Verenigde Naties.

In het afgelopen boekjaar hebben veel van deze groepen zich weten te versterken door meer leden aan te trekken en zich duidelijker uit te spreken. In Ghana en Sierra Leone krijgt een aantal van deze groepen nu direct fondsen vanuit She Leads, zodat ze verder kunnen groeien. In Uganda en Jordanië zijn de jonge vrouwen erin geslaagd om aanspraak te maken op overheidsgeld voor lokale initiatieven. In Ethiopië zijn meisjes en jonge vrouwen uit het hele land verenigd in de Ethiopian Young Women's Voice, zodat ze op landelijk niveau mee kunnen praten. En in Libanon hebben jonge vrouwen een petitie ingediend en handtekeningen opgehaald voor betere vrouwenrechten in het land. Dit zijn nog maar een paar voorbeelden die laten zien dat deze clubs groter, sterker en invloedrijker worden.

De groepen bundelen ook de krachten met andere vrouwenorganisaties om beleid te beïnvloeden. In Sierra Leone heeft dat geleid tot het aannemen van de Gender Empowerment Act, waarmee de rechten van vrouwen in het land aanzienlijk zijn verbeterd en er quota zijn ingesteld voor het aantal vrouwen op overheidsposities. En in Liberia ligt in het gewest Lofa het verzoek om wetten te herzien, zodat vrouwen op verkiesbare posities terecht kunnen komen.

Ook op internationaal niveau lieten de meisjes en jonge vrouwen van She Leads zich horen. Op verschillende VN-conferenties wereldwijd leverden ze input, spraken ze over vrouwenrechten en brachten ze verklaringen in. Zoals bij de VN-waterconferentie in maart 2023, waar een jonge activist uit Uganda een bijdrage leverde via een videoboodschap.

De uitdagingen

In steeds meer landen waar She Leads actief is, leggen overheden restricties op en krijgen conservatieve politici meer macht. Hierdoor is er minder maatschappelijke ruimte voor meisjes en jonge vrouwen om zich hard te maken voor gendergelijkheid.

Daarnaast zijn er economische uitdagingen, waardoor meisjes en jonge vrouwen weinig tijd en middelen hebben om actief te zijn voor een vereniging. Ook toegang tot internationale podia is vaak lastig, omdat het kostbaar en tijdrovend is om visa aan te vragen en te reizen.

Our Voices Our Choices

Jongeren staan op voor maatschappelijke kwesties

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema

lobby voor bescherming en rechten

Looptijd

januari 2022 tot juli 2025

Land

Bangladesh, Nepal en Thailand

Partners

PYNA en TYI (Thailand), FEDO (Nepal) en Article 19 (Bangladesh)

Donor

Europese Unie

Het doel

Gemeenschappen ondersteunen in het beschermen en bevorderen van de democratie, het naleven van mensenrechten en andere fundamentele vrijheden. Dit doen we door het ondersteunen van maatschappelijke organisaties en door het samenbrengen van activisten door middel van een kennisplatform. Daarnaast werken we met (lokale) leiders om te zorgen dat de jonge activisten ruimte krijgen om zich uit te spreken.

De resultaten

Tot nu toe hebben we 255 maatschappelijke organisaties ondersteund en ruim 5.100 jongeren, 160 journalisten en ruim 50 belangrijke verantwoordelijke personen van overheden en andere organisaties bereikt.

De OVOC-hub, het online kennisplatform, is na een uitgebreide ontwikkelingsfase nu klaar voor gebruik en kan ingezet worden voor het vergaren en uitwisselen van informatie en voor lobby. Het platform is door en voor de jongeren uit de drie landen opgezet.

De lobbythema's worden door de jongeren zelf aangedragen. In Nepal zetten zij zich in voor een meer inclusieve samenleving waarin gemarginaliseerde groepen zoals de Dalit en de lhbtqi+-gemeenschap eerlijkere kansen krijgen. In Bangladesh, waar het openlijk lobbyen voor sommige thema's gevoelig ligt, zetten de jongeren in op inclusiviteit, meer aandacht voor gendergerelateerd geweld en online veiligheid. In Thailand uitten de jongeren hun zorgen over de luchtverontreiniging in het noorden van het land.

Ook buiten de landsgrenzen werden de jongeren ondersteund, om hun boodschap op een veilige manier te verkondigen op diverse topconferenties en bij regionale organisaties zoals de South Asian Association for Regional Cooperation (SAARC) en Association of Southeast Asian Nations (ASEAN). We brachten de jongeren uit de drie landen met elkaar in contact, zodat ze op regionaal niveau gezamenlijk kunnen optrekken.

De uitdagingen

Het ontwerpen van de OVOC-hub, het onlineplatform, bleek niet eenvoudig. Het in lijn brengen van de behoeftes uit de drie verschillende landen was een uitdaging en kostte meer tijd dan verwacht.

Een andere geleerde les is dat we meer geld hadden moeten reserveren voor regionale activiteiten. Het programma en het budget zijn vastgesteld in coronatijd, toen reizen niet mogelijk was. Afgelopen boekjaar zijn de reisbeperkingen opgeheven en bleek er veel behoefte te zijn aan (het deelnemen aan) regionale bijeenkomsten.

Leaders of Peace

Betere rechten voor jonge vrouwen en meer inspraak bij vredesprocessen

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	gendergelijkheid, bescherming
Looptijd	januari 2021 tot december 2025
Land	Zuid-Sudan
Partners	AMA, EVE, PAX, HealthNet TPO
Donor	het ministerie van Buitenlandse Zaken

Het doel

Het realiseren van een meer inclusieve samenleving in Zuid-Sudan, waar meisjes en jonge vrouwen zich veilig voelen en hun rechten gebruiken om meer invloed uit te oefenen op een toekomst met duurzame vrede.

Om dit doel te bereiken werken we aan een betere implementatie van wetten en regels rondom gendergerelateerd geweld en pakken we schadelijke gendernormen aan. Daarnaast begeleiden we (jonge) vrouwen om leider te kunnen worden en mee te kunnen praten bij vredesbesprekingen en op andere niveaus waar beslissingen worden genomen.

De resultaten

Het afgelopen boekjaar hebben vijftig sociaal werkers hun kennis en vaardigheden versterkt op het gebied van gendergerelateerde onderwerpen in relatie tot de culturele context in Zuid-Sudan. Daarnaast zijn er 58 lokale maatschappelijke organisaties opgetuigd, waarvan de leden training hebben gekregen over gendergerelateerd geweld en bescherming. Daardoor is er nu veel meer bewustwording in gemeenschappen over dit onderwerp. De organisaties kunnen nu gevallen van (seksueel) geweld tegen meisjes en vrouwen herkennen en rapporteren en ervoor zorgen dat ze de juiste medische en psychische zorg krijgen. Trainingen in gemeenschappen en het betrekken van jongens en mannen heeft ertoe geleid dat er meer lobbygroepen zijn opgericht die nu opkomen voor de rechten van vrouwen in hun regio.

Verder zijn er 389 leiders, dorpschoufden en deelnemers van traditionele rechtbanken getraind in regels en wetten over gendergerelateerd geweld. Door de trainingen is de kennis over en toepassing van de wetten sterk verbeterd én er is een toename van het aantal vrouwen in de rechterlijke macht.

We linkten vrouwen in de actiegroepen aan vrouwen op belangrijke overheidsposities waardoor er een netwerk van vrouwelijke leiders en vrouwenactivisten is ontstaan. Een succes van deze netwerken is het bevorderen van de 'vrouwen, vrede en veiligheid'-agenda, waarin is opgenomen dat het percentage vrouwen op alle niveaus in de overheid en bij vredesbesprekingen minimaal 35 procent moet zijn.

Binnen het Leaders of Peace-programma hebben we jongeren opgeleid tot *Champions of Change*. Deze jongeren kregen trainingen over vredesopbouw en het beïnvloeden van besluitvormers en doen nu zelf aan bewustmaking. Hierdoor hebben ze succesvol onderwerpen als 'vreedzaam samenleven' en 'manipulatie door besluitvormers' weten aan te kaarten. Een aantal van de *Champions* hebben het

Children and Young People's Parliament opgezet, waarmee kinderen en jongeren input kunnen leveren aan overheden.

De uitdagingen

Een grote uitdaging is dat de blijvende instabiliteit in Zuid-Sudan de ongelijkheid voor meisjes en vrouwen vergroot. Door conflicten, ontheemding, economische malaise en geweld worden vrouwen onevenredig zwaar geraakt. Daardoor is het voor vrouwen in de projectgebieden moeilijker om effectief deel te nemen aan Leaders of Peace.

Een andere uitdaging is dat het moeilijk is om de onderwerpen van het programma onder de aandacht te brengen in de media. Er zijn aanvullende vaardigheden nodig om de media effectief te betrekken en enthousiasmeren.

Een wet invoeren doe je zó

Nog maar 17 jaar oud is ze, Blessing uit Sierra Leone. Nu al heeft ze een indrukwekkend cv, met als hoogtepunt het doorvoeren van een nieuwe wet voor betere vrouwenrechten. Blessing lobbyt, voert campagne en is een activist, die strijdt voor betere rechten voor meisjes en jonge vrouwen in haar land.



In het kader van Wereldmeisjesdag 2022 kregen Blessing en andere meisjesactivisten die deelnemen aan het She Leads-programma de kans om voor een dag het parlement over te nemen in Sierra Leone. Ze gebruikten het moment om de invoering van een wet die vrouwenrechten regelt bovenaan de agenda te zetten. Over die wet was in 2012 al gestemd, maar deze haalde toen geen meerderheid. 10 jaar na dato wisten de meisjesactivisten deze wet alsnog door het parlement te loodsen. In de zogenaamde GEWE-wet (Gender Equality and Women's

Empowerment) wordt onder meer geregeld dat de sociaaleconomische kansen voor vrouwen worden verbeterd. Ook staat in deze wet dat minimaal 30 procent van de posities op belangrijke overheidsfuncties en op kieslijsten ingenomen moet worden door vrouwen.

Blessing en haar mede-activisten hebben ook nog een aantal bepalingen aan de wet toegevoegd, die de bescherming van vrouwen op de werkvloer moeten regelen. "De wet regelt niet alleen politieke participatie van vrouwen, maar ook hun veiligheid. Want als we weten dat we veilig zijn, kunnen we op zoveel meer plekken van betekenis zijn", vertelt Blessing.

Bij de meest recente verkiezingen in Sierra Leone, in juni 2023, is het aantal vrouwen in het parlement van 17 naar 41 gestegen, met dank aan de nieuwe wet.

4.3 Beslissen

Op veel plekken in de wereld is het voor kinderen en jongeren moeilijk of onmogelijk om te leren over seksuele en reproductieve gezondheid en de juiste zorg en middelen te verkrijgen. Dit is het gevolg van nadelige sociale normen, genderstereotypen en machtsongelijkheid. Binnen ons resultaatgebied 'beslissen' willen we kinderen en jongeren, en dan vooral meisjes, zeggenschap geven over hun eigen leven en hun eigen lichaam. We concentreren ons op onderwerpen als meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en het verbeteren van de toegang tot betaalbare menstruatieproducten en voorzieningen op scholen. Hieronder lichten we een aantal projecten en programma's uit binnen dit resultaatgebied.

Break Free!

Jongeren pleiten voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten

Duurzame ontwikkelingsdoelen



Thema

Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)

Looptijd

januari 2021 - december 2025

Land

Burkina Faso, Ethiopië, Kenia, Malawi, Mali, Mozambique, Niger, Sudan en Zambia

Partners

Forum for African Women Educationalists (FAWE) en SRHR Africa Trust (SAT)

Donor

het ministerie van Buitenlandse zaken

Het doel

Het Break Free!-programma streeft ernaar om de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van jongeren te versterken en gendergelijkheid te bevorderen, met het doel kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis tegen te gaan.

De resultaten

Met dit programma zijn in het verslagjaar 121.083 jongeren bereikt, waarvan 79.208 meisjes en jonge vrouwen. In alle landen wordt gewerkt met lokaal geleide organisaties, waaronder ook organisaties die geleid worden door jongeren. Zij hebben kennis van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR), lobby en activisme, organiseren en safeguarding. Jongerengroepen worden getraind in levensvaardigheden, het opbouwen van netwerken, zichtbaarder worden en zich uitspreken over SRGR. Scholen en gezagsdragers worden getraind om betere informatie over SRGR te verschaffen, onderwijs te verbeteren en wetten en regels in te voeren en te handhaven.

Dit jaar is de instabiliteit in een aantal Break Free!-landen sterk toegenomen. Daarom is besloten om vluchtelingen op te nemen in de programma-activiteiten. Jongeren die zijn gevlucht hebben trainingen gekregen in levensvaardigheden en informatie over hun rechten. Ook worden zij in contact gebracht met jongeren uit de gemeenschappen ter plaatse, om samen aandacht te vragen voor betere toegang tot SRGR-services en informatie. Ook zijn lokale organisaties getraind om de belangen van deze vluchtelingen te behartigen en aandacht te vragen voor toegang tot vervolgonderwijs voor meisjes en jonge vrouwen.

De uitdagingen

Een van de grootste uitdagingen binnen het Break Free!-programma is dat we werken in gebieden die geteisterd worden door conflict en natuurrampen. Dit is van invloed op de implementatie van het project en op de resultaten. Daarom zijn aanpassingen aan het programma onvermijdelijk, bijvoorbeeld door bepaalde activiteiten anders op te zetten, te focussen op andere regio's binnen de programmalanden en door nieuwe doelgroepen aan te haken, bijvoorbeeld ontheemden. Daarnaast hebben alle programmalanden te maken met hoge inflatie, wat de al beperkte middelen nog verder onder druk zet.

First Steps' Big Step

Gezond opgroeien en een optimale ontwikkeling voor jonge kinderen

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	ontwikkeling van jonge kinderen
Looptijd	juli 2020 - december 2022
Land	Jordanië
Partners	Royal Health Awareness Society (RHAS), National Council of Family Affairs (NCFA) in Jordanië, Ideas42, Ministerie van Volksgezondheid in Jordanië
Donor	het ministerie van Buitenlandse zaken

Het doel

In het First Steps' Big Step-programma komen we op voor meisjes en jongens onder de zes jaar die tot kwetsbare, buitengesloten groepen in Jordanië behoren. We voorzien hen van de juiste zorg, ondersteuning en diensten die ze nodig hebben om te overleven, gezond op te groeien en zich te ontwikkelen. We zetten ons hierbij in om schadelijke gendernormen uit te bannen en barrières weg te nemen.

De resultaten

In totaal waren er 8.878 deelnemers aan de activiteiten binnen het First Steps' Big Step-programma. Onder de deelnemers waren meisjes (15 procent), jongens (15 procent), vrouwen (61 procent) en mannen (9 procent) uit zowel vluchtelingengemeenschappen (32 procent) als uit de lokale gemeenschap (68 procent). Er zijn acht nieuwe veilige opvangplekken voor kinderen opgezet en veertien gezondheidscentra hebben nu de juiste kennis en mogelijkheden om steun te bieden wanneer zij gendergerelateerd geweld signaleren en om bescherming te bieden tegen alle vormen van geweld tegen kinderen.

We hebben ouders en verzorgers getraind om een kindvriendelijke thuissituatie te creëren, zonder discriminatie op basis van gender en zonder geweld.

Daarnaast hebben we medewerkers in de gezondheidszorg en medewerkers van het ministerie van Volksgezondheid geleerd over het veilig opgroeien van kinderen en gendergerelateerd geweld. Zij leerden adequaat te signaleren en te reageren op alle vormen van geweld tegen kinderen, waarbij zij het slachtoffer centraal zetten.

In het programma werken we nauw samen met het ministerie van Volksgezondheid en andere relevante partijen, om lesmateriaal continu te verbeteren en aan te passen aan de situatie

De uitdagingen

Hoewel de technologie het makkelijker maakte om online deel te nemen aan de sessies, is ook duidelijk geworden dat fysieke sessies zeer noodzakelijk zijn voor het succes van het programma.

<h2>La League</h2> <h3>Zet kindhuwelijken en tienerzwangerschappen buitenspel</h3>	
Duurzame ontwikkelingsdoelen  	
Thema	bescherming en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR)
Looptijd	2022 - 2024
Land	Brazilië en Nicaragua
Partners	Fenifut, Soccer without Borders, Women Win, Johan Cruyff Foundation
Donoren	particuliere donaties uit het meisjesfonds van Plan International in Nederland, Europese Unie, COSUDE

Het doel

Met het La League-programma worden meisjes doormiddel van voetbal en trainingen in levensvaardigheden uitgerust met de juiste kennis en het zelfvertrouwen om stereotypen over de rol van meisjes te doorbreken. Deze stereotypen liggen vaak ten grondslag aan schadelijke praktijken als kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Met het La League-programma willen we kindhuwelijken en tienerzwangerschappen tegengaan en meisjes de kans geven hun eigen toekomst vorm te geven.

De resultaten

In het afgelopen verslagjaar zijn de programma's in Brazilië en Nicaragua doorgezet en uitgebreid. Hiermee zijn in totaal 426 meisjes bereikt. Daarnaast werd er een handleiding voor begeleiders opgesteld voor het organiseren van Kick Off Trainingen. In deze trainingen leren mensen uit de gemeenschap hoe ze het programma uit kunnen voeren en de sessies het beste kunnen begeleiden.

We werkten samen met nationale voetbalfederaties in Nederland en Nicaragua en sloten nieuwe partnerschappen af met de donoren COSUDE en de Europese Unie. In Nicaragua organiseerden we de aftrap voor de zestig begeleiders en trainers van het project. Ook gaven we meerdere trainingen in levensvaardigheden en voorlichting over seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. Daarnaast organiseerden we voetbaltrainingen voor de gemeenschap waar de participerende meisjes deel van uitmaken. Er werden meerdere grote voetbaltoernooien opgezet en aan het eind van het verslagjaar volgden deelnemers aan het La League-project een voetbalclinic van Premier League-speelster Nadine Noordam. Daarnaast werden ook tweehonderd ouders/verzorgers en honderd jongens bij het project betrokken. In

verschillende sessies leerden zij over gendergelijkheid en het doorbreken van stereotypen. In totaal zijn er met de verschillende interventies 9.000 mensen bereikt.

In Brazilië ging in november 2022 een nieuwe fase van het project van start. In totaal namen 126 meisjes en 133 jongens deel aan de voetbaltrainingen en workshops over levensvaardigheden van La League. Er werden vijf nieuwe meisjesvoetbalteams en vijf nieuwe jongensteams gevormd. Daarnaast trinden we 54 professionals in de zorg en het onderwijs in het voorkomen van tienerzwangerschappen. Meer dan honderd ouders/verzorgers (waaronder ook vaders en andere mannelijke rolmodellen) namen deel aan trainingen over gendergelijkheid.

Meisjes zijn heel enthousiast over de mogelijkheid om te voetballen en trainingen te volgen. Ze gaven aan geen workshopdagen te willen missen en stelden dat het La League-project een positieve invloed heeft op hun zelfvertrouwen.

De uitdagingen

Het betrekken van ouders/verzorgers bij de training is soms lastig, omdat zij werken of voor andere kinderen moeten zorgen. Ook zorgden hardnekkige stereotypen ervoor dat mannen het bijwonen van de sessie niet als hun verantwoordelijkheid zagen. Om dit tegen te gaan zijn vrijwilligers uit de gemeenschap ingezet om te helpen bij de zorg voor de kinderen, werden er online trainingen opgezet en zijn er ook trainingen georganiseerd op zaterdag, zodat vaders en moeders toch aanwezig konden zijn.

In Nicaragua is een van de grootste uitdagingen dat we door de strikte controle van de overheid niet vrij en veilig kunnen werken met jongeren.

“Als je een droom hebt, moet je daar voor vechten”

De twintigjarige Elisvânia nam deel aan het La League-project in Brazilië. Ze ontdekte haar passie voor voetbal en is inmiddels zelfs profvoetballer geworden.

“Het La League-project heeft mijn leven positief veranderd”, vertelt ze. “Door La League leerde ik dat meisjes en jongens dezelfde rechten hebben. En dat we vrij zijn om onze eigen keuzes te maken. Het spoorde me aan om mijn dromen na te jagen.”



Mannensport

Dat was niet altijd makkelijk. In Brazilië wordt voetbal nog altijd gezien als een mannensport, en er was dan ook geen vrouwen team in haar gemeente. “Maar mijn familie stond gelukkig achter me”, vertelt Elisvânia. “Door hun steun kon ik mijn droom waarmaken. Nu voetbal ik op hoog niveau in het vrouwen team in Rio de Janeiro.”

Een einde aan stereotypen

Het belangrijkste doel van het project is het tegengaan van kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. In het project wordt voetbal ingezet in combinatie met trainingen in belangrijke levensvaardigheden. Meisjes leren hierdoor voor zichzelf op te komen en sterker in hun schoenen te staan. Ook worden stereotypen over de rol van meisjes in het project doorbroken.

Meisjes kunnen alles wat ze willen

“Het allerleukste vond ik de fase waarin we scholen bezochten en onze kennis konden delen met leeftijdsgenoten”, vertelt Elisvânia. “Dat doe ik nu nog steeds erg graag. Ik wil meisjes laten zien hoe belangrijk het is om te sporten en dat ze alles kunnen doen wat ze willen. Dat kan soms moeilijk zijn, maar als je een droom hebt, moet je daar voor blijven vechten.”

4.4 Bloeien

Om zich te kunnen ontwikkelen hebben kinderen een veilige en gezonde omgeving nodig waarin ze kunnen opgroeien en naar school kunnen gaan. Binnen het resultaatgebied 'bloeien' streven wij ernaar dat kinderen en jongeren, in het bijzonder meisjes, gezond opgroeien, dat er voor hen wordt gezorgd en dat ze geen geweld en angst ervaren. We concentreren ons daarbij op onderwerpen als seksuele uitbuiting van kinderen en jongeren en het beschermen van kinderen, met name meisjes en jonge vrouwen, in noodsituaties tegen geweld, misbruik, verwaarlozing en uitbuiting. We houden daarbij vast aan de preventie- en hulpmaatregelen volgens de 'Minimum Standards for Child Protection in Humanitarian Action'.⁶ We focussen binnen dit resultaatgebied op Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH). Het is voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren namelijk van groot belang dat de systemen rondom WASH op orde zijn. In dit hoofdstuk belichten we enkele projecten binnen het resultaatgebied 'bloeien'.

Safe Online

Online én offline veiligheid voor kinderen en jongeren

Duurzame ontwikkelingsdoelen    	
Thema	bescherming tegen seksuele uitbuiting
Looptijd	januari 2022 - januari 2025
Land	de Filipijnen
Partners	Philippine Legislators' Committee on Population and Development (PLCPD)
Donor	Europese Unie

Het doel

Kinderen en jongeren in de Filipijnen weerbaarder maken tegen online geweld en seksuele exploitatie op het internet. Dit doen we door kinderen en jongeren te leren om zichzelf beter te beschermen en door gezamenlijk invloed uit te oefenen op beleid en programma's tegen online seksuele exploitatie en geweld. Daarnaast werken we aan een veiligere omgeving voor kinderen en jongeren die risico lopen op, of slachtoffer zijn geworden van online seksuele exploitatie of geweld. Hierbij worden verschillende betrokkenen in het kindbeschermingssysteem (waaronder kinderen, ouders, gemeenschappen en de overheid) en de particuliere sector betrokken om krachtige maatregelen te treffen en te handhaven.

De resultaten

Met bewustmakingscampagnes over online seksuele exploitatie en geweld zijn 2.564 kinderen en jongeren bereikt, waaronder jongeren uit de meest kwetsbare groepen. Zij leerden hierdoor over online veiligheid en het risico op seksuele exploitatie en geweld op het internet. 116 kinderen en jongeren (69 meiden en 66 jongens) zijn actief als zogenaamde *Drivers of Change*. Zij hebben inspraak in het

⁶ [2019 Edition of the Minimum Standards for Child Protection in Humanitarian Action \(CPMS\) | Alliance CHPA \(alliancecpa.org\)](#)

programma en betrekken actief leeftijdsgenoten bij het project. Ze zetten in op herkenning van online seksuele exploitatie en geweld en de preventie ervan. Ook moedigen ze hun leeftijdsgenoten aan om een melding te doen bij de autoriteiten als hen iets overkomt.

Kinderen en jongeren gingen ook in gesprek met lokale politici, bedrijven en overheden om online seksuele exploitatie en geweld op de agenda te zetten. Ze werden zelfs meegenomen bij besprekingen over de implementatie van een nieuwe wet die online seksueel misbruik en exploitatie van kinderen moet tegengaan. Deze richtlijnen, met input vanuit de jongeren, zijn op 18 mei 2023 ondertekend en in werking getreden.

Daarnaast zijn er 8.761 volwassenen (ouders, gemeenschapsleiders en andere betrokkenen in het kindbeschermingssysteem) bereikt door campagnes in de media, via evenementen en op social media. Ruim 5.100 van hen namen deel aan trainingen en andere educatieve activiteiten op het gebied van online veiligheid, online seksuele exploitatie, digitaal ouderschap en het rapporteren van misbruik. Op vier scholen op Leyte, een van de eilanden van de Filipijnen, is het kindbeschermingssysteem in kaart gebracht en zijn plannen opgesteld om deze systemen te verbeteren. Op gemeenschapsniveau zijn twaalf commissies opgesteld die het overzicht houden over alle activiteiten en de voortgang van actieplannen in de gemeenschappen.

De uitdagingen

Enkele uitdagingen waar we in het project tegenaan liepen waren vertragingen met overeenkomsten met externe partners. Dit werd veroorzaakt door nationale en lokale verkiezingen en conflicterende agenda's van directeuren, partners in de gemeenschappen en andere belanghebbenden. Ook zorgde de overgang van online sessies naar face-to-facetrainingen ervoor dat de logistieke kosten stegen.

WASH SDG

Water, sanitatie en hygiëne voor gezondere, inclusieve gemeenschappen

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	Water, Sanitatie & Hygiëne (WASH)
Looptijd	juli 2018 - juli 2024
Land	Ethiopië, Indonesië, Nepal, Uganda en Zambia
Partners	WASH SDG Consortium, bestaande uit WASH Alliance International (WAI) en SNV Netherlands Development Organisation (SNV)
Donoren	ministerie van Buitenlandse Zaken en Inclusive Green Growth (IGG) department

Het doel

Het WASH SDG-programma heeft als doel om voor eind juni 2024 de toegang tot veilig drinkwater duurzaam te verbeteren voor ten minste 450.000 mensen, toegang tot sanitaire voorzieningen te verbeteren voor ten minste twee miljoen mensen en een betere hygiëne voor 1,6 miljoen mensen.

In het programma stimuleren we de vraag naar betere WASH-voorzieningen en verbeteren we tegelijkertijd de toegang tot deze voorzieningen. Samen met overheden werken we aan verbeterde wet- en regelgeving rondom WASH en maken we afspraken over het voortzetten van voorzieningen na het einde van het project. Binnen deze doelstellingen richten wij ons specifiek op gendergelijkheid en sociale inclusie. In dit programma zijn ook de (mogelijke) gevolgen van de klimaatcrisis en de weerbaarheid daartegen opgenomen.

Plan International richt zich binnen het programma specifiek op gendertransformatieve WASH-faciliteiten. We zorgen voor betrokkenheid en deelname van vrouwen en meisjes aan besluitvorming rondom WASH op gemeenschapsniveau. Daarnaast bevorderen we een betere verdeling van WASH-taken, zoals bijvoorbeeld water halen, tussen vrouwen en mannen.

De resultaten

Het afgelopen verslagjaar kan worden gezien als een jaar waarin het harde werk van de afgelopen jaren zijn vruchten afgeworpen heeft. De eindevaluatie toonde aan dat 441.201 mensen toegang tot veilig drinkwater hebben gekregen. Meer dan twee miljoen mensen hebben de beschikking over betere sanitaire voorzieningen en meer dan twee miljoen mensen hebben hun hygiëne verbeterd. Hiermee zijn de meeste doelen gehaald en zelfs ruimschoots overtroffen. Sinds de tussentijdse evaluatie is er ook een substantiële verbetering van de participatie van vrouwen in besluitvorming op te merken, met name op gemeenschapsniveau. Een belangrijk thema binnen WASH is menstruele gezondheid en hygiëne. In de vijf landen waar het programma wordt uitgevoerd werd gewerkt aan het doorbreken van het taboe op menstruatie en de onderliggende gendernormen. Dit werd gedaan in trainingssessies met jongeren (zowel jongens als meisjes), maar werd ook op de agenda gezet bij lokale overheden. Daarnaast werden op verschillende scholen toiletten gebouwd met specifieke voorzieningen voor menstruerende meisjes. In Ethiopië, Uganda, Zambia en Nepal gaven leraren aan dat het schoolverzuim door deze maatregelen is afgenomen.

De uitdagingen

Uit de eindevaluatie bleek dat de doelen in Uganda, Nepal en Indonesië overtroffen zijn, maar dat in Zambia en Ethiopië niet alle doelen zijn behaald. Dit kwam onder andere door de burgeroorlog in Ethiopië, waardoor een groot deel van de programma-activiteiten niet uitgevoerd kon worden. Zambia is door de COVID 19-uitbraak in een zware economische crisis gekomen, waardoor huishoudens en overheden geen geld hadden om te investeren in WASH-faciliteiten en diensten.

Parenting and Adolescents Life Skills (PALS) Programme

Psychosociale steun en levensreddende informatie voor jongeren in crisissituaties

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	Bescherming van jongeren in crisisgebieden
Looptijd	januari 2022 – december 2023
Land	Sudan
Partners	SOS Kinderdorpen, ZOA, ASSIST, Vet-Care Organisation, CAFA, FPDO, SOS Sahel en National Humanitarian Aid (NAHA)
Donoren	ministerie van Buitenlandse Zaken via Dutch Relief Alliance

Dit programma is onderdeel van de tweejarige *Sudan Protracted Crisis Joint Response* van de Dutch Relief Alliance. Binnen dit samenwerkingsverband heeft Plan International het *Parenting and Adolescents Life Skills*-curriculum opgezet.

Het doel

Met het programma willen we de (psychosociale) gezondheid en veiligheid van jongeren in crisissituaties bevorderen. Dit doen we door het trainen van jongeren in levensvaardigheden, het trainen van ouders in positief opvoeden en verbeterde toegang tot zorg en diensten.

De resultaten

In het verslagjaar hebben we met het programma 421 meisjes en 216 jongens tussen de 10 en 19 jaar en 1.112 ouders bereikt. De regio's Khartoem, Noord Darfur en Zuid Kordofan werden verschillende *life skills*-groepen opgericht op scholen en sessies gehouden aan de hand van het *Global Adolescents Life Skills Curriculum and Parenting Package* voor jongeren in crisissituaties (een lespakket ontwikkeld door Plan International). Door deel te nemen aan deze groepen leerden jongeren en hun ouders over verschillende relevante onderwerpen, zoals het voorkomen van kindhuwelijken, meisjesbesnijdenis en werving van jongeren voor gewapende groepen. Ook werd in deze groepen gendergelijkheid gestimuleerd.

De uitdagingen

In april 2023 brak er een gewelddadig conflict uit tussen het Sudanese leger (SAF) en de paramilitaire Rapid Support Forces (RSF), die vechten tegen de Sudanese regering. Op het moment van schrijven is het geweld nog altijd gaande. Dit had vanzelfsprekend een grote invloed op het programma, dat is uitgebreid met extra hulp voor mensen in nood.

Healthy Village

Een nieuwe inclusieve standaard voor WASH, gezondheid en voeding

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH), voedselvoorziening
Looptijd	november 2020 - december 2025
Land	Ethiopië
Partners	Max Foundation, WENR, ORDA, iDE en de Ethiopische Regering (ministerie van Water, Infrastructuur & Energie, ministerie van Landbouw, met steun van het ministerie van Vrouwen, Jongeren en Kinderen)
Donoren	EKN, Nederlandse ambassade in Ethiopië

Het doel

Het doel van het Healthy Village-programma is het tegengaan van groeiachterstand en infecties als gevolg van slechte hygiëne. In dit programma werken we nauw samen met ouders en verzorgers die jonge kinderen opvoeden, ondernemers en het ministerie van Volksgezondheid, dat zich inzet om groeiachterstanden bij kinderen tot twee jaar uiterlijk in 2030 uit te bannen.

De resultaten

Het verslagjaar was het eerste volledige jaar waarin het project uitgevoerd kon worden, nadat de start uitgesteld moest worden als gevolg van het conflict in het noorden van Ethiopië. In het verslagjaar zijn 23.443 meisjes en 21.212 jongens onder de 18 jaar en 5.619 jonge vrouwen en 3.267 jonge mannen tussen 18-24 jaar bereikt met WASH-voorzieningen en gezonde voeding. Naast de materiële bijdragen boden we ook ondersteuning door kennis te verspreiden en bewustwording te creëren.

Zo gaven we in het verslagjaar een training aan ondernemers over het in de markt zetten van sanitaire voorzieningen en gezonde voedingsmiddelen. Hierdoor nam zowel de vraag naar als het aanbod van gezonde producten en diensten in de gemeenschappen toe. Ook werd hiermee de groei van de lokale economie gestimuleerd, wat weer werkgelegenheid opleverde.

Zorgprofessionals leerden ouders hoe ze de groei van hun kinderen bij kunnen houden en zwangere vrouwen werden geïnformeerd over het belang van goede pre- en postnatale zorg, gezonde voeding en goede hygiëne. Hierdoor leerden zij wat ze kunnen doen om groeiachterstand tegen te gaan. Ook ondersteunden we de overheid bij het bereiken van de doelgroep, zodat zij goede informatie over gezondheid kunnen verstrekken.

Boeren werden geïnformeerd over voedzame en klimaatbestendige landbouw. Zij gingen weer in gesprek met hun collega's, waardoor de kennis sneller verspreid kon worden. En via leen- en spaargroepen kunnen mensen in de gemeenschap nu aan de benodigde middelen komen om te investeren in water, sanitatie, hygiëne en gezonde voeding.

Leerlingen kregen op school les in gezonde gewoonten zoals handenwassen, maar ook in het verbouwen van voedzame producten. Zij deelden hun kennis met hun families en zorgen er zo voor dat ook volgende generaties gezonde gewoonten aanleren.

De uitdagingen

De klimaatcrisis leidt tot meer droogte en overstromingen. Het is daarom lastiger dan verwacht om toegang tot water te realiseren, omdat het grondwater lastig te bereiken is. Daarnaast zorgt de hoge inflatie voor hogere kosten van bijvoorbeeld constructiematerialen, benzine en salarissen.

Sholeha doorbreekt menstruatietaboes

Voor veel pubers in Indonesië is praten over menstruatie taboe. En dat leidt tot problemen, want daardoor weten veel meisjes niet wat er met hun lichaam gebeurt en wat ze moeten doen als ze menstrueren.

Daarom komt Sholeha (14) in actie om praten over menstruatie en informatie te delen met haar klasgenoten. Toen Sholeha zelf voor het eerst menstrueerde, wist ze niet wat er aan de hand was en durfde ze er niet over te praten. Haar moeder vertelde haar wel wat ze moest doen, maar verder spraken ze er niet meer over. Ook haar vriendinnen wisten niet wat menstruatie precies was. Toen Plan International als onderdeel van het WASH SDG-programma op haar school langskwam, twijfelde ze dan ook geen moment om zich aan te melden voor de sessies over menstruatie.



Alles over menstruatie

Ze werd jeugdleider en vertelt haar klasgenoten sindsdien alles over menstruele gezondheid. “Ik weet nu alles over het gebruik van wasbaar maandverband”, zegt Sholeha. Ook leerde ze wat er in het lichaam gebeurt als je menstrueert en wat dit betekent voor je reproductieve gezondheid.

Informatie delen

Omdat Sholeha doof is, gaat ze naar een school voor speciaal onderwijs.

Haar grootste uitdaging is dan ook om iedereen op de juiste manier van informatie te voorzien, omdat ze klasgenoten heeft met verschillende beperkingen. “Ik gebruik posters en whiteboards, maar ook video’s en andere modules om informatie over te brengen.”

“Tijdens je menstruatie moet je gewoon naar school kunnen gaan”

Als onderdeel van het WASH SDG-programma zijn er op Sholeha’s school ook speciale voorzieningen opgezet voor meisjes die menstrueren. “Ik kan gewoon naar school gaan als ik menstrueer en er zijn altijd menstruatieproducten beschikbaar. Dat zou voor ieder meisje zo moeten zijn!”

4.5 Programma's kindsporsoring

Kindsporsoring is al sinds de oprichting van Plan International een belangrijk onderdeel van de organisatie. Dankzij de steun van onze kindsporsors kunnen we programma's uitvoeren in de meest kwetsbare gemeenschappen ter wereld. De bijdrage van een kindsporsor wordt besteed aan projecten in de gemeenschap van het sponsorkind. Hiermee verbeteren we niet alleen de levensomstandigheden en toekomstkansen van één kind, maar ondersteunen we alle kinderen en hun families in de omgeving. Om te bepalen op welke manier we de gemeenschap het beste kunnen ondersteunen, werken we nauw samen met betrokkenen, zoals ouders, leerkrachten, overheden en natuurlijk de kinderen zelf.

Het doel van de programma's is om kinderen veilig op te laten groeien tot zelfstandige volwassenen, die de kans hebben om hun leven zelf vorm en richting te geven. Dat doen we door bij te dragen aan bescherming, veilig drinkwater, hygiëne, goede gezondheidszorg en goed onderwijs.

Hier ging het geld naartoe

Het sponsorgeld werd het afgelopen boekjaar besteed aan langlopende projecten in de landen waar de gesponsorde kinderen wonen. Dit deden en doen we met het geld:

- zorgen voor een veilige leeromgeving en voldoende lesmateriaal;
- medisch ondersteunen van zwangere vrouwen, baby's en jonge kinderen;
- psychosociale en praktische begeleiding geven aan meisjes die een kindhuwelijk ontvluchten;
- bewustwordingscampagnes lanceren over gelijke rechten voor meisjes en jongens;
- verbeteren van geboorteregistratiesystemen, zodat meer kinderen een officieel geboortebewijs krijgen;
- meisjes beschermen tegen gendergerelateerd geweld, tienerzwangerschappen, kindhuwelijken en besnijdenissen;
- voorlichting geven over persoonlijke hygiëne, menstruatie en zorgen voor (sanitaire) voorzieningen.

Kindsporsors ontvangen jaarlijks een update met een foto van hun sponsorkind en een verantwoording van wat er met hun bijdragen gebeurt. Sponsors hebben ook de mogelijkheid om te corresponderen met het kind dat ze ondersteunen. Een deel van de sponsors heeft dit afgelopen boekjaar gedaan.

37.989 kindsporsors uit Nederland

43.263 sponsorkinderen

13.226.000 euro gedoneerd

1.003.683 kindsporsors wereldwijd

1.097.096 sponsorkinderen wereldwijd

Hoe kindersponsoring werkt



Meng Koung haalt verloren schooltijd in

Het leven op het platteland van Cambodja is niet makkelijk. Ouders moeten hard werken om hun gezin te onderhouden, waardoor kinderen niet altijd naar school kunnen. Ook de tienjarige Meng Koung, die in het kindsponsorprogramma van Plan International zit, moet helpen met het huishouden en het verkopen van de groenten die zijn moeder verbouwt.

“Ik ben verdrietig omdat ik geen tijd heb om met mijn vriendjes te spelen”, vertelt Meng Koung. Maar dat is nog niet alles, want omdat hij thuis teveel taken heeft, kan hij niet elke dag naar school. Daardoor liep hij een leerachterstand op.



Plan International werkt in meerdere provincies in Cambodja aan projecten om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren, meer kinderen naar school te laten gaan en te zorgen dat ze doorstromen naar de middelbare school. Onderdeel van deze programma's is het ondersteunen van kinderen met een leerachterstand.

In een speciale schakelklas krijgen deze kinderen extra begeleiding om de achterstand in te halen. Meng Koung kan dankzij de speciale lessen nu lezen en schrijven. Hij werkt heel hard en mag binnenkort over naar groep 6.

In de schoolpauzes kan Meng Koung gelukkig ook weer spelen met zijn vriendjes. En hij leest nu boeken, die hij leent van de schoolbibliotheek. “Ik lees boeken in de pauze en na het avondeten”, vertelt Meng Koung. Hij is heel blij dat hij nu weer kan leren: “Ik vind school heel erg leuk.”

4.6 Meten is weten

De basis van alle programma's en projecten bij Plan International is een 'verandertheorie' of een 'logical framework' waarin we vastleggen wat de uitkomst is waarnaar we streven, welke activiteiten, menskracht en middelen daarbij horen en van welke aannames we uitgaan. De voortgang van grotere projecten en programma's wordt gemonitord in jaarlijkse en eindrapporten, die verkort worden weergegeven op onze website, volgens de internationale afspraken die gemaakt zijn in het International Aid Transparency Initiative (IATI). IATI is dé maatstaf voor transparante resultaten en financiën voor de ontwikkelingssector. We werken nauw samen met donoren en alliantiepartners om deze publicaties te optimaliseren. Deze zijn per land waar we werken te raadplegen op onze website: www.planinternational.nl/hier-werken-we.

We gebruiken een combinatie van kwalitatieve en kwantitatieve meetmethodes. De cijfers geven ons inzicht in de bereikte resultaten, de kwalitatieve metingen geven verklaringen voor die resultaten. Deze metingen worden vaak voor, tijdens en na projecten uitgevoerd. Ze stellen ons in staat om de resultaten van verschillende programma's met elkaar te vergelijken en de lessen die we hebben geleerd onderling te delen. Regelmatig doen zich veranderingen in maatschappelijke opvattingen, aanpassingen van wet- en regelgeving door overheden en vraagstukken rond toeschrijving van resultaten voor: hoe kunnen we bepalen welke effecten toe te wijzen zijn aan onze programma's en welke factoren autonoom zijn? Daarom evalueren we onze meetmethoden, huren we onafhankelijke consultants in en overleggen we regelmatig met partners en externe experts. Die kennis nemen we mee in de ontwikkeling van nieuwe en vernieuwde programma's.

5. Ons werk in Nederland



5. Ons werk in Nederland

Ons werk in Nederland is niet opgedeeld in programma's. Het doorlopende werk bestaat uit het aantrekken van nieuwe sponsors, het behouden en betrekken van de huidige donateurs, het onder de aandacht brengen van onze thema's bij het Nederlandse publiek en lobby op nationaal niveau.

5.1 Evenementen en campagnes

Voor het aantrekken van nieuwe sponsors en fondsen én om onze thema's onder de aandacht van het Nederlandse publiek te brengen, voeren we campagnes uit en organiseren we evenementen. We maken onderscheid in drie soorten particuliere sponsors: kindsponsors, projectsponsors en eenmalige donateurs. Door een kind te sponsoren dragen kindsponsors bij aan projecten die Plan International uitvoert in de gemeenschap waar het kind woont. Projectsponsors zijn donateurs die structureel onze projecten steunen waarmee we de kansen en rechten van meisjes verbeteren. Eenmalige donateurs schenken eenmalig een bedrag aan een specifiek doel, zoals noodhulp, of voor de algemene doelen van de organisatie.

Campagnes

Plan International voert naast doorlopende (online)campagnes jaarlijks twee grote publiekscampagnes uit. In het najaar van 2022 was dit de campagne: Wat als we seksueel geweld kunnen stoppen?. In het voorjaar van 2023 voerden we een campagne tegen kindhuwelijken: Something Old, Something New.



Nacht Tegen Seksueel Geweld

In de nacht van 11 op 12 maart 2023 vond de eerste editie van de Nacht Tegen Seksueel Geweld plaats. Voor dit nachtelijke wandelevenement liepen deelnemers twintig kilometer door Rotterdam om aandacht te vragen voor seksueel geweld en straatintimidatie wereldwijd. Deelnemers die meeliepen werden gestimuleerd om zoveel mogelijk fondsen te werven voor hun uitdaging. Dit heeft geresulteerd in 425 deelnemers en een opbrengst van 80.640 euro. Ook was er veel aandacht in de media. Er waren 74 publicaties over dit evenement, goed voor een mediawaarde van 171.735 euro. Onder andere Telegraaf VROUW, Algemeen Dagblad, Linda.nl, Grazia, NPO Radio 1 en regionale dagbladen besteedden aandacht aan dit evenement.

Alle doelstellingen zijn voor deze eerste editie ruimschoots overtroffen. Ook de deelnemers waren enthousiast en beoordeelden het evenement gemiddeld met een 9. De tweede editie zal in april 2024 plaatsvinden.

5.2 Werving van particuliere sponsors

Het afgelopen boekjaar groeide het aantal particuliere projectponsors van Plan International met 14,8 procent van 49.436 tot 56.773. Met name via deur-aan-deurbenadering hebben we veel nieuwe sponsors bij ons werk kunnen betrekken. Via digitale kanalen hebben we ruim vijfhonderd nieuwe sponsors geworven. Net als in voorgaande jaren zagen we afgelopen boekjaar een daling van het aantal kindponsors van 39.997 tot 37.989. Deze daling is minder dan vooraf ingeschat, mede dankzij nieuwe online inschrijvingen. We zien dat steeds meer mensen ons via het Meisjesfonds steunen. Dat leidt er toe dat voor het eerst in lange tijd meer dan 100.000 particuliere sponsors ons werk steunen, een prachtige mijlpaal.

	Werkelijk FY23	Werkelijk FY22	Verschil t.o.v. FY22 in %
Aantal kindponsors	37.989	39.997	-5,0
Aantal projectponsors	56.773	49.436	14,8
Totaal structurele sponsors	94.762	89.433	6,0
Enmalige sponsors	7.650	4.441	72,3
Totaal aantal sponsors	102.412	93.874	9,1

5.3 Contact met sponsors

Sponsors zijn heel belangrijk voor Plan International. We zijn dankbaar voor de financiële bijdrage en ervaren hun betrokkenheid ook als steun voor de thema's van Plan International. De mening van sponsors is zeer waardevol voor ons, daarom vragen wij ze regelmatig om mee te denken. Dat doen we op allerlei manieren, bijvoorbeeld via social media of tijdens telefonische contactmomenten. In februari 2023 organiseerden we een evenement waarbij een aantal kindponsors kennis kon maken met de nieuwe CEO van de internationale Plan International-federatie, Stephen Omollo.

Vragen en klachten

Plan International is tijdens kantooruren bereikbaar via telefoon, e-mail en contactformulieren. Ook beantwoorden wij vragen en opmerkingen op onze socialmediakanalen. Afgelopen boekjaar zijn er 1.860 klachten geregistreerd. De meeste klachten gingen over de deur-aan-deurwerving. Daarnaast zijn er relatief veel klachten binnengekomen over het opzeggingsproces. Het callcenter waarmee we werken was slechter bereikbaar als gevolg van personeelstekorten. Helaas is dat in de hele branche een uitdaging. We hebben actie ondernomen om het opzeggingsproces te verbeteren.

5.4 Lobby

Samen met jongeren die deelnemen aan onze programma's voert Plan International een wereldwijde lobby voor gelijke kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen. Afgelopen jaar was Plan International zichtbaar en hoorbaar op nationale en internationale fora. Onze Nederlandse inzet richtte zich onder meer op het behoud van een fatsoenlijk budget voor ontwikkelingssamenwerking, waarmee Nederland haar morele plicht om de meest kwetsbaren te ondersteunen nakomt.

State of the World's Girls

Op Wereldmeisjesdag (11 oktober), overhandigde Plan International met Solea, een jongerenactivist uit Uganda, het Plan International-rapport 'State of the World's Girls' aan de voorzitter van de Tweede Kamercommissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Samen met Solea voerden we verschillende gesprekken bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. In alle gesprekken was er veel aandacht voor het onderwerp van het rapport, namelijk het belang van politieke participatie van meisjes en jonge vrouwen.

WASH en Klimaat

Tijdens de VN-Waterconferentie (22 tot 24 maart), waarbij Nederland optrad als co-host, organiseerde Plan International de bijeenkomst The Gendered Impact of Climate Change and Sustainable Solutions. Lyndah uit Uganda leverde als spreker vanuit het She Leads-programma een indrukwekkende bijdrage over het effect van klimaatverandering in haar gemeenschap. Met onder meer de organisaties UNICEF, Wash United en PSI organiseerden we een ontmoeting over menstruele gezondheid en hygiëne (MHH), waaraan ook het ministerie van Buitenlandse Zaken een bijdrage leverde. Voor het Commissiedebat Voedselzekerheid en Water heeft Plan International samen met Simavi en BothEnds Kamerleden geïnformeerd over de uitkomsten van de conferentie. Ook leverden we met onder andere CARE Nederland een bijdrage aan het Commissiedebat over Internationale Klimaatstrategie.

Afrikastrategie en feministisch buitenlandbeleid

In aanloop naar de zogenaamde Afrikastrategie coördineerde Plan International een interactieve informatiesessie over het thema gendergelijkheid. Hieruit kwamen acht aanbevelingen naar voren die zijn meegenomen in de reactie van branchevereniging Partos op de Afrikastrategie. Eind 2022 publiceerde het kabinet de contouren van het feministisch buitenlandbeleid. Plan International heeft bijgedragen aan de input die namens WO=MEN aan het kabinet is aangeboden voor de verdere uitwerking van het beleid.

SRGR+

Tijdens bijeenkomsten met het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking lobbyden we voor een sterke(re) inzet op seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) tegen de achtergrond van toenemende instabiliteit en verdere inperking van de maatschappelijke ruimte. In het najaar organiseerden we een kennismakingsbijeenkomst met de nieuwe jongerenambassadeur SRGR in Nederland, Jim Monkel. In dezelfde periode organiseerden we een lunchbijeenkomst (deels online) bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken met de Directie Sociale Ontwikkeling (DSO) en de Directie Stabiliteit en Humanitaire Hulp (DSH) over kindhuwelijken in noodsituaties, naar aanleiding van een rapport van Plan International.

Noodhulp

Plan International heeft in het afgelopen boekjaar een actieve lobby gevoerd voor humanitaire hulp en het werk van de Dutch Relief Alliance, waar we deel van uitmaken. De nadruk lag daarbij op de voordelen van de werkwijze en het budget. Er vonden gesprekken plaats met Kamerleden van D66, Volt, CDA en VVD.

Voorafgaand aan het Commissiedebat Noodhulp is een bijdrage geleverd aan de brief van het Platform Humanitaire Actie, mede op basis van de eerdergenoemde evaluatie van humanitaire hulp van Nederland.

Break Free!

Plan International heeft actief samengewerkt met de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging in New York, die het event Keeping Girls in School organiseerde in aanloop naar de VN-bijeenkomst van de Commission on Population and Development (CPD). De belangrijkste spreker tijdens dit evenement was jongerenactivist Nene uit Mali van het Break Free!-programma.

5.5 Publiekscommunicatie

Met onze externe communicatie informeren we Nederlanders over ons werk en betrekken we hen bij de thema's waar we voor staan. Ook werken we via onze eigen kanalen, gratis publiciteit en betaalde content aan het vergroten van de naamsbekendheid van de organisatie.

Online zichtbaarheid

Ook in het afgelopen boekjaar heeft Plan International flink ingezet op online zichtbaarheid. Social media en onze website zijn onze belangrijkste kanalen. We haken daarbij in op actualiteiten, laten onze resultaten en expertise zien, en tonen waar we voor staan en ons voor inzetten. Zo bereiken we een brede doelgroep van bestaande en potentiële sponsors, donors, partners en belangrijke betrokkenen binnen de politiek en de overheid.

Rondom de voor ons belangrijke dagen, zoals Internationale Vrouwendag, Wereldmenstruatiedag en Wereldmeisjesdag en tijdens evenementen als de Nacht Tegen Seksueel Geweld en de Feminist March hebben we extra van ons laten horen. Zo blijven we onze achterban activeren om samen met ons te strijden voor meer gendergelijkheid, waarmee we bovendien een basis leggen voor (toekomstige) online fondsenwerving.

Een hoogtepunt was het optreden van jongerenactivisten bij de Commission on the Status of Women (CSW67, 6-17 maart 2023) van de Verenigde Naties in New York. Activisten uit het She Leads-programma spraken hier over digitale toegang en online veiligheid voor meisjes en jonge vrouwen. Heel sterk was het betoog van Hiqmat uit Ghana, die de lidstaten toesprak tijdens de grootste bijeenkomst van deze vergadering. Een minister uit Ghana heeft daarna over Hiqmat's bijdrage getweet, wat laat zien hoe groot het effect van de woorden van een jonge vrouw kunnen zijn op het politieke toneel. Tijdens de CSW67 hebben we op onze socialmediakanalen aandacht besteed aan de jonge activisten en hun activiteiten in New York.

Zonder internet geen onderwijs

Geef meisjes dezelfde kansen als jongens, óók als het op digitale toegankelijkheid aankomt. Dat was de boodschap van Lilian (26) uit Libanon en Hiqmat (21) uit Ghana aan de lidstaten van de Verenigde Naties (VN) tijdens de Commission on the Status of Women in New York. Namens het She Leads-programma van Plan International spraken Lilian en Hiqmat de lidstaten toe.



Dit jaar ging de Commission on the Status of Women over de manier waarop technologische innovatie de onderwijskansen van meisjes en vrouwen beïnvloedt. Vooral meisjes en vrouwen hebben vaak geen laptop, telefoon of goede internetverbinding tot hun beschikking en dat staat hun kansen voor de toekomst in de weg.

Digitaal onderwijs

Onderwijs wordt namelijk steeds vaker (deels) digitaal wordt gegeven. Zeker tijdens de coronacrisis was het

gebrek aan digitale middelen daarom een probleem. Hiqmat studeert aan de Universiteit van Ghana: “Tijdens de coronacrisis moest ik terugverhuizen naar mijn gemeenschap op het platteland. Ik was altijd een goede student, maar door het gebrekkige internet begon ik nu achter te lopen.”

Kom in actie!

Lilian en Hiqmat pleitten daarom bij de VN-lidstaten voor actie. Lilian: “Meisjes moeten digitale vaardigheden ontwikkelen en online onderwijs kunnen volgen. Dan hebben ze meer mogelijkheden om een goede baan te vinden, hun eigen geld te verdienen en onafhankelijk te worden.”

Wereldmeisjesdag 2022

Ieder jaar vraagt Plan International in aanloop naar Wereldmeisjesdag (11 oktober) extra aandacht voor de positie van meisjes en jonge vrouwen wereldwijd. Het afgelopen jaar deden we dat onder meer met het uitbrengen van het jaarlijkse internationale onderzoek State of the World's Girls, met dit keer als titel 'Equal Power Now'. Uit dit onderzoek blijkt dat meisjes en jonge vrouwen zich massaal uitgesloten voelen van politieke participatie. Naar aanleiding van dit rapport organiseerden we de #GirlTheWorld-lunch met ruim veertig vrouwelijke influencers. Hier vertelden Stecia, een Ugandese jongerenactivist van het She Leads-programma, en medewerkers van Plan International hun inspirerende verhalen. We bereikten een nieuw, zeer breed publiek en hebben er bovendien veel nieuwe, invloedrijke Plan International-supporters bij gekregen. Het onderzoek werd ook succesvol onder de aandacht gebracht bij landelijke media zoals NOS, Algemeen Dagblad en het tv-programma Koffietijd.



Bekijk hier alle Plan International-activiteiten op Wereldmeisjesdag 2022 in Nederland.

Merkcampagne

Tijdens Wereldmeisjesdag werd ook de nieuwe merkcampagne Girl the World gelanceerd. Deze is ontwikkeld in samenwerking met bureau Mensch en heeft als doel de naamsbekendheid van Plan International te vergroten. Rondom Wereldmeisjesdag was de campagne onder meer zichtbaar in bioscopen en online en te horen op landelijke radio. Gedurende het jaar werd de campagne voorafgaand aan grotere fondsenwervende campagnes opgevoerd. In december is de campagne geëvalueerd en doorontwikkeld.

Onze ambassadeurs

Naast onze ambassadeurs Giovanca Ostiana, Simone Kleinsma, Sarina Wiegman en Moïse Trustfull, die zich al jaren inzetten voor onze organisatie, heeft Plan International in het afgelopen boekjaar drie nieuwe, jonge ambassadeurs aangetrokken. Muzikant en theatermaker LAKSHMI maakt zich al lange tijd sterk voor gelijke rechten en kansen voor vrouwen, Rianne Meijer is met ruim 1,5 miljoen volgers op Instagram een van de meest succesvolle Nederlandse contentmakers en Yara Michels is influencer, oud-hoofdredacteur van tijdschrift LINDA.meiden en eigenaar van haar eigen lifestylemerk Ateljé. Met hun bevlogenheid, grote achterban en creatieve vermogen om de doelgroep aan te spreken zullen ze veel voor Plan International gaan betekenen.

In de media

Via redactionele aandacht probeert Plan International thema's die van belang zijn voor meisjes en jonge vrouwen over het voetlicht te brengen in landelijke media. In augustus kregen we veel aandacht voor ons eerdere onderzoek over menstruatieboes, vanwege de berichtgeving in Nederland over het gratis beschikbaar stellen van menstruatieproducten voor minimahuishoudens in Schotland. Andere gerealiseerde publiciteit ging over de Giro555-hulpverlening in Oekraïne en buurlanden en de introductie van LAKSHMI als nieuwe ambassadeur van Plan International.

Voor het evenement Nacht Tegen Seksueel Geweld publiceerden we het onderzoek 'Seksueel geweld en intimidatie op straat'. Hiermee hebben we het thema ongewenst seksueel gedrag succesvol weten te agenderen en claimen, met publicaties in onder andere De Telegraaf, Algemeen Dagblad, Metro, verschillende regionale media en lifestylemedia zoals Grazia en Linda.nl.

	Totaal FY23 Werkelijk	Totaal FY22 Werkelijk
Website		
Aantal unieke bezoekers ⁷	297.934	495.125
Sociale media		
Facebook (likes)	95.871	96.159
Twitter (volgers)	19.091	19.529
LinkedIn (volgers)	16.827	13.802
Instagram (volgers)	7.800	6.195
Girls first magazine		
Oplage	314.179	146.668
Online nieuwsbrief		
Oplage	1.467.089 (50 edities)	1.529.929 (43 edities)

⁷ Wegens verschillende meetmethoden en updates aan de systemen valt de meting in FY23 lager uit. De cijfers zijn daardoor niet geheel vergelijkbaar met de cijfers uit FY22.

6. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie



6. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie

Plan International in Nederland is onderdeel van de Plan International-federatie. In 83 landen in Europa, Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten komt Plan International op voor de rechten van kinderen en jongeren en een betere naleving van het Verdrag voor de Rechten van het Kind. We hebben hierbij speciale aandacht voor de kansen en rechten voor meisjes. Hieronder een beknopte weergave van de resultaten van de Plan International-federatie in 2022-2023.



1.097.096 sponsorkinderen werden gesteund door **1.003.683** sponsors.



Vanuit Nederland werden er **43.263** kinderen (en hun gemeenschappen) gesteund.



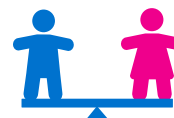
Plan International voerde in het boekjaar 2022-2023 **1.610** projecten uit.



Met de projecten hebben we **41.583.914** kinderen bereikt.



Onder hen waren **22.209.161** meisjes.



Kindbescherming met speciale aandacht voor gendergelijkheid: **13.814.490** meisjes, jongens, vrouwen en mannen werden bereikt.



1.100.352 meisjes werden ondersteund bij (politiek) activisme.



Plan International heeft **22.357.769** mensen (kinderen en volwassenen) kunnen bereiken met noodhulpprojecten (kindbescherming en onderwijs).



4.306.195 meisjes kregen betere toegang tot onderwijs.



Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten: **30.012.020** meisjes, jongens, vrouwen en mannen werden bereikt.

7. Samenwerkingen



7. Samenwerkingen

Institutionele en businesspartners zijn zeer waardevol voor Plan International. We zijn dan ook heel erg dankbaar voor hun bijdrage, of die nu financieel is of in de vorm van tijd of expertise.

7.1 Overheden en stichtingen als donor en partner

Plan International werkt samen met het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken in diverse grote projecten en partnerschappen. Ook de Europese Unie is een belangrijke donor en partner, onder andere op het gebied van noodhulp.

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Het ministerie van Buitenlandse Zaken is een belangrijke partner in zowel onze programma's voor sociale ontwikkeling als, via de Dutch Relief Alliance, ons werk in humanitaire contexten. Ook werken wij regelmatig, daar waar onze strategische doelen parallel lopen, samen in internationaal lobbyverband om gendergelijkheid en participatie van jongeren te bevorderen.

Sinds 2021 heeft Plan International drie strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken: Break Free!, She Leads en Leaders of Peace (zie ook hoofdstuk 4.2). Deze programma's voeren we uit in samenwerking met onze lokale landenkantoren en partnerorganisaties. De programma's zijn in volle gang. Voorbereidingen voor de tussentijdse evaluatie zijn eind 2022 gestart, het verzamelen van alle gegevens is intussen bijna afgerond.

WASH SDG Consortium

Het consortium wordt gevormd door de partners WASH Alliance International, SNV en Plan International in Nederland, met ondersteuning van het Department Inclusive Green Growth (IGG) van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Oorspronkelijk zou het WASH SDG-programma (zie ook pagina 40) aflopen aan het eind van 2022, maar door de coronapandemie is er vertraging opgelopen waardoor de nieuwe einddatum, inclusief de afrondingsfase, nu op maart 2024 staat. Plan International voert dit programma uit in Ethiopië, Indonesië, Nepal, Uganda en Zambia.

Down to Zero Alliantie

De Down to Zero Alliantie heeft van het ministerie van Buitenlandse Zaken een nieuwe toezegging gekregen voor het uitvoeren van het driejarige programma Step Up the Fight Against Sexual Exploitation of Children (SUFASEC). De alliantie wordt geleid door Terre Des Hommes Nederland en bestaat naast Plan International uit de volgende organisaties: DCI-ECPAT, Free a Girl, Conexion en Child Rights Coalition Asia. Met Down to Zero strijden deze organisaties tegen seksuele uitbuiting van kinderen in twaalf landen in Azië en Latijns-Amerika. Plan International werkt voor deze alliantie in Brazilië, de Dominicaanse Republiek en de Filipijnen.

Europese Commissie

Een andere belangrijke strategische partner van Plan International is het Department for International Partnerships (DG INTPA) van de Europese Commissie. De Europese Unie financiert via deze afdeling twee belangrijke projecten: Our Voices Our Choices, ter ondersteuning van mensenrechtenactivisten, en SAFE Online, ter voorkoming van (online) seksueel misbruik van kinderen (zie ook pagina 31).

European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO)

Onze samenwerking met het noodhulpfonds van de Europese Unie, European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), was succesvol. In het boekjaar 2022/2023 implementeerden we zes ECHO-projecten: in Zuid-Sudan, Peru, de Dominicaanse Republiek, Mozambique en twee in Ethiopië.

Plan International verleende in boekjaar 2022/2023 via ECHO levensreddende noodhulp in Ethiopië, Mozambique en Zuid-Sudan, waarbij we de focus legden op onderwijs en bescherming. We zorgden bijvoorbeeld dat kinderen in crisissituaties weer naar school kunnen gaan en boden bescherming aan kinderen die zijn gescheiden van hun families of (seksueel) geweld hebben meegemaakt (zie ook pagina 26).

Bernard van Leer Foundation

Plan International werkt sinds 2017 in Jordanië samen met de Bernard van Leer Foundation, een organisatie die zich met overheden, maatschappelijke en wetenschappelijke organisaties en bedrijven inzet voor de ontwikkeling van jonge kinderen.

In december 2022 heeft een consortium onder leiding van Plan International fondsen toegekend gekregen voor het vervolgproject The First Steps' Big Steps 2 (FSBS-2). Met dit vervolgprogramma zet Plan International zich in om de ontwikkeling van jonge kinderen een vast onderdeel te maken van het zorgstelsel in Jordanië.

7.2 Samenwerking binnen de sector

Dutch Relief Alliance

De Dutch Relief Alliance is een samenwerking van veertien Nederlandse hulporganisaties en het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het belangrijkste doel: tijdig en effectief reageren op grote internationale crises. Binnen deze coalitie richt Plan International zich voornamelijk op de bescherming van kinderen, het tegengaan van seksueel en gendergerelateerd geweld en directe financiële steun voor gezinnen in nood. In het afgelopen boekjaar werkte Plan International met de Dutch Relief Alliance in Ethiopië, Sudan en Zuid-Sudan, landen waar langdurige humanitaire crises plaatsvinden. Ook verleenden we noodhulp tijdens de hongersnood in Ethiopië, na de verwoestende cyclonen in Myanmar en Mozambique en ondersteunden we mensen die op de vlucht zijn voor het gewapende conflict in Sudan (zie ook pagina 42).

Stichting Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555)

Plan International is sinds 2015 lid van de Stichting Samenwerkende Hulporganisaties (SHO). Onder de noemer Giro555 slaan deze organisaties bij uitzonderlijk grote rampen de handen ineen om geld in te zamelen. Gedurende boekjaar 2022/2023 is er een nieuwe Giro555-actie gestart (Help slachtoffers aardbeving) en liep een actie af (Samen in actie voor Oekraïne).

Samen in actie voor Oekraïne

Op 28 februari 2022, vier dagen na de escalatie van het conflict in Oekraïne, startte de Giro555-campagne Samen in actie voor Oekraïne. Deze campagne liep door tot in het afgelopen boekjaar en werd afgesloten op 1 april 2023. In mei 2023 stond het aantal mensen dat vluchteling is geworden door het conflict op 8,2 miljoen. In totaal bereikte Plan International 86.786 mensen met humanitaire hulp, waarvan meer dan de helft vrouwen en meisjes, in Oekraïne en buurland Polen. De hulpverlening bestond onder andere uit het beschermen van kinderen en het openen van veilige opvangplekken, het geven van contant geld zodat mensen zelf kunnen bepalen wat het meest noodzakelijk is om te kopen, het verlenen van mentale en psychosociale steun, het beschermen van meisjes en vrouwen tegen geweld en het verstrekken van noodzakelijke hygiënische artikelen.

Help slachtoffers aardbeving

Op 6 februari 2023 vond er een zware aardbeving plaats in het grensgebied van Turkije met Syrië. Als actief lid van de SHO ondersteunde Plan International de nationale Giro555-campagne voor deze ramp. Plan International heeft geen eigen kantoren in Turkije of Syrië en heeft ook geen partners in de regio die op grote schaal snel en effectief bij kunnen dragen aan de hulpverlening. Wij hebben bij de start van de actie dan ook besloten niet te willen delen in de opbrengsten, omdat de andere partners in dit geval beter zijn uitgerust om snel en goed te helpen.

Kennisuitwisseling over Noodhulp (KUNO)

Plan International is actief lid van het platform Kennisuitwisseling over Noodhulp (KUNO). Dit platform brengt mensen uit de humanitaire sector bij elkaar. Academici, beleidsmakers, organisaties en (overheids) instanties leren, reflecteren en debatteren over noodhulp. Het afgelopen boekjaar hebben werknemers van Plan International cursussen en workshops gevolgd en deelgenomen aan evenementen om zo hun kennis verder te ontwikkelen over belangrijke humanitaire thema's als migratie, voedselzekerheid en het conflict in Oekraïne.

7.3 Nationale Postcode Loterij

Plan International is sinds 1998 partner van de Nationale Postcode Loterij. Het afgelopen boekjaar ondersteunde de Nationale Postcode Loterij ons met een ongeormerkte⁸ bijdrage van 3.150.000 euro. We hebben dit geld ingezet bij 26 projecten over de hele wereld. Met een extra bijdrage van 2.160.000 euro voor ons Talents Unlimited-programma konden we Syrische jongeren die gevlucht zijn naar Jordanië weer naar school laten gaan. Een aantal verhalen van deelnemers is te beluisteren en bekijken in het Amsterdam Museum. Hier is nog tot mei 2025 de virtual reality-expositie Blooming in a Ring of Fire te zien, waarin de verhalen van vijf vrouwen op de vlucht worden gedeeld.

Meer dan een belangrijke donor

De steun van de Nationale Postcode Loterij gaat verder dan alleen een financiële bijdrage. De organisatie zorgt ook voor zichtbaarheid van en aandacht voor onze missie. Zo heeft de Nationale Postcode Loterij onze ambassadeurs Moïse Trustfull en LAKSHMI op Wereldmeisjesdag (11 oktober) uitgenodigd om te spreken in het televisieprogramma Koffietijd. Hierdoor hebben we een groot publiek kunnen informeren over ons werk.

Tegelijkertijd betrekken we de Nationale Postcode Loterij actief bij ons werk. Zo bezochten twee jongerenactivisten uit Uganda, Stecia en Solea, de Nationale Postcode Loterij voor een lunchlezing waarin zij vertelden over de uitdagingen waar ze mee te maken krijgen.

De CEO van de Plan International-federatie, Stephen Omollo, ontving een uitnodiging om te spreken tijdens het Goed Geld Gala. Dit is een belangrijk evenement binnen de Nederlandse goededoelensector, opgezet door de Nationale Postcode Loterij. Hoewel hij het gala door onvoorziene omstandigheden niet bij kon wonen, zijn we dankbaar voor de erkenning en de mogelijkheid om onze missie uit te dragen op dit belangrijke evenement.

⁸ Een ongeormerkte bijdrage is een geldbedrag dat vrij besteedbaar is door de organisatie en dus niet gekoppeld is aan specifieke projecten. Plan International kan dit geld inzetten waar zij dat nodig acht.

7.4 Grote bedrijven

Gezamenlijke programma's

Voor Plan International zijn samenwerkingen met bedrijven van groot belang. Met financiële steun van bedrijven kunnen we nieuwe projecten opzetten en bestaande projecten uitbreiden. Daarnaast helpen de expertise, producten en netwerken van partners ons te innoveren en de impact van onze programma's te vergroten. Hieronder enkele voorbeelden van gezamenlijke programma's die we het afgelopen boekjaar met een aantal van onze belangrijkste partners hebben kunnen uitvoeren.

Accenture

Onze samenwerking met Accenture in het Wired4Work 2.0-project was een groot succes (zie ook pagina 28). Indonesië en op de Filipijnen werden de gestelde doelen overtroffen. We bereikten meer dan 15.000 jongeren, onder andere via het YES!Digital e-learningplatform. Circa 5.600 jongeren kregen een training over het vinden van een baan. Tweeduizend van hen vonden hierna een vaste baan of zetten een eigen bedrijf op. 68 procent van de deelnemers was vrouw. Naast financiële steun bood Accenture ook digitale middelen aan, waardoor we nog meer jongeren konden bereiken. Zo zorgde chatbot TESSA ervoor dat vraag en aanbod van banen beter op elkaar waren afgestemd. Door de integratie van de chatbot in het JobStart-programma van de Filipijnse overheid vonden 565 jongeren een baan.

Ook hebben we dit jaar samen met Accenture het Green Acceleration Pilot in Colombia afgerond. Tien jonge ondernemers uit de duurzaamheidssector deden mee aan een op maat gemaakt programma van drie maanden, waarbij ze leerden hoe ze hun bedrijf konden laten groeien en tegelijkertijd hun impact op het milieu konden beperken. In nauwe samenwerking met Accenture, Plan International in Colombia en onze partner Socialab ontwikkelden we een blauwdruk om toekomstige groene Youth Economic Empowerment (YEE)-programma's op te schalen.

ACT Commodities

In het eco-ondernemerschapproject in Ecuador ondersteunt Plan International, samen met ACT Commodities, jongeren in de provincie Chimborazo. Aan het programma nemen vooral jonge vrouwen tussen de 15 en 24 deel. Ze worden ondersteund bij het opzetten van bedrijven met een positieve klimaatimpact. De duurzame bedrijven ontvingen technische ondersteuning waardoor ze efficiënter konden werken, wat weer leidde tot betere mogelijkheden voor levensonderhoud.

AkzoNobel

Tussen 2022 en 2024 steunt AkzoNobel Saksham, een *youth economic empowerment*-programma van Plan International in India. Dit langlopende project is erop gericht om jongeren, met name jonge vrouwen, te ondersteunen bij het vinden van werk. Ze leren hier de vaardigheden die ze nodig hebben om de arbeidsmarkt op te gaan en volgen een beroepsopleiding naar keuze. Sinds de start van het programma in juli 2022 hebben al 110 jongeren het gehele traject doorlopen en hebben er 93 een baan gevonden. Een selecte groep jongeren binnen het programma, die interesse hebben in een carrière als vakschilder, krijgt een opleiding bij de schildersacademie van AkzoNobel in Delhi. Ze doen hier ook werkervaring op.

ASML Foundation

ASML Foundation en Plan International lanceerden in januari 2022 het STEM 2.0-project. Dit project wordt uitgevoerd op scholen op het platteland in China. Het doel is om meisjes in verschillende lesprogramma's kennis te laten maken met STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Intussen hebben in dit project 740 kinderen, waaronder 420 meisjes, in plattelandsgebieden kennisgemaakt met de exacte vakken van STEM. Ze hebben hun technische en onlinevaardigheden versterkt en meer zelfvertrouwen

gekregen op school. Daarnaast hebben 75 onderwijzers baat gehad bij een training over inclusief onderwijs in technische vakken.

GSRD Foundation

In juli 2021 lanceerden Plan International en de GSRD Foundation een driejarig project gericht op jongeren in de plattelandsregio Shaanxi in China. In het project leren 750 jongeren (voornamelijk vrouwen tussen de 16 en 29) relevante vaardigheden voor de huidige arbeidsmarkt. Ook worden zij gewezen op mogelijke banen, met name in de ICT-sector en in beroepen gericht op duurzaamheid. Plan International en GSRD Foundation werken sinds 2010 samen in verschillende landen. Tot en met het afgelopen boekjaar zijn er 190 jongeren aangemeld voor beroeps- en soft skills-trainingen.

TUI Care Foundation

Samen met de TUI Care Foundation hebben we in 2016 de TUI Academy (zie ook pagina 27) opgezet in de Dominicaanse Republiek. Hier krijgen jongeren, met name jonge vrouwen, die in de toerismesector willen werken een opleiding. Omdat deze samenwerking veel potentie heeft, hebben we in 2022 besloten deze verder uit te breiden. Daarom is er nu ook in Thailand een TUI Academy opgezet, met steun van de TUI Care Foundation en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Overige donaties

Ook het midden- en kleinbedrijf (MKB) ondersteunt Plan International op verschillende manieren. We ontvangen donaties voor projecten op het gebied van werkgelegenheid, bescherming, noodhulp en onderwijs. Ook ontvangt Plan International inkomsten uit marketingcampagnes, waarbij een vast bedrag of een percentage van een verkocht product of dienst wordt afgedragen.

Voor 2023 heeft de Nederlandse Golf Federatie (NGF) Plan International aangewezen als goededoelenpartner. In het opvolgende boekjaar gaan we bij golftoernooien aandacht vragen voor onze doelen en fondsenwerven in heel Nederland.

Kennis en middelen

Naast financiële steun bieden onze business partners ook waardevolle steun in de vorm van pro bono-assistentie, donaties in natura, zichtbaarheidsinitiatieven en ongeoormerkte financiële steun. Deze steun helpt ons om onze doelen te behalen en te zorgen voor een positieve impact op de gemeenschappen waar Plan International werkt.

Pro bono-advies

We ontvingen het afgelopen boekjaar pro bono-ondersteuning van bedrijven in de vorm van consultancy en advies, op het gebied van marketing en branding, financiën, IT-oplossingen, HR, juridisch advies, strategieontwikkeling en innovatie. De expertise van onze zakelijke partners heeft ons in staat gesteld om onze bedrijfsvoering te verbeteren. Zo heeft onze partner DLA Piper, een van de grootste advocatenkantoren ter wereld, afgelopen boekjaar 192 pro bono-uren aan Plan International gedoneerd.

Accenture heeft ter waarde van 80.000 euro pro bono-steun geleverd. Consultants van Accenture hielpen ons onder andere bij het digitaliseren van ons nieuw opgezette Green Life Skills-curriculum.

Gezamenlijke evenementen

Onze samenwerkingen met bedrijven spelen ook een belangrijke rol bij het genereren van zichtbaarheid voor onze doelen. Gedurende het jaar werken we samen op belangrijke dagen, zoals Girls in ICT Day, om onze boodschap te versterken. Ook organiseren we verschillende netwerkevenementen om onze partners bij ons werk te betrekken. Op 11 november 2022 zetten we samen met de KNVB een evenement op voor

onze business partners, voorafgaand aan een wedstrijd van het Nederlandse voetbalteam vrouwen. Ook namen we samen met Accenture deel aan het European Women in Tech-evenement op 28 en 29 juni 2023. Daarnaast werden onze business partners uitgenodigd op een speciaal evenement op ons kantoor in Amsterdam, waar de CEO van de Plan International-federatie, Stephen Omollo, samen met drie andere panelleden deelnam aan een paneldiscussie.

Donaties in natura

Bedrijven doen ook donaties in natura. Zo doneerde Correctbooks in het afgelopen jaar herbruikbare notitieboekjes aan een van onze onderwijsprojecten in Malawi, leverde Signify Foundation lampen voor een energieproject in Senegal, doneerde TomTom meubilair voor ons kantoor in Amsterdam, en kregen we van de KNVB en de NGF gratis tickets voor sportwedstrijden die we konden gebruiken om relaties met onze partners te versterken.

8. Onze organisatie



8. Onze organisatie

Bij Plan International wordt volgens het raad-van-toezichtmodel (*two tier*) statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezichthouden. De organisatie wordt bestuurd door de eenkoppige directie. Deze werkt nauw samen met het managementteam, dat bestaat uit een chief financial officer, een chief marketing officer en een chief programme officer. De verhouding tussen de directie en de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten, in een huishoudelijk reglement van de raad van toezicht en in een afzonderlijk directiestatuut. Het huishoudelijk reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur, zoals opgenomen in de Erkenningsregeling Goede Doelen⁹. De directie en alle leden van de raad van toezicht hebben de verklaring op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen getekend. Meer informatie over de verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht is te vinden op www.planinternational.nl/over-plan-international.

8.1 De medewerkers

In het verslagjaar had Plan International gemiddeld 107,88 fte aan arbeidsplaatsen. Dat komt overeen met een gemiddelde van 114 medewerkers (gemiddeld 65 procent fulltime en 35 procent parttime). Van de medewerkers identificeerde 77 procent zich als vrouw en 23 procent zich als man. De gemiddelde leeftijd van de medewerkers was 44 jaar.

Als lerende organisatie zijn we ook gericht op de ontwikkeling van onze medewerkers. Zowel vanuit Nederland als vanuit de internationale federatie bieden wij uitgebreide trainings- en opleidingsmogelijkheden voor onze medewerkers in de vorm van webinars en workshops. Een aantal daarvan is verplicht voor alle werknemers, bijvoorbeeld de trainingen op het gebied van *Safeguarding of Children*, gender en vrouwenrechten.

Daarnaast bieden we, mede vanuit onze ambitie om jonge mensen centraal te stellen, regelmatig ruimte aan studenten van hogescholen en universiteiten om bij ons een stage te doen. Zo heeft een stagiair het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar de samenwerking met andere organisaties en partners binnen de belangrijkste internationale programma's. Bij de afdeling human resources (HR) deed een stagiair onderzoek naar de opvolging van het medewerkerstevredenheidonderzoek en hoe we medewerkers kunnen blijven binden, boeien en behouden binnen de organisatie. En het leren geldt voor beide partijen: het communicatieteam werkt bijvoorbeeld graag met stagiairs van HBO-communicatieopleidingen om te leren over de nieuwste trends en ontwikkelingen op het gebied van social media.

Hybride werken is inmiddels de nieuwe standaard bij Plan International, waarbij de medewerker vijftig procent op kantoor en vijftig procent thuis werkt. Voor de organisatie is het van belang om te zorgen voor een goede balans tussen enerzijds het behoud van de verbinding met de medewerkers en anderzijds de behoefte van de medewerkers om de flexibiliteit ten aanzien van werk- en privébalans in stand te houden. Om dit te realiseren houden we om de week een hybride bijpraatsessie (Keek op de Week) en organiseren we regelmatig informatieve lunchbijeenkomsten en andere ontmoetingsmomenten op kantoor. Ook geven medewerkers aan dat de werkomgeving op ons nieuwe kantoor in Amsterdam-West als prettiger wordt ervaren en de verbondenheid versterkt.

9 [Erkenning | Goededoelen.nl](http://ErkenningGoededoelen.nl)

In januari 2022 zijn de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek gepresenteerd. Plan International is aan de slag gegaan met de aandachtspunten die uit dit onderzoek naar voren kwamen. Er is het afgelopen boekjaar onder andere gewerkt aan efficiëntere besluitvorming en effectiever werken, het verbeteren van feedback geven en ontvangen in de samenwerking, leiderschapsontwikkeling en teamontwikkeling bij hybride werken en het beleid rondom algehele tevredenheid, behoud en begeleiding van medewerkers. Zo is er onder andere aandacht besteed aan snellere besluitvorming en verduidelijking en versimpeling van werkprocessen binnen verschillende teams, is de verbinding en uitwisseling binnen de teams versterkt en wordt vitaliteit binnen de teams meegenomen als aandachtspunt tijdens de kwartaalmeeting. Ook is er nu zowel een mannelijke als een vrouwelijke vertrouwenspersoon beschikbaar en is er een aanbod van coaches en buddy's voor medewerkers.

Daarnaast is in overleg met de ondernemingsraad (OR) het Internationaal Remote Werken in het buitenland (IRW) toegevoegd aan het arbeidsvoorwaardenpakket. Dit beleid geeft medewerkers de mogelijkheid jaarlijks maximaal zes weken op afstand vanuit het buitenland te werken.

Plan International hanteert een eigen beloningsbeleid, er is geen cao van toepassing. Het beloningsbeleid wordt geregeld getoetst aan de benchmark voor de sector. Jaarlijks indexeert Plan International de lonen op basis van de consumentenprijsindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), mits dit financieel haalbaar is. Ook voor boekjaar 2022/2023 hebben wij hiervan gebruik gemaakt. Daarbij is in 2022 de eindejaarsuitkering verhoogd en zijn er extra vrije dagen toegekend in de periode tussen kerst en oud en nieuw. Het bezoldigingsbeleid voor directie en toezichthouders wordt toegelicht op pagina 121.

De vrijwilligers

Op de afdeling Team Sponsorship Services waren 35 vrijwillige vertalers actief. Zij vertaalden de omvangrijke documenten die wij bij belangrijke updates versturen naar onze kindsponsors. Daarnaast hielpen nog twee vrijwillige vertalers ons met de vertaling van de correspondentie tussen sponsorkinderen en sponsors.

Diversiteit

Diversiteit, respectvol met elkaar omgaan en het niet tolereren van racisme zijn zeer belangrijk voor Plan International. Wij nodigen bij de werving nadrukkelijk alle mensen uit die hun talenten voor de organisatie willen inzetten, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd en religieuze of seksuele voorkeur. Dankzij die inspanningen, ons beleid van tweetaligheid (Nederlands/Engels) en de veranderde arbeidsmarkt wordt ons personeelsbestand steeds diverser. Van het management identificeerde 73 procent zich als vrouw en 27 procent als man. In de raad van toezicht, met een vrouw als voorzitter, was die verhouding in het verslagjaar 60 procent vrouw en 40 procent man. In het afgelopen boekjaar zijn er vijf mannen en acht vrouwen met een niet-Nederlandse achtergrond ingestroomd.

8.2 De ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van Plan International bestaat uit zeven leden, waarvan vijf vrouwen en twee mannen. De OR is een mix van oudgedienden en collega's die nog niet zo lang bij de organisatie werken en de leden zijn afkomstig uit verschillende clusters en teams. De OR is een inspraak- en medezeggenschapsorgaan en heeft twee functies: het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers en het behartigen van het algemene organisatiebelang.

In het verslagjaar vond een bestuurswissel plaats en is een van de leden vervangen door een nieuw lid, dat in januari officieel aantrad. Dit omdat het oude lid Plan International verliet voor een functie bij een

andere organisatie. De OR had elke drie weken onderling overleg en iedere zes weken overleg met de directeur en een vertegenwoordiger van de afdeling HR. Afhankelijk van de agendapunten schoof daarbij ook een lid van het managementteam aan of had de OR een separaat overleg met managementteamleden. De OR sprak ook met een afvaardiging van de raad van toezicht.

Twee keer per jaar overlegt het OR met de bestuurder over de algemene gang van zaken in een zogenaamd artikel 24-overleg. De bestuurder geeft tijdens dit overleg aan welke richting de organisatie uitgaat en welke besluiten er verwacht worden. Dit jaar sprak de OR in een artikel 24-overleg met de directie onder andere over de impact van de energiecrisis en de inflatie op de organisatie en medewerkers, en over de concretisering van de pijler 'het verschuiven van de macht' uit de nieuwe organisatiestrategie: de vertaling daarvan naar concrete activiteiten en de gevolgen voor de organisatie en de medewerkers.

In het verslagjaar rondde de OR de adviesaanvraag over de samenvoeging van de teams Functioneel beheer en Data & IT tot het nieuwe Knowledge, Learning and Innovation Team positief af, waarbij de adviezen van de OR grotendeels door de directie zijn overgenomen. Ook gaf de OR instemming op het nieuwe beleid 'Internationaal remote werken' en op de Webcare-regeling binnen het Team Sponsorservices, waarin de compensatie van de werkuren buiten kantoor tijden werd geregeld.

Daarnaast was de OR actief betrokken bij zaken rondom de verhuizing naar het nieuwe pand, de nieuw op te stellen risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E), de opvolging van het medewerkerstevredenheids-onderzoek, het nieuwe reisbeleid, het hybride werken, de herziening van het personeelshandboek en het opleidingsbeleid. Ook werd de OR gevraagd om te adviseren over de organisatiestructuur van het team Project Finance.

8.3 Integriteit en grensoverschrijdend gedrag

Gevallen van grensoverschrijdend gedrag worden bij Plan International uiterst serieus genomen. Dit geldt zowel voor grensoverschrijdend gedrag met kinderen en jongeren als voor grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer en fraude. Meldingen van grensoverschrijdend gedrag worden uitgebreid onderzocht en waar nodig worden maatregelen getroffen.

Met kinderen en jongeren

Bij Plan International maken we wanneer het gaat over grensoverschrijdend gedrag met kinderen en jongeren een onderscheid tussen kindbescherming en *safeguarding*. In onze programma's richten wij ons op kindbescherming en adresseren wij maatschappelijke problematiek, zoals kindhuwelijken en geweld tegen kinderen. We versterken de systemen die kinderen beschermen. Ouders en verzorgers, scholen, zorgverleners, politie, overheden, maatschappelijke organisaties en kinderen zelf spelen daarin een grote rol.

Safeguarding betreft het beschermen van kinderen en jongeren tegen misstanden vanuit Plan International. Plan International neemt preventieve en reactieve maatregelen om te zorgen dat geen enkel kind of jongere schade ondervindt als gevolg van zijn of haar betrokkenheid bij de organisatie. Plan International doet er alles aan om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, te signaleren en te bestraffen.

Het uitgebreide beleid voor de bescherming van kinderen en jongeren is vastgelegd in de 'Global Policy on Safeguarding Children and Young People'¹⁰. Voor al onze teams zijn specifieke richtlijnen opgesteld, zoals *safeguarding in sponsorship*, in communicatie en in de programma's. Alle teams volgen regelmatig (online) trainingen en webinars die worden opgezet door de *Safeguarding Unit* van Plan International. Ze stellen zich – via de twee safeguarding-experts binnen Plan International in Nederland – op de hoogte van de laatste ontwikkelingen over afspraken en beleid op het gebied van *safeguarding*.

Plan International sluit ook aan bij de richtlijnen van het Sphere Project (Minimum Standards in Disaster Response)¹¹ en de Do No Harm principes. Deze richtlijnen geven ons handvatten om ons safeguarding-beleid op af te stemmen en helpen ons op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen rondom *safeguarding* in de sector.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Ons 'Global Safeguarding Report' verschijnt jaarlijks in maart, na de verschijning van het jaarverslag over het afgelopen boekjaar. De cijfers omtrent *safeguarding* in dit jaarverslag zijn dan ook de cijfers van verslagjaar 2021-2022. Bij Plan International in Nederland waren in het verslagjaar 2021-2022 geen meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Via het internationale hoofdkantoor van Plan International werden tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2022 wereldwijd 25 incidenten gemeld rond seksueel grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren. Aan de slachtoffers en hun familie is hulp geboden. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op medisch en psychosociaal gebied. In zes gevallen was een Plan International-medewerker betrokken en in negentien gevallen een externe medewerker van een partnerorganisatie, vrijwilliger of persoon die op andere wijze samenwerkt met Plan International. In alle gevallen werden de daders ontslagen of werd de samenwerking beëindigd. Wanneer sprake was van strafbare feiten werden deze onderzocht en opgevolgd door de lokale autoriteiten.

Andere vormen van grensoverschrijdend gedrag

Wereldwijd waren er 53 incidenten waarbij sprake was van andere vormen van grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren. Bij dertien incidenten was er sprake van fysiek, verbaal of emotioneel misbruik, waarbij in één geval een Plan International-medewerker betrokken was en in twaalf gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers en personen die op andere wijze samenwerken met Plan International).

Bij veertig incidenten was er sprake van schendingen van de *safeguarding policy*, zoals ongeleid/ ongepast contact, bezoek of communicatie met kinderen of jongeren of een onjuiste uitvoering van procedures waarbij kinderen en jongeren mogelijk in gevaar werden gebracht. Er zijn geen kinderen of jongeren geweest die hier negatieve gevolgen van hebben ondervonden.

Bij al deze incidenten is het welzijn van de getroffen kinderen en jongeren onderzocht en vastgesteld. Daarnaast heeft Plan International sterk ingezet op extra training van medewerkers, waarschuwingen en verscherpte controle op professioneel gedrag.

10 [Global Policy on Safeguarding Children and Programme Participants | Plan International \(plan-international.org\)](https://www.plan-international.org/global-policy-on-safeguarding-children-and-programme-participants)

11 Meer informatie: [Sphere | A global community committed to humanitarian quality and accountability. \(spherestandards.org\)](https://www.spherestandards.org)

Op de werkvloer

Plan International hanteert een zero-tolerancebeleid ten aanzien van intimidatie, pesten en discriminatie op de werkvloer. Om het doen van meldingen zo laagdrempelig mogelijk te maken hebben wij twee interne contactpersonen waar medewerkers bij te rade kunnen gaan als ze om wat voor reden dan ook advies of een luisterend oor nodig hebben. Ook de weg naar de externe vertrouwenspersoon is duidelijk beschreven en gemakkelijk te vinden op ons intranet. In het boekjaar ontving Plan International in Nederland één melding van de (externe) vertrouwenspersoon. Het betrof geen seksueel grensoverschrijdend gedrag, intimidatie, discriminatie, agressie of (verbaal) geweld, en ook geen pesten, treiteren of negeren. De workshop psychologische veiligheid voor managers die vorig verslagjaar werd ingezet, is in het afgelopen verslagjaar opgevolgd met workshops voor alle teams. Nagenoeg alle teams hebben inmiddels een participatieve training of workshop psychologische veiligheid gevolgd. Het komende jaar staat een (herhalings-)training over feedback geven gepland.

Fraude

Plan International neemt het tegengaan van fraude zeer serieus. Daarom hanteren wij een zero-tolerancebeleid ten aanzien van fraude, zoals beschreven in ons wereldwijde Anti-Fraude, Anti-Corruptie en Anti-Omkopingsbeleid.¹² De Counter Fraud Unit bij de Plan International Global Hub onderzoekt alle fraudegevallen en vermoedens van fraude. In het verslagjaar kregen we niet te maken met fraudegevallen in Nederland. Er zijn wel twee vermoedens van fraude geconstateerd bij projecten die gefinancierd zijn via Plan International in Nederland. Een geval kwam voor in Burkina Faso, bij twee lokale partners. Het betrof het onjuist volgen van procedures voor de aankoop van goederen en services, het hanteren van fictieve prijzen en onjuiste documentatie. De financiële impact betrof 83.225 euro. Als gevolg hiervan zijn de procedures aangescherpt en is de externe screening van lokale partners verbeterd. Het tweede geval is voorgekomen in Uganda en wordt op dit moment nog onderzocht. Fraude leidt altijd tot het terugvorderen van het met de fraude gemoeide bedrag en kan tot ontslag van de betrokkenen leiden. Indien nodig volgt een aanscherping van de interne regels en handhaving.

8.4 Risico's en onzekerheden beheersen

Plan International heeft een risicobeleid en een risicomanagementsysteem dat volledig is afgestemd op het risicobeleid van het internationale hoofdkantoor (als afgeleide van de ISO 31000:2018-standaard¹³). Dat beleid stelt de organisatie in staat om de kans op fouten te minimaliseren, alert en proactief te zijn op mogelijke risico's en om mogelijke zwaktes van de organisatie te monitoren en bij te sturen. Zo worden het afbreukrisico en de kans op schade en nadelige effecten geminimaliseerd.

Op www.planinternational.nl/over-plan-international/keurmerken is te lezen hoe Plan International omgaat met financiële risico's en hoe we calamiteiten in de bedrijfsvoering voorkomen. Ook is daar meer te lezen over contractuele verplichtingen.

De periodieke rapportage van operationele risico's aan de Plan International-federatie, inclusief de risico's verbonden aan het opereren in vaak zeer fragiele contexten, vindt elk kwartaal onder verantwoordelijkheid van de business controller plaats. Eenmaal per jaar bespreken de directeur, de chief financial officer en auditcommissie deze risico's. De strategische risico's worden besproken in het kader van

¹² [GLO-Anti-Fraud-Final-IO-Fre-Feb23-Copy.pdf \(plan-international.org\)](#).

¹³ ISO 31000:2018 biedt richtlijnen voor het beheren van risico's waarmee organisaties worden geconfronteerd. [ISO 31000:2018 - Risk management — Guidelines](#)

strategieontwikkeling en bij periodieke voortgangrapportages. De belangrijkste strategische risico's zijn:

- een te grote afhankelijkheid van een beperkt aantal financieringsbronnen;
- reputatieschade door *non-compliance* van landenkantoren of hun partners;
- de groei van onze humanitaire portefeuille kan een negatief effect hebben op onze financiële stabiliteit, als gevolg van lagere kostendekking in noodhulpcontracten;
- de soms te smalle definitie van 'lokalisatie' door donoren leidt af en toe tot onhaalbare eisen voor kostendeling met lokale partners in relatie tot onze programmatische taken en verantwoordelijkheden;
- onze afhankelijkheid van de Plan International-federatie als het gaat om ontwikkelingen en investeringen in internationale (ICT)-infrastructuur voor internationaal programmatisch gebruik.

Voor deze risico's zijn mitigatieplannen opgesteld. Onze acceptatie van risico's verschilt uiteraard per risico.

Bij fondsenwerving is de organisatie bijvoorbeeld bereid tot een wat hoger risico op innovatieve methoden en pilots voor particuliere fondsenwerving. Particuliere fondsenwerving is van groot belang voor onze toekomst, maar het op peil houden hiervan vraagt gegeven de marktontwikkelingen, waaronder stijgende kosten, steeds meer inspanning en creativiteit van de organisatie. We zoeken ook nadrukkelijk naar nieuwe kanalen en manieren om de doelgroepen te benaderen, onder andere om minder afhankelijk te zijn van deur-aan-deurwerving. Er wordt altijd een testplan met prestatie-indicatoren opgesteld voor de wervingsinspanningen. De budgetten worden gefaseerd en op basis van evaluaties ingezet. We versterken de binding met onze eigen donateurs en houden de organisatiekosten zoveel mogelijk flexibel. We zetten bovendien een nieuwe, sterke overkoepelende merkparaplu in om kostenefficiënt en effectief te kunnen communiceren.

De risicoacceptatie rond lokalisatie (het verschuiven de verantwoordelijkheden naar de landen waar we werken) is laag, hetgeen vraagt tot behoedzame stappen als het gaat om overdracht van taken en nauw overleg met partners over de verdeling van verantwoordelijkheden. Voor de invulling van onze 'het verschuiven van de macht'-ambities zijn we afhankelijk van verschillende andere partijen (binnen de Plan International-federatie of daarbuiten). Het tempo en de precieze uitkomsten zijn daarom niet volledig door ons te beïnvloeden. Dit zal worden meegenomen in de herijking van dit strategische doel.

Veiligheid op reis

In het verslagjaar 2022-2023 zijn wij voorzichtig weer gestart met reizen naar onze programmalanden. Wij houden ons daarbij aan onze standaarden zoals omschreven in het 'International Standards of Safety & Security'-document van Plan International. Plan International zorgt voorafgaand aan een reis voor een gedegen voorbereiding. Reizigers ontvangen een uitgebreide briefing en er wordt goed bekeken of het landenkantoor waar de medewerker naartoe reist een acceptabel veiligheidsniveau kan garanderen. Daarnaast dragen de medewerkers zelf ook verantwoordelijkheid voor hun veiligheid op reis. Er wordt verwacht dat zij zich grondig voorbereiden en controleren of alle nodige stappen om hun veiligheid te waarborgen genomen zijn. Alle medewerkers die een landenkantoor van Plan International bezoeken, volgen voor aanvang van een reis een veiligheidstraining om de risico's zoveel mogelijk te beperken.

9. Het jaar van de raad van toezicht



9. Het jaar van de raad van toezicht

De raad van toezicht van Plan International bestaat uit minimaal zes leden. Sinds september 2022 zijn er twee openstaande vacatures. De raad heeft besloten die in te vullen door twee leden te werven die in het bijzonder werk- dan wel persoonlijke ervaring hebben in één of meerdere van onze programmalanden. Bovendien is de raad op zoek naar leden die invulling kunnen geven aan onze ambitie om jonge mensen betekenisvol te laten participeren in besluitvorming en beleidsontwikkeling binnen onze organisatie.¹⁴

De raad van toezicht heeft twee commissies. De eerste is de auditcommissie, die adviseert over jaarstukken en de (meerjaren)begroting. De tweede is de remuneratiecommissie, die adviseert over de besluitvorming over het honorarium van de directie en over algemene arbeidsrechtelijke en salarisverhoudingen van de stichting.

In het verslagjaar FY23 heeft de raad van toezicht vier keer vergaderd. Daarnaast heeft de auditcommissie twee keer vergaderd en de remuneratiecommissie één keer. Naast de reguliere vergaderingen van de raad van toezicht heeft er enkele malen informeel overleg en consultatie plaatsgevonden tussen de raad van toezicht, de directie en het managementteam.

Twee leden van de raad van toezicht hebben namens het Nederlandse kantoor zitting in het hoogste orgaan van de internationale federatie van Plan International, de Members' Assembly. In die hoedanigheid hebben zij het kantoor in Nederland vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten georganiseerd vanuit de Plan International-federatie. Een van onze afgevaardigden van de Members' Assembly heeft tevens zitting in de Programme Committee van de internationale organisatie. Deze programmacommissie adviseert de Members' Assembly over de internationale programmering en over influencing werk en de systematische monitoring daarvan.

In het afgelopen boekjaar is in de vergaderingen van de raad van toezicht onder meer aandacht besteed aan:

- goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening;
- de bespreking van het profiel en de benodigde expertisegebieden van de raad van toezicht en de voortgang van de werving van twee nieuwe leden. Hierover werd aan het einde van het boekjaar een principebesluit genomen en de formele benoeming vindt in het komende boekjaar plaats;
- de 'Pledge for Change' om de ontwikkelingssector wereldwijd te transformeren, waarvan Plan International een van de grondleggers is;
- de besturing van de organisatie en de daarbij behorende rapportages en kritieke prestatie-indicatoren (KPI's);
- een presentatie van onze humanitaire programma's in en rond Oekraïne.

Ook heeft een delegatie van de raad van toezicht een periodiek overleg gevoerd met een delegatie van de ondernemingsraad. Zoals ieder jaar zijn de jaarstukken en het jaarplan van Plan International in zowel de auditcommissie als in de voltallige raad van toezicht besproken en goedgekeurd. Onder dankzegging aan haar en de gehele organisatie is aan de directeur decharge verleend over het in het afgelopen jaar gevoerde beleid.

Namens de leden van de raad van toezicht (juli 2023): A.H. (Anja) Montijn, voorzitter, mevrouw S.T. (Susan) Blankhart, de heer J.J. (Hanco) Gerritse, de heer A. (Alfred) Levi, mevrouw G. (Geneviève) Liew.

¹⁴ De werving is in het najaar van 2023, net na de sluiting van het boekjaar waarop dit jaarverslag betrekking heeft, afgerond.

De nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht zijn hieronder vermeld. De nevenfuncties van de directie staan vermeld in de jaarrekening.

<p>A. H. (Anja) Montijn Voorzitter sinds 12-06-2018</p>	<p>Lid sinds 12-06-2018, niet herbenoembaar</p>
<p>Commissaris Fugro Non-Executive Director OCI</p>	<p>Nevenfuncties einde boekjaar: Bestuurslid VEUO Voorzitter Raad van Toezicht Jinc (tot 1 juni 2023)</p>
<p>S.T. (Susan) Blankhart</p> <p>Mw. Blankhart was meer dan 34 jaar werkzaam bij het ministerie van Buitenlandse Zaken; de laatste vijftien jaar was zij ambassadeur in Sri Lanka, Costa Rica, Egypte en Sudan.</p>	<p>Lid sinds 06-11-2017, niet herbenoembaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar: Lid raad van toezicht RNW Media Treasurer bestuur Achmea Foundation Directeur FemDiplo Voorzitter RvA Stichting Berendina Academic Board Georg Arnhold Program Voorzitter raad van toezicht REF FM</p>
<p>J.J. (Hanco) Gerritse Voorzitter Audit Commissie</p>	<p>Lid sinds 13-04-2017, niet herbenoembaar</p>
<p>Financieel directeur bij ProRail</p>	<p>Nevenfuncties einde boekjaar: Secretaris Stichting Continuïteit AVNM (Algemene Vereniging Nederlandse Militairen) Lid raad van toezicht Stichting 113 Zelfmoordpreventie</p>
<p>G.M. (Geneviève) Lieuw</p> <p>Lid College voor de Rechten van de Mens</p>	<p>Lid sinds 15-02-2021, herbenoembaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar: Lid raad van toezicht Stichting Reclassering Caribisch Nederland Lid Bezwaarschrift- en adviescommissie CAF 11 en vergelijkbare zaken, Belastingdienst Bestuurslid Stichting Pride Amsterdam Voorzitter raad van toezicht Mondriaan Fonds Lid raad van toezicht Stichting Vrouwenopvang Rosa Manus Lid Nederlands Juristen Comité voor de Mensenrechten (NJCM)</p>
<p>A.E. (Alfred) Levi</p> <p>CEO Heelal BV (Board & Management Advies)</p>	<p>Lid sinds 19-04-2021, herbenoembaar</p> <p>Nevenfuncties einde boekjaar: Lid RvT Stichting Nederlandse Ether Reclame (STER) Lid hoofdbestuur Nederlandse Golf Federatie (NGF) Lid RvC Quooker Lid RvC IJsvogelgroep Voorzitter RvC Hoogvliet Supermarkten Lid RvA Scoupy Lid bestuur Stichting Amantia Lid Raad van Toezicht Stichting Voorschot</p>

10. Blik op 2024 en verder



Kinderen uit Oekraïne op zomerkamp in de provincie Zakarpatja. Hier volgen de kinderen een psychosociaal sport- en spelprogramma. ©Katya M.

10. Blik op 2024 en verder

Allereerst: op het moment dat de laatste hand werd gelegd aan dit jaarverslag laaiden ernstige gewelddadigheden op in Israël en Gaza. Plan International heeft geen kantoren in Israël of de bezette Palestijnse gebieden (wel in een aantal omringende landen, Jordanië, Egypte, Libanon). Toch moeten we rekening houden met mogelijke gevolgen van deze crisis op onze programma's en ons andere werk in de regio. Het is echter nog te vroeg om daar in dit jaarverslag meer over te kunnen zeggen.

De nieuwe strategie 2022-2025 voor Plan International in Nederland, 'Met lef opkomen voor de rechten van meisjes', is direct na de coronapandemie ontwikkeld en adresseert de forse terugslag waar vooral meisjes en jonge vrouwen mee te maken hebben post-pandemie, zoals een toename van het aantal kindhuwelijken, schooluitval en economische tegenslagen. Vanuit deze strategie werken we onder meer aan betekenisvolle maatschappelijke participatie van meisjes en jonge vrouwen, toegang tot seksuele en reproductieve rechten en diensten en het tegengaan van gendergerelateerd geweld en vooroordelen. Daarbij verleggen we in toenemende mate zeggenschap en verantwoordelijkheid naar onze partners en lokale kantoren in de landen waar onze programma's worden uitgevoerd en krijgen jonge activisten steeds vaker de 'lead'.

De oorlog in Oekraïne en de (deels) daaruit voortkomende wereldwijde economische en voedselcrisis heeft de situatie voor meisjes en jonge vrouwen verder verslechterd, en tegelijkertijd dwingen de toenemende inflatie en de aangekondigde bezuinigingen door de regering op ontwikkelingssamenwerking ons tot scherpere keuzes. We staan er momenteel goed voor, met onder meer bijna 95.000 sponsors en donateurs in Nederland en een sterk groeiend humanitair programma, maar onze middelen zijn schaars in verhouding met de grote uitdagingen waar we voor staan. We zullen ons dus blijven positioneren, naar publiek en (potentiële) partners, als dé organisatie die effectief werkt aan gendergelijkheid, juist ook in crisissituaties.

In september 2023, halverwege onze strategische periode 2021-2025, zullen we de balans opmaken: waar moeten we ambities bijsturen of zelfs laten varen, waar moeten we juist de zeilen bijzetten? Die tussentijdse evaluatie van onze strategie valt samen met de tussentijdse evaluaties van de strategische partnerschappen die we, met steun van het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, leiden. In het komende jaar gaan we ons oriënteren op thema's en partners voor de nieuwe ronde partnerschappen, die (waarschijnlijk) starten in 2026 en waarvoor het raamwerk in het komende jaar door het ministerie zal worden ontwikkeld.

We willen in 2025 (ons vijftigjarig jubileum in Nederland) klaar zijn om een sterke speler te blijven in een wereld waarin de rol van internationale ngo's zoals Plan International verandert: van programma-ontwikkelaars die sterk betrokken zijn bij de uitvoering naar innovatieve wereldwijde partners die strategische relaties opbouwen, kennis en ervaring delen en platforms aan jongeren bieden zodat zij kunnen opkomen voor hun rechten. Daarbij zullen we nieuwe realiteiten, zoals de klimaatcrisis, meenemen in ons werk en steeds meer volgens het nexus-principe werken, waarbij we synergiën benutten tussen

onze langetermijnprojecten en noodhulpprogramma's en profiteren van onze sterke lokale aanwezigheid. Bovendien investeren we in de komende jaren stevig in systematisch leren en innoveren.

We zijn bezorgd over de positie van het maatschappelijk middenveld in veel landen waar we werken, waar thema's als seksuele en reproductieve rechten steeds lastiger bespreekbaar worden. Seksuele voorlichting wordt onmogelijk gemaakt en organisaties die opkomen voor het recht op abortus of de rechten van de lhbtqi+-gemeenschap worden regelmatig bedreigd. Wij willen, trouw aan de titel van onze strategie, krachtig opkomen voor deze organisaties en gemeenschappen en ons duidelijk uitspreken tegen deze zorgelijke tendensen. Ook in Nederland is de positie van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) niet meer vanzelfsprekend. Het noopt ons tot een afweging: in welke mate moeten we onze schaarse middelen en menskracht inzetten om ook in eigen land op te komen voor deze rechten? Dat vraagstuk zal deel uitmaken van de evaluatie van onze strategie.

In het jaarplan voor FY24 zijn ook onze duurzaamheidsdoelen verbreed. Er zijn expliciete doelen opgenomen op het gebied van Environment, Social, Governance (ESG). Naast doelstellingen op het gebied van CO2-uitstoot omvat dit onder andere ook doelstellingen over antiracisme, non-discriminatie en een grotere rol voor jongeren in de gehele organisatie.

10.1 Speerpunten jaarplan 2024

Speerpunt	Doelstelling
1. Impact vergroten	
a) Focus op leren en innovatie	We zijn een continu lerende en innovatieve organisatie
b) Nexus-programmering	We zijn gespecialiseerd in nexus-programmering: verbinding tussen noodhulp en ontwikkelingssamenwerking
c) Programmering op het gebied van klimaatverandering	Onze programma's houden rekening met de effecten van klimaatverandering en hebben waar mogelijk een positieve impact op het klimaat
d) Impact binnen onze focusthema's: Skills & Opportunities for Youth Employment and Entrepreneurship (SOYEE)	We vergroten het aandeel van het SOYEE-portfolio binnen onze programma's en projecten, met name in nexus-situaties
e) Impact binnen onze focusthema's: Protectie	In ons protectie-portfolio zijn klimaatverandering en de nexus-methode geïntegreerd
f) Impact binnen onze focusthema's: water, sanitatie & hygiëne (WASH)	Nieuwe financiering realiseren om een sterk WASH-portfolio te kunnen behouden
2. Het verschuiven van de macht	
a) We zetten in op lokaal geleide en globaal verbonden programma's	Strategische besluitvorming en projectmonitoring en -management worden steeds meer uitgevoerd in de programmalanden in plaats van in Nederland
b) Ontwikkeling nieuwe generatie kindsponsoring	We bieden een vorm van (kind)sponsoring die toekomstbestendig is
c) We promoten de inspraak van jongeren op beleidsniveau en feministisch leiderschap	Nationaal: we blijven ons beleid voor gendergelijkheid, positie en leiderschap van vrouwen en meisjes, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en ons jongerenbeleid voortzetten Internationaal: we vergroten de aandacht van regeringen en internationale organisaties voor het belang van participatie door jongeren en vrouwen, en actie op het vlak van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR)

Speerpunt	Doelstelling
3. Verbeterde toekomstbestendigheid	
a) Verbeterde systemen en werkprocessen	We zorgen voor optimale ondersteuning van werkprocessen bij project- en programmasturing, inzet op datagedreven particuliere fondsenwerving en sponsorservices
b) Fondsenwerving	20 miljoen euro (exclusief inflatiecorrectie) aan ongeoormerkte particuliere inkomsten behouden
	De inkomsten vanuit de EU groeien met 40 procent
	De institutionele inkomsten voor humanitaire hulp groeien naar rond de 50 procent van de totale institutionele inkomsten
	Inkomsten uit ambassadefondsen groeien met 50 procent
	We continueren onze grote partnerschappen
	Inkomsten uit vermogensfondsen groeien tot 1 miljoen euro per jaar
	De inkomsten van corporate partners en stichtingen groeien naar 2,7 miljoen euro per jaar in FY25
c) Branding & positioning	Onze merkkracht is gegroeid: stijging van positie 85 naar 82 in de benchmark
	Onze spontane naamsbekendheid is gegroeid: stijging van 0,6 procent naar 0,8 procent
	Onze geholpen naamsbekendheid is gegroeid: van 26 procent naar 29 procent
	Onze naamsbekendheid onder de doelgroep is gegroeid: van 39 procent naar 43 procent
d) Financiële duurzaamheid	Onze projecten en programma's zijn volledig kostendekkend: organisatiekosten volledig gedekt en afdracht van de kindsponsorinkomsten in lijn met de belofte aan onze donateurs
e) Organisatieontwikkeling en human resources	Onze organisatie is effectiever en efficiënter, de score in het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) is verbeterd
f) Vermindering van onze CO2-voetafdruk	We hebben onze voetafdruk geheel in kaart gebracht en sturen op vermindering van onze negatieve impact op het klimaat

10.2 Meerjarenbegroting

Gecombineerde staat van baten en lasten.

€ * 1.000

Gecombineerde staat van baten en lasten	Werkelijk FY 2023	Begroting FY 2023	Begroting FY 2024	Begroting FY 2025	Begroting FY 2026	Begroting FY 2027	Begroting FY 2028
Baten							
- Baten van particulieren	21.544	20.007	20.504	20.750	20.902	21.041	21.105
- Baten van bedrijven	851	1.370	1.670	1.770	1.870	2.070	2.070
- Baten van loterijorganisaties	3.292	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150
- Baten van subsidies van overheden	45.563	41.556	42.213	36.754	39.818	42.212	35.355
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.565	3.644	1.350	675	400	575	600
Som van de baten	73.815	69.727	68.887	63.099	66.140	69.048	62.280
Lasten							
A Nederlandse programma's, partners en allianties	28.208	18.251	22.449	19.341	20.264	20.997	17.866
B Voorlichting en bewustmaking	3.915	3.370	3.611	3.678	3.700	3.734	3.736
C Beschikbaar gesteld aan Plan International	35.393	41.820	35.813	33.735	35.356	37.322	33.859
	67.516	63.441	61.873	56.754	59.320	62.053	55.461
Wervingskosten	4.747	4.903	4.759	4.876	4.927	4.982	5.040
Kosten beheer en administratie	989	989	1.097	1.129	1.143	1.160	1.195
Som van de lasten	73.252	69.333	67.729	62.759	65.390	68.195	61.696
Saldo voor financiële baten en lasten	563	394	1.158	339	750	853	584
Saldo financiële baten en lasten	53	-	-	-	-	-	-
Saldo van baten en lasten	616	394	1.158	339	750	853	584
Kernratio's							
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale baten)	91,5%	91,0%	89,8%	89,9%	89,7%	89,9%	89,1%
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale lasten)	92,2%	91,5%	91,4%	90,4%	90,7%	91,0%	89,9%
Wervingskosten als % van de totale lasten	6,5%	7,1%	7,0%	7,8%	7,5%	7,3%	8,2%
Beheerskosten als % van de totale lasten	1,3%	1,4%	1,6%	1,8%	1,7%	1,7%	1,9%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in fte	107,9	113,7	113,7	113,7	110,7	109,6	107,6

Toelichting op verwachte baten en lasten

Baten van particulieren

In de afgelopen jaren is het Plan International gelukt om de inkomsten uit particuliere fondsenwerving te stabiliseren en zelfs licht te laten stijgen, ondanks de licht dalende inkomsten uit kindsponsorship. Zoals eerder in het jaarverslag is uitgelegd zal fondsenwerving veel aandacht behoeven om deze stijgende lijn vast te houden.

Baten van bedrijven

Voor de korte termijn hebben we de ambitie ten aanzien van baten van bedrijven naar beneden bijgesteld, op grond van de resultaten na de coronaperiode. Op langere termijn blijft de ambitie (zoals in de meerjarenbegroting is te zien) nog steeds om groei van dit segment te realiseren.

Baten van loterijorganisaties

Dit boekjaar is de samenwerking met de Nationale Postcode Loterij verlengd met vijf jaar. Dit betekent dat de jaarlijkse bijdrage van 3,2 miljoen euro in de baten in deze periode gegarandeerd is. Daarnaast zullen ieder jaar extra projectaanvragen worden ingediend bij de Nationale Postcode Loterij.

Baten van subsidies van overheden

In de meerjarenbegroting zijn de lopende strategische partnerschappen opgenomen (Break Free!, She Leads en Leaders of Peace). Voor de volgende periode van strategische partnerschappen houden we rekening met een voortzetting van deze partnerschappen, echter met lagere inkomsten (door het korten op het budget voor ontwikkelingssamenwerking). Daarnaast zien we een toename in de gehonoreerde aanvragen voor humanitaire (noodhulp)subsidies, zowel vanuit de Nederlandse overheid als vanuit de Europese Unie. Dit betekent voor de komende jaren dat Plan International tussen de 35 en 42 miljoen euro aan inkomsten uit subsidies verwacht.

Toelichting op kernratio's

Doelstellingsbestedingen

De doelstellingsbestedingen uitgedrukt als totale lasten in de meerjarenbegroting zijn stabiel, in een verwachte bandbreedte rond de 90 procent. Plan International hanteert als beleid om ontvangen inkomsten zo snel mogelijk overeenkomstig de doelstelling te besteden, de (tijdelijke) bestemde fondsen en reserves zo laag mogelijk te houden en beperkt vrije reserves aan te houden.

Wervingskosten, beheer en administratie

Voor de komende jaren is een beheerste kostenontwikkeling voorzien ten aanzien van de wervingskosten en de kosten voor beheer en administratie, ondanks de druk op deze kosten door inflatie en resulterende kostenstijgingen. De doelstelling voor deze kosten is een stijging van respectievelijk maximaal 8 procent en maximaal 2 procent als procent van de totale lasten.

Ontwikkeling fte's

In de meerjarenbegroting is te zien dat er in de eerste jaren sprake is van een hoger aantal fte's dan in latere jaren. Dit op grond van de investeringen in de strategische doelen die we in met name FY24 en FY25 willen doen. Daarna wordt deze stijging weer afgebouwd. Op langere termijn zetten we in op een daling van fte's, met name vanuit onze ambities op het gebied van 'het verschuiven van de macht'. Omdat we de opzet en uitvoer van onze programma's steeds meer bij onze programmalanden willen neerleggen, is de verwachting dat dit op termijn ook tot een kleiner takenpakket bij ons Nederlandse kantoor zal leiden.

In de huidige bezetting van Plan International zit flexibiliteit door tijdelijke arbeidscontracten. Dit is en blijft noodzakelijk om (onverwachte) fluctuaties op te kunnen vangen.

11. Jaarrekening FY23



11. Jaarrekening FY23

Inhoud

11.1 Balans per 30 juni 2023 (na resultaatbestemming)	83
11.2 Staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2023	84
11.3 Kasstroomoverzicht voor het jaar geëindigd op 30 juni 2023	85
11.4 Toelichting balans	86
12.0 Toelichting baten	99
13.0 Toelichting lasten	113
14.0 Toelichting financiële baten en lasten	119
15.0 Bezoldiging raad van toezicht en directie	120
16.0 Gebeurtenissen na balansdatum	122

11.1 Balans

Per 30 juni 2023 (na resultaatbestemming).

€ * 1.000

	Toelichting	30 juni 2023	30 juni 2022
Activa			
Immateriële vaste activa	11.4.4	150	199
Materiële vaste activa	11.4.5	737	415
		887	614
Vorderingen en overlopende activa	11.4.6	4.050	9.796
Liquide middelen	11.4.7	29.133	24.791
		33.183	34.587
Totaal activa		34.070	35.201
Passiva			
Reserves	11.4.8		
Bestemmingsreserves		15.133	14.067
Continuïteitsreserve		2.681	2.381
		17.814	16.448
Fondsen			
Bestemmingsfondsen		2.625	3.373
		2.625	3.373
Totaal reserves en fondsen		20.439	19.821
Langlopende schulden	11.4.9	11.287	13.655
Kortlopende schulden	11.4.10	2.344	1.725
Totaal passiva		34.070	35.201

11.2 Staat van baten en lasten

Van het jaar geëindigd op 30 juni 2023.

€ * 1.000

	Toelichting	2022/2023	2022/2023 Begroting	2021/2022
Baten	12.1			
Baten van particulieren		21.544	20.007	20.548
Baten van bedrijven		851	1.370	2.354
Baten van loterijorganisaties		3.292	3.150	4.516
Baten van subsidies van overheden		45.563	41.556	31.598
Baten van andere organisaties zonder winststreven		2.565	3.644	7.046
Som van de geworven baten		73.815	69.727	66.062
Lasten	13			
Besteed aan doelstellingen				
Doelstelling A: Nederlandse programma's, partners en allianties		28.208	18.251	18.395
Doelstelling B: Voorlichting en bewustmaking		3.915	3.370	2.503
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International		35.393	41.820	34.974
		67.516	63.441	55.872
Wervingskosten		4.747	4.903	3.966
Kosten beheer en administratie		989	989	908
Som van de lasten		73.252	69.333	60.746
Saldo voor financiële baten en lasten		563	394	5.316
Saldo financiële baten en lasten	14	53	-	-104
Saldo van baten en lasten		616	394	5.212
Bestemming saldo van baten en lasten:				
Toevoeging/onttrekking aan:	8			
Continuïteitsreserve		300	300	300
Bestemmingsreserve		1.064	94	1.780
Bestemmingsfonds		-748	-	3.132
		616	394	5.212
Kernratio's				
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale baten		91,5%	91,0%	84,6%
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale lasten		92,2%	91,5%	92,0%
Wervingskosten als % van de totale lasten		6,5%	7,1%	6,5%
Beheerskosten als % van de totale lasten		1,3%	1,4%	1,5%
		100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte		107,9	113,7	103,7
Doorbelaste fte (aan andere fondsenwervende Plan International-kantoren)		4,1	3,0	3,0
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte's		103,8	110,7	100,7

11.3 Kasstroomoverzicht

Voor het jaar geëindigd op 30 juni 2023.

€ * 1.000

	Toelichting	2022/2023	2021/2022
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		617	5.212
Aanpassing voor afschrijvingen	11.4.4 en 11.4.5	-15	105
		-15	105
Mutatie in werkkapitaal:			
Vorderingen	11.4.6	5.746	-450
Kortlopende schulden	11.4.10	619	-142
		6.365	-592
Mutatie in langlopende schulden	11.4.9	-2.367	-471
Operationele kasstroom		4.600	4.254
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	11.4.4	45	-
Investerings in materiële vaste activa	11.4.5	-303	-393
Totale kasstroom		4.342	3.861
Liquide middelen per begin boekjaar		24.791	20.930
Liquide middelen per einde boekjaar	11.4.7	29.133	24.791
Mutatie liquide middelen		4.342	3.861

Het grootste gedeelte van de positieve kasstroom in dit verslagjaar heeft betrekking op een afname van de vorderingen. Hierbij zijn de gelden ontvangen (conform contract), maar nog niet besteed.

Plan International stelt ontvangen gelden zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. Projectverplichtingen worden normaliter pas aangegaan op het moment dat de gelden zijn ontvangen.

Na ontvangst van een gift beheert Plan International de liquide middelen totdat ze worden uitbetaald ten behoeve van het project. Liquide middelen worden op een direct opeisbare rekening of een vermogensspaarrekening gehouden. Daarnaast is in juni 2023 een deel van de liquide middelen op depositorekeningen gezet. Plan International heeft de beschikbare liquide middelen verdeeld over meerdere banken.

Plan International onderschrijft en handelt in lijn met de uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid, zoals opgenomen in het CBF-reglement, en de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van de vereniging Goede Doelen Nederland.

11.4 Toelichting

11.4.1 Algemene toelichting

Stichting Plan International Nederland, gevestigd in Amsterdam, KvK 41198890, (hierna 'Plan International') heeft als doel zorg te dragen voor maximale, duurzame financiële bijdragen aan haar internationale programma's. Deze programma's worden uitgevoerd door Plan International Inc. (hierna 'Plan International Global Hub') en zijn gericht op duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden voor kinderen en jongeren in lage- en middeninkomenslanden. De focus ligt hierbij op gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen. Daarnaast heeft Plan International activiteiten op het vlak van onderwijs, participatie en lobby. Ook heeft Plan International als doelstelling zinvolle communicatie te bevorderen tussen (particuliere) sponsors en de gesponsorde kinderen, hun familie en hun gemeenschap.

In de organisatie is er statutair onderscheid tussen besturen en toezichthouden. Plan International heeft de onderdelen statutaire directie, de staf en afdelingen. De directie is belast met het besturen van de stichting. De raad van toezicht verleent goedkeuring voor het mandaat van de directie en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken. De onderlinge werkverhouding tussen deze twee organen is vastgelegd in een huishoudelijk reglement en een directiestatuut. Beide zijn verankerd in de statuten die door de raad van toezicht zijn vastgesteld. Ook het mandaat van de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten van Plan International.

Algemeen

De jaarrekening van Plan International is opgesteld in overeenkomst met de voorschriften van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties (RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten, bestedingen en de financiële positie van Plan International. De jaarrekening van verslagjaar 2022/2023 is opgesteld in euro's en wordt vergeleken met de door de directie vastgestelde begroting verslagjaar 2022/2023 en de realisatie 2021/2022.

Functionele valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. De statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Plan International en nauwe verwanten zijn eveneens verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt de aard en de omvang van de transactie toegelicht en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

11.4.2 Relatie Plan International Global Hub

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, waarvan het hoofdkantoor, de Plan International Global Hub, gevestigd is in Woking in het Verenigd Koninkrijk. De jaarrekening van Plan International wordt opgenomen in de samengevoegde jaarrekening van de Plan International Global Hub.

Plan International Global Hub

De Plan International Global Hub is verantwoordelijk voor de selectie, uitvoering, beheersing en verantwoording van de internationale programma's van de fondsenwervende kantoren met betrekking tot kindspansoring.

Plan International en de Plan International Global Hub zijn met elkaar verbonden via de oprichtingsakte en door middel van de lidmaatschapsovereenkomst en een beeldmerkovereenkomst. De 23 fondsenwervende kantoren zijn de leden van Plan International Global Hub. De fondsenwervende kantoren zijn inclusief Plan International in Colombia en Plan International in India, die de status hebben van Field Country National Organisation. Dit zijn kantoren die naast het implementeren van programma's ook fondsen werven.

Plan International heeft een internationaal bestuur met daarin bestuursleden die geselecteerd worden op basis van specifieke kennis en vaardigheden. In lijn met de oprichtingsakte en de statuten, draagt Plan International alle specifieke kindspansorbijdragen minus de fondsenwervende en overige lokale lasten af aan de Plan International Global Hub.

De leden zijn binnen de missie en visie van Plan International vrij om hun eigen operationele beleid te formuleren en uit te voeren.

Kantoren in de programmalanden

In onze landenkantoren werken lokale medewerkers met kennis van de lokale context en expertise op het gebied van onze kernthema's. De landenkantoren zijn verantwoordelijk voor de programma's die in hun land worden uitgevoerd. Deze programma's worden gefinancierd uit inkomsten van bedrijven, subsidies van overheden en inkomsten van particuliere projectponsors. De programma's worden samen met Plan International ontwikkeld en overeengekomen.

Plan International schakelt de country offices in voor het uitvoeren van specifieke projecten die gefinancierd worden uit projectbijdragen van onder meer de overheid in het kader van strategische partnerschappen. De bedragen die hiermee gepaard gaan worden gespecificeerd in de toelichting bij punt 13.7 van deze jaarrekening. Plan International speelt in dit proces een rol in de coördinatie, ondersteuning, verantwoording en het faciliteren van de financiële en administratieve processen.

11.4.3 Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als er geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijziging

In het verslagjaar is geen sprake van stelselwijzigingen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie over verschillende zaken een oordeel vormt. Daarnaast moet de directie schattingen maken die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, is opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten als dit voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is.

Vreemde valuta en koersverschillen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De koersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling en omrekening komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten, worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarin zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Balans

Immateriële vaste activa

Als grondslag voor waardering van immateriële vaste activa komt de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs in aanmerking. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, dan wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Op basis van de effectieve rente worden er rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves en fondsen. Een deel van de reserves is afgezonderd voor specifieke doelen, te weten bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve. Aan de fondsen is door derden een specifieke bestemming gegeven.

Kortlopende en langlopende schulden

Kortlopende en langlopende schulden worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde, meestal gelijk aan de nominale waarde. Ook worden ze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het te ontvangen bedrag, waarbij rekening wordt gehouden met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Staat van baten en lasten

Baten

Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding: het moment van overmaking aan Plan International of aan derden. De matching tussen de baten en de lasten is bepalend voor de realisatie van de baten. De voorwaardelijke batenlijnen zijn subsidies van overheden, organisaties zonder winststreven, extra trekkingen van de Nationale Postcode Loterij en donaties van een aantal bedrijven.

De onvoorwaardelijke baten worden verantwoord in de periode waarop deze baten betrekking hebben. De onvoorwaardelijke batenlijnen zijn baten van particulieren (kindsponsoring, projectsponsoring, eenmalige giften, acties, giften in natura en Giro555), reguliere baten van loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij) en de overige bedrijven.

Deze baten worden verantwoord voor het netto door Plan International te ontvangen bedrag, verminderd met eventueel aan derden te betalen directe verwervingskosten.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang van deze baten betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Mochten er baten zijn als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten, dan worden deze verantwoord tegen de reële waarde van de geleverde goederen of diensten.

De giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Deze giften worden financieel verantwoord in de staat van baten en lasten.

De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Lasten

Afdrachten aan Plan International Global Hub

Afdrachten aan de Plan International Global Hub worden als last verantwoord in het jaar dat deze zijn overgemaakt. Projectafdrachten vinden plaats naar mate van de voortgang van een project.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, salarissen en sociale lasten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Plan International heeft een collectieve pensioenregeling voor haar medewerkers getroffen. Per 1 januari 2021 is een nieuwe overeenkomst afgesloten met Zwitserleven. Hierbij is gekozen voor een beschikbare premieregeling. De belangrijkste afspraken die in het kader van deze regeling gemaakt zijn, betreffen de volgende zaken:

- Ingang van pensioendatum;
- Pensioengevend salaris;
- Te hanteren franchise;
- Eigen bijdrage pensioengrondslag;
- Opbouw via beschikbare premiestaffel;
- Verzekering partner- en wezenpensioen.

Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Plan International betaalt op contractuele basis premies aan de verzekeringsmaatschappijen. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan eigendom verbonden zijn niet bij Plan International ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten enerzijds en de kosten en overige lasten van het betreffende jaar anderzijds.

Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de transactiekoers. Er is geen sprake van financieringsactiviteiten. Onder de investeringen in materiële en immateriële vaste activa zijn alleen die investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn aangewend.

11.4.4 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa (software) is als volgt:

	2022/2023	2021/2022
Boekwaarde per 30 juni	199	272
AANSCHAFWAARDE		
Openingsbalans per 1 juli	411	411
Investeringen	-	-
Desinvesteringen	-45	-
Eindbalans per 30 juni	366	411
CUMULATIEVE AFSCHRIJVINGEN		
Openingsbalans per 1 juli	212	139
Afschrijving verslagjaar	4	73
Afschrijving op desinvesteringen	-	-
Eindbalans per 30 juni	216	212
Eindbalans per 30 juni	150	199

€ * 1.000

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. Alle immateriële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. De post immateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in software.

11.4.5 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	2022/2023	2021/2022
Boekwaarde per 30 juni	415	54
AANSCHAFWAARDE		
Openingsbalans per 1 juli	543	150
Investerings	303	393
Desinvesteringen	-	-
Eindbalans per 30 juni	846	543
CUMULATIEVE AFSCHRIJVINGEN		
Openingsbalans per 1 juli	128	96
Afschrijving verslagjaar	19-	32
Afschrijving op desinvesteringen	-	-
Eindbalans per 30 juni	109	128
Boekwaarde per 30 juni	737	415

€ * 1.000

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De post materiële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in inrichting en computerhardware. De investeringen in het verslagjaar hebben voornamelijk betrekking op de verbouwing en inrichting van het nieuwe kantoor, waar Plan International eind 2022 naartoe is verhuisd.

11.4.6 Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen, met een looptijd korter dan één jaar, bestaat uit de volgende onderdelen:

	30 juni 2023	30 juni 2022
Nog te ontvangen nalatenschappen	2.760	1.499
Vooruitbetaalde pensioenpremies	86	78
Rekening courant met Plan International	417	7.514
Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bijdragen	787	705
	4.050	9.796

€ * 1.000

Het verschil in de rekening-courant met Plan International wordt verklaard door een vooruitbetaling in het verslagjaar 2021/2022 van 7,5 miljoen euro. Deze vooruitbetaling heeft dit verslagjaar niet plaatsgevonden. De post Nog te ontvangen nalatenschappen is toegenomen door een aantal nalatenschappen waarvan de omvang kon worden vastgesteld in mei en juni 2023 op basis van de beschikbare informatie.

De post Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bedragen heeft met name betrekking op een vooruitbetaalde bijdrage voor een project met Plan International in Colombia.

11.4.7 Liquide middelen

	30 juni 2023	30 juni 2022
Kas en banksaldi	18.183	17.325
Spaarrekeningen bij Rabobank (S&P rating A+ juni 2023)	1.001	2.999
Spaarrekeningen bij ASN Bank (S&P rating A- juni 2023)	49	2.465
Deposito bij ING Bank (S&P rating A- juni 2023)	9.900	2.002
	29.133	24.791

€ * 1.000

De toename in de liquide middelen wordt vooral verklaard door bijdragen van diverse donoren die zijn ontvangen in het verslagjaar, maar nog slechts deels besteed.

Plan International houdt beschikbare liquide middelen aan op een spaarrekening of depositorekening bij meerdere banken: de Rabobank, de ASN Bank of ING Bank. Banken worden geselecteerd op basis van een periodieke toetsing via de Eerlijke Bankwijzer en credit rating, bij voorkeur een A-rating. In het vermogensbeleid van Plan International is er bewust voor gekozen om niet te beleggen (bijvoorbeeld in aandelen).

Voorgaande is vastgelegd in het financieel statuut dat goedgekeurd is door de raad van toezicht. Alle gelden, buiten de deposito's, zijn direct opeisbaar. De deposito's zijn allen binnen een jaar opeisbaar.

11.4.8 Reserves en fondsen

Reserves

De reserves kunnen als volgt worden toegelicht:

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bestaan uit toezeggingen aan programma's waarvan de herkomst voortvloeit uit de volgende bronnen:

€ * 1.000

Onvoorwaardelijke toezeggingen

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2022	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Vermogensmutatie continuïteitsreserve	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2023
Giften en schenkingen (*)	5.677	1.638	4.039	3.488	7.527	2.908	56	-	4.563
Acties	-	-	-	318	318	-	-	-	318
Corporate partners	264	27	237	242	479	137	109	-	233
Giften in natura	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nalatenschappen	2.642	795	1.847	3.553	5.400	1.839	8	-	3.553
Nationale Postcode Loterij	3.150	945	2.205	6.466	8.671	2.037	168	-	6.466
Totalen	11.733	3.405	8.328	14.067	22.395	6.921	341	-	15.133

(*) De reserve giften en -schenkingen van particulieren bestaan uit giften ten behoeve van projecten die nog niet besteed zijn.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve en de daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in de toelichting vermeld.

Het gaat om de volgende veronderstellingen:

- Risico terugbetaalverplichting voorwaardelijke giften;
- Dotatie reorganisatievoorziening in geval van een plotselinge batendaling.

€ * 1.000

Continuïteitsreserve

Stand per 1 juli 2022	2.381
Mutatie continuïteitsreserve	300
Stand per 30 juni 2023	2.681

De systematiek inzake de omvang van de continuïteitsreserve is in november 2021 samen met de raad van toezicht geëvalueerd. Hierbij is gekeken naar de hiervoor genoemde risico's van terugbetaling betreffende voorwaardelijke giften en een plotselinge batendaling. De conclusie is dat de omvang toereikend was maar bij voorkeur in stappen naar een niveau van € 2.700.000 gebracht zou moeten worden.

De laatste van deze stappen is aan het eind van het verslagjaar 2022/2023 gezet, met een ophoging van € 300.000. De hoogte van de reserve blijft hiermee ruim onder het maximale bedrag van de richtlijn van Goede Doelen Nederland. Deze richtlijn geeft aan dat de hoogte van de reserve maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie mag zijn, voor Plan International te weten $1,5 \times € 11.420.752 = € 17.131.128$.

Fondsen

€ * 1.000

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo 30 juni 2022	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Saldo 30 juni 2023
Baten acties van derden								
Giro555 (SHO)	1.500	105	1.395	3.373	4.768	1.331	812	2.625
Totalen	1.500	105	1.395	3.373	4.768	1.331	812	2.625

De mutaties in het fonds voor de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO) worden vooral verklaard vanuit de Giro555-actie voor Oekraïne. In dit boekjaar zijn nog extra bijdragen vanuit deze actie ontvangen. In vorig jaar ontvangen middelen zijn besteed binnen het programma.

11.4.9 Langlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2023	30 juni 2022
Verplichtingen uit hoofde van subsidies	11.287	13.655

De afname in de verplichtingen uit hoofde van subsidies wordt verklaard door bestedingen van voorwaardelijke baten vanuit dit jaar en vorig jaar. De baten hebben de afgelopen twee jaar een groei doorgemaakt.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies bestaan uit het saldo van € 29,7 miljoen toezeggingen van donoren, minus ontvangen voorschotten en € 41,0 miljoen projectverplichtingen. Dit bedrag is als volgt toegezegd in contracten:

Boekjaar	Totaal
2023/2024	€ 23.365.841
2024/2025	€ 14.659.222
2025/2026	€ 3.419.706
2026/2027 e.v.	€ 0
Totaal	€ 41.444.769

De verplichtingen uit hoofde van subsidies, zoals voorwaardelijke donaties, kunnen als volgt worden toegelicht naar donorbron:

	Balans 30 juni 2022	Ontvangen (incl. rente)	Totaal beschikbaar	Overgemaakt alliantiepartners	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Uitvoerings- kosten Nederland	Balans 30 juni 2023
Strategische Partnerschappen (GAA, Yes I Do)	7.300	15.313	22.613	8.334	8.113	642	5.524
Overig Buitenlandse Zaken	2.204	18.758	20.962	10.209	7.405	511	2.837
Europese Unie	3.920	9.210	13.130	1.298	8.034	526	3.272
Corporate partners	-490	330	-160	-	454	3	-617
Organisaties zonder winststreven	428	814	1.242	-	1.019	46	177
Postcode Loterij extra trekking	196	-	196	-	142	-	54
Lokaal gewonnen	97	433	530	-	431	59	40
Totaal	13.655	44.858	58.513	19.841	25.598	1.787	11.287

De voorwaardelijke donaties betreffen vooruit ontvangen gelden voor uit te voeren programma's in het kader van de doelstelling. Zodra deze voorwaardelijke donaties in overeenstemming met de doelstelling besteed zijn, worden deze als baten verantwoord.

11.4.10 Kortlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2023	30 juni 2022
- Crediteuren	1.095	535
- Vooruitontvangen sponsorbijdragen	807	824
- Reservering vakantiedagen	225	244
- Overige kortlopende schulden	217	122
	2.344	1.725

De stijging in de kortlopende schulden ten opzichte van vorig verslagjaar wordt met name verklaard door een opgelopen crediteurenbestand op balansdatum. Inmiddels is deze hoge stand weer teruggebracht. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

11.4.11 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De verplichtingen zijn onderverdeeld in de projectverplichtingen in het kader van de doelstelling en de overige verplichtingen voor het kantoor van Plan International.

€ * 1.000

Voorwaardelijke projectverplichtingen	30 juni 2023
Boekjaar	
2022/2023	7.085
2023/2024	911
2024/2025	201
2025/2026	120
2026/2027 e.v.	119
	8.436

Per 30 juni 2023 heeft Plan International voor € 8,4 miljoen aan niet uit de balans blijvende voorwaardelijke contractuele verplichtingen uitstaan voor uit te voeren projecten gefinancierd met **onvoorwaardelijke** financiering.

Verplichtingen uit hoofde van **voorwaardelijke** financiering worden toegelicht onder verplichtingen uit hoofde van subsidies (12.9).

€ * 1.000

Overige verplichtingen	30 juni 2023
Boekjaar	
2023/2024	247
2024/2025	259
2025/2026	273
2026/2027	285
Meerjaren	75
	1.139

Huur- en bankverplichtingen

Het contract voor het kantoor aan de Stadhouderskade 60 te Amsterdam liep van 2013 tot en met 2022. Dit contract liep dus in het verslagjaar af. De aan dit contract verbonden bankgarantie ter waarde van € 75.000 is nog niet vrijgegeven.

Er is een nieuw contract aangegaan voor de huur van een nieuw kantoor op de Baarsjesweg 224 te Amsterdam, dat loopt van september 2022 tot en met augustus 2032. Hiervoor is ook een bankgarantie afgegeven.

Overige verplichtingen

Plan International heeft met Xerox een overeenkomst afgesloten voor de huur van printers, lopend vanaf september 2022 voor de duur van 60 maanden. De kosten hiervan bedragen € 11.424 exclusief btw per jaar.

Indien betalingen in verband met overige bestanddelen van de overeenkomst in de vermelde leasebetalingen zijn inbegrepen, worden de betalingen inclusief deze overige bestanddelen afzonderlijk opgenomen.

12. Baten

12.1. Specificatie van geworven baten

€ * 1.000

	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van loterij- organisaties	Baten uit subsidies van overheden	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Totaal 2022/2023	Begroting 2022/2023	Totaal 2021/2022
Kindsponsoring	13.226	-	-	-	-	13.226	12.934	13.751
Project sponsoring structureel	5.459	-	-	-	-	5.459	5.081	4.560
Project sponsoring eenmalig	218	-	-	-	-	218	492	159
Giften en schenkingen	-	-	3.150	-	1.500	4.650	5.994	9.735
Geormerkt internationaal	-	-	142	-	1.065	1.207	800	1.827
Nalatenschappen	2.641	-	-	-	-	2.641	1.500	2.078
Acties	-	-	-	-	-	-	-	-
Corporate partners	-	851	-	-	-	851	1.370	2.354
Subsidies van overheden	-	-	-	45.563	-	45.563	41.556	31.598
Som van de geworven baten 2022/2023	21.544	851	3.292	45.563	2.565	73.815	69.727	66.062
Begroting 2022/2023	20.007	1.370	3.150	41.556	3.644	69.727		
Realisatie 2021/2022	20.548	2.354	4.516	31.598	7.046	66.062		

De totale baten zijn 6% (€ 4,1 miljoen) hoger dan begroot. De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn:

- Kindsponsoring en project sponsoring

De baten uit kindsponsoring komen € 0,3 miljoen hoger uit dan begroot, maar laten wel een lichte daling van 4% zien ten opzichte van het vorige verslagjaar. Dit wordt echter deels gecompenseerd door hogere baten uit project sponsoring (structureel en eenmalig). Deze zijn € 0,4 miljoen hoger dan begroot.

Dit jaar werden actief kind- en project sponsors geworven via zowel face-to-face werving, online kanalen als direct mail. Tevens is er veel aandacht besteed aan het behouden van sponsors. Hierdoor is de daling van het aantal kindsponsors minder groot dan verwacht en dan in voorgaande jaren. Er is een toename in het aantal project sponsors te zien.

- Giften en schenkingen

De giften en schenkingen zijn € 1,3 miljoen lager uitgevallen dan begroot, doordat een groter aandeel van de inkomsten van de zeer succesvolle Giro555-actie voor Oekraïne al in het vorige boekjaar is

genomen. In totaal heeft deze actie in dit boekjaar nog tot extra bijdrage van € 1,5 miljoen geleid. Deze zijn opgenomen als baten van andere organisaties zonder winststreven.

- Nalatenschappen

In het verslagjaar zijn een aantal grote nalatenschappen nagelaten aan Plan International. De waardering van alle nog af te wikkelen nalatenschappen leidt tot € 1,1 miljoen hogere baten dan begroot.

- Geormerkt internationaal

Dit betreft geormerkte bijdragen, onder andere van de Nationale Postcode Loterij en andere organisaties zonder winststreven, voor internationale programma's. Deze komen € 0,4 miljoen hoger uit dan begroot, onder andere door een project met de Bernard van Leer stichting.

- Corporate partners

Na een stijging in het vorige verslagjaar liggen de baten in dit verslagjaar € 0,5 miljoen lager dan begroot.

In vergelijking met het vorige verslagjaar zijn de totale baten met 12% gestegen (€ 7,7 miljoen). Hoewel deze stijging over vrijwel de gehele linie te zien is, wordt deze voornamelijk veroorzaakt door de baten vanuit subsidies van overheden.

De baten vanuit de verschillende inkomstenbronnen kunnen als volgt worden toegelicht:

12.2. Kindsporsoring

€ * 1.000

Kindsporsoring	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Totaal kindsporsoring	13.226	12.934	2,3	13.751

De baten uit kindsporsoring zijn 2,3% hoger dan begroot. Ten opzichte van het vorige verslagjaar is er een daling van 4%. Baten uit kindsporsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsoren voor ondersteuning van de gemeenschappen van de gesponsorde kinderen. Deze bijdragen zijn ontvangen in 2022/2023 en zijn onvoorwaardelijk.

Het verloop van het aantal sponsors ten opzichte van voorgaand verslagjaar kan als volgt worden weergegeven:

Aantal sponsors	Kind sponsors	Structureel project sponsors	Structureel totaal aantal sponsors	Eenmalig totaal aantal sponsors
30 juni 2022	39.997	49.436	89.433	
Toename aantal sponsors	418	19.046	19.464	
Afname aantal sponsors	2.426	11.709	14.135	
Eenmalige sponsors				7.650
30 juni 2023	37.989	56.773	94.762	7.650

Het verloop van het aantal gesponsorde kinderen kan als volgt worden weergegeven:

Aantal gesponsorde kinderen	
30 juni 2022	45.408
Toename aantal gesponsorde kinderen	475
Afname aantal gesponsorde kinderen	2.620
30 juni 2023	43.263

12.3. Projectsporsoring (structureel en eenmalig)

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Projectsporsoring structureel	5.459	5.081	7,4	4.560
Projectsporsoring eenmalig	218	492	-55,7	159
Totaal projectsporsoring (inclusief eenmalig)	5.677	5.573	1,9	4.719

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden. De structurele projectsporsoring is 7,4% gestegen ten opzichte van de begroting en maar liefst 30,1% ten opzichte van vorig jaar. In totaal is er echter sprake van 1,9% hogere baten dan begroot. De totale baten projectsporsoring liggen 25,8% hoger dan vorig jaar.

12.4. Giften en schenkingen

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Giro555 (SHO)	1.500	2.844	-47,3	6.585
Nationale Postcode Loterij	3.150	3.150	0,0	3.150
Totaal Giften en schenkingen ongeoormerkt	4.650	5.994	-22,4	9.735

De begrote baten betreffende Giro555-acties liggen hoger dan de realisatie doordat een deel van de baten al in het vorige verslagjaar zijn verantwoord. De baten in dit verslagjaar betreffen de extra bijdragen vanuit de succesvolle actie voor Oekraïne.

Plan International is sinds 2015 officieel lid van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO).

Actie: Sulawesi

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	-	1.071.556
Rente		
Totaal baten	-	1.071.556
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	-	70.134
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit		1.001.422
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	-	1.001.422
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	-	1.001.422

Actie: Help slachtoffers Beiroet

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	7.427	842.103
Rente		
Totaal baten	7.427	842.103
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	-2.426	56.521
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	9.853	785.582
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	13.245	785.582
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	13.245	785.582

Actie: Oekraïne

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	1.500.000	8.000.000
Rente		
Totaal baten	1.500.000	8.000.000
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	68.364	523.364
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	1.431.636	7.476.636
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	3.888.046	4.065.581
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	3.888.046	4.065.581

Informatie over internationale afdrachten noodhulp in dit verslagjaar:**1. SHO**

In dit verslagjaar is € 2.143.000 internationaal afgedragen ten aanzien van de Giro555-acties voor Oekraïne.

2. Afdracht aan alliantiepartners in noodhulpprogramma's

In dit verslagjaar is ongeveer € 11.507.000 overgemaakt naar noodhulpalliantiepartners met wie Plan International programma's uitvoert. Dit betrof de programma's:

2022/2023

Dominicaanse Republiek ECHO	6.465
Ethiopië Joint Response	2.485.370
Ethiopië ECHO	860.000
Mozambique Joint Response	2.299.618
Sudan Joint Response	5.345.095
South Sudan Joint Response	431.017
South Sudan Women, Peace, Security	79.380
Totaal overmakingen naar alliantiepartners noodhulp	11.506.944

3. Overige internationale afdrachten noodhulp

In dit verslagjaar is, naast de hiervoor genoemde Giro555-afdracht en de afdracht aan noodhulpalliantiepartners, tevens € 10.414.000 internationaal afgedragen betreffende noodhulp.

De totale internationale afdracht noodhulp (1 t/m 3) komt hiermee op € 24 miljoen voor dit verslagjaar, een grote groei ten opzichte van het vorige jaar (€ 15 miljoen).

12.5. Baten van andere organisaties (geoormerkt internationaal)

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Baten van loterijorganisaties	142	-	0,0	1.366
Baten van organisaties zonder winststreven	1.065	800	33,2	461
Geoormerkt internationaal	1.207	800	50,9	1.827

De baten van andere organisaties vallen hoger uit dan begroot, met name vanwege fase 2 van het project First Steps' Big Step (gefinancierd door de Bernard van Leer stichting).

De baten van organisaties zonder winststreven kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe project- en programma financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Adressing root causes of Migration (Ethiopia)	-113	-	8	8	7	0	8	-120
Investing in Young Children (Libanon Phase2)	1	-	-	-	-	-	-	1
Protection and economic empowerment of youth in Thailand	66	152	-152	-	-	-	-	218
First steps' - BIG step project phase 2	255	475	492	967	921	46	967	-237
Pink taxi	-	7	-7	-	-	-	-	7
La League Expanding Horizontes	-	180	-89	91	91	-	91	89
B-Ready II	202	-	-	-	-	-	-	202
UEFA: La League	17	-	-	-	-	-	-	17
Totaal	428	814	251	1.065	1.019	46	1.065	177

12.6. Nalatenschappen

Op deze regel worden de baten uit erfenissen verantwoord.

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Totaal nalatenschappen	2.641	1.500	76,1	2.078

In dit verslagjaar is er sprake van een aantal omvangrijke nalatenschappen aan Plan International, waardoor de baten hoger zijn dan begroot en hoger dan in het vorige verslagjaar.

12.7. Acties

Dit betreft de verantwoording van baten uit kleinschalige campagnes en bijzondere giften.

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Totaal acties	-	-	0,0	-

In dit verslagjaar zijn er geen campagnes en acties gehouden.

12.8. Corporate partners

Dit betreft de verantwoording van baten van het bedrijfsleven. Deze *corporate partners* steunen verschillende projecten, waarbij zij in de programmalanden van Plan International vaak ook lokale deskundigheid en hulp van eigen medewerkers ter beschikking stellen.

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Corporate partners onvoorwaardelijke donaties	265	-	-	488
Corporate partners voorwaardelijke donaties	457	1.230	-62,8	1.742
Giften in natura	129	140	-7,9	124
Totaal baten van bedrijven	851	1.370	-38,0	2.354

De baten corporate partners zijn € 0,5 miljoen lager dan begroot, met name door een aantal aflopende voorwaardelijke donaties.

Naast projectbijdragen en giften heeft Plan International in het verslagjaar giften in natura ontvangen van DLA Piper (in de vorm van juridisch advies door hun medewerkers) en Accenture (pro bono adviesuren).

12.8.1 Onvoorwaardelijke toezeggingen (giften) corporate partners

Zie ook de toelichting bij punt 8, Reserves en fondsen. De baten betreffende onvoorwaardelijke toezeggingen in dit verslagjaar zijn € 0,3 miljoen.

12.8.2 Voorwaardelijke toezeggingen corporate partners

De voorwaardelijke baten van corporate partners kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangsten pro- jectcontributie incl. rente	Mutatatie balans- verplichting	Totale baten 2022/2023	Directe project- en programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Employment for vulnerable women	-96	-	55	55	55	-	55	-150
Wired for Work	-5	-	89	89	89	-	89	-93
La League: fathers and daughters, together, putting teenage pregnancies and child marriages offside.	-33	-	-	-	-	-	-	-33
Science, Technology, Engineering and Mathematics: Girls can do it!	15	-	-	-	-	-	-	15
YEE Skills training	1	-	-	-	-	-	-	1
Youth employment solutions project Shaanxi	-4	50	58	108	100	8	108	-62
Women lead change - Empowering women to save livelihoods and highlands	25	150	-130	20	20	-	20	155
WASH SDG program Indonesia	-25	-	-	-	-	-	-	-25
STEM 2.0 - Girls can do IT!	-5	130	-29	101	101	-	101	24
La League - Champions of Change, phase 2	-364	-	-	-	-	-	-	-364
TUI Academy	-	-	85	85	90	-5	85	-85
Totaal	-490	330	127	457	454	3	457	-617

12.9. Subsidies overheden**12.9.1 Toelichting op de strategische partnerschappen****Break Free!**

Samen met Forum for African Women Educationalists (FAWE) en Sexual and Reproductive Health and Rights Africa Trust (SAT) vormt Plan International de alliantie Break Free!. In Break Free! werken we aan het voorkomen van kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis (FGM). Break Free! werkt met jongeren en (jongeren)organisaties aan betere toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en onderwijs voor jongeren. Ook steunt Break Free! de jongeren(organisaties) bij het lobbyen tegen kindhuwelijken en meisjesbesnijdenis. Het programma wordt uitgevoerd

in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken en is in januari 2021 van start gegaan.

She Leads

She Leads is een samenwerkingsverband van Plan International, African Women's Development and Communications Network (FEMNET), Defence for Children – ECPAT Nederland en Terre des Hommes Nederland, met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner. Het doel van She Leads is om de invloed van meisjes en jonge vrouwen op besluitvorming op lokaal, nationaal en internationaal niveau te vergroten zodat heersende gendernormen veranderen. Het She Leads-programma is op 1 januari 2021 van start gegaan.

Leaders of Peace

In de alliantie Leaders of Peace zet Plan International zich samen met Assistance Mission for Africa (AMA), HealthNet TPO, EVE en PAX Nederland in voor de rechten van meisjes en vrouwen. Met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner werken de organisaties aan een omgeving waar meisjes en vrouwen veiliger en sterker zijn en waar zij gehoord worden. Ook willen we dat zij invloed op vredesprocessen en conflictpreventie kunnen uitoefenen. Het Leaders of Peace-programma is op 1 januari 2021 van start gegaan.

Girls Advocacy Alliance

De Girls Advocacy Alliance (GAA) was een programma dat Plan International samen met Nederlandse partners Defence for Children-ECPAT en Terre des Hommes uitvoerde. Het programma had als doel door lobby en beïnvloeding geweld tegen meisjes en jonge vrouwen aan te pakken en (economische) kansen voor meisjes en vrouwen te realiseren. Het GAA-programma is qua activiteiten in december 2020 afgerond.

Yes I Do

In de alliantie Yes I Do werkte Plan International samen met Amref Flying Doctors, Choice for Youth and Sexuality, het KIT Royal Tropical Institute en Rutgers om genderongelijkheid, armoede en rechteloosheid van meisjes aan te pakken. Deze drie oorzaken liggen aan de basis van het voortbestaan van meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Het Yes I Do-programma is qua activiteiten in december 2020 afgerond.

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen pro- jectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Girls Advocacy Alliance	7	-	36	36	36	-	36	-29
Yes I Do	-16	-	-	-	-	-	-	-16
Break Free!	2.623	5.691	274	5.965	5.671	294	5.965	2.349
She Leads	4.201	9.622	913	10.535	10.228	307	10.535	3.288
Leaders of Peace	484	-	553	553	512	41	553	-69
Totaal	7.299	15.313	1.776	17.089	16.447	642	17.089	5.522

De finale subsidieverantwoordingen van de in het boekjaar afgesloten projecten Girls Advocacy Alliance en Yes I Do zijn ingediend bij de donor en in afwachting van finale goedkeuring en afhandeling.

12.9.2 Overzicht overige subsidies Nederlandse overheid

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van overige subsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen pro- jectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Bescherming tegen geweld								
Down to Zero	-119	625	-279	345	328	17	345	160
O2P Agents of Change Unite against FGM/C	52	-	-	-	-	-	-	52
Eliminate forced child marriage Ethiopia (Phase 2)	2	-	-	-	-	-	-	2
Protect Children from Violence in Ningxia	5	-	-	-	-	-	-	5
Ready for The Future	62	-	47	47	47	-	47	16
Adressing root causes migration	-	258	-166	92	86	6	92	166
Noodhulp (DRM)								
Vrouwen Vrede Veiligheid	-91	-	95	95	89	6	95	-185

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
B-Ready Program	-218	25	-5	20	18	1	20	-213
Joint Responses in Africa (Sudan, South Sudan, CAR, Nigeria, Burkina Faso), Colombia (Venezuela-crisis), Vietnam (COVID-19) en Mozambique (COVID19)	3.025	15.090	235	15.325	14.977	348	15.325	2.791
Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)								
Integrated WASH & FNS program	198	-	-	-	-	-	-	198
DGIS-Funds Duurzaam Water	-149	-	-	-	-	-	-	-149
Sanitation in Peri-urban Areas II (SPA II)	-153	-20	20	-	-	-	-	-173
Wash SDG-Consortium	-624	1.968	-909	1.058	1.010	48	1.058	285
Healthy village (Gender transformative WASH - Nutrition) Programme	191	813	322	1.136	1.052	84	1.136	-131
WASH First	25	-	8	8	8	1	8	17
Totaal	2.207	18.758	-633	18.126	17.614	511	18.126	2.839

12.9.3 Overzicht subsidies Europese Unie (inclusief ECHO-programma's)

De baten van Europese subsidies kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Regional Development and Protection Plan - RDPP (Ethiopia)	-718	987	-694	294	277	16	294	-25
Mubaderoon - enterprises for social change	-195	171	-228	-57	-97	40	-57	33
Livesaving Child Protection and Education	-7	-	-	-	-	-	-	-7
Child protection/ Emergency Education YEI	35	-	-	-	-	-	-	35
SHIELD 2: Integrated EiE and CPIE Programme	11	-	-	-	-	-	-	11
BE ALERT: Prepare to Respond	-64	154	-63	91	91	-	91	-1
SHIELD 3: Integrated EiE and CPIE Programme	30	-	33	33	32	1	33	-3
Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions for Severely Vulnerable Households in Lebanon	-513	1.703	-853	850	800	50	850	339
Child protection and primary education in South Sudanese refugee camps	1	38	-38	-	-	-	-	39
Provision of Life Saving quality Protection and Education services for vulnerable South	1.789	-	2.075	2.075	1.948	127	2.075	-286
Strengthening community disaster preparedness and protection systems of indigenous /mestizo communities	4	156	-139	17	17	-	17	144
SSD HIP 2021	821	400	333	733	725	8	733	488
OVOC Democratic Civic Space	626	-	688	688	646	43	688	-63
2022 Northern crisis (Ethiopia)	2.078	5.600	-606	4.994	4.762	232	4.994	2.684
Safe Online Philippines	23	-	139	139	130	9	139	-116
Totaal	3.920	9.210	648	9.858	9.332	526	9.858	3.272

12.9.4 Overzicht overige subsidies overhedenDe baten van overige subsidies van overheden (*locally received income*) kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2022	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2022/2023	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2022/2023	Balanspositie 30 juni 2023
Generation Breakthrough: prevention of gender based violence and meeting SRHR needs of adolescents in Bangladesh	172	-	-	-	-	-	-	172
Bridges to the future	-26	-	-	-	-	-	-	-26
Emergency nutrition specific and WASH sensitive response for drought	-3	-	27	27	-	27	27	-30
Protection of Children in emergency affected areas of Gedeo Zone of SNNPR	-3	-	-	-	-	-	-	-3
Young Women's Political Participation and Leadership	-	-	-	-	-	-	-	-
Rede Meninas Líderes - PORTICUS	-6	-	1	1	-	1	1	-7
"Projet d'amélioration de l'accès et de l'utilisation des services AEPHA durables par les populations pauvres et vulnérables dans divers départements du Bénin"	-21	25	-25	-	-	-	-	4
Fortalecimiento Estructuras Juveniles para Igualdad de Género	-10	-	-	-	-	-	-	-10
Life-saving interventions in Eastern Equatoria, Jonglei and LakesStates	-9	-	-	-	-	-	-	-9
Building Better Skills towards Recovery and Resilience during COVID-19	-	60	-	60	60	-	60	-
Teen Power for Better Life	-	-23	23	-	-	-	-	-23
Provision of SBC services for communities and education opportunities including ECE and ALP for Out-Of-School Children in the targeted localities	-	371	30	400	371	30	400	-30
Totaal	94	433	55	488	431	57	488	39

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in het verslagjaar 9,6% hoger dan begroot. Ten opzichte van vorig verslagjaar is er sprake van een zeer grote stijging van 44,2%.

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Totaal subsidies overheden 12.9.1 t/m 12.9.4	45.563	41.556	9,6	31.598

13. Lasten

Hieronder worden alle lasten opgenomen die Plan International gedurende het verslagjaar heeft gemaakt in het kader van de doelstelling. Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende hoofdactiviteiten:

- Lasten die samenhangen met de doelstellingen;
- Lasten die samenhangen met werving van baten;
- Lasten die samenhangen met beheer en administratie.

De lasten worden toegerekend op basis van bedrijfseconomische grondslagen. Lasten die rechtstreeks betrekking hebben op een hoofdactiviteit worden zoveel mogelijk direct toegerekend. De resterende lasten worden verdeeld volgens een sleutel die gebaseerd is op het aantal werkzame personen in voltijdsformatieplaatsen (fte). Wanneer een persoon volledig werkzaam is voor een bepaalde hoofdactiviteit wordt deze daar honderd procent verantwoord. Plan International past bij de toerekening voor kosten de aanbeveling van Goede Doelen Nederland toe.

13.1. Besteed aan doelstellingen

€ * 1.000

	Doelstelling NL progr. & allianties	Doelstelling voorl. & bew.	Doelstelling afdracht Plan Int. Global Hub	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Toelichting lastenverdeling								
Directe kosten								
Subsidies en bijdragen	19.984	-	-	-	-	19.984	7.729	10.215
Internationale afdrachten	-	-	35.393	-	-	35.393	41.820	34.974
Uitbesteed werk	2.631	-	-	-	-	2.631	1.725	3.169
Publiciteit en communicatie	2.060	2.654	-	-	-	4.714	7.221	3.420
Personeelskosten	2.686	959	-	-	-	3.645	3.547	3.147
Huisvestingskosten	159	57	-	-	-	216	207	186
Kantoor- en algemene kosten	618	221	-	-	-	839	1.066	705
Afschrijving en rente	70	24	-	-	-	95	126	55
Totaal directe kosten	28.208	3.915	35.393	-	-	67.517	63.441	55.872
Besteed aan doelstellingen/ totale lasten						92,2%	91,5%	92,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	44,9	16,0	-	-	-	60,9	60,8	54,8
Indirecte kosten								
Publiciteit en communicatie	-	-	-	2.027	19	2.046	1.597	1.217
Personeelskosten	-	-	-	2.067	737	2.804	3.079	2.812
Huisvestingskosten	-	-	-	122	44	166	180	166
Kantoor- en algemene kosten	-	-	-	477	170	647	926	630
Afschrijving en rente	-	-	-	54	19	73	109	49
Totaal indirecte kosten	-	-	-	4.747	989	5.736	5.891	4.874
Totale kosten 2022/2023	28.208	3.915	35.393	4.747	989	73.252	69.333	60.746
Begroting 2022/2023	18.251	3.370	41.820	4.903	989	69.333		
Werkelijke kosten 2021/2022	18.395	2.503	34.974	3.966	908	60.746		

Het bestedingspercentage als percentage van de totale lasten (92,2%) is hoger dan begroot (91,5%) door meer toekenning van voorwaardelijke subsidies dan verwacht in het verslagjaar.

A: Programmaontwikkeling en -beheer betreft bestedingen ten behoeve van de ondersteuning vanuit Nederland van geselecteerde projecten in de programmalanden van Plan International. Dit doen we door middel van de uitwisseling van geleerde lessen en monitoring, evaluatie en verslaglegging van projecten (inclusief het beheer van de Child Rights Alliance). Tevens wordt de Nederlandse bevolking geïnformeerd

over, en zo mogelijk actief betrokken bij duurzame armoede- en onrechtbestrijding en verdelingsvraagstukken in de wereld.

De projecten behorende bij deze doelstellingen zijn op de website van Plan International terug te vinden: www.planinternational.nl.

B: Van bestedingen aan de doelstelling Voorlichting en bewustwording is sprake wanneer de organisatie voorlichting geeft die primair het bewerkstelligen van bewustwording en gedragsverandering (anders dan het geven van geld) bij de doelgroep ten doel heeft.

Het gaat hierbij om kosten van bijvoorbeeld het bijwerken van de Plan International-website met informatie over projecten, vrijwilligers- en PR-activiteiten, informatie over projecten voor sponsorkinderen en informatievoorziening aan sponsors. De uitvoeringskosten omvatten communicatiekosten voor met name de verzending van sponsorpost. Daarnaast omvatten deze (een deel van) de salariskosten en bijbehorende kosten van de afdeling Communicatie, Marketing en Sponsorservice (sponsorinformatie en sponsoradministratie).

C: De internationaal beschikbaar gestelde bedragen worden in toelichting 13.7 nader uiteengezet.

13.2. Werving baten

De indirecte lasten die samenhangen met wervingsactiviteiten kunnen als volgt worden toegelicht:

	€ * 1.000		
Besteed aan werving	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Publiciteit en communicatie	2.027	1.566	1.196
Personeelskosten	2.067	2.392	2.129
Huisvestingskosten	122	140	126
Kantoor- en algemene kosten	478	720	478
Afschrijving en rente	54	85	37
Totaal wervingslasten	4.747	4.903	3.966
Percentage Werving t.o.v. de lasten	6,5%	7,1%	6,5%
Percentage Werving t.o.v. de baten	6,4%	7,0%	6,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE samenhangend met de doelstelling	34,6	41,0	37,1

Ten opzichte van de begroting zijn de wervingskosten uitgedrukt als percentage van de totale lasten 0,6% lager. Dit heeft met name te maken met lagere personeels- en kantoorkosten dan begroot in dit verslagjaar. Voor Plan International bewegen de wervingskosten, uitgedrukt in verhouding tot de totale lasten, zich normaliter tussen de 7% en 9%.

13.3. Beheer en administratie

De indirecte lasten die samenhangen met Beheer en administratie zijn als volgt samengesteld:

€ * 1.000

Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Publiciteit en communicatie	19	31	21
Personeelskosten	737	687	682
Huisvestingskosten	44	40	40
Kantoor en algemene kosten	170	207	153
Afschrijving en rente	19	24	12
Totaal kosten Beheer en administratie	989	989	908
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de lasten	1,3%	1,4%	1,5%
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de baten	1,3%	1,4%	1,4%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE	12,3	11,8	11,9

Ten opzichte van vorig jaar is het percentage Beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten zeer licht gedaald (-0,2%), ondanks dat de kosten iets zijn toegenomen. Plan International hanteert intern een eigen norm van maximaal 3%. De begrote en gerealiseerde percentages zitten hier ruimschoots onder.

13.4. Som der lasten

De totalen van de bovenstaande lasten zijn:

€ * 1.000

Programma	Doel- stelling 2022/2023	Werving 2022/2023	Beheer 2022/2023	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	Werkelijk 2021/2022
Subsidies en bijdragen	19.984	-	-	19.984	7.729	159	10.215
Afdrachten	35.393	-	-	35.393	41.820	-15	34.974
Uitbesteed werk	2.631	-	-	2.631	1.725	53	3.169
Publiciteit en communicatie	4.714	2.027	19	6.758	8.819	-23	4.637
Personeelskosten	3.645	2.067	737	6.450	6.626	-3	5.959
Huisvestingskosten	216	122	44	382	387	-1	352
Kantoor- en algemene kosten	839	477	170	1.487	1.992	-25	1.335
Afschrijving en rente	95	54	19	167	235	-29	105
Totaal	67.517	4.747	989	73.252	69.333	5,7	60.746
Gemiddeld aantal medewerkers (incl. vervanging en oproepkrachten), uitgedrukt in FTE:	60,9	34,6	12,3	107,8	113,6	-5	103,8
Gemiddelde personeelskosten per medewerker (FTE's) in Euro's:	59.787	59.787	59.787	59.787	58.296	3	57.445
Baten per medewerker (FTE's) in Euro's:				684.248	613.462	12	636.885

13.5. Lastentoerekening personeelskosten

De kosten die samenhangen met personeel zijn als volgt samen te vatten:

€ * 1.000

Personeelskosten	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Lonen en salarissen	3.655	3.990	3.399
Sociale lasten	1.146	1.075	994
Pensioenlasten	822	750	692
Scholingskosten	147	220	167
Overige personele kosten	680	591	707
Totaal	6.450	6.626	5.959

De lonen en salarissen zijn hoger dan vorig jaar door een toename in fte en door indexatie van de salarissen (per 1 juli 2022).

De hogere overige personele lasten worden veroorzaakt door inhuur van tijdelijke medewerkers.

Gemiddeld aantal fte	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Fte Doelstelling	60,9	60,8	54,8
Fte Werving	34,6	41,0	37,1
Fte Beheer en Administratie	12,3	11,8	11,9
Totaal	107,8	113,6	103,8

De in bovenstaand overzicht gepresenteerde aantallen fte's betreffen alle medewerkers die werkzaam zijn voor Plan International. In dit en vorig verslagjaar zijn er vijf medewerkers (4,1 fte) die hun diensten volledig verrichten voor andere Plan International-kantoren (Zweden, Verenigd Koninkrijk en Ierland). De kosten van deze medewerkers worden volledig doorbelast aan deze organisaties. Ook zijn er twee medewerkers (2 fte) werkzaam bij Plan International in Nederland, die bij een ander Plan International-kantoor op de loonlijst staan.

13.6. Lastentoerekening huisvestingskosten

De lasten die samenhangen met huisvesting zijn als volgt opgebouwd:

€ * 1.000

Huisvestingskosten	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Huur inclusief huurkorting en verminderd met huurinkomsten	216	253	225
Servicekosten (gas, water, elektra en btw-compensatie)	122	76	63
Overige huisvestingskosten (beveiliging, schoonmaak, etc.)	44	58	64
Totaal	382	387	352

In december 2022 is Plan International verhuisd naar een nieuw kantoor aan de Baarsjesweg in Amsterdam. Deze huisvesting faciliteert de medewerkers van Plan International beter in het doen van hun werk en past qua locatie en uitstraling bij een goeddoelenorganisatie als Plan International.

13.7. Internationaal beschikbaar gesteld (Doelstelling C)

Gelden die Plan International beschikbaar stelt aan de Plan International Global Hub zijn:

- Afdrachten betreffende ontvangen kindsponsorgelden;
- Afdrachten betreffende programma's.

Afdrachten uit hoofde van programma's zijn gebaseerd op Funding Agreement Documents (FAD's). Dit zijn verplichtingen die de organisatie aangaat met Plan International-entiteiten (veelal kantoren in de landen waar Plan International programma's uitvoert).

€ * 1.000

	2022/2023	Begroting 2022/2023	Mutatie % t.o.v. begr.	2021/2022
Particulieren	11.086	10.850	2	11.579
Bedrijven	504	964	-48	1.690
Loterijorganisaties	950	1.405	-32	2.505
Organisaties zonder winststreven	2.195	3.356	-35	1.702
Subsidies van overheden	20.658	25.245	-18	17.498
Totaal Internationaal beschikbaar gesteld	35.393	41.820	-15	34.974

De hogere internationale afdrachten ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn vooral te verklaren doordat er in het verslagjaar meer subsidies en projecten vanuit overheden zijn toegekend zijn dan vorig jaar.

Afdrachten uit hoofde van projecten en programma's die beschikbaar gesteld worden aan de Plan International Global Hub zijn gebaseerd op de liquiditeitsbehoefte van deze projecten en programma's. Deze liquiditeitsbehoefte is gerelateerd aan de implementatievoortgang van deze projecten en programma's.

13.8. Accountantshonoraria

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€ * 1.000

2022/2023	PriceWaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig netwerk	Totaal netwerk
Controle van de jaarrekening	100	0	100
Andere controlewerkzaamheden	146	0	146
Fiscale advisering	0	0	0
Andere niet-controlediensten	28	0	28
Totaal	274	0	274

2021/2022	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig netwerk	Totaal netwerk
Controle van de jaarrekening	120	0	120
Andere controlewerkzaamheden	77	0	77
Fiscale advisering	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	197	0	197

14. Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten bestaan uit rente:

€ * 1.000

	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Deposito's en liquide middelen	53	-104	-41	1	1	20	45
Totaal rente bankrekeningen	53	-104	-41	1	1	20	45
Gerealiseerd rentepercentage	0,2%	-0,4%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	0,7%

In de periode 2020/2022 is negatieve rente over de banktegoeden betaald.

15. Bezoldiging raad van toezicht en directie

Plan International kent één statutair directeur. Per 1 juni 2020 is Garance Reus aangesteld door de raad van toezicht als directeur van Plan International. De bezoldiging van de directie is als volgt:

€ * 1.000

Specificatie totale bezoldiging directie	Werkelijk 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Naam	Garance Reus	Garance Reus
Functie	directeur	directeur
Aard dienstverband (looptijd)	bepaald	bepaald
Uren per week	40	40
Parttime percentage	100%	100%
Periode	1-7/30-6	1-7/30-6
Jaarinkomen		
Bruto salaris	117	111
Vakantiegeld	9	9
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling	-	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-	-
Totaal Jaarinkomen	126	120
Belaste vergoedingen/bijtellings	1	1
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	29	26
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal Werkgeverslasten	156	147

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2023.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Plan International de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Plan International vindt jaarlijks in november plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 530 punten met een maximaal jaarinkomen van € 178.309 (1 fte/12 mnd.). Dit is het maximale jaarinkomen zoals vastgesteld in aanhangsel 4 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties d.d. oktober 2022.

Het voor de toetsing aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 126.230 voor Garance Reus (1 fte/12 mnd).

Deze beloningen (brutosalaris, inclusief vakantiegeld) bleven ruimschoots binnen het genoemde geldende maximum ten aanzien van het jaarinkomen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 223.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Verder is in 2021/2022 een telefoonvergoeding van € 480 en een eindejaarsgratificatie van € 672 (bruto) uitbetaald aan Garance Reus (deze eindejaarsgratificatie is uitgekeerd aan alle medewerkers van Plan International, maar is geen onderdeel van de arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten met de medewerkers of de directeur).

Nevenfuncties directie:

Garance Reus is lid van de raad van toezicht van het Amsterdam Museum en lid van de raad van toezicht van het Asser Instituut. Beide functies zijn onbezoldigd.

Tijdens het boekjaar vervulde zij namens Plan International de functie van bestuurslid van de Stichting Education Fund '94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan International), de functie van bestuurslid van de Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555) en de functie van lid van de raad van toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden Dutch Relief Alliance.

Bezoldiging raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht van Plan International zijn onbezoldigd in die zin dat zij geen enkele geldelijke beloning ontvangen voor het lidmaatschap van de raad van toezicht. Wel zijn er kosten gemaakt voor bijvoorbeeld vergaderingen en kunnen leden kosten verbonden aan het uitoefenen van hun functie, zoals bijvoorbeeld reiskosten, declareren bij Plan International. Voor dit verslagjaar bedroegen voornoemde kosten € 115,97. In het vorige verslagjaar 2021/2022 was dit € 87,11.

Aan de leden van de raad van toezicht en de directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

16. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen te melden na balansdatum van de jaarrekening tot en met de vaststelling van de jaarrekening door de raad van toezicht op 28 november 2023 die invloed hebben op de getrouwheid van de financiële overzichten van deze jaarrekening.

Amsterdam, 28 november 2023

Directeur

Voorzitter raad van toezicht

12. Overige gegevens



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Stichting Plan International Nederland

Verklaring over de jaarrekening FY23

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening FY23 van Stichting Plan International Nederland ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 30 juni 2023 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2023 in overeenstemming met Richtlijn 650 'Fondsenwervende instellingen' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening FY23 van Stichting Plan International Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2023 (na resultaatbestemming);
- de staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Plan International Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

NLE00024573.1.1

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist voor het jaarverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met RJ 650.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 4 december 2023
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. R.S.F. Loesberg RA



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening FY23 van Stichting Plan International Nederland

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Studenten in de klas op school in de regio Geita, Tanzania. ©Plan International

Plan International
Postbus 75454
1070 AL Amsterdam

T +31 (0)20 549 55 20
info@planinternational.nl
www.planinternational.nl

NL11RABO 0393 586 766
KvK Amsterdam 41198890