



Girls first

MET LEF OPKOMEN VOOR DE RECHTEN VAN MEISJES

Strategie Plan International Nederland 2021-2025

November 2021

Debaka (12) woont samen met haar tante in een vluchtelingenkamp in Ethiopië

Inleiding

In de afgelopen decennia heeft de wereld ongekende vooruitgang geboekt in de strijd tegen wereldwijde armoede, ongelijkheid en onrechtvaardigheid. De voortgang daarvan staat nu echter op het spel: de gevolgen van aanhoudende humanitaire crises, klimaatverandering en COVID-19 leiden tot meer armoede en ongelijkheid. Door globalisering en polarisatie nemen de verschillen toe, en meisjes en jonge vrouwen worden vaak het hardst getroffen. Tegelijkertijd eisen nieuwe, activistische bewegingen met jonge leiders hun rol op als positieve krachten voor verandering. Zij spreken zich uit over maatschappelijke thema's als racisme, economische ongelijkheid en klimaatverandering. Het wereldwijde debat over macht en privilege brengt ook ons ertoe onze opvattingen over onze rol en onze positie tegen het licht te houden. .

In deze context heeft Plan International Nederland een strategie voor de komende jaren ontwikkeld. We hebben nagedacht over de wereld om ons heen en hoe die ons werk beïnvloedt, maar we zijn ook eens goed bij onszelf te rade gegaan: over ons doel, onze sterke punten en ons bestaansrecht. We kwamen tot de conclusie dat we nog doortastender moeten zijn om onze doelen te bereiken en dat we onze werkwijzen moeten blijven aanpassen, zodat we klaar zijn voor de toekomst. Parallel hieraan hebben we ook met collega's over de hele wereld gewerkt aan de totstandkoming van de wereldwijde strategie van Plan International, die ongeveer tegelijkertijd wordt gepresenteerd.

Samenvatting

Plan International Nederland volgt de wereldwijde strategie van Plan International. In onze strategie hebben we onze specifieke aandachtsgebieden, sterke punten en toegevoegde waarde binnen de Plan International-familie omschreven. Wij willen vooral een leidende rol spelen in de ambities van Plan International om **macht te verschuiven** naar onze partners en lokale kantoren in de landen waar onze programma's worden uitgevoerd, om samen met **jonge activisten** te werken aan gendergelijkheid en om te zorgen dat de **kindsponsoringsprogramma's** en het vrijwilligerswerk van Plan International ook geschikt en effectief zijn voor de generaties na ons.

De strategische verschuivingen zoals opgenomen in onze strategie gaan meer over **hoe** we werken dan over **wat we** doen. Doordat Plan International Nederland zich richt op **Girls First!** blijven we vasthouden aan onze missie, namelijk streven naar **een rechtvaardige wereld die de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen bevordert**¹. Wij vinden het realiseren van de rechten van meisjes en het laten horen van de stem van jongeren en meisjes niet alleen een kwestie van rechtvaardigheid, maar ook van cruciaal belang voor het tot stand brengen van blijvende verandering voor een gelijkwaardigere samenleving. De **ambitie van Plan International Nederland** voor de komende strategieperiode is de om ervoor te zorgen dat **twee miljoen meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld die te maken hebben met crisis, ongelijkheid en rechtvaardigheid kunnen LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en zich ONTWIKKELEN**. Om deze ambitie te realiseren werken we overal ter wereld samen met onze partners en bondgenoten aan de ondersteuning van jonge activisten volgens een gendertransformatieve aanpak.

¹ In Nederland hebben we 'jonge vrouwen' toegevoegd aan onze doelstellingsverklaring om onze aandacht voor tiener-meisjes te benadrukken.

De onderwerpen waarop we ons richten zijn onder meer toegang tot kwaliteitsonderwijs, vaardigheden en kansen voor jeugdwerkgelegenheid en -ondernemerschap (SOYEE), versterken van jonge activisten, zorgen voor Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR), Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH) en bescherming tegen geweld.

In de ontwikkeling van deze strategie hebben we vastgesteld op welke sterke punten we willen voortbouwen: onze gendertransformatieve aanpak, ons wereldwijde netwerk van landenkantoren, onze professionele, toegewijde en bevlogen medewerkers, ons sterke lobbynetwerk en onze sponsors en samenwerkingsverbanden. Met het oog op de uitdagingen die zien en gelet op onze waarden hebben we ons voor de komende jaren duidelijke doelstellingen en prioriteiten gesteld.

Plan International in Nederland staat er op dit moment in veel opzichten goed voor: voor de komende jaren hebben we een omvangrijk programmaportfolio en we zijn begonnen de decennialange trend van teruglopende publieksdonaties langzaam om te buigen, een teken dat onze doelgroepen ons werk relevant en urgent vinden. We willen de komende vier jaar gebruiken om ervoor te zorgen dat onze organisatie in 2025 (ons vijftigjarig jubileum in Nederland) klaar is om een sterke speler te blijven in een wereld waarin **de rol van internationale NGO's zoals wij verandert: van programma-ontwikkelaars die sterk betrokken zijn bij de uitvoering, naar innovatieve wereldwijde partners die strategische relaties opbouwen, kennis en ervaring delen en jongeren platforms bieden waar zij kunnen opkomen voor hun rechten.**

Onze eerste doelstelling is het **vergroten van onze impact** – om onze inspanningen effectief te kunnen toespitsen op waar ze het hardste nodig zijn voor het realiseren van de rechten van meisjes en hen te ondersteunen bij LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en ONTWIKKELEN. Onze prioriteiten voor de komende jaren zijn het incorporeren in ons werk van nieuwe realiteiten, zoals de **klimaatcrisis**, en het in synergie adresseren van ontwikkelings- en humanitaire behoeften door te werken volgens het **nexusprincipe**. Bovendien willen we continu leren en innoveren en onze systemen en processen verbeteren, zodat we nog efficiënter en doelmatiger opereren.

Centraal in onze **tweede doelstelling** staat het dichter naar de plaats van uitvoering **verschuiven van macht**. Dat betekent dat **lokale partners en landenkantoren van Plan International** een voortrekkersrol vervullen bij projecten en programma's. Projecten worden zo lokaal mogelijk uitgevoerd - en in internationaal verband waar dat meerwaarde heeft. Ook willen we jonge leiders een platform bieden. Door zelfreflectie, binnen onze eigen organisatie en in samenwerking met anderen, werken we ook aan ons eigen besef van macht en vooroordelen en hanteren we een manier van werken die **door jongeren geleid, gendertransformatief, antiracistisch, feministisch en inclusief** is. Deze doelstelling omvat ook aanpassing en verbetering van ons model van kindsporsoring.

Onze derde doelstelling is **verbeterde duurzaamheid van onze organisatie** in de breedste zin des woords, waarbij we werken aan diversifiëring van onze financieringsstromen, het werken aan een sterk (wereldwijd) merk, en het terugdringen van onze eigen CO2-voetafdruk.

Onze prioriteiten hebben als consequentie dat we in de komende jaren nieuwe vormen van samenwerking met onze partners zullen ontwikkelen, sommige taken en verantwoordelijkheden zullen veranderen en nieuwe vaardigheden zullen moeten ontwikkelen. We zijn klaar voor die uitdaging, want we zijn ervan overtuigd dat we daardoor uiteindelijk beter in staat zullen zijn onze doelen te bereiken.

STRATEGIE IN ÉÉN OOGOPSLAG



Doel van Plan International Nederland
BIJDRAGEN AAN EEN RECHTVAARDIGE WERELD DIE DE RECHTEN VAN HET KIND EN GELIJKHEID VOOR MEISJES BEVORDERT

RESULTAATGEBIEDEN

kwetsbare kinderen, in het bijzonder meisjes:

krijgen onderwijs en beschikking over de vaardigheden voor werk en leven

LEREN

pakken zelf zaken aan die voor hen belangrijk zijn

LEIDEN

hebben zeggenschap over hun eigen leven en lichaam

BESLISSEN

groeien op met verzorging en zonder geweld en angst

ONTWIKKELEN

bij ontwikkeling en humanitaire hulp

DOELSTELLINGEN PLAN INTERNATIONAL NL VOOR 2025

Grotere impact

Wij vergroten onze impact op meisjes en jonge vrouwen door onze aandacht en onze manier van werken aan te passen.

Verschuiven van macht

Wij werken op een manier die recht doet aan onze principes en waarden. Beslissingen worden dichter bij de uitvoering genomen door degenen voor wie we werken.

Verbeterde duurzaamheid

Wij verbeteren onze duurzaamheid door onze financiering te spreiden en onze CO2-voetafdruk te verkleinen.

PRIORITEITEN PLAN INTERNATIONAL

Leren en innovatie
Nexus-aanpak en klimaat- en milieuprogrammering
Effectieve systemen en processen

Lokalisatie en antiracisme
Nieuwe generatie sponsoring
Feministische uitgangspunten
Leiderschap voor jongeren

Financiële duurzaamheid
CO2-voetafdruk
Branding

VERANTWOORDELIJKHEDEN PLAN INTERNATIONAL NL

Fondsen werven om effect te sorteren in de gemeenschappen waar we actief zijn

Betrekken en beïnvloeden van donoren, belanghebbenden en het Nederlandse publiek

Project compliance, programma-ontwikkeling, alliantie-/netwerkvorming en kennisuitwisseling

BIJZONDERE AANDACHT VOOR DE RECHTEN VAN MEISJES EN JONGEREN STAAN CENTRAAL

1 IVRK (Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind)

2 CEDAW: "Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women"

Inhoud

Inleiding	2
Hoofdstuk 1: De wereld waarin we leven	6
Hoofdstuk 2: Wie zijn we?	11
Waarden van Plan International Nederland	13
Feministische uitgangspunten	14
Sterke punten van Plan International Nederland	15
Hoofdstuk 3: Met lef opkomen voor meisjesrechten	16
Ambitie	17
Waar willen we over 5 jaar zijn?	17
Verbeterpunten en prioriteiten	17
Doelstelling 1: grotere impact	18
Doelstelling 2: het verschuiven van macht	18
Doelstelling 3: verbeterde duurzaamheid	19
Hoofdstuk 4: Hoe werken we?	20
Theory of Change	21
Onze gendertransformatieve aanpak	23
Specifieke aandachtsgebieden van Plan International Nederland	24
Onze belangrijkste doelgroepen	25
Onze resultaatgebieden	26
Waar en met wie werken we?	29
Bijlage 1: Hoe dragen we bij aan de SDG's?	30
Bijlage 2: De ontwikkeling van de strategie	34



HOOFDSTUK 1: DE WERELD WAARIN WE LEVEN

Chidera Eggerue, ook bekend als de Slumflower-blogger, spreekt op de Global Girls Summit in Brussel

Hoofdstuk 1: De wereld waarin we leven

De wereld heeft gestage vooruitgang geboekt in de strijd tegen wereldwijde armoede, ongelijkheid en onrechtvaardigheid. Het momentum werd bevestigd in 2015 door de wereldwijde afspraken rond de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), die ernaar streven dat er in 2030 geen extreme armoede meer is. De COVID-19-pandemie betekende echter een enorme tegenslag voor de verwezenlijking van deze doelen. Lockdowns hebben ongelijkheid verergerd en bestaansmiddelen vernietigd, vooral voor de armsten. Meisjes en vrouwen zijn onevenredig hard getroffen door een toename van schooluitval, gendergerelateerd geweld, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Intussen staan er nog meer wereldwijde uitdagingen op stapel, waarbij de gevolgen van de klimaatverandering een bedreiging vormen voor alle aspecten van de samenleving, in het bijzonder de kwetsbaarste groepen. Een hoopvolle ontwikkeling in het licht van deze grote uitdagingen is de opkomst van door jongeren geleid activisme en belangenbehartiging die verandering teweeg brengen en gerechtigheid eisen.

Globalisering en polarisatie

Wereldwijd zijn we meer dan ooit met elkaar verbonden – zoveel heeft COVID-19 wel duidelijk gemaakt. Politieke standpunten worden steeds verder gepolariseerd en gekenmerkt door extremisme, fundamentalisme en conservatisme. Dat heeft ernstige gevolgen voor de rechten van vrouwen en meisjes, middelen van bestaan en de toegang tot hoogwaardige diensten zoals onderwijs en seksuele en reproductieve gezondheid. Ondanks de vooruitgang bij het uitbannen van extreme armoede neemt de economische ongelijkheid steeds verder toe: de rijkste 1% van de wereldbevolking heeft ruim twee keer zo veel als de overige 99% (7,9 miljard mensen)² Toenemende spanningen tussen bewegingen en elites die de touwtjes in handen houden, in combinatie met een groeiend aantal conflicten rond schaarse hulpbronnen, versterken een autoritaire opstelling en laten minder ruimte over voor de burger. Tegelijkertijd hebben deze ontwikkelingen gezorgd voor een grotere relevantie van maatschappelijke organisaties in landen waar Plan International programma's uitvoert.

De wereld in crisis

Conflicten treffen kinderen vaak het hardst – en dan met name meisjes en jonge vrouwen, aangezien conflicten dikwijls leiden tot een toename van schooluitval, kindhuwelijken en gendergerelateerd geweld en een gebrek aan diensten op het gebied van Seksuele en Reproductieve Gezondheid. Als scholen in conflictgebieden worden gesloten, hebben kinderen in hun latere leven minder economische kansen. Aangezien conflicten steeds langer duren en slepender worden, krijgen humanitaire crises een steeds chronischer en complexer karakter, met een opvallende toename van het aantal door het klimaat veroorzaakte rampen.³ Staten worden kwetsbaarder als gevolg van ongelijkheid, armoede, instabiele markten, bevolkingsgroei en beperkte ruimte voor de burger. Sinds de Tweede Wereldoorlog zijn nu meer mensen dan ooit ontheemd. In deze wereld in crisis is de financiering van humanitaire hulp ontoereikend,⁴ vooral voor interventies in gebieden die belegerd of moeilijk bereikbaar zijn of anderszins grote risico's met zich meebrengen voor humanitaire hulpverleners. De traditionele scheiding tussen humanitaire en ontwikkelingssamenwerking voldoet niet langer en dat vraagt om een nieuwe 'nexus-aanpak', waarin zowel humanitaire als ontwikkelingsactiviteiten worden geïntegreerd.

2 Oxfam 2021. "5 shocking facts about extreme global inequality and how to even it up" <https://www.oxfam.org/en/5-shocking-facts-about-extreme-global-inequality-and-how-even-it>

3 The New Humanitarian (20 januari 2021). "Ten humanitarian crisis and trends to watch in 2021. [The New Humanitarian | Ten humanitarian crises and trends to watch in 2021](#)

4 ALNAP (2018) The State of the Humanitarian System: <https://sohs.alnap.org> (in dit rapport is dekking de enige prestatie-indicator die sinds 2012 een gestage afname laat zien).

COVID-19

Het duurt nog even voordat de gevolgen van COVID-19 volledig duidelijk zijn, maar zij reiken veel verder dan de volksgezondheid. Miljarden mensen lopen een groter risico op bestaansonzekerheid, conflicten en geweld. Nu werk en school steeds meer online plaatsvinden is de kloof tussen mensen met en mensen zonder digitale toegang nog groter geworden. Voor veel kinderen vervliegt de hoop op voortzetting van hun opleiding, omdat hun school gesloten is. Naarmate armoede toeneemt, stijgt ook het aantal meisjes dat wordt uitgehuwelijkt. Ook gendergerelateerd geweld is toegenomen en kindermishandeling is onder de radar verdwenen – zonder het gebruikelijke toezicht op scholen en andere openbare ruimten is het aantal meldingen sterk gedaald.⁵ De pandemie heeft duidelijk gemaakt hoe machtsongelijkheid armoede en uitbuiting in de hand werkt. Tegelijkertijd bieden crises van oudsher kansen voor innovatie en solidariteit. Net als veel andere organisaties heeft Plan International nieuwe manieren gevonden om online samen te werken en zien donoren nieuwe mogelijkheden in het financieren van digitaliseringsprogramma's. Terwijl COVID-19 het bedrijfsleven ontwricht, zijn er ook kansen voor werknemers die de benodigde vaardigheden ontwikkelen.

Macht en privilege

Wereldwijd zijn er activistische bewegingen in opmars die macht en privilege aan de orde stellen. #MeToo vestigde de aandacht op iets waarvan de meeste vrouwen zich al pijnlijk bewust waren – gendergerelateerd geweld en misbruik zijn immers aan de orde van de dag – en bracht een debat op gang over machtsongelijkheid, patriarchale dominantie, gender en diversiteits- en inclusiebeleid. Ook Black Lives Matter heeft de aandacht gevestigd op structurele machtsongelijkheid als onderliggende oorzaak van armoede en ongelijkheid. De moord op George Floyd heeft overal ter wereld de discussie over ras aangezwengeld, waarbij ingo's hun eigen structuur en gewoonten tegen het licht hielden en zich bewust werden van de manier waarop internationale humanitaire hulp en ontwikkelingssamenwerking geworteld zijn in het koloniale verleden.

Jong leiderschap en inspraak

Veel tienermeisjes en jonge vrouwen hebben niet de stem, de zeggenschap en de autonomie over hun lichaam om zelf beslissingen te nemen, en krijgen te maken met gedwongen seks, seksueel geweld en andere schadelijke praktijken. Zo hebben naar schatting 200 miljoen meisjes en vrouwen besnijdenis ondergaan. Meer dan 700 miljoen vrouwen zijn vóór hun achttiende verjaardag getrouwd en elk jaar worden circa 2,5 miljoen meisjes tussen 12 en 15 jaar in lageinkomenslanden moeder, met de hoogste cijfers in Sub-Sahara Afrika. Toch spreken jongeren wereldwijd zich uit en krijgen ze meer ruimte om hun stem te laten horen. Volwassenen zien jongeren steeds vaker als actieve deelnemers aan de samenleving in plaats van als 'volwassenen op de wachtlijst'. Jongeren worden ook serieuzer genomen door overheden en donoren, met het groeiende besef dat zij het voortouw moeten nemen in wereldwijde aangelegenheden met betrekking tot hun eigen toekomst. Jongerenbewegingen zijn vaak beter toegerust om deel te nemen aan een digitale samenleving. Zij zijn zich heel bewust van intersectionaliteit en het belang van inclusie. Sommige jeugdbewegingen mogen dan steun en versterking nodig hebben, tegelijkertijd zien we ook dat volwassen lobbyisten nog veel van hen kunnen leren.

5 Martins-Filho, Paulo R., Nicole P. Damascena, Renata C.M. Lage, Karyna B. Sposato. Decrease in child abuse notifications during COVID-19 outbreak: A reason for worry or celebration?

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/jpc.15213>

“Wij zijn de volgende generatie en die moet worden gehoord. ...Zinvolle participatie is gekoppeld aan vrijheid van meningsuiting.”

Faza uit Indonesië.

Onderwijs, vaardigheden en werkgelegenheid

Onderwijs heeft de kracht om levens te veranderen. Toch gaan 132 miljoen meisjes niet naar school⁶ en lopen meisjes 1,5 keer zo veel kans als jongens om volledig te worden uitgesloten van basisonderwijs – en in crisislanden ligt dat percentage nog hoger. Het komende decennium betreden meer dan 1 miljard jongeren de arbeidsmarkt, maar velen van hen kunnen geen kwaliteitsonderwijs volgen en dus niet de vaardigheden, kennis en mentaliteit ontwikkelen die ze nodig hebben om waardig werk te vinden. De economische neergang als gevolg van de COVID-19-pandemie heeft de uitdagingen voor jongeren nog dringender gemaakt, aangezien een krimpende arbeidsmarkt laaggeschoolde jongeren minder keuzemogelijkheden biedt en hen kwetsbaarder maakt voor uitbuiting. Jonge vrouwen worden verhoudingsgewijs vaker uitgesloten van volledige economische participatie en lopen een groter risico op een kwetsbare arbeidsplaats.

Klimaatverandering en milieu

Jonge leiders komen ook op voor klimaatrechtvaardigheid over de hele wereld, en dat duidt op het snijvlak van gender, klimaat, macht en leiderschap. Klimaatverandering en aantasting van het milieu zijn intergenerationeel en versterken genderonrechtvaardigheid. Het besef groeit dat zij onevenredig grote gevolgen hebben voor vrouwen en meisjes, die het meest te lijden hebben van de uitputting en aantasting van natuurlijke hulpbronnen en ondervertegenwoordigd zijn in het debat over beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering. Intergenerationele rechtvaardigheid betekent dat we moeten nagaan hoe we de rechten van de mensen die vandaag leven kunnen afwegen tegen die van toekomstige generaties.

“Vrouwen worden vaak afgeschilderd als kwetsbaar. Maar in feite zijn zij het gezicht van veerkracht, de ruggengraat van het gezin en de gemeenschap.”

Shaila Sahhid en Rokeya Khatun, interview Gender and Water Alliance (Bangladesh), 18 mei 2015, gepresenteerd tijdens een gastcollege in maart 2021.

Digitalisering en innovatie

In slechts twintig jaar tijd is de digitale technologie doorgedrongen tot circa 50 procent van de bevolking in lage- en middeninkomenslanden. Technologie kan een grote gelijkmaker zijn die connectiviteit, financiële inclusie en toegang tot handel en overheidsdiensten verbetert.⁷ Maar digitale technologie kan ook een bedreiging voor privacy vormen, veiligheid aantasten en ongelijkheid bevorderen. Gebrek aan toegang, mogelijkheden en vaardigheden weerhoudt veel meisjes en jonge vrouwen ervan online te gaan, vooral in lageinkomenslanden en plattelandsgebieden. Dat geldt ook voor de angst voor discriminatie nu meisjes en jonge vrouwen steeds vaker te maken krijgen met cyberpesten, online seksuele uitbuiting en gendergerelateerd geweld. Om de digitale kloof tussen mannen en vrouwen te dichten moeten meisjes en jonge vrouwen gelijke toegang krijgen tot digitale tools, informatie en vaardigheden en moeten ze veilig online kunnen zijn. Aangezien genderstereotypen al op jonge leeftijd ontstaan, moeten meisjes en jonge vrouwen worden gesteund bij het werken aan zelfvertrouwen en het stimuleren van een groei mindset.

6 Wereldbank. Girls' Education. Zie: <https://www.worldbank.org/en/topic/girlseducation#1>

7 Verenigde Naties (2021) “Shaping our future together” <https://www.un.org/en/un75/impact-digital-technologies>

Dankzij digitalisering kunnen het maatschappelijk middenveld en jongeren communiceren met de rest van de wereld en krijgen zij toegang tot informatie die voorheen niet voor hen beschikbaar was. Dat biedt hen een gelijkwaardiger speelveld met organisaties in een welvarende context.

Donoren en branding

Technologie heeft de fondsenwerving veranderd dankzij mogelijkheden om met particuliere donoren te communiceren via online en sociale media. Hoewel traditionele subsidies nog steeds een belangrijk onderdeel van ontwikkelingssamenwerking vormen, onderzoeken steeds meer donoren en ngo's hoe zij hun missie kunnen bereiken via andere bedrijfsmodellen, zoals impact bonds. De economische onzekerheid als gevolg van COVID-19 heeft budgetten beïnvloed en de tendens versterkt om de politieke aandacht te verschuiven naar binnenlandse aangelegenheden. Nu de internationale solidariteit onder druk staat, verschuift institutionele financiering naar verwachting steeds verder naar kwetsbare omstandigheden, waardoor maatschappelijke organisaties in 'stabielere' landen op zoek moeten naar alternatieve financieringsbronnen en -modellen. Institutionele donoren tonen steeds meer belangstelling voor rechtstreekse contracten met lokale partners, maar vertrouwen nog wel steeds op de compliance-, rapportage- en controlesystemen en de deskundigheid van ngo's. Particuliere fondsenwerving en ondersteuning door zakelijke partners en institutionele donoren vullen elkaar aan. Private financiering die niet gebonden is aan één project biedt Plan International de ruimte om onafhankelijk te blijven in de keuze voor programma's en stelt de landkantoren in staat om direct in te spelen op de behoeften van gemeenschappen. Sommige institutionele donoren zien de nadelen van beperkte, gerichte programmafinanciering in een steeds veranderende en onzekere omgeving en zoeken naar manieren om meer onbeperkte financiering te verstrekken, in combinatie met grondig boekenonderzoek en screening van de ontvangers op organisatorisch niveau.



HOOFDSTUK 2: WIE ZIJN WE?

Jongerenverslaggever Nathaly, 18, interviewt kinderen over gendergelijkheid

Hoofdstuk 2: Wie zijn we?

Het kantoor van Plan International in Nederland maakt deel uit van het wereldwijde Plan International-federatie, die actief is in ruim 75 landen. Plan International werd in 1937 opgericht door John Langdon-Davies, journalist en oorlogsverslaggever tijdens de Spaanse Burgeroorlog, Esme Odgers, Australisch humanitair hulpverlener en activist in de Spaanse Burgeroorlog en Eric Muggeridge, vluchtelingenwerker. Het Nederlandse kantoor van Plan International werd geopend in 1975 en is nu een van de 20 Nationale Organisaties (NO's) wereldwijd. De NO's zijn onder meer de belangrijkste fondsenwervers van de Plan-familie en op dit moment spelen ze nog altijd een belangrijke rol in het bestuur van de organisatie. Zij onderhouden contacten met sponsors, overheden en andere belanghebbenden in hun eigen land. De NO's werken nauw samen met de landenkantoren (CO's), die verantwoordelijk zijn voor het beheer en de uitvoering van programma's voor en met kinderen, jongeren en gemeenschappen, in het bijzonder meisjes en jonge vrouwen. Sommige kantoren – zoals India, Indonesië, Brazilië en Colombia – zijn CO én NO, omdat ze zich bezighouden met zowel uitvoering als fondsenwerving⁸ en zitting hebben in de wereldwijde ledenvergadering (het hoogste besluitvormende orgaan binnen Plan International). Plan International streeft ernaar meer landenkantoren te laten meedoen aan het lokale maatschappelijk middenveld om zo meer bestaansrecht te verwerven en een evenwichtiger stemverdeling te krijgen in de ledenvergadering van Plan International.⁹

Bij de oprichting had Plan International tot doel voedsel, onderdak en onderwijs te verstrekken aan kinderen van wie het leven door oorlog was ontwricht. Al vanaf het begin werd een sponsormodel gebruikt om kinderen en hun familie en hun gemeenschap te steunen. Het aandachtspunt van Plan International is in de loop van de jaren verschoven: van hulp in oorlogstijd in Europa naar gemeenschapontwikkeling en humanitaire hulp op lange termijn over de hele wereld, met speciale aandacht voor de rechten van meisjes en jonge vrouwen. In 2020 hebben we als wereldwijde organisatie meer dan 50 miljoen kinderen en jongeren bereikt (van wie 54% meisjes) en van dat grote aantal bereikte Plan International Nederland meer dan 600.000 kinderen en jongeren (van wie 55% meisjes of jonge vrouwen). Onze aanpak is verder ontwikkeld, maar onze grote betrokkenheid bij de rechten van het kind is gebleven, zoals blijkt uit onze doelstellingsverklaring: **streven naar een rechtvaardige wereld die de rechten van het kind en gelijkheid voor meisjes bevordert**. Plan International Nederland streeft naar gelijkheid voor meisjes **en jonge vrouwen**, met bijzondere aandacht voor de unieke behoeften van tienermeisjes. We hanteren de slogan **Girls First** om duidelijk te maken dat we ons in al onze projecten richten op de rechten van meisjes om een positieve verandering voor iedereen teweeg te brengen.

Onze visie is een wereld waarin meisjes en jonge vrouwen gelijke kansen hebben op onderwijs, op een waardige manier in hun levensonderhoud kunnen voorzien, beslissingen kunnen nemen over hun eigen leven en lichaam en kunnen leven zonder armoede en geweld. We werken aan vier resultaatgebieden die we **LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en ONTWIKKELEN** noemen. Binnen deze resultaatgebieden streven we ernaar de onderliggende oorzaken van genderongelijkheid en uitsluiting aan te pakken om de rechten van meisjes te realiseren en bij te dragen aan een betere samenleving, waarin zowel jongens als meisjes al hun capaciteiten kunnen ontplooiën. **Plan International Nederland** werkt samen met de

⁸ Ten tijde van het schrijven van dit document zijn India en Colombia stemgerechtigde leden in de wereldwijde ledenvergadering. Brazilië en Indonesië zijn momenteel nog waarnemend lid en zij krijgen volgend jaar stemrecht.

⁹ Kijk voor meer informatie op <https://plan-international.org/organisation/structure>.

Plan International-familie en met nationale en internationale partners aan de ontwikkeling, financiering, monitoring en ondersteuning van de uitvoering van ontwikkelings- en humanitaire programma's die bijdragen aan ons doel en onze ambitie.

Waarden van Plan International Nederland

Omdat wij een humanitaire en ontwikkelingsorganisatie zijn, is ons werk gestoeld op de fundamentele mensenrechten¹⁰ en de principes van humanitaire hulpverlening – in het bijzonder participatie, universaliteit en non-discriminatie.¹¹ Onze waarden fungeren als ons kompas. Tijdens dit strategische proces hebben we de tijd genomen om onze waarden tegen het licht te houden en te verfijnen, zodat ze leidend zijn tijdens ons werk. Onze kernwaarden zijn allemaal in overeenstemming met de wereldwijde waarden van Plan International. We hebben ze betekenis gegeven in de context van ons Nederlandse kantoor en we hebben milieubewustzijn toegevoegd als kernwaarde die we in alles wat we doen moeten naleven.

Wij streven naar **blijvende impact**

Om een aanzienlijke en blijvende bijdrage te kunnen leveren aan het leven van kinderen en jongeren en om gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen te bewerkstelligen, dagen wij onszelf uit om doortastend, moedig, responsief, doelgericht en innovatief te zijn.

Wij zijn **open en verantwoordelijk**

Wij zorgen voor een inclusieve, vertrouwelijke omgeving door open, eerlijk, inclusief en transparant te zijn – zowel binnen onze organisatie als naar onze sponsors, donoren, deelnemers aan/begunstigden van projecten en partners. Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze beslissingen en handelingen en we staan open voor leren en voor verbetering.

Wij werken goed samen (**teamspelers**)

We zijn succesvol door samen te werken met anderen en door binnen en buiten de organisatie bruggen te bouwen. Wij ondersteunen onze collega's actief bij het bereiken van hun doelen. Samen bedenken we oplossingen en passen die toe in onze teams binnen Plan International, met kinderen, meisjes, jongeren en gemeenschappen en door onze sponsors, partners en donoren erbij te betrekken.

Wij zijn **inclusief en versterkend**

Wij respecteren iedereen, waarderen verschillen, denken na over ons eigen gedrag en bestrijden ongelijkheid op basis van geslacht, ras, klasse, beperking, seksuele geaardheid en/of etnische afkomst. Onze drijfveren zijn solidariteit en rechtvaardigheid. Ons werk wordt lokaal bepaald, met als doel kinderen, jongeren en hun gemeenschappen zelf het initiatief te laten nemen bij het veranderen van hun leven. Wij streven ernaar dat onze interne en externe communicatie inclusief is en gevoelig voor onevenwichtigheid in macht en privilege. Wij investeren in onze medewerkers, zodat zij hun mogelijkheden optimaal kunnen benutten.

Wij zijn **milieubewust**

We nemen maatregelen om de klimaatverandering te beperken en te werken aan klimaatbestendigheid. We streven er als organisatie naar om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen en klimaatverandering en duurzaam milieubeheer waar mogelijk in al onze resultaatgebieden te integreren.

10 Speciale aandacht voor het Verdrag inzake de rechten van het kind (IVRK) en het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (VN-vrouwenverdrag, CEDAW)

11 Deze beginselen zijn vastgelegd in de wetten en verdragen voor de mensenrechten die de normatieve basis voor ons werk vormen, waaronder het VN-verdrag inzake de rechten van het kind (IVRK), het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (VN-vrouwenverdrag, CEDAW), internationaal humanitair recht en vluchtelingenrecht, humanitaire principes en normen, waaronder de Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability [centrale humanitaire standaard inzake kwaliteit en verantwoordingsplicht] en de Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling.

“Samenwerking en overleg buiten de eigen sector/silo stimuleren creativiteit en dat heeft overal waar we actief zijn een domino-effect! De principes van feministisch leiderschap en innovatieprincipes hebben een paar overeenkomsten, en dan vooral het belang van zelfreflectie! En dat het niet erg is als iets niet meteen lukt. Het is feministisch om na te denken over wat wel en niet goed ging en hoe we kunnen blijven verbeteren.”

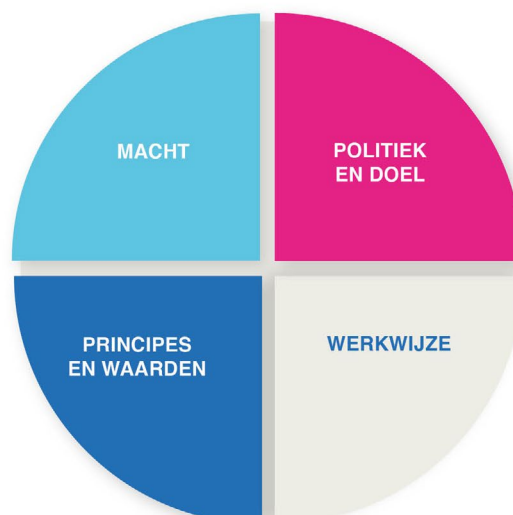
“Met meer aandacht voor southern ownership moeten we heel duidelijk zijn over onze rol en onze toegevoegde waarde.”

Citaten van deelnemers aan de workshops strategieontwikkeling van Plan International Nederland in maart 2021

Feministische uitgangspunten

Plan International is van mening dat wanneer meisjes en jonge vrouwen worden gesteund om zich te kunnen ontwikkelen, hun familie en hun gemeenschap daarvan profiteren. Als wereldwijde organisatie moeten we de verandering die we voor ogen hebben ook waarmaken. Daarom hebben we gekozen voor een feministische aanpak die de onderliggende oorzaken van genderongelijkheid aanpakt. Voor feministisch leiderschap moeten we onze eigen systemen en structuren veranderen om gendergelijkheid, diversiteit en inclusie te stimuleren. Dat betekent dat niet alleen moet worden gekeken naar de resultaten van onze programma's voor wat betreft gendergelijkheid en de rechten van meisjes en vrouwen, maar ook naar onze manier van werken, inclusief ontwerp, uitvoering, waarden, medewerkers en bestuur. De inzet van Plan International voor **de principes van feministisch leiderschap** bestaat onder meer uit het stimuleren van **gedeelde en collectieve macht** en besluitvorming, zelfreflectie en openheid, ondersteuning van lokale vrouwenrechtenactivisten en het aanpakken van machtsongelijkheid en patriarchale structuren in al onze activiteiten en in onze organisatie. Dit moet leiden tot betere resultaten voor achtergestelde groepen, en dan vooral meisjes en vrouwen. We doen er alles aan om te blijven werken aan ons **beleid en onze werkwijze** en met onze **partners en collega's**, zodat we **inclusiever en ondersteunender** worden. Dit betekent onder andere dat de macht verschuift, zodat onze projecten en programma's **meer worden geleid door onze lokale partners en de landenkantoren van Plan International**, en dat we de ontwikkeling naar meer leiderschap door jongeren ondersteunen. Plan International Nederland heeft de verantwoordelijkheid om een stimulerende en pleitbezorgende rol te spelen, ook binnen het overkoepelende Plan International, om deze veranderingen te initiëren en te ondersteunen, waarbij we beseffen dat beslissingen dicht bij de plaats van uitvoering van onze projecten moeten worden genomen.

Feministisch leiderschap voor maatschappelijke transformatie bestaat uit 4 essentiële onderdelen



Sterke punten van Plan International Nederland

Na te hebben nagedacht over onze sterke en zwakke punten hebben we de sterke punten vastgesteld waaraan we verder willen werken.

In het volgende hoofdstuk gaan we dieper in op de gebieden die we willen verbeteren.

<p>Gendertransformatief en intersectioneel</p> 	<p>Onze projecten en onze organisatie bestrijden de onderliggende oorzaken van genderdiscriminatie, onder meer met een intersectionele aanpak.</p>
<p>Gericht op de gemeenschap</p> 	<p>Wij werken op gemeenschapsniveau met onze subsidies en sponsoringsprogramma's, door de lokale gemeenschap erbij te betrekken en samen te werken met ouders en lokale leiders, zodat we samen kunnen bijdragen aan het ontwikkelen van de kracht van kinderen – in het bijzonder meisjes – in elke fase van hun leven.</p>
<p>Gebaseerd op rechten</p> 	<p>Wij werken vanuit een holistische en op rechten gebaseerde benadering. Ons werk bestrijkt alle belangrijke transities van kinderjaren naar volwassenheid, waarbij we jonge mensen helpen hun rechten op te eisen en hulpverleners helpen hun verplichtingen na te komen.</p>
<p>Jongeren staan centraal</p> 	<p>Wij ondersteunen door jongeren en meisjes geleide initiatieven die bijdragen aan hun capaciteiten en vaardigheden, zodat ze zich kunnen ontplooiën en de leiding kunnen nemen en via lokale partners kunnen werken aan de versterking van hun rol.</p>
<p>Koploper in de bescherming van kinderen</p> 	<p>Wij hanteren een strikt beleid en strikte praktijken om ervoor te zorgen dat kinderen en jongeren veilig zijn en dat zij geen schade ondervinden door deelname aan onze projecten of door het werken met of binnen onze organisatie.</p>
<p>Verbonden</p> 	<p>Wij beschikken over een uitgebreid netwerk dat onze activiteiten in de gemeenschap op nationaal en internationaal niveau ondersteunt en zo wet- en regelgeving en werkwijzen kan beïnvloeden, inclusief betrokkenheid van donoren en de particuliere sector.</p>



HOOFDSTUK 3: MET LEF OPKOMEN VOOR DE RECHTEN VAN MEISJES

Meisjes en jongens in Vietnam moeten samenwerken om gendergelijkheid te bereiken

Hoofdstuk 3: Met lef opkomen voor de rechten van meisjes

Plan International Nederland erkent dat, ook al hebben onze programma's vaak een enorm effect op het leven van individuen, we ons bereik en onze schaal moeten vergroten. We moeten ernaar blijven streven om onze werkwijzen verder te verbeteren en onze aandacht te verscherpen, zodat we de uitdagingen van onze tijd het hoofd kunnen bieden. Bij het ontwikkelen van deze strategie hebben we nagedacht over het 'verhaal' van ontwikkeling en humanitaire samenwerking. Hoe kunnen we samen werken aan een betere toekomst? En hoe gaan we om met de uitdagingen van onze tijd? We hebben de tijd genomen om na te denken over macht en privilege, over hoe we kunnen doen wat we zeggen en dingen écht anders kunnen doen en hoe we efficiënter kunnen samenwerken. Aan het einde van deze strategieperiode vieren we het vijftigjarig jubileum van Plan International in Nederland. In 2025 willen we kunnen terugkijken en zeggen dat we een positieve bijdrage hebben geleverd aan het realiseren van de rechten van het kind en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen. Om dat mogelijk te maken moeten we nu naar de volgende versnelling schakelen. In het volgende hoofdstuk geven we een toelichting over onze ambities, doelen en prioriteiten om de negatieve trends rond genderongelijkheid om te buigen en ons aan te passen aan de nieuwe realiteit, zodat we meer kansen kunnen creëren voor meisjes en jonge vrouwen.

Ambitie

In het licht van de wereldwijde uitdagingen en de prioriteiten van Plan International wereldwijd heeft Plan International Nederland de volgende ambitie vastgesteld die de komende jaren de leidraad vormt voor ons werk:

twee miljoen meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld die te maken hebben met crisis, ongelijkheid en rechtvaardigheid kunnen LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en zich ONTWIKKELEN.

Waar willen we over 5 jaar zijn?

Over vijf jaar willen we het volgende zijn: een **sterkere netwerk- en kennispartner** voor onze partners in de landen waar de programma's worden uitgevoerd, een in toenemende mate **lerende en op kennis gebaseerde organisatie**, met een nog verder geïntegreerde manier van werken volgens onze **principes van feministisch leiderschap**, met bijzondere aandacht voor jonge leiders in onze manier van werken en programmeren.

Verbeterpunten en prioriteiten

Van december 2020 tot en met juni 2021 heeft Plan International Nederland zich uitvoerig beziggehouden met overleg en beraad (zie Bijlage 2). Naar aanleiding van deze dialoog hebben we vastgesteld welke gebieden we wilden verbeteren en prioriteit wilden geven. Onderstaande prioriteiten zijn ontwikkeld voor het Nederlandse kantoor van Plan International. Overigens houden zij wel verband met de wereldwijde prioriteiten.

Doelstelling 1: grotere impact

De wereld waarin we leven is complex en dat geldt ook voor ons werk. We moeten onze programmering dan ook aanpassen aan de jongste ontwikkelingen om de impact van ons werk te vergroten. Om dat te bereiken hebben we de belangrijkste prioriteiten vastgesteld waarop we ons willen concentreren:

Leren en innovatie

Wij zijn vastbesloten onszelf verder te versterken als een op **kennis gebaseerde en lerende organisatie**, door te investeren in meer door feiten onderbouwde methoden en door te leren van onze successen en fouten, zodat ons werk voortdurend beter wordt en we onze inspanningen effectief richten op de gebieden waar ze het hardst nodig zijn. We stimuleren innovatie om onderscheidend en concurrerend te blijven en efficiënter te zijn in het bereiken van onze missie.

Nexus-aanpak en klimaat- en milieuprogrammering

We willen onze **nexus-aanpak** verbeteren, namelijk door zogenoemde crisis modifiers op te nemen in onze ontwikkelingsprojecten. Bovendien willen we **klimaatbestendigheid en beperking van klimaatverandering**, duurzaam milieubeheer en bewustwording integreren in al onze beleidsthema's door samen te werken met op deze gebieden deskundige organisaties.

Effectieve systemen en processen

We werken aan de verbetering van **onze processen en systemen** en de betrekkingen binnen de organisatie, waarbij we ons in het bijzonder richten op fondsenwerving, projectmanagement en beïnvloedings- en communicatieprocessen. We zorgen ervoor dat onze systemen onze processen ondersteunen, zodat we onze strategische prioriteiten kunnen verwezenlijken. Daarnaast maken we de mensen in onze organisatie sterker, zodat medewerkers optimaal kunnen samenwerken en agile en projectmatig te werk kunnen gaan.

Doelstelling 2: het verschuiven van macht

Plan International steunt de wereldwijde trend van een sterk en wereldwijd verbonden maatschappelijk middenveld. Als organisatie willen we een inclusievere cultuur realiseren en ervoor zorgen dat beslissingen worden genomen samen met de gemeenschappen die we ondersteunen en dat de activiteiten waarbij we betrokken zijn in hun context wordt geplaatst. Op dat gebied zijn onze prioriteiten als volgt:

Lokalisatie en antiracisme

Onze prioriteit is ons (organisatorisch en programmatisch) bestuur inclusiever te maken en ons team diverser en beter geïnformeerd over macht en vooroordelen. Met onze collega's en partners overal ter wereld werken we aan bestuursmodellen voor de beste werkwijze om machtsdynamiek te veranderen. We streven ernaar onze eigen macht en vooroordelen aan de orde te stellen door middel van reflectie, opleiding en beleid. Lokale partners en de landenkantoren van Plan International spelen een toonaangevende rol in projecten en programma's, waardoor de projecten zo lokaal mogelijk worden en indien nodig internationaal.

Nieuwe generatie sponsoring

We werken met onze collega's overal ter wereld samen om ons kindsponsoringsprogramma te verbeteren en te moderniseren en ervoor te zorgen dat het aansluit bij ons streven naar lokalisatie en dekolonisatie. Het proces van herziening en vernieuwing van kindsponsoring wordt geleid door de Global Hub, het kantoor van Plan International dat leiderschap, afstemming en diensten verleent aan veldactiviteiten en Nationale Organisaties ondersteunt.

Feministische principes en leiderschap voor jongeren

Om onze waarden daadwerkelijk na te leven investeren we in opleiding en reflectie over feministische principes en stimuleren we leiderschap dat inclusief is en zelfbewustzijn bevordert. Samen met jongerenorganisaties blijven we eraan werken om de macht dichterbij de uitvoering te verschuiven en het leiderschap van jongeren in onze programma's en op ons kantoor uit te breiden.

Doelstelling 3: verbeterde duurzaamheid

Om onze duurzaamheid te verbeteren hebben we twee prioriteiten geformuleerd:

Financiële duurzaamheid en branding

Om te kunnen functioneren moeten we ervoor zorgen dat we financieel in staat zijn ons doel te bereiken. We streven ernaar onze huidige financieringsstromen te versterken en nieuwe financieringsmogelijkheden te onderzoeken. We investeren in onze online fondsenwerving, maar ook in het verkennen van nieuwe manieren van fondsenwerving. Wij groeien door steeds te testen, te zorgen dat offline- en onlinemarketing op elkaar zijn afgestemd en door de effectiviteit voortdurend te analyseren. In onze institutionele financiering willen we zorgen voor een duurzame financieringsbasis om onze huidige en toekomstige ambities waar te maken, het aandeel nexus-programmering te vergroten en ons donorenbestand te diversifiëren. Met onze businesspartners, waaronder de loterij, hopen we de relaties te versterken en deze portefeuille uit te breiden, maar ook gezamenlijk te kunnen leren, vooral op het gebied van genderrechtvaardigheid en innovatie. Als onderdeel van deze prioriteit doen we ook onderzoek naar andere vormen van fondsenwerving. Een belangrijke factor voor al onze fondsenwervingsactiviteiten is het werken aan een samenhangende merkstrategie.

CO2-voetafdruk

Wij streven ernaar de CO2-voetafdruk van ons kantoor te verkleinen door betere keuzes te maken met betrekking tot ons pand, wat we kopen (of niet kopen) en op wat we doen (bijvoorbeeld door een vleesloos kantoor te worden en internationale vliegvluchten te beperken).



HOOFDSTUK 4: HOE WERKEN WE?

Kinderen in Vietnam werken samen aan gendergelijkheid

Hoofdstuk 4: Hoe werken we?

Theory of Change

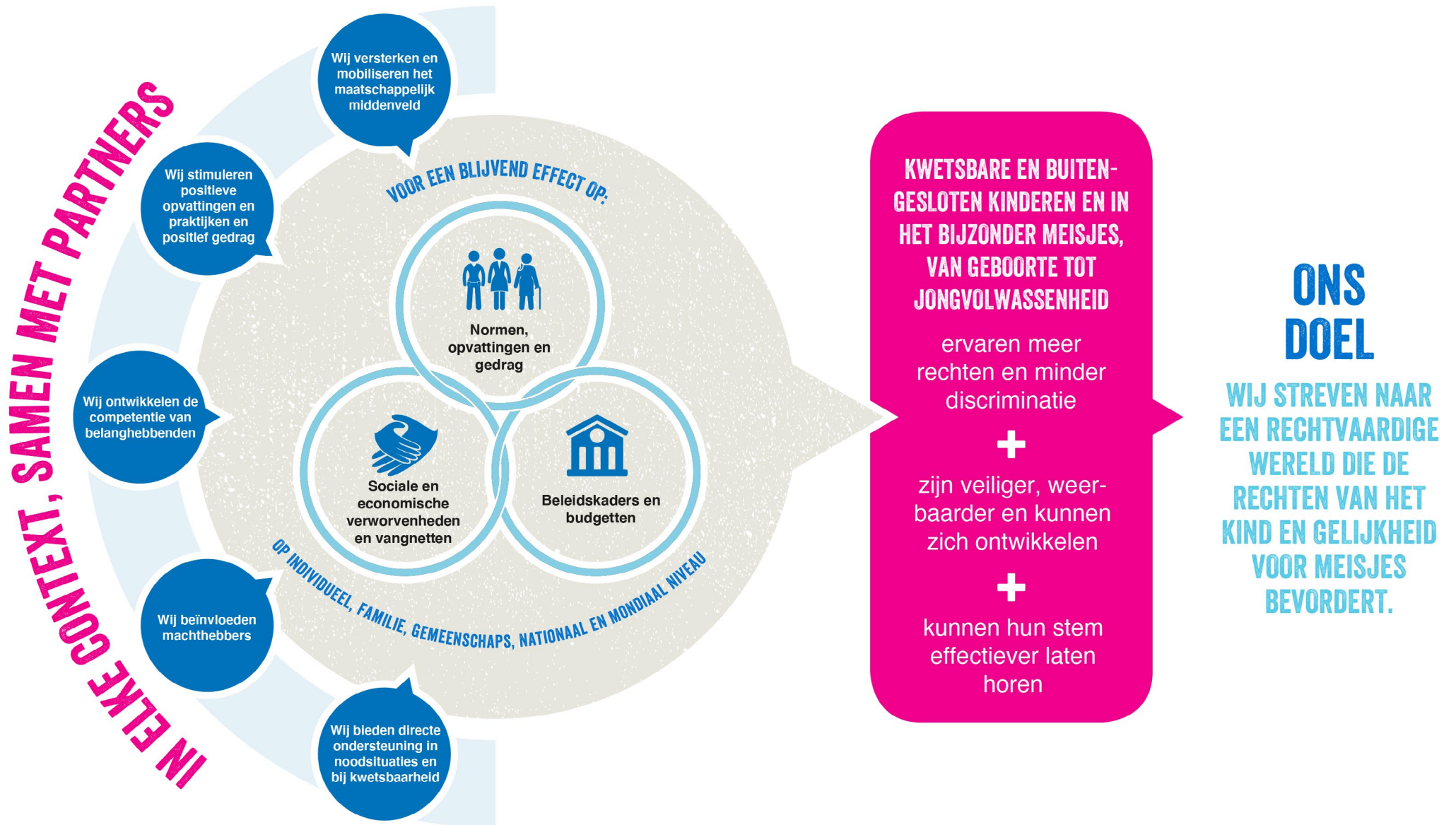
Plan International in Nederland hanteert de wereldwijde [Theory of Change](#) van Plan International¹² om blijvende verbeteringen te bereiken in het leven van kinderen, en dan vooral meisjes. We hebben jonge **vrouwen toegevoegd** aan de wereldwijde doelstellingsverklaring om de bijzondere aandacht van ons kantoor voor tienermeisjes te benadrukken.

We dragen bij aan een gunstigere omgeving voor het realiseren van de rechten van kinderen en jongeren, in het bijzonder meisjes en jonge vrouwen, door ervoor te zorgen dat al onze projecten verandering teweegbrengen in drie aan elkaar gerelateerde en onderling verbonden hoedanigheden:

- door het beïnvloeden van sociale normen – in het bijzonder schadelijke gendernormen – en daarmee samenhangende opvattingen en praktijken;
- door het versterken van de persoonlijke, sociale en economische vaardigheden, verworvenheden en vangnetten van mensen;
- door bij te dragen aan betere wet- en regelgeving, budgetten en overheidsdiensten op diverse niveaus die van invloed zijn op het leven van kinderen en jongeren, en dan vooral meisjes en jonge vrouwen.

¹² Plan International (juni 2018). "Advancing Children's Rights and Equality for Girls – our global approach to programme and influence". Zie: https://plan-international.org/sites/default/files/media_wysiwyg/glo-our_global_approach_to_programme_and_influence_approach-final-io-eng-jun18.pdf

DE VERANDERTHEORIE VAN PLAN INTERNATIONAL



Onze gendertransformatieve aanpak

We passen onze **gendertransformatieve** aanpak toe bij al onze activiteiten om de onderliggende oorzaken van discriminatie en ongelijkheid aan te pakken. We streven er niet alleen naar het dagelijks leven van meisjes en jonge vrouwen te verbeteren, maar ook hun positie en hun waarde in de samenleving te bevorderen, terwijl we actief samenwerken met jongens en jonge mannen om gendergelijkheid te propageren. Deze aanpak bestaat uit zes onderling samenhangende en elkaar versterkende elementen:



Het is essentieel om te begrijpen hoe **gendernormen van invloed zijn op kinderen** in de loop van hun leven, vanaf hun geboorte tot ze volwassen zijn, en om daar iets aan te doen;



Voor een daadwerkelijk gendertransformatieve aanpak moeten we **samenwerken met jongens, jonge mannen en mannen en hen helpen om positieve aspecten van mannelijkheid te accepteren** en gendergelijkheid stimuleren, zodat het ook voor hen tot zinvolle resultaten leidt.



We moeten niet alleen de omstandigheden (dagelijkse behoeften) verbeteren, maar vooral ook onze activiteiten richten op **het verbeteren van de maatschappelijke positie (waarde of status) van meisjes en jonge vrouwen**;



We moeten zorgen voor **meer zeggenschap voor meisjes en jonge vrouwen** over beslissingen die hen aangaan en voor het vergroten van hun kennis, vertrouwen, vaardigheden en de toegang tot en controle over middelen;



Een pasklare oplossing bestaat nu eenmaal niet. We moeten rekening houden met meisjes, **jongens, jonge vrouwen en jonge mannen in al hun verscheidenheid** bij het vaststellen van hun behoeften en belangen en hoe we daarop reageren;



Om te zorgen voor een duurzaam resultaat moeten we (onder meer met beleidsmaatregelen) een **stimulerend kader scheppen** waarbinnen alle belanghebbenden samenwerken aan de ondersteuning van kinderen en jongeren op

Specifieke aandachtsgebieden van Plan International Nederland

Plan International Nederland werkt samen met de Plan International-ledenorganisaties en met nationale en internationale partners aan de ontwikkeling, financiering, monitoring en ondersteuning van de uitvoering van met sponsoring en subsidies gefinancierde ontwikkelings- en humanitaire programma's die de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen bevorderen. Het kantoor in Nederland richt zich op de volgende activiteiten:

- fondsen werven ter ondersteuning van het effect in de gemeenschappen waar we actief zijn
- betrekken en beïnvloeden van donoren, belanghebbenden en het grote publiek
- projectnaleving en programma-ontwikkeling
- alliantie- en netwerkvorming
- kennis opbouwen en uitwisselen

Onze programma's zijn gericht op de vier wereldwijde resultaatgebieden. Binnen dit wereldwijde thematische kader richten wij ons op

- LEREN:** inclusief kwaliteitsonderwijs en vaardigheden en kansen voor jeugdwerkgelegenheid en ondernemerschap (SOYEE)
- LEIDEN:** lobby en belangenbehartiging onder leiding van jongeren
- BESLISSEN:** Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)
- ONTWIKKELEN:** bescherming tegen geweld

Deze resultaatgebieden worden gedetailleerder beschreven in het volgende onderdeel.

Wij beschikken bovendien over specifieke deskundigheid en programmering op het gebied van gendertransformatieve water- en sanitatievoorzieningen (WASH). **Gendertransformatieve water- en sanitatievoorzieningen** dragen bij aan kwaliteitsonderwijs voor meisjes en vormen een belangrijk aspect van SRGR (in het bijzonder bij de bestrijding van taboes rond menstruatie).

De afgelopen paar jaar zijn we ook begonnen met het opbouwen van deskundigheid en een kleine portefeuille met programma's die in het teken staan van klimaatverandering en die we de komende jaren verder willen uitbreiden, op het gebied van zowel humanitaire hulp als economische emancipatie van jongeren. Programmering met betrekking tot **klimaatverandering** is voor het Nederlandse kantoor van Plan International een betrekkelijk nieuw fenomeen met een kleine projectportefeuille, bijvoorbeeld rampenrisicobeperking en groene banen. Het kantoor in Nederland zet zich in voor het aanknopen van relaties met andere organisaties die gespecialiseerd zijn in klimaat en het integreren van milieuvriendelijkere praktijken binnen onze organisatie en voor een programmering die klimaatadaptatie, beperking van klimaatverandering en het actief verkennen van preventieve benaderingen bevordert.

Verder werkt het Nederlandse kantoor steeds vaker met een **nexus-aanpak**, waarbij we zowel humanitaire als ontwikkelingshulp integreren. Plan International is goed in staat om aan nexus-programmering te doen dankzij het mandaat voor zowel ontwikkeling als humanitaire hulp. Wij maken ons sterk voor het opnemen van crisis modifiers in ontwikkelingsprojecten en -programma's. Daarbij richten we ons specifiek op transitioneel onderwijs, SOYEE, bescherming en SRGR.

Plan International Nederland heeft de afgelopen tien jaar een sterke positie opgebouwd in (door jongeren geleide) **lobby en belangenbehartiging**. De komende jaren zien we mogelijkheden om waarde toe te voegen door:

- het ontwikkelen van belangenbehartiging op basis van op mensenrechten (en dan in het bijzonder die van meisjes) en het samenvoegen van feitenmateriaal van partners en het bieden van technische ondersteuning bij internationale lobbyactiviteiten – vooral in ons humanitaire werk;
- het bieden van toegang tot internationale fora en plekken voor jongeren en door jongeren geleide organisaties;
- het inzetten van onze kennis van het Nederlandse beleid en onze positie in een open samenleving aanwenden om partijen in uitvoeringslanden de gelegenheid bieden om te pleiten bij de Nederlandse overheid.

Onze belangrijkste doelgroepen

We zetten ons in voor een blijvend effect op het leven van de **meest kwetsbare en achtergestelde kinderen en jongeren** en tegelijkertijd zorgen we voor meer gelijkheid voor **meisjes en jonge vrouwen**. De Verenigde Naties definiëren jongeren als de leeftijdscategorie van 15 tot en met 24 jaar, maar factoren als armoede en conflicten weerhouden sommige jongeren ervan hun rechten te doen gelden, zodat ons werk rechtstreeks invloed kan hebben op jongeren tot en met 29 jaar.

Onze resultaatgebieden¹³

In het volgende onderdeel worden onze vier belangrijkste resultaatgebieden LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en ONTWIKKELEN uiteengezet, evenals de bijzondere aandacht van het Nederlandse kantoor van Plan International binnen deze onderwerpen.



Inclusief kwaliteitsonderwijs

Vaardigheden en kansen voor jeugdwerkgelegenheid en ondernemerschap

In het kader van ons resultaatgebied LEREN verbeteren we onderwijs, vaardigheden en werkgelegenheidskansen voor achtergestelde jongeren in ontwikkelings- en crisisgebieden. Hieronder valt ook een **nexus-aanpak** die een gunstig klimaat schept voor binnenlandse ontheemden, gastgemeenschappen en vluchtelingen, waardoor sociale cohesie ontstaat. In de komende strategieperiode richten we ons op onderstaande onderwerpen:

- Meisjes en jongens aanmoedigen om hun opleiding af te maken en te streven naar een loopbaan van hun eigen keuze. Dit betekent onder meer ondersteuning van toegang tot overgangsonderwijs en niet-formeel kwaliteitsonderwijs. Maar ook **toekomstbestendige vaardigheden** om te werken aan gendergelijke loopbaanperspectieven voor meisjes (zoals vaardigheden op het gebied van wetenschap, technologie, techniek en wiskunde, een groei mindset, financiële en digitale geletterdheid, groene vaardigheden) en de toepassing van **technologie en innovatie**.
- Samenwerken met scholen en overheden om **de toegang tot diensten rond menstruatie en WASH** te verbeteren en voorlichting op scholen om te voorkomen dat menstruatie leidt tot schooluitval bij meisjes.
- Samen met overheden, aanbieders van opleidingen en jongeren werken aan **marktgerichte beroepsopleidingen** voor achtergestelde jonge vrouwen en mannen. Verder samenwerking met de particuliere sector en ondersteunende organisaties om jonge vrouwen en mannen **werk en ondernemerskansen** te bieden bij een rechtvaardige overgang naar een groenere en digitale economie.

Klimaat en onze resultaatgebieden

Klimaatverandering treft arme mensen het hardst – vooral vrouwen en meisjes, bijvoorbeeld als gevolg schaarste aan hulpbronnen, zoals voedsel, en een daaruit voortvloeiende toename van het aantal kindhuwelijken. Onze nieuwe strategie is erop gericht klimaatverandering en duurzaam milieubeheer waar mogelijk in al onze resultaatgebieden te integreren. Voor het resultaatgebied LEREN betekent dit dat in onze onderwijsprojecten klimaat- en milieumodules moeten worden opgenomen, dat er vaardigheden voor groene banen moeten worden ontwikkeld en dat groen ondernemerschap moet worden bevorderd door start-upvoorzieningen en versnelling. Voor het resultaatgebied LEIDEN betekent dat steun aan jonge vrouwelijke leiders die pleiten voor het verkleinen van onze CO₂-voetafdruk. In onze WASH-projecten werken we samen met milieuorganisaties aan waterbeheer. We werken aan klimaatbestendigheid en de beperking van klimaatverandering in onze projecten en we zorgen ervoor dat gezinnen de informatie krijgen die ze nodig hebben om zich voor te bereiden op de naderende gevolgen van klimaatverandering en om de planeet te helpen beschermen.

¹³ Zie Bijlage 1 voor het verband met de SDG's.



Belangenbehartiging voor jongeren

Met onze programma's, lobbyactiviteiten en belangenbehartiging ondersteunen we jongeren om hun stem te laten horen met behulp van het netwerk van Plan International en zo besluitvorming toegankelijk te maken voor mensen die van oudsher worden buitengesloten. Plan International stimuleert jongeren om volledige verantwoordelijkheid te nemen voor hun belangenbehartigingsactiviteiten en het thema LEIDEN en begeleidt hen daarbij waar nodig. We gebruiken onze infrastructuur en ons wereldwijde forum om jonge leiders en activisten overal ter wereld met elkaar in contact te brengen en een veilige omgeving te bieden waar ze samen kunnen leren, contacten kunnen leggen en kunnen nadenken.

Binnen dit onderwerp concentreren we ons op:

- Bijdragen aan goed toegeruste feministische en door jongeren (en dan vooral door meisjes) geleide organisaties, activisme en belangenbehartiging.
- Ontwikkeling van het vermogen van jongeren om collectief actie te ondernemen en invloed uit te oefenen op overheden en andere instanties, zodat jongeren op een zinvolle manier kunnen participeren in nationale, regionale en internationale instellingen en mensenrechtenmechanismen. Bij de ondersteuning van jongeren als verdedigers van de mensenrechten moeten we ook zorgen voor zelfzorgmechanismen.



Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

Overal ter wereld is het voor adolescenten moeilijk of onmogelijk om toegang te krijgen tot onderwijs, informatie en diensten op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid als gevolg van nadelige sociale normen, genderstereotypen, machtsongelijkheid en de vermeende noodzaak om vrouwelijke seksualiteit te beheersen. Ons resultaatgebied BESLISSSEN heeft als doel kinderen en jongeren, en dan vooral meisjes, zeggenschap te geven over hun eigen leven en hun eigen lichaam. We concentreren ons op de volgende onderwerpen:

- meisjesbesnijdenis
- kindhuwelijken en gedwongen huwelijken en relaties¹⁴
- tienerzwangerschappen
- verbeteren van de toegang tot betaalbare menstruatieproducten en WASH-voorzieningen op scholen en lobbyen bij overheden om gezondheid en hygiëne rond de menstruatie op te nemen in hun nationale beleid

“Betrokkenheid of belangenbehartiging van jongeren is een kans om bij te dragen aan ontwikkeling. Naar mijn mening hebben jongeren goede en frisse ideeën, zodat ze, als ze erbij worden betrokken, positieve energie en ideeën kunnen bijdragen aan het beleid voor gelijkheid voor meisjes”

Anita uit Indonesië.

¹⁴ Deze term heeft betrekking op elk huwelijk of informele relatie – naar burgerlijk, religieus of gewoonterecht, met of zonder formele registratie – waarbij een of beide echtgenoten jonger zijn dan 18 jaar en/of geen volledige en vrijwillige toestemming van een of beide partijen is verkregen.

WASH en SRGR: WASH speelt een belangrijke rol in de kwaliteit van diensten op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en de verwezenlijking van SRGR. Waar water en sanitaire voorzieningen en -diensten ontoereikend zijn of ontbreken, komen de gezondheidsresultaten in de knel. Gebrekkige infectiebestrijding in de gezondheidszorg verhoogt de risico's voor vrouwen en pasgeborenen en schrikt mensen af om medische hulp te zoeken. Doordat vrouwen onvoldoende toegang hebben tot gendersensitieve WASH-voorzieningen zijn ze minder goed in staat op een waardige en hygiënische manier met hun menstruatie om te gaan. De SDG's die gericht zijn op WASH, gezondheid en gendergelijkheid houden verband met elkaar en het combineren van maatregelen biedt mogelijkheden om de resultaten op het gebied van gezondheid en mensenrechten te verbeteren.



Bescherming tegen geweld

Bescherming tegen geweld is opgenomen in al onze programma's, inclusief inspanningen om alle kinderen te laten registreren zodat zij hun rechten kunnen opeisen. Wij streven ernaar dat kinderen en jongeren, in het bijzonder meisjes, gezond opgroeien, dat er voor hen wordt gezorgd en dat ze geen geweld en angst ervaren. Om zich te kunnen ONTWIKKELEN hebben kinderen een veilige en gezonde omgeving nodig waarin ze kunnen opgroeien en een stimulerende omgeving om hun opleiding voort te zetten. We concentreren ons op de volgende onderwerpen:¹⁵

- Bijdragen aan **het uitbannen van seksuele uitbuiting van kinderen en jongeren.**
- **Kinderen, en in het bijzonder meisjes en jonge vrouwen die het slachtoffer zijn van noodsituaties, beschermen tegen geweld, misbruik, verwaarlozing en uitbuiting** door de juiste preventie- en hulpmaatregelen volgens de Minimum Standards for Child Protection in Humanitarian Action [minimumnormen voor de bescherming van kinderen bij humanitaire activiteiten].
- En verder bijdragen aan het uitbannen van schadelijke praktijken en bescherming tegen gendergerelateerd geweld in nexus-situaties.

“We willen niet alleen worden gevraagd om te spreken, we willen worden gevraagd om mee te doen”

Thubelihle, 19, uit Zimbabwe.

¹⁵ Zie Bijlage 2 voor het verband met de SDG's.

Waar en met wie werken we?

Het Nederlandse kantoor werkt voor de uitvoering van projecten nauw samen met kantoren en partners in alle regio's ter wereld, met speciale aandacht voor de Hoorn van Afrika, de regio MENA en Zuidelijk Afrika en uitbreiding van onze activiteiten in West-Afrika en de Sahel. In Azië en Latijns-Amerika streven we ernaar een stabiel portfolio te handhaven. In circa twintig landen zetten wij ons in voor een intensievere relatie met programmering en steun om de uitwisseling van praktische ervaringen gemakkelijker te maken. Voorop staat daarbij het humanitaire gebod "humanitaire hulp bieden waar die nodig is". Wij hebben ervoor gekozen geen programma's in Nederland uit te voeren, omdat we vinden dat zich in dit kader voldoende organisaties met onze onderwerpen bezighouden.

Als ontwikkelings- en humanitaire organisatie streven we ernaar getroffen kinderen en jongeren voor, tijdens en na crisissituaties te ondersteunen. We werken op individueel, gezins-, gemeenschaps-, nationaal en mondiaal niveau voor een langdurig effect in zowel humanitaire als ontwikkelingssituaties. Wij werken nauw samen met jongens en mannen op het gebied van gendergelijkheid, maar ook met ouders en verzorgers, docenten, lokale leiders en andere invloedrijke personen. We werken samen met gemeenschappen en hulpverleners (vaak de overheid), het maatschappelijk middenveld en de particuliere sector, waarbij we diverse soorten financiering combineren (bv. sponsoring, particulieren, bedrijven, instellingen of stichtingen). Daarnaast werken we samen met kennisinstellingen zoals universiteiten om de feiten rond onze activiteiten te versterken. Wij zijn vooral op zoek naar samenwerking met organisaties van kinderen en jongeren. Op basis van inzicht in andere belanghebbenden en van de kennis van onze eigen sterke punten en beperkingen ontwikkelen wij strategische relaties om ons bereik, onze invloed en onze competentie op elk niveau uit te breiden.

Wij beseffen dat we een sleutelrol vervullen bij fondsenwerving, ontwikkeling en ondersteuning van programma's, alliantievorming, het betrekken en beïnvloeden van donoren, belanghebbenden en het Nederlandse publiek over zaken die verband houden met ons werk en projectnaleving en kennisuitwisseling.



**BIJLAGE 1: HOE DRAGEN WE BIJ
AAN DE SDG'S?**

Maya, 19, uit Indonesië woonde Women Deliver bij als youth influencer

Bijlage 1: Hoe dragen we bij aan de SDG's?

In september 2015 namen de lidstaten van de Verenigde Naties het besluit om in 2030 de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) te halen. Plan International onderschrijft de SDG's en draagt zo veel mogelijk bij aan het bereiken ervan, in overeenstemming met onze activiteiten voor een wereld waarin meisjes en jongens zich volledig kunnen ontwikkelen en gelijke rechten en kansen hebben.

Plan streeft onderstaande doelen na:



SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

- 3.1: In 2030 moet de wereldwijde moedersterfte zijn teruggedrongen tot minder dan 70 per 100.000 levendgeborenen.
- 3.7: In 2030 moet universele toegang tot seksuele en reproductieve zorg voor iedereen worden gegarandeerd, met inbegrip van diensten voor gezinsplanning, informatie en opvoeding, en voor de integratie van reproductieve gezondheid in nationale strategieën en programma's.



SDG 4: Kwaliteitsonderwijs

- 4.4: In 2030 moet het aantal jongeren en volwassenen met relevante vaardigheden (inclusief technische en beroepsvaardigheden) voor banen en ondernemerschap aanzienlijk zijn toegenomen.
- 4.5: In 2030 moet genderongelijkheid zijn uitgebannen in het onderwijs en moet er op elk niveau gelijke toegang zijn, inclusief onderwijs en beroepsopleiding voor mensen in kwetsbare situaties, met inbegrip van mensen met een beperking, de oorspronkelijke bevolking en kinderen in kwetsbare situaties.



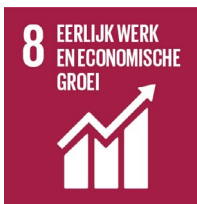
SDG 5: Gendergelijkheid

- 5.2: Uitbannen van alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in het openbaar en in de privésfeer, inclusief vrouwenhandel en seksuele en andere vormen van uitbuiting.
- 5.3: Uitbannen van alle schadelijke praktijken, zoals kindhuwelijken en gedwongen huwelijken en meisjesbesnijdenis.
- 5.5: Verzekeren van volledige en effectieve deelname van vrouwen en gelijke kansen voor leiderschap op elk niveau van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven (dit doel komt overeen met 16.7).



SDG 6: Schoon water en sanitair

- 6.1: In 2030 moet er voor iedereen universele en gelijke toegang zijn tot schoon en betaalbaar drinkwater.
- 6.2: In 2030 moet iedereen toegang hebben tot degelijke sanitaire voorzieningen en hygiëne en moet er een einde komen aan ontlasting in het openbaar, met speciale aandacht voor de behoeften van vrouwen en meisjes en mensen in kwetsbare situaties.



SDG 8: Waardig werk en economische groei

- 8.5: In 2030 moet er voor alle vrouwen en mannen volledige werkgelegenheid en waardig werk zijn, ook voor jongeren en mensen met een beperking, en gelijk loon voor gelijkwaardig werk.
- 8.6: In 2030 moet het aantal jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen aanzienlijk zijn teruggedrongen.



SDG 10: Ongelijkheid verminderen

- 10.2: In 2030 moet de sociale, economische en politieke inclusie voor iedereen mogelijk zijn en actief worden gestimuleerd, ongeacht leeftijd, geslacht, beperking, ras, etniciteit, herkomst, godsdienst of economische status.
- 10.3: Zorgen voor gelijke kansen en ongelijkheden wegwerken, ook door het afschaffen van discriminerende regelgeving, wetten en gewoonten en door het stimuleren van geschikte wetgeving, regels en actie.



SDG 13: Klimaatactie

- 13.1: Versterken van de veerkracht en het aanpassingsvermogen aan klimaatgerelateerde natuurrampen.
- 13.3: Opbouwen van kennis en capaciteit om de klimaatverandering te kunnen bestrijden.



SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten

- 16.2: Een einde maken aan misbruik, exploitatie, marteling en alle andere vormen van geweld tegen kinderen.
- 16.7: Het representatief en inclusief maken van besluitvorming op elk niveau, ook voor kinderen en jongeren.
- 16.b Stimuleren en afdwingen van niet-discriminerende wet- en regelgeving voor duurzame ontwikkeling.



BIJLAGE 2: DE ONTWIKKELING VAN DE STRATEGIE

Sarita, 15, voert campagne om de handel in meisjes in Nepal te stoppen

Bijlage 2: De ontwikkeling van de strategie

Graag willen we hierbij alle internationale collega's, partners en andere betrokkenen bedanken die hebben bijgedragen aan de totstandkoming van deze strategie.

Achtergrond:

De vorige strategie van Plan International Nederland werd in 2015 ontwikkeld voor de periode 2016-2020, dus was ze duidelijk aan een update toe. Afgezien van het feit dat de wereld de afgelopen vijf jaar in veel opzichten is veranderd, presenteerde de Global Hub van Plan International in 2017 de eerste echte wereldwijde strategie voor alle leden ter wereld, waarin de gedurfde ambitie werd opgenomen om actie te ondernemen zodat in [2022 100 miljoen meisjes kunnen LEREN, LEIDEN, BESLISSEN en zich ONTWIKKELEN](#). Om die reden werkt Plan International Nederland sindsdien met een soort hybride strategie: terwijl wij ons steeds meer aansloten bij de pas geformuleerde wereldwijde doelstellingen, waren we in afwachting van de resultaten van de strategische partnerschappen voor versterking van het maatschappelijk middenveld die door het ministerie van Buitenlandse zaken waren toegekend (voor de periode 2021-2025). Daarnaast is de Global Hub van Plan International in het voorjaar van 2020 begonnen met het bijwerken van A 100 Million Reasons (afgerond in november 2021) en het Nederlandse kantoor wilde zijn nieuwe strategie daarop laten aansluiten.

De opdracht

In november 2020 stelde de nieuwe directeur van Plan International Nederland, Garance Reus, een memo op dat zij deelde met het managementteam over hoe er een begin moest worden gemaakt met het strategieproces. Ze schetste drie fasen: in de eerste fase zou de organisatie zich bezinnen op wat er extern en intern binnen Plan International speelde, de tweede fase zou zich richten op hoe het Nederlandse kantoor de nieuwe strategie voor zich zag en de derde fase ten slotte zou zich richten op het 'hoe', het vertalen van de geformuleerde doelen en prioriteiten naar een concreet actieplan. Voor de uitvoering van het strategieproces werd een kerngroep gevormd onder leiding van Olloriak Sawade, met ondersteuning van Danielle Pattiasina, Caroline van den Ende, Jeroen Bolhuis en Edith van Berkum.

De beste plannen

In meer dan één opzicht was het voor Plan International Nederland een uniek proces. Allereerst moet het proces vanwege de COVID-19-beperkingen nagenoeg geheel online plaatsvinden. En ten tweede was het een inclusief proces waarbij de hele organisatie betrokken was. In grote lijnen volgt het strategieproces de fasen zoals die in het oorspronkelijke memo van Garance Reus uiteen zijn gezet. Toch was er ook vertraging, als gevolg van de lockdowns en het afstemmen van de Nederlandse strategie op de wereldwijde strategie van Plan International.

Fase 1:

In december 2020 werd er een enquête gehouden onder alle collega's van het Nederlandse kantoor om informatie in te winnen, om inzicht te krijgen in de belangrijkste thema's en om te kijken wie verder bij de besprekingen betrokken zou willen worden. Vervolgens werden onder leiding van de directie de volgende groepen samengesteld:

- Betrokkenheid van en belangenbehartiging door jongeren (in de landen waarmee we samenwerken)
- Gebruikmaken van kindsporsoring en programmering
- Macht en leiderschap: dichter bij de plaats van uitvoering werken

- Klimaat als overkoepelend thema
- Nexus (humanitair/ontwikkeling)
- Lobby en belangenbehartiging: portfolio en prioriteit
- Innovatie aanjagen – innovatiegerichte mentaliteit en digitale innovatie
- Feministisch leiderschap en gender

Samen met alle andere groepen die op dit moment actief zijn (antiracisme, beveiliging, kantoor van de toekomst) en bestaande afdelingen werkten deze groepen aan het opstellen van SWOT's op basis van online onderzoek en interviews met belanghebbenden, zoals landenkantoren, andere (i)ngo's, jonge belangenbehartigers in de landen waarmee we werken, denktanks, overheidscollega's, academici en grote bedrijven.

De eerste fase werd bovendien ingeluid met een presentatie aan de organisatie en de memo van Garance¹⁶. Tijdens deze eerste fase waren in Nederland strenge lockdowns van kracht waardoor het lastiger werd voor de groepen, in het bijzonder voor collega's met kinderen die niet naar school of de kinderopvang konden. Deze fase is dan ook verlengd tot maart (oorspronkelijk gepland tot eind januari). De volgende gastsprekers werden uitgenodigd om webinars voor het hele Nederlandse kantoor te geven:

- 19 januari 2021, lezing door dr. Althea-Maria Rivas, hoofddocent Development Studies aan de School of African and Oriental Studies (SOAS) in Londen. Dit webinar gaf ons meer inzicht in hoe historische structuren ons huidige werk blijven beïnvloeden.
- 27 januari 2021, presentatie door onze collega van de Global Hub Rebecca Sorousch, die ons inlichtte over het proces van strategieontwikkeling via Plan International.
- 9 februari 2021, lezing door Julia Wouters, politicoloog, politiek adviseur en speechschrijver en auteur van het boek 'The Sides of Power', over het gebrek aan vrouwen in de politiek. Zij presenteerde en begeleidde een discussie over feministisch leiderschap.
- 16 februari 2021, lezing over klimaat en gender door Irene Dankelman, die zich al lang inzet voor het klimaat en de genderbelangenbehartiging.
- 13 april 2021, discussie over dekolonisatie en hulpverlening door Arbie Baguios, humanitair en ontwikkelingsdeskundige en oprichter van Aid Reimagined. Hij stelde onze opvattingen over racisme, kolonialisme en ongelijke machtsverhoudingen in de hulpverleningssector ter discussie.

Het resultaat van deze fase waren documenten die door de diverse groepen waren opgesteld en waarin de invloeden van de huidige gebeurtenissen en tendensen op de humanitaire en ontwikkelingssector werden beschreven.¹⁷

Fase 2:

In de tweede fase richtten we ons op collectieve strategische discussies in de organisatie. We hebben voor de hele organisatie vier interactieve workshops georganiseerd over de volgende onderwerpen:

8 maart (maandag) 14.00 uur: Wat voor soort organisatie zijn we en wat willen we worden?

16 maart (dinsdag) 14.00 uur: Kijken naar de externe context en de onderwerpen uit fase 1

18 maart (donderdag) 10.00 uur: Kijken naar onze huidige missie en de onderwerpen waaraan we willen werken

23 maart (dinsdag) 14.00 uur: Hoe kan Plan International Nederland zich voorbereiden op de toekomst?

Het resultaat van deze fase was een eerste ontwerp van de strategie op basis van de werkzaamheden in fase 1 en de discussies tijdens de workshops. Dit eerste ontwerp werd vervolgens gedeeld met de directie en met collega's in de hele organisatie.

¹⁶ Alle documenten waarnaar hier wordt verwezen zijn interne documenten die te vinden zijn op de interne schijf van NLNO in de map Strategie 2021.

¹⁷ Zie bovengenoemde map voor het overzicht van ontwikkelde documenten.

Fase 3:

Richtten de eerste en de tweede fase zich voornamelijk op het 'wat', de derde fase ging vooral in op 'hoe' we onze doelen bereiken. Er werden opnieuw werkgroepen gevormd om te bekijken wat onze doelstellingen waren en hoe we die konden verwezenlijken. De volgende groepen werden gevormd:

- Lokalisatie en samenwerkingsverbanden
- Interne organisatie (bv. waarden in processen, HR-beleid, competenties, kantoor van de toekomst)
- Versterking van processen en systemen
- Innovatie en leren
- Fondsenwerving en branding

Het resultaat hiervan was de ontwikkeling van een document met werkmethoden voor deze strategie en er werd een Gantt-diagram opgesteld.

In deze laatste fase hebben ook Plan International-collega's van verschillende partnerkantoren (Indonesië, Ethiopië, Dominicaanse Republiek, Global Hub) input geleverd voor het document.



Marie, 15, is een pleitbezorger tegen meisjesbesnijdenis