PLAN INTERNATIONAL

Girls first

JAARVERSLAG 2020-2021 PLAN INTERNATIONAL

Inhoud

1. Voorwoord directie en raad van toezicht **3**
2. Hier staat Plan International voor **7**
3. Doelen en resultaten **9**
3.1 Internationale programma's 10
3.1.1 Lobby voor bescherming en rechten 11
3.1.2 Opleiding en werk voor jongeren 15
3.1.3 Water, sanitatie en hygiëne (WASH) 19
3.1.4 Noodhulp 21
3.2 Communityprogramma's met dank aan kindsponsors 25
3.3 Lobby in Nederland 26
3.4 Resultaatmeting 27
3.5 Innovatie 28
3.6 Resultaten particuliere fondsenwerving: acquisitie en behoud van sponsors 28
3.6.1 Fondsenwervende publieksacties 29
3.7 Resultaten communicatie 31
3.7.1 Communicatiecampagnes en -activiteiten 31
3.7.2 In de media 32
3.8 Financiële resultaten 33
3.8.1 Uitgaven 33
3.8.2 Inkomsten 33
4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie **35**
5. Steun en samenwerking **37**
5.1 Particuliere sponsors 38
5.2 De overheid, de EU en andere institutionele donoren 39
5.3 Samenwerking met bedrijven 40
5.4 Nationale Postcode Loterij – Een bloedserieuze zaak 42
5.5 Ambassadeurs 43
5.6 Andere samenwerkingsverbanden 43
6. De organisatie **45**
6.1 Organisatiestructuur 46
6.2 De medewerkers 46
6.3 Diversiteit 47
6.4 Inzet van vrijwilligers 47
6.5 De ondernemingsraad van Plan International 47
7. Risico's en onzekerheden beheersen **49**
7.1 Gevolgen van COVID-19 voor onze organisatie 50
7.2 Grensoverschrijdend gedrag bestrijden 51
7.3 Operationele en veiligheidsrisico's 53
8. Duurzaamheid **54**
8.1 In onze bedrijfsvoering in Nederland 55
8.2 Duurzaamheid in programma's 56
9. Verslag raad van toezicht **58**
10. Blik op 2022 en verder **62**
10.1 Ambities voor de komende jaren 63
10.2 Invloed COVID-19 op de meerjarenbegroting 64
10.3 Meerjarenbegroting FY22-FY26 65
10.4 Speerpunten Jaarplan FY22 66
10.5 Toelichting op de verwachte baten en lasten 66
10.6 Toelichting op kernratio's 67
11. Jaarrekening FY21 **68**
12. Overige gegevens **114**

Coverfoto: Leslina (19) jeugdactivist, Sierra Leone

1. Voorwoord directie en raad van toezicht

Foto: Zalissa (14) uit Burkina Faso gaat weer naar school

Voorwoord directie en raad van toezicht

Voorwoord Garance Reus-Deelder (directeur)

Toen ik vorig jaar op 1 juni als directeur startte was in Nederland de eerste coronagolf net over zijn hoogtepunt. In de landen waar we werken had het coronavirus zelf nog nauwelijks toegeslagen, maar hadden de lockdowns wel al verwoestende gevolgen voor het leven van meisjes en jonge vrouwen in het bijzonder. Zij vreesden nooit meer terug naar school te kunnen gaan, en die vrees is helaas voor velen bewaarheid geworden, al deden en doen we er alles aan om dat zoveel mogelijk te voorkomen.

Tegelijkertijd waren we vorig jaar rond deze tijd opgetogen dat we maar liefst drie nieuwe allianties – She Leads, Break Free! en Leaders of Peace – konden opstarten. In twaalf landen bouwen we samen met meisjes en jonge vrouwen aan een wereld waarin zij gelijke rechten hebben en hun stem kunnen laten horen. De energie, commitment en kennis spatte ervan af in de online bijeenkomsten met vaak tientallen alliantiepartners.

Inmiddels zijn we meer dan twaalf maanden verder. Corona slaat alsnog hard toe in veel landen waar wij programma's uitvoeren. Dat zorgt behalve voor veel leed ook voor ongekende complexe werkomstandigheden. Daar komen in landen in de Sahel-regio en in Ethiopië en Mozambique nog heftige binnenlandse conflicten bij. In het besef van het grote voorrecht dat ik heb om te leven in een veilig land waar vaccinaties ruim voorhanden zijn, maak ik een diepe buiging voor alle mensen waar wij mee en voor werken die zich in een andere situatie bevinden en pleit ik opnieuw voor een eerlijke verdeling van vaccins wereldwijd.

Ik wilde het c-woord eigenlijk vermijden in dit voorwoord, maar ik kon eenvoudigweg niet om de impact van corona heen. Toch overheerst voor mij uiteindelijk een ander woord als ik terugdenk aan dit jaar: verbinding. Ondanks de beperkingen hebben we meer dan ooit in verbinding gestaan met onze belanghebbenden en met elkaar.

Verbinding met onze donateurs in Nederland, die groeiden in aantal en betrokkenheid. Bijdragen van het Nederlandse publiek zijn niet alleen een indicatie van het draagvlak dat wij hebben in de samenleving, maar borgen ook onze onafhankelijkheid en geven ons de ruimte om te innoveren.

Verbinding met onze institutionele partners, die zich meer dan ooit opstelden als meewerkende partners in plaats van donoren. Van de Nederlandse ambassades die ons hielpen met het opstarten van de alliantieprogramma's tot de medewerkers bij het ministerie die samen met ons lobbyden bij het Generation Equality Forum in Parijs en de Commission on the Status of Women in New York.

Verbinding met andere maatschappelijke organisaties, waaronder onze nieuwe en oude vertrouwde partners, zoals die in de eerdergenoemde allianties. Maar ook met de Nationale Postcode Loterij, die ons altijd stimuleert om nog scherpere keuzes te maken en te blijven dromen en durven.

Verbinding met onderzoekspartners als het Koninklijke Instituut voor de Tropen en de Rozaria Memorial Trust die ons helpen om innovatieve methoden te ontwikkelen om impact te meten en te vergroten.

Verbinding met business partners als Accenture, met wie we al tien jaar samenwerken, maar ook met nieuwe business partners, groot en kleiner, die met name onze Youth Economic Empowerment (YEE)-programma's mogelijk maken. Dit zijn opleidings- en werkgelegenheidsprojecten die steeds meer gericht zijn op 'green jobs' om klimaatverandering duurzaam tegen te gaan, en Girls in ICT-programma's om de digitale kloof te dichten.

Verbinding met krachtige (jonge) vrouwen met en voor wie wij werken, zoals de vijftienjarige Stecia uit Uganda, die als jongerenactiviste namens de Girls Advocacy Alliance in gesprek mocht met de Secretaris-Generaal van de Verenigde Naties, António Guterres. Zij legde hem glashelder uit wat er nodig is in haar dorpsgemeenschap, waar veel meisjes kampen met armoede, tienerzwangerschappen en schooluitval als gevolg van corona. Wat een energie en talent!

En natuurlijk verbinding met de collega's hier in Nederland, die vanuit huis de spirit erin hielden en grotendeels online contact hielden, soms via vrolijke sociale bijeenkomsten, maar vaker met prikkelende leersessies om nieuwe inzichten met elkaar te delen en onze strategie voor de komende jaren te ontwikkelen. Alle collega's en betrokkenen bij ons werk zijn in het afgelopen jaar boven zichzelf uitgestegen om de ongekende uitdagingen waarmee ze geconfronteerd werden aan te gaan.

Verbindingen waren soms makkelijker te leggen dan voorheen: we nodigden in het kader van de ontwikkeling van onze nieuwe strategie bijvoorbeeld (online) sprekers uit van over de hele wereld om met ons in gesprek te gaan over de dekolonisatie van de ontwikkelingssector. Zij sterkten ons in onze ambitie om zeggenschap over programma's vanaf de ontwerpfase te delen met onze partners in de landen waar we werken en om in onze communicatie met een kritischer oog te kijken naar beelden en termen. Woorden doen ertoe; hoe we middelen werven en hoe we communiceren over ons werk is (een deel van) onze missie en ons werk.

Onze nieuwe strategie zal meer veranderingen behelzen in hoe we werken dan in wat we inhoudelijk willen bereiken. Onze missie om te werken aan gendergelijkheid blijft onveranderd en zal na de pandemie belangrijker worden dan ooit, omdat meisjes en vrouwen de ergste klappen opvangen van de coronacrisis. Wij willen in Nederland een leidende rol spelen in de verschuiving van zeggenschap naar de landen waar de programma's worden uitgevoerd. Onze partners kunnen en willen meer verantwoordelijkheid nemen voor het ontwerp en de uitvoering van onze programma's. Wij kunnen vanuit onze positie ervaringen en best practices delen uit onze wereldwijde aanwezigheid, onze specifieke thematische expertise aanbieden, strategische relaties met donoren en partners uitbreiden, en eraan bijdragen dat civil society organisaties uit onze partnerlanden een platform krijgen om hun stem te laten horen op het wereldtoneel.

Tot slot: het voorwoord bij het verslag over het afgelopen jaar is niet compleet zonder enkele woorden ter herinnering aan onze geliefde CFO Mark Veen, die op 31 mei 2021 plotseling overleed. Onze organisatie zou er zonder zijn grote inzet niet zo stevig voor staan als u in dit verslag kunt lezen. Een van Marks gevleugelde uitspraken was: 'Als je doet wat je deed dan krijg je wat je kreeg'. Het zou het motto van onze nieuwe strategie kunnen zijn, en in elk geval zullen we met die uitspraak als inspiratie blijven innoveren en onze middelen doelgericht blijven inzetten voor de rechten van kinderen en een wereld waarin meisjes en jonge vrouwen de kans krijgen hun eigen leven vorm te geven.

Garance Reus-Deelder

Voorwoord Anja Montijn (voorzitter raad van toezicht)

Dit jaarverslag is opgesteld in een periode waarin Nederland langzaam uit de coronapandemie kruipt, maar waarin COVID-19 juist nu in vele van onze programmalanden hard toeslaat. De gezondheidszorg in landen als Zambia, Uganda en Bangladesh bezwijkt onder de toestroom van talloze nieuwe corona-patiënten, en in de meeste van deze landen is er nog geen enkel zicht op grootschalige vaccinatie-programma's. Het tekent de ongelijkheid in de wereld en kenmerkt de zeer lastige omstandigheden waaronder onze Plan International-medewerkers wereldwijd werken.

Tegelijkertijd leren we van deze ongekende situatie. We zien dat het digitale werken kansen biedt om intensiever en frequenter in contact te staan met partners in de landen waar we werken, hoewel een online gesprek een ontmoeting met een partner of een bezoek aan een programma nooit helemaal zal kunnen vervangen, en dat online werken, mits iedereen toegang heeft tot goed en veilig internet, ook inclusiviteit kan bevorderen. We hebben in het afgelopen jaar ook geleerd dat er kansen zijn om, vooral digitaal, nieuwe particuliere donateurs te werven. Ik ben blij en dankbaar dat de loyaliteit van onze trouwe donateurs en sponsors op peil is gebleven. We zijn daarnaast een aantal mooie nieuwe samenwerkingen gestart met partners uit het bedrijfsleven, die zo mede hun verantwoordelijkheid nemen om bij te dragen aan de realisatie van de Sustainable Development Goals waar Plan International zich voor 2030 aan heeft gecommitteerd.

Ik ben trots op de manier waarop medewerkers van Plan International in Nederland in het afgelopen jaar onze doelen hebben weten te realiseren. Tekenend voor hun veerkracht en inventiviteit is het feit dat zij, grotendeels online, een start gemaakt hebben met de ontwikkeling van onze nieuwe strategie voor de komende jaren, en dat het ondanks de omstandigheden goed lukt om collega's en (inter)nationale belanghebbenden daarbij te betrekken.

Vorig jaar rond deze tijd was onze nieuwe directeur Garance Reus-Deelder net gestart. Als voorzitter wil ik haar mede namens alle leden van de raad van toezicht bedanken voor haar inzet in het afgelopen jaar. Zij is onder lastige omstandigheden bij Plan International begonnen, maar heeft zich desondanks snel ingewerkt, heeft sterke relaties weten op te bouwen met partners en andere belanghebbenden en zich krachtig in de media uitgesproken voor solidariteit en gelijke rechten en kansen voor meisjes. Ik heb er alle vertrouwen in dat zij onze organisatie ook in de komende jaren met passie en overtuiging zal leiden.

Ondanks de uitdagende situatie waar we nog altijd in zitten, kijk ik met veel vertrouwen uit naar het nieuwe jaar. Juist de kernactiviteiten van Plan International, bescherming en het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen, zijn zeer relevant in het (post-)pandemietijdperk. Wij kunnen een sterke bijdrage leveren om te zorgen dat zij terug naar school kunnen en beschermd worden tegen kindhuwelijken en geweld. Verander de wereld van meisjes, en meisjes veranderen de wereld!

Anja Montijn

2. Hier staat Plan International voor

Foto: Kinderen in Vietnam in actie voor gendergelijkheid

2. Hier staat Plan International voor

Visie

Plan International wil een wereld waarin meisjes en jongens dezelfde kansen en rechten krijgen en zich volledig kunnen ontwikkelen; een wereld die de rechten en waardigheid van kinderen en jongeren respecteert.

Missie

Plan International streeft naar een rechtvaardige wereld die de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen bevordert. We werken in meer dan vijftig landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten.

Zo maken wij het verschil

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, een internationale, kindgerichte ontwikkelingsorganisatie zonder politieke, godsdienstige of commerciële doelstellingen. Plan International werkt aan duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden van kinderen en jongeren in de landen waar wij programma's uitvoeren.

Plan International onderschrijft de Sustainable Development Goals (SDG's) en draagt zoveel mogelijk bij aan het realiseren van de doelen. We zetten ons met name in voor SDG 5 Gendergelijkheid, maar ook voor SDG 3 Goede gezondheid en welzijn, SDG 4 Kwaliteitsonderwijs, SDG 6 Schoon water en sanitair, SDG 8 Waardig werk en economische groei, SDG 10 Ongelijkheid verminderen en SDG 16 Vrede, gerechtigheid en sterke publieke diensten.

Voor maximale impact op de levens van meisjes en jongens wereldwijd combineert Plan International een unieke mix van factoren:

- Plan International focust op het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen.
- Plan International werkt direct in de gemeenschappen met medewerkers ter plekke.
- Plan International realiseert met structurele oplossingen verbeteringen voor de lange termijn.
- Plan International werkt met lokale maatschappelijke organisaties en ondersteunt hun acties en netwerken.
- Plan International werkt wereldwijd in 75 landen, inclusief fondsenwervende kantoren, en heeft 4 lobby-kantoren (New York, Genève, Brussel, Addis Ababa).

Plan International verbindt sponsors in Nederland met kinderen en hun families in de gemeenschappen in de landen waar we programma's uitvoeren.

Het verhaal van Plan International: Girls first

Meisjes en jongens verdienen gelijke kansen. Maar in veel landen in de wereld krijgen meisjes die kansen niet. Ze moeten eerder stoppen met school of krijgen niet de opleiding die ze nodig hebben voor een baan met toekomstperspectief. Geef meisjes de kans om zich te ontwikkelen en zij maken het verschil. Geef meisjes goed onderwijs, zodat ze meer zelfvertrouwen krijgen en meer kans op fatsoenlijk werk met een deugdelijk inkomen. Dat vermindert ongelijkheid en het zorgt ervoor dat de volgende generatie eerlijkere en betere kansen heeft. De vicieuze cirkel wordt doorbroken. Dat draagt bij aan een sterkere economie, waarvan de hele gemeenschap profiteert.

3. Doelen en resultaten

Foto: Schoon water op scholen in Zimbabwe door nieuwe waterputten

3. Doelen en resultaten

3.1 Internationale programma's

Het doel van Plan International wereldwijd blijft om vóór 2022 100 miljoen meisjes te bereiken met onze programma's, zodat zij zich kunnen ontwikkelen, hun dromen realiseren en dezelfde kansen krijgen en benutten als jongens. We streven naar een gelijke behandeling van meisjes en jongens. We zetten ons in voor een gelijkwaardige wereld waarin meisjes ondersteund worden om te kunnen leren, over hun eigen lichaam te kunnen beslissen en zich ten volle te kunnen ontplooien. Gelijke kansen zorgen voor minder armoede en meer toekomstperspectief. En dat draagt weer bij aan een stabielere en evenwichtigere samenleving.

Plan International draagt hieraan bij door meisjes en jonge vrouwen te helpen bij het volgen van een opleiding, het vergroten van hun kansen op inkomen, het voorkomen van kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. En door heersende opvattingen en stereotypes over meisjes en jongens te veranderen. We werken nauw samen met de meisjes en jongens om wie het gaat en zorgen ervoor dat hun stem wordt meegenomen in besluitvorming. Samen met (lokale) partners zorgt Plan International ervoor dat relevante wetten en regels op (inter)nationaal niveau worden aangepast.

Focus op adolescente meisjes

Plan International kiest om drie redenen voor adolescente meisjes als doelgroep in de programma's. Zij worden het hardst getroffen door armoede en ongelijkheid. Het aantal jongeren in lage- en middeninkomenslanden is nog nooit zo groot geweest en investeren in meisjes vormt de sleutel tot duurzame armoedebestrijding.

Plan International richt zich voornamelijk op de volgende thema's:

- Opleiding en werkgelegenheid voor jongeren, met als focus het opleiden van meisjes en jonge vrouwen, hun deelname aan de arbeidsmarkt en toegang tot onderwijs in gebieden die instabiel zijn of in crisis verkeren;
- Bescherming tegen kindhuwelijken, seksuele uitbuiting, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis;
- Water, sanitatie en hygiëne (WASH), met focus op problemen die vooral meisjes treffen zoals water halen, gebrek aan menstruele hygiëne en gebrek aan sanitaire voorzieningen op scholen;
- Versterken van de stem van jongeren en zorgen dat hun belangen gediend worden in lokale, nationale en internationale besluitvorming.

Structurele verbeteringen voor meisjes

We streven ernaar dat negentig procent van onze programma's bijdraagt aan een structurele verbetering van de kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen. Dit jaar waren alle programma's van het Nederlandse Plan International-kantoor genderbewust (51%)* of gendertransformatief (49%)**.

*Genderbewust
Verzet zich tegen genderstereotypering en genderdiscriminatie en bevordert gendergelijkheid.
**Gendertransformatief
Focust op diepere oorzaken van genderongelijkheid. Stimuleert de gelijkwaardigheid en erkenning van de rechten van meisjes en vrouwen. Beoogt een cultuuromslag en betrekt jongens en mannen hierbij.

Aantal kinderen/jongeren bereikt met programma's van Nederlandse Plan International-kantoor 2020-2021	Meisjes	Jongens	Totaal
Onder 18 jaar	227.071	222.255	449.326
18-24 jaar	124.021	105.626	229.647
Totaal	**351.092**	**327.881**	**678.973**

We bereikten met onze programma's het afgelopen jaar in totaal 678.973 meisjes en jongens (52 procent meisjes, 48 procent jongens). Dat is ongeveer negen procent meer dan in het jaar ervoor. De meeste meisjes en jongens werden bereikt met onze water, sanitatie en hygiëne (WASH)-programma's door extra COVID-19-interventies en met het Yes I Do-programma, waar een groot aantal door corona uitgestelde activiteiten alsnog plaats konden vinden.

In de volgende paragrafen (3.1.1-3.1.4) worden de resultaten van een aantal internationale programma's per thema uitgelicht: lobby voor bescherming en rechten, opleiding en werk voor jongeren (Youth Economic Empowerment), water, sanitatie en hygiëne (WASH) en noodhulp.

3.1.1 Lobby voor bescherming en rechten

Plan International zet zich in voor het versterken van de stem van jongeren zodat hun belangen beter gediend worden in lokale, nationale en internationale besluitvorming. Een belangrijk lobbythema voor jongeren, met name voor meisjes en jonge vrouwen, is bescherming. Hieronder valt onder meer bescherming tegen kindhuwelijken, meisjesbesnijdenis, seksuele uitbuiting en tienerzwangerschappen.

Van Women and Girls for Change naar Leaders of Peace

Met het project Women and Girls for Change (WG4C) richtte Plan International zich sinds eind 2016 samen met HealthNet TPO, PAX en STAD op vrouwenrechten, het stimuleren van gendergelijkheid en het betrekken van vrouwen bij vredesprocessen in Zuid-Sudan. In 2020 besloot de alliantie om verder te gaan met HealthNet TPO en PAX plus twee partners uit Zuid-Sudan (AMA en EVE). Onder de titel Leaders of Peace werkt de alliantie tussen 2021 en 2025 verder aan het thema Vrouwen, vrede en veiligheid in Zuid-Sudan. Dit gebeurt met financiële steun van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

In Women and Girls for Change lag de nadruk op de bescherming van slachtoffers van gendergerelateerd geweld, het bevorderen van gendergelijkheid en het vergroten van de deelname van vrouwen aan besluitvorming en het vredesproces. Leaders of Peace focust op het versterken van het maatschappelijk middenveld om voor deze thema's te lobbyen. Hiermee beoogt Leaders of Peace een duurzamer resultaat te behalen, bijvoorbeeld met lobbytrainingen voor vrouwen- en jongerenorganisaties en financiële hulp om hun zeggenschap en organisaties te versterken.

Dit bereikten we op het gebied van:

Betere bescherming van vrouwenrechten:
- 869 rechters van rechtbanken werden getraind in rechtspraak rond gendergerelateerd geweld en genderdiscriminatie volgens nationale en internationale wetgeving.
- Door het opzetten van een netwerk van lokale psychosociale hulp kregen bijna 1.500 meisjes en vrouwen psychosociale hulp en ondersteuning.

Gendergelijkheid:
- Bijna 400 leiders en meer dan 2.500 jongeren bevorderen nu in hun community gendergelijkheid en strijden tegen gendergerelateerde discriminatie.
- Meer dan 1.100 vrouwelijke leiders zijn ondersteund. Er werd een nationaal netwerk opgericht waar vrouwelijke leiders bij elkaar komen en ervaringen delen.

Deelname van vrouwen aan besluitvorming en vredesprocessen:
- Vredescomités zien het belang in van vrouwelijke participatie in verzoening en vredesopbouw en laten nu vrouwen toe.
- Vrouwen zijn vertegenwoordigd in verschillende politieke partijen en werden betrokken bij de vredesbesprekingen in Khartoem in 2020 om tot een nieuwe vredesovereenkomst in Zuid-Sudan te komen.

Deelneemster Gloria stimuleerde andere meisjes om zich bij de Champions of Change-club, onderdeel van het Women and Girls for Change-project, aan te sluiten. Ze krijgt veel waardering binnen haar scholengemeenschap. “De training over gendergelijkheid en deelname van jongeren aan besluitvorming leerde mij dat meiden zoals ik ook zeggenschap hebben. Voor een dag namen we de plek over van de commissaris van ons dorp. Ook zat ik een veiligheidsvergadering voor. Verder hield ik een toespraak tijdens de viering van Internationale Vrouwendag in 2018 en een toespraak namens de Champions of Change tijdens de afsluitende ceremonie van het project in 2020.”

Begin 2021 zijn we gestart met het vervolgproject: Leaders of Peace. Er ligt al een stevige basis. De manier van samenwerken tussen de partners is vastgesteld, de partners kregen diverse trainingen om de samenwerking en kwaliteit van het programma af te stemmen en te waarborgen. Dit ging bijvoorbeeld over gendergelijkheid, maar ook over welke voorwaarden er gelden op gebied van financieel management en hoe fraude, corruptie en seksueel misbruik kunnen worden voorkomen. Verder is de beginsituatie in kaart gebracht zodat de voortgang en resultaten gemeten kunnen worden en wordt de lobbystrategie voor de alliantie ontwikkeld. Daarnaast is de leeragenda met drie onderzoeksvragen die we gedurende het project willen beantwoorden verder uitgewerkt en is er een werkgroep opgezet die zich bezighoudt met Planning, Monitoring, Learning en Evaluatie.

Youth leadership for local public policy advocacy

De focus van het project Youth leadership for local public policy advocacy is het ondersteunen en versterken van jongeren in de Dominicaanse Republiek, met name meisjes, zodat zij zelf kunnen besluiten over thema’s die van grote invloed zijn op hun leven, zoals tienerzwangerschappen, kindhuwelijken en geweld.

Geweld tegen meisjes en vrouwen is een enorm probleem in de Dominicaanse Republiek. In 2018 werden er 165 vrouwenmoorden gerapporteerd (volgens gegevens van het Bureau van de procureur-generaal, 2019). Een kwart van deze moorden vond plaats in de provincies Azua, Barahona, Santiago, Duarte en La Altagracia. Tienerzwangerschappen en kindhuwelijken komen veel voor; bijna de helft van de vrouwen in deze provincies is voor haar 18e getrouwd. Vrouwen en jongeren kunnen slechts in beperkte mate opkomen voor hun rechten. Er is weinig interactie tussen lokale overheden en het maatschappelijk middenveld en al helemaal niet met jongerenorganisaties.

Veel vrouwen en jongeren kunnen in de Dominicaanse Republiek hun stem niet laten horen over belangrijke onderwerpen, met name op het gebied van seksualiteit en reproductieve gezondheid. Dit project bevordert de dialoog tussen beleidsmakers en jongeren en vrouwen. Het doel is beleid maken én implementeren dat inspeelt op de behoeftes en realiteit van deze kwetsbare groepen.

Plan International in Nederland en het Plan International-kantoor in de Dominicaanse Republiek werken sinds begin 2020 samen met de organisatie Profamilia aan dit project. Het programma wordt gesteund door de Europese Commissie. 85 (jongeren)organisaties nemen actief deel en praten mee over overheidsbeleid, programma's en projecten in de provincies Azua, Barahona, Santiago, Duarte en La Altagracia. De jongeren hebben een controlerende taak en strijden voor de rechten van jongeren bij plaatselijke autoriteiten.

De start van het project in 2020 viel samen met de uitbraak van de COVID-19-pandemie. De Dominicaanse regering kondigde de noodtoestand af en er werden beperkende maatregelen ingevoerd. Hierdoor liep het programma vertraging op. Veel van de geplande activiteiten gingen online door. Inmiddels wordt de kennis en capaciteit van 21 jongerenorganisaties (bestaande uit ongeveer 210 jongeren) versterkt met kennis over gender, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRHR) hoe te werken met lokale overheden en beleidsbeïnvloeding.

Mede dankzij jarenlange druk vanuit Plan International werd begin 2021 de wet tegen kindhuwelijken aangenomen in de Dominicaanse Republiek. Voorheen waren er allerlei uitzonderingen waardoor meisjes onder de 18 konden trouwen, zoals met goedkeuring van een ouder of de rechter. Met de nieuwe wet zijn deze uitzonderingen geëlimineerd, een geweldig resultaat. Dit programma biedt een uitgelezen kans om via jongerennetwerken aandacht te vragen voor deze wetswijziging bij lokale beleidsmakers. Zo maakt de wet daadwerkelijk een verschil in het leven van alle jonge vrouwen in Dominicaanse Republiek.

Van Girls Advocacy Alliance naar She Leads

Van 2016 tot en met 2020 zette de Girls Advocacy Alliance (GAA) zich in tegen gendergerelateerd geweld en economische uitsluiting van meisjes en jonge vrouwen. GAA is een initiatief van Plan International, Defence for Children – ECPAT en Terre des Hommes, in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het programma werd uitgevoerd in nauwe samenwerking met lokale partnerorganisaties in Ethiopië, Ghana, Kenia, Liberia, Sierra Leone, Uganda, Bangladesh, India, Nepal en de Filipijnen. Daarnaast zetten de organisaties zich gezamenlijk in op regionaal niveau in Afrika en Azië, binnen internationale fora als het VN-Kinderrechtencomité en het High Level Political Forum (HLPF), en richting de Nederlandse overheid.

De GAA zette zich in voor effectieve wetgeving en beleid op het vlak van seksueel en gendergerelateerd geweld en economische uitsluiting van meisjes en jonge vrouwen. Waar nodig werd ingezet op aanpassing van wetten of beleid, of compleet nieuwe wetten, maar de nadruk lag op betere uitvoering van bestaande wet- en regelgeving. Daarvoor gingen de organisaties samen met lokale partners de dialoog aan met overheden op lokaal, nationaal en internationaal niveau, met traditionele leiders, maatschappelijke organisaties en met bedrijven en werkgevers. Lokale maatschappelijke organisaties, met name organisaties geleid door meisjes en jonge vrouwen, werden ondersteund zodat zij overheden en andere belanghebbenden aan konden spreken op hun verantwoordelijkheden. Daarnaast hielp de GAA meisjes en jonge vrouwen om zich uit te spreken over zaken die hen aangaan, zowel binnen organisaties en de gemeenschappen en families waar ze deel van uitmaken, als richting overheden en leiders.

De pandemie drukte een grote stempel op de uitvoering van het GAA-programma in de periode van juni tot december 2020. Veel plannen moesten worden aangepast, uitgesteld of zelfs afgelast. De sluiting van scholen, quarantaine en andere maatregelen hadden vooral voor meisjes en jonge vrouwen grote gevolgen. Vrijwel alle programmalanden rapporteerden een toename van seksueel- en huiselijk geweld, tienerzwangerschappen en kindhuwelijken, en vooral in Azië was er een toename van online seksuele uitbuiting. Naar verwachting zullen vooral veel meisjes niet naar school terugkeren.

De GAA zette zich samen met lokale partners in om de belangen van meisjes en jonge vrouwen binnen de coronamaatregelen op nationaal en lokaal niveau te borgen. In Liberia, Ghana, Kenia, Nepal, de Filipijnen, Sierra Leone en Uganda gaven GAA-organisaties mede vorm aan nationale COVID-19-programma's. Niet alleen door het zorgen voor bijvoorbeeld handwasfaciliteiten en hygiënetrainingen, maar ook door diverse studies en onderzoeken te doen naar de gevolgen van de pandemie voor meisjes en jonge vrouwen. Daarnaast gaven GAA-organisaties en hun partners voorlichting aan meisjes en jonge vrouwen en hun families. In West-Afrika bleken vooral radiotalkshows veel luisteraars te trekken die daarmee een effectief medium waren om informatie te delen en gesprekken op gang te brengen. Ook werden waar mogelijk lokale vrijwilligers ondersteund om op een veilige manier hun werk in gemeenschappen voort te zetten, met de nadruk op coronapreventie en het rapporteren en voorkomen van gendergerelateerd geweld.

De GAA ondersteunde in deze periode ook meisjes en jonge vrouwen om zich uit te spreken en hun invloed te laten gelden. Hoewel veel bijeenkomsten werden gecanceld, boden online meetings nieuwe mogelijkheden. Een hoogtepunt was de online ontmoeting van jongerenactiviste Stecia uit Uganda met VN Secretaris-Generaal António Guterres in oktober 2020. Hierbij sprak Guterres zich uit voor versterking van de stem van jonge vrouwen, de leiders van morgen. Jongeren uit verschillende programmalanden droegen ook bij aan het High Level Political Forum (HLPF) en aan rapportages voor het VN-Kinderrechtencomité.

In het laatste half jaar van het programma konden de GAA-organisaties ook de resultaten oogsten van langer lopende trajecten. Zo trad in Sierra Leone in 2020 een nieuwe onderwijswet in werking die inclusiviteit centraal stelt. Daarmee vervalt de oude wet die zwangere meisjes en tienermoeders uitsluit van formeel onderwijs. Lokale maatschappelijke organisaties legden deze omstreden wet in 2019 na een lang traject van voorbereiding voor aan het regionale gerechtshof van de ECOWAS. Met de uitspraak van het ECOWAS-gerechtshof wisten zij tenslotte in Sierra Leone aanpassing van de wet te bewerkstelligen.

De stemmen van meisjes en jonge vrouwen staan nog sterker centraal binnen She Leads, het nieuwe programma van Plan International, Defence for Children – ECPAT, FEMNET - African Women's Development and Communications Network en Terre des Hommes, dat op 1 januari 2021 van start ging. Ook dit programma wordt uitgevoerd in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken. She Leads bouwt voort op de resultaten en lessen van het GAA-programma in Ethiopië, Ghana, Kenia, Liberia, Sierra Leone en Uganda. Daarnaast start het programma in Mali, Jordanië en Libanon, en op regionaal niveau in het Midden-Oosten.

Van Yes I Do naar Break Free!

Sinds 2016 werkte Plan International in een alliantie met Amref, Rutgers, KIT Royal Tropical Institute en CHOICE aan het voorkomen van kindhuwelijken, meisjesbesnijdenis en tienerzwangerschappen in Ethiopië, Kenia, Malawi, Mozambique, Zambia, Pakistan en Indonesië. Deze alliantie, de Yes I Do-alliantie, werd financieel ondersteund door het ministerie van Buitenlandse Zaken en de programma's zijn in december 2020 afgerond.

De opvolger van dit succesvolle programma is Break Free! Binnen deze alliantie werkt Plan International samen met de Afrikaanse organisaties SAT, FAWE en Rozaria Memorial Trust. Het KIT is onderzoekspartner. In samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken ging Break Free! in 2021 van start in Burkina Faso, Mali, Niger, Ethiopië, Kenia, Soedan, Malawi, Mozambique en Zambia.

In de laatste zes maanden van het Yes I Do-programma lag de nadruk op het bestendigen en borgen van de behaalde resultaten. Hiervoor werkten de alliantiepartners intensief samen met ministeries en overheden op lokaal niveau. Er werden contracten afgesloten waarin ministeries zich committeren aan het

voortzetten van de activiteiten en het veranderproces. In sommige landen werd ook budget vrijgemaakt voor opvolging. In andere landen werkten de alliantiepartners met ministeries van onderwijs om de Yes I Do-activiteiten onderdeel te maken van het lesprogramma. Jongerengroepen en lokale leiders formuleerden actieplannen als opvolging van de nieuwe wetten en lokale verordeningen op het gebied van kindhuwelijken.

In de tweede helft van 2020 werkte de alliantie ook intensief met change agents, mensen die vernieuwing en verandering stimuleren, zoals docenten en gezondheidswerkers. Dit opdat zij zelf activiteiten kunnen voortzetten in hun omgeving na afloop van het programma. Ook zijn docenten en gezondheidswerkers getraind om de services die we verlenen toegankelijk en begrijpelijk te maken voor jongeren en diverse gezondheidscentra zijn gecertificeerd voor jongerenvriendelijke diensten. In de laatste maanden van het Yes I Do-programma zijn jongeren en jongerenorganisaties ondersteund om de dialoog aan te gaan met hun ouders, docenten en andere gezaghebbers, zoals de politie of plaatselijke bewindsvoerders. Ook zijn diverse jongerenbewegingen opgericht en sloten bestaande organisaties zich aan bij netwerkorganisaties.

Break Free! is net als Yes I Do een programma om kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis, ook wel Female Genital Mutilation (FGM), tegen te gaan. Break Free! werkt met jongeren en (jongeren)organisaties aan betere toegang voor jongeren tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en onderwijs. Ook steunt Break Free! de jongeren(organisaties) om te lobbyen tegen kindhuwelijken en FGM. Break Free! ging begin 2021 van start. Er is een baseline studie uitgevoerd om de situatie vóór en na deze nulmeting te kunnen vergelijken. In alle landen hebben de Break Free!-partners start-upworkshops georganiseerd en zijn er contracten getekend met lokale en technische partners.

3.1.2 Opleiding en werk voor jongeren

Plan International voert opleidings- en werkgelegenheidsprogramma's uit om te voorkomen dat een grote groep werkloze jongeren gevangen blijft in een uitzichtloze situatie. De programma's dichten het gat tussen de behoefte op de arbeidsmarkt en de kennis en vaardigheden van jongeren. Hun kans op werk – en daarmee economische onafhankelijkheid – wordt hierdoor vele malen groter. Plan International zet zich in om ook in deze programma's te zorgen voor gelijke kansen voor meisjes en jonge vrouwen.

Aan de slag met digitale technieken – Wired4Work!

Meer dan 33 miljoen jongeren in Azië hebben moeite om een baan te vinden. Door genderongelijkheid is het voor meisjes en vrouwen nog lastiger om onderwijs te volgen en werk te krijgen. Sinds 2018 helpt Plan International hen in onder meer Indonesië met het Wired4Work! (W4W)-programma, onderdeel van Plan Internationals partnership met Accenture. Via dit innovatieve Youth Economic Empowerment (YEE)-project worden kwetsbare jongeren, met name jonge vrouwen, tussen de 16 en 29 jaar in Jakarta, Semarang en Lombok getraind en opgeleid. Naast beroepsopleidingen oefenen ze hun communicatievaardigheden om met zelfvertrouwen de arbeidsmarkt op te kunnen gaan. In dit project werken we samen met zowel bedrijven als de regering om gendergelijkheid op de werkplek te stimuleren en het belang van (het creëren van) werkgelegenheid voor jongeren te benadrukken.

Plan International werkt in Indonesië samen met opleidingsinstituten, het ministerie van Manpower en werkgeversorganisatie APINDO. Voor het project wordt er gebruikgemaakt van schaalbare digitale oplossingen. Zo werd in 2020 samen met Accenture het e-learningplatform Yes!Academy ontwikkeld, zijn er alumninetwerken opgericht in Yes!Hub en worden vacatures en zakelijke kansen via de tool Yes!Intel gedeeld. Eind 2021 zal het project in Indonesië 12.480 jongeren (van wie 50 procent vrouwen) in Jakarta,

Semarang en Lombok hebben bereikt. Het project wordt ook uitgevoerd in de Filipijnen. Tegen september 2021 worden er in de twee landen samen zelfs 21.000 jongeren ondersteund met een budget van 3,7 miljoen euro.

Er zijn al mooie resultaten behaald:
- In Indonesië werden 3.560 jongeren (van wie 56 procent vrouwen) getraind, 809 jongeren (van wie 51 procent vrouwen) vonden een baan en 286 jongeren hervatten onderwijs.
- Tot mei 2021 schreven 3.330 jongeren zich in voor een van de negen beroepsgerichte cursussen van YES!Academy en 2.330 jongeren hebben de soft skills-trainingen en beroepsopleidingen afgerond.
- De door Plan International geïnitieerde #Kitakerja-beweging om nieuwe jongeren aan te trekken en bestaande deelnemers en alumni betrokken te houden kreeg 4.900 volgers.
- Dankzij de samenwerking met Accenture konden we tijdens de pandemie in Indonesië onze ICT-veiligheid verbeteren. Zo zorgden we voor een veilige digitale omgeving voor de jongeren tijdens onlineactiviteiten.
- Samen met APINDO deed Plan International onderzoek naar gendergelijkheid op de werkvloer. De uitkomsten hiervan volgen binnenkort.

STEM Clubs – Girls can do IT!

Of je op het platteland woont of in de stad maakt in China veel uit. Meisjes en jongens op het platteland krijgen niet dezelfde kansen als hun leeftijdsgenootjes in de grote steden. Met name meisjes raken door genderstereotypering steeds verder achterop. De banen van de toekomst vragen om digitale vaardigheden. En hoewel de technologiesector in China zich razendsnel ontwikkelt, profiteren vooral meisjes op het platteland hier nog te weinig van.
Met het Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) – Girls can do IT!- programma stimuleren we meisjes in de leeftijd van 10-14 jaar uit Chunhua, Pucheng en Jia Counties in Shaanxi Province om zich te blijven ontwikkelen en om een carrière in STEM (of in een andere sector) te overwegen en zo hun kansen te vergroten op een baan met toekomstperspectief. We werken samen met de lokale onderwijsbureaus, lokale technische partners RoboTerra en ThoughtWorks, en de internationale bedrijven ASML, AkzoNobel en Accenture, die ook kantoren in China hebben. Het project liep van september 2018 tot november 2021 en wordt mogelijk met nog eens twee jaar verlengd.

Wat is er al bereikt?
- 2.070 kinderen, waarvan 1.298 meisjes, ontwikkelden zich in de STEM-clubs op het gebied van ICT, robotica en creatief denken. Ook kregen de leerlingen trainingen in gendergelijkheid en life skills, zoals het opbouwen van zelfvertrouwen, samenwerken en het ontwikkelen van een open leerhouding – een growth mindset.
- De STEM-clubs kregen bezoek van Chinese vrouwelijke rolmodellen van de betrokken internationale bedrijven. Vanwege COVID-19 waren deze ontmoetingen grotendeels online.
- 114 docenten van 33 scholen werden getraind in het geven van tech-lessen op een stimulerende manier en in het begeleiden van de STEM-clubs. De scholen kregen lesmateriaal op het gebied van robotica en gendergelijkheid.
- In een online ondersteuningsplatform kunnen docenten vragen stellen aan bijvoorbeeld de technische partners en ook elkaar ondersteunen.
- De capaciteit van de lokale onderwijsbureaus van de overheid is versterkt op het gebied van STEM en gendergelijkheid. Deze bureaus maakten een voorzichtig begin om de aanpak van de STEM-Clubs over te nemen in andere scholen, met steun van Plan International.

”Deze kans kregen wij eerst niet”
Xiao Xi (12) doet mee aan een STEM-club in Pucheng County. Haar moeder werkt in het huishouden en haar vader werkt buitenshuis. Xiao Xi had een vast idee over de rolverdeling tussen mannen en vrouwen. Zoals veel van haar leeftijdsgenootjes houdt Xiao Xi van dansen en zingen, hobby’s die in haar ogen goed bij meisjes passen. Maar dat veranderde toen ze zes maanden geleden begon met het STEM-project op school. “Ik ben nu geïnteresseerd in dingen waarvan mensen denken dat alleen jongens het leuk vinden.” Samen met haar klasgenootjes heeft Xiao Xi sinds september 2018 in het roboticaprogramma verschillende producten ontwikkeld zoals een slimme vuilnisbak, een vuurtoren en een schoonmaakrobot. “Door STEM-onderwijs kunnen we nu ook leren programmeren. Dat kon eerst niet. Gelukkig weet ik nu dat het geweldig is!”

Onderwijs en werkgelegenheid in Jordanië

In Jordanië worden met name meisjes en jonge vrouwen achtergesteld. Ze moeten thuis veelal huishoudelijke taken vervullen en krijgen minder vaak de kans om hun scholing af te maken, laat staan om betaald werk te vinden. Zonder diploma en een inkomen blijft hun talent onbenut. Sinds 2019 voert Plan International twee projecten uit in Jordanië. Kinderen, tieners en jongvolwassenen krijgen de kans om een diploma te halen, een vakopleiding te volgen of een sociale onderneming te starten. Plan International werkt hierin samen met verschillende partners waaronder JOHUD, RUWWAD, Alfanar en Euricse.

Talents Unlimited

Veel Syrische kinderen en jongeren zijn met hun families naar Jordanië gevlucht. Ze gaan hier vaak niet naar school en met name meisjes lopen risico op opsluiting in huis, uithuwelijking en kinderarbeid. Met Talents Unlimited helpen we 3.000 zeer kwetsbare meiden en jongens uit Syrië en Jordanië tussen de 7 en 24 jaar weer naar school. In twee jaar tijd krijgen ze de kans om een diploma te halen, verder te studeren, een baan te vinden of een eigen onderneming te starten. Zo krijgen ze toekomstperspectief en de kans om hun leven op de rails te zetten. Talents Unlimited wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

Mubaderoon

Mubaderoon focust op sociaal ondernemerschap. Zestig potentiële ondernemers, met de nadruk op jonge vrouwen, krijgen de kans en de financiën om een bedrijf op te starten. Daarnaast werken we aan het versterken van het ondernemersklimaat, betere wetgeving en meer betrokkenheid van de Jordanese overheid. Daarin zijn al successen geboekt. Het ministerie van Digitale Zaken en Ondernemerschap in Jordanië sloot een overeenkomst met Plan International om het sociaal ondernemersklimaat en de wetgeving te verbeteren. Ook hielp het ministerie bij de selectie van sociale ondernemingen voor financiering. Mubaderoon wordt gefinancierd door de Europese Commissie.

Wat bereikten we het afgelopen jaar?

Talents Unlimited:

- 580 kinderen en tieners (282 meisjes en 298 jongens), die vanwege de economische crisis dreigden te stoppen met school, ondersteunen we bij het volgen van onderwijs. De coronapandemie versterkte bestaande spanningen omdat er de afgelopen jaren veel Syrische vluchtelingen naar Jordanië zijn gekomen. Zorgen dat kinderen naar school blijven gaan is dus extra belangrijk. Ook krijgen ze life skills-trainingen en psychosociale ondersteuning.
- 122 jongeren (59 meisjes en 63 jongens) zijn geselecteerd voor een vakopleiding. Daarbij krijgen zij extracurriculaire trainingen, bijvoorbeeld om leren gaan met financiën, life skills-trainingen en psychosociale ondersteuning. Door de coronacrisis is er veel minder werk. In de landbouw en ICT-sector zijn wel banen beschikbaar dus daar leiden we jongeren nu voor op. Daarnaast ondersteunen we ze bij het opzetten van eigen bedrijven.

Deelneemster Sarah (23)
"Ik zag hoe enthousiast mijn vriendin Yasmeen (23) was over de extracurriculaire trainingen. Daardoor wilde ik ook meedoen. Ik vond het geweldig dat we alle ruimte kregen om onze ideeën en meningen te uiten in de training. Ik denk dat dat de beste manier is om te leren. Verder vond ik de afwisselende thema's ook interessant en nuttig. Wat ik leerde kan ik niet alleen op de werkvloer gebruiken maar gewoon elke dag."

Mubaderoon:
- Tot juni 2021 kregen 47 sociaal ondernemers (27 vrouwen en 20 mannen) financiering. Het geld werd gebruikt als startkapitaal of voor een uitbreiding van een eigen bedrijf.
- 1324 mensen (731 mannen en 593 vrouwen) in de gemeenschap hebben baat bij de services of goederen die de sociale onderneming aanbiedt.
- 556 (313 mannen en 243 vrouwen) vonden een baan.

Uitblinkers
Een van de Mubaderoon-deelnemers begon Carers, een matchingsite om verplegers en hulpbehoevenden en ouders en babysitters aan elkaar te koppelen via een app. Een ander mooi voorbeeld is ViaVii, waar reizigers zelf hun reis kunnen boeken en een reisschema kunnen maken. Carers en ViaVii werden door Google verkozen tot meest innovatieve 'problem-solvers' in de regio.

Onderwijs en werkgelegenheid – Reach Mindanao

In januari 2021 rondde Plan International het project Reach Mindanao voor onderwijs en jeugdwerkgelegenheid in de Filipijnen succesvol af. Mindanao is een regio die wordt geteisterd door conflicten, armoede en natuurrampen. Jongeren hebben hier weinig perspectief en worden daardoor makkelijk ingelijfd bij rebellengroepen. Hierdoor staat het vredesproces in het gebied onder druk. Dit project biedt kansarme jongeren een kans om de middelbare school af te ronden of een vakopleiding te volgen. Daarna worden zij begeleid naar een baan of een eigen onderneming, waarmee ze een stabiel bestaan kunnen opbouwen.

Wat hebben we bereikt?
- 1493 tieners konden de middelbare school afronden door in hun eigen tempo en in hun eigen tijd te studeren. Tieners die niet in de gelegenheid waren om naar een trainingscentrum te gaan door de sociale onrust en de pandemie, werden bereikt met een mobiele truck. Deze is aan het einde van het project overgedragen aan de lokale autoriteiten om ook na het project tieners in moeilijk bereikbare gebieden te kunnen bedienen.
- 1949 jongeren kregen de kans om een vakopleiding te volgen of een eigen onderneming te starten. Daarnaast heeft Plan International een samenwerking met het Hyundai Dream Center, waar jongeren opgeleid worden en werkervaringsplaatsen krijgen. 1764 getrainde jongeren verdienen een inkomen met een baan of een eigen onderneming.
- Tijdens de pandemie hielpen jongeren van het project kwetsbare gezinnen bijvoorbeeld aan mondkapjes. Deze werden gemaakt door jongeren die werden opgeleid in de textielsector. Daarnaast informeerden jongeren en begeleiders van het project community's over COVID-19 en coronamaatregelen.

Ivy volgde via Reach Mindanao een opleiding in het Hyundai Dream Center. Nu werkt ze in een van de Hyundai-filialen: "Het maakt niet uit welke opleiding je volgt en of je een meisje bent. Je kunt het, en meisjes en jongens krijgen dezelfde kansen. Als iemand je een fantastische kans geeft, grijp deze dan met twee handen aan. En als je twijfelt of je het wel kunt, doe het gewoon, je leert het heus wel."

3.1.3 Water, sanitatie en hygiëne (WASH)

In veel lage- en middeninkomenslanden ligt de verantwoordelijkheid voor zogenoemde WASH-taken in het huishouden, zoals koken en wassen, voornamelijk bij meisjes en vrouwen. De afwezigheid van goede WASH-voorzieningen raakt hen dan ook het hardst. Meisjes missen school omdat ze vaak uren moeten lopen om water te halen. Of doordat ze geen toegang tot maandverband of sanitaire voorzieningen hebben. Plan International hanteert daarom een gendertransformatieve WASH aanpak. Zo kunnen we iedereen toegang tot goede WASH- voorzieningen en diensten bieden en de rechten en kansen van meisjes en vrouwen bevorderen. Plan International heeft extra geïnvesteerd in hygiënevoorzieningen in de strijd tegen corona.

Verspreiding van COVID-19 tegengaan – WASH First

Dankzij de toewijzing van zes miljoen euro aan het lopende WASH SDG Consortium, waar Plan International deel van uitmaakt, werd in 2020 een additioneel programma opgezet: WASH First. Het doel van dit programma is de verspreiding van COVID-19 tegengaan door middel van hygiënebewustwording en het verbeteren van de toegang tot WASH-diensten. Het programma beoogt in 15 maanden 5,5 miljoen mensen te bereiken in Ethiopië, Indonesië, Uganda, Kenia, Mozambique en Rwanda. Plan International voert WASH First uit in Kenia, Mozambique, Indonesia en Uganda. Het programma startte op 1 september 2020 en loopt tot november 2021. In alle landen wordt actief samengewerkt met de lokale overheden en gezondheidsinstanties.

COVID-19 heeft een enorme impact op de landen waar het programma wordt uitgevoerd. Het raakt alle inwoners, de gezondheidszorg, de economie, het bedrijfsleven, de werkgelegenheid en het sociale leven. Het afgelopen jaar werden de WASH First-activiteiten voortdurend aangepast aan de wisselende maatregelen en lockdowns tijdens de verschillende coronagolven.

De activiteiten van WASH First

WASH First begon met activiteiten op het gebied van bewustwording. Via gemeenschaps-, radio- en tv-kanalen werden boodschappen over preventie en coronamaatregelen uitgezonden en mediacampagnes georganiseerd. Directe bewustmakingsactiviteiten richtten zich op de meest kwetsbare gemeenschappen en scholen. Gezondheidswerkers, leden van watercomités en overheidsfunctionarissen werden getraind in preventie. In Uganda was speciale aandacht voor de situatie van meisjes, die het risico liepen uitgehuwelijkt te worden of zwanger te raken in de tijd dat de scholen gesloten waren. In Kenia richtten de campagnes zich op scholen, gezondheidscentra (eerstelijns gezondheidswerkers) en kwetsbare huishoudens. De campagnes werden gevoerd op plekken waar veel mensen konden worden bereikt, dus ook bij bushaltes en aanlegplaatsen voor veerboten.

De volgende activiteiten werden uitgevoerd:

- We hebben beschermingsmiddelen en hygiënekits uitgedeeld. Denk aan wasbare/herbruikbare gezichtsmaskers, handdesinfectiemiddelen, zeep, ontsmettings- en bleekmiddelen, beschermende overalls, laarzen, brillen en handschoenen, posters over het belang van handen wassen, herbruikbaar maandverband en educatieve stripboeken over Menstrual Health & Hygiene (MHH).
- We hebben handwasfaciliteiten opgezet en lokale ondernemers getraind in het produceren van handwasfaciliteiten en vloeibare zeep die vervolgens via hen werden verkocht.
- Verouderde WASH-installaties, waaronder latrines en waterpunten, werden gerepareerd en nieuwe geïnstalleerd.
- Frontliniewerkers zijn getraind in het herkennen van risico's en het nemen van risicobeperkende maatregelen.

- In samenwerking met lokale overheden (gemeentes en gezondheids- en onderwijsafdelingen) werden sanitaire voorzieningen verbeterd of vervangen. Ook werden samen met lokale overheden, community's, scholen, gezondheidsinstellingen de locaties uitgekozen voor de bouw van handenwaspunten.

Gedragsverandering

Deze activiteiten brachten een gedragsverandering tot stand op het gebied van handenwassen. De algemene kennis over preventie en maatregelen om het risico op verspreiding van corona te beperken onder individuen, community's, gezondheidswerkers, scholen en WASH-dienstverleners nam toe. Tegelijkertijd werd duidelijk dat gedragsverandering tijd kost, dat de juiste strategieën gehanteerd moeten worden en dat leiders hierbij een belangrijke rol spelen omdat zij een voorbeeldfunctie hebben. De strategie verschilt per land. Zo bleek in Mozambique dat een huis-aan-huiscampagne alleen effectief is als de gezondheidsmedewerkers bekend zijn bij de gemeenschap. Omdat op sommige plekken beperkte toegang is tot televisie, werden tv-talkshows vervangen door radio-uitzendingen om gemeenschappen te bereiken. In Indonesië hielp samenwerking met een organisatie voor mensen met een beperking. Personen met een beperking werden actief betrokken, zowel als deelnemers bij de activiteiten maar ook bij het monitoren van de activiteiten en het geven van suggesties over de specifieke behoeften.

Vania Sobrinho uit Mozambique deed mee aan het WASH First-project:
"Het WASH First-project heeft veel veranderingen gebracht in onze gemeenschap. We kregen de kans om meer te leren over COVID-19 en wat preventieve maatregelen zijn. In onze community gebruiken meisjes als ze gaan menstrueren wat lappen stof als maandverband. Via het WASH First-programma kregen we hygiënekits met herbruikbaar maandverband dat heel comfortabel is. Ook waren er lezingen over persoonlijke hygiëne voor vrouwen en meisjes."

Uitdagingen en lessen

- In Uganda leidden de algemene verkiezingen in januari 2021 tot een kleine vertraging bij de uitvoering van de activiteiten. In februari ging alles weer door.
- Hevige regenval in Uganda zorgde voor overbelasting van de bestaande waterinfrastructuur wat gevolgen had voor het handen wassen, iets wat meteen is opgelost binnen het programma.
- In sommige gemeenschappen ontstond COVID-19-moeheid. Mensen hadden moeite met de beperkende maatregelen. Voedsel en een dagelijks inkomen werden onzeker door de strenge maatregelen. Sommige politici versoepelden de restricties om economische redenen. De WASH First-landen blijven zo goed mogelijk samenwerken met de lokale overheden om aandacht voor coronapreventie als prioriteit te houden.

Kennis uitwisselen

Dit jaar zijn de deelnemende landen van WASH First begonnen met de uitwisseling van 'good practices' op het gebied van samenwerking met lokale betrokken leiders en organisaties bij coronapreventie via webinars. Ook is er een onderzoek gestart naar de effecten van gedragsveranderende interventies op kennis en gedrag in Ethiopië, Uganda, Kenia, Mozambique en Rwanda.

Lees ook over het Bloedserieuze Zaak-programma, een Menstrual Health & Hygiene-programma, in Uganda in paragraaf 5.4.

3.1.4 Noodhulp

Plan International verleent humanitaire hulp wanneer natuurrampen, hongersnoden, epidemieën of gewapende conflicten het leven en de toekomst van grote groepen mensen bedreigen. Plan International biedt noodhulp, draagt bij aan wederopbouw en bereidt mensen beter voor op rampen. Daarbij hebben we in het bijzonder oog voor de genderspecifieke gevolgen van rampen. Ook heeft Plan International aandacht voor de gevolgen van klimaatverandering en waar mogelijk zorgen we voor vroegtijdige actie en paraatheid (anticiperende actie). Plan International kent de gemeenschappen en de lokale en nationale structuren en kan daardoor snel in actie komen.

Ruim 15 miljoen voor verwoest Beiroet – Giro555

Nadat de inwoners van de Libanese hoofdstad Beiroet op 4 augustus 2020 werden getroffen door een verwoestende explosie in de haven kwam Nederland in actie. Ruim 15 miljoen euro werd opgehaald tijdens de Nationale Actie voor Beiroet, georganiseerd door de SHO (Samenwerkende Hulporganisaties) onder actievoorzitterschap van Plan International. Met de opbrengst van de Giro555-actie bood Plan International in samenwerking met Himaya, een Libanese ngo die gespecialiseerd is in kindbescherming, hulp op het gebied van kindbescherming en onderwijs. Plan International en Himaya zorgden voor psychosociale ondersteuning (PSS) van kwetsbare kinderen, onder meer door te bespreken op welke manieren ze kunnen omgaan met moeilijke situaties.

Deze acties werden uitgevoerd:

- In samenwerking met het ministerie van Onderwijs hielp Plan International met het opnieuw uitrusten van beschadigde scholen. Er werden onder meer 735 laptops uitgedeeld aan de zwaarst getroffen scholen, zodat kinderen door konden gaan met onlineonderwijs.
- Er werden 286 educatieve pakketten uitgedeeld met o.a. whiteboards, potloden, schriften en beschermende gezichtsmaskers.
- 142 kinderen kregen individuele psychosociale ondersteuning. Waar nodig werden kinderen op basis van hun behoeften doorverwezen naar andere instellingen.
- 62 meisjes en 80 jongens kregen deze ondersteuning (op afstand). Bij deze groep was in 89 procent van de gevallen sprake van psychisch misbruik.
- 174 kinderen (100 meisjes en 74 jongens) kregen psychosociale ondersteuning door middel van workshops over onder meer kinderrechten, de verschillende vormen van misbruik, stressmanagement en internetveiligheid.
- 192 ouders/verzorgers (122 vrouwen en 70 mannen) kregen ondersteuning door middel van workshops over onder andere het herkennen van en omgaan met psychische klachten bij zowel ouder als kind en hoe om te gaan met COVID-19.
- Huis aan huis werden PsychoSocial Support (PSS)-pakketten uitgedeeld met daarin bijvoorbeeld een springtouw, puzzels en kleurboeken.

Impact van COVID-19

Vanwege de strikte lockdown vanaf januari 2021 werd de individuele psychosociale ondersteuning geboden via telefonische interviews en videogesprekken. Huisbezoeken werden alleen in uiterste nood uitgevoerd. Het team van Himaya kreeg bij het uitvoeren van de onlineactiviteiten te maken met uitdagingen, zoals de slechte internetverbinding in Libanon. Ook waren twee tot drie sessies nodig om net zoveel personen te bereiken als eerder met één livesessie.

Gebundelde krachten – Sudan Joint Response

Miljoenen mensen in Sudan worden al jaren geconfronteerd met conflicten, voedselonzekerheid, uitbraken van ziekten en klimaatschokken. 2020 was een uitzonderlijk rampjaar vanwege de uitbraak van COVID-19, grootschalige overstromingen – de Nijl bereikte het hoogste waterpeil in 100 jaar – en duizenden vluchtelingen uit Tigray in buurland Ethiopië die op zoek waren naar veiligheid in de oostelijke provincies. In 2020 hadden ongeveer 9,3 miljoen mensen humanitaire hulp nodig. Ongeveer 1,8 miljoen mensen zijn nog steeds ontheemd en worden geconfronteerd met veiligheidsrisico's en bedreigingen.

Als reactie op de humanitaire crisis in Sudan richtte de Dutch Relief Alliance (DRA) de Sudan Joint Response (SDNJR) op, bestaande uit Plan International (leidende organisatie), World Vision en ICCO. De Dutch Relief Alliance is een samenwerking van zestien Nederlandse hulporganisaties en het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken. Tussen 2019 en 2021 bundelden de partners hun krachten om hulp te bieden aan de meest kwetsbare en door conflicten getroffen mensen, door middel van een effectieve en efficiënte humanitaire respons.

De SDNJR-partners werken overwegend in dezelfde regio's. De focus van de hulp ligt op een goede coördinatie en afstemming van de integrale aanpak voor het verlenen van diensten aan de getroffen bevolking. Hierbij is het van belang dat de getroffen personen en publieke instellingen, zoals scholen en ziekenhuizen, actief mee worden genomen in de besluitvorming. Daarnaast zorgen de partners voor een snelle reactie op plotselinge gebeurtenissen zoals overstromingen of de toename van vluchtelingen. Het totale budget voor de gezamenlijke respons voor Sudan 2019-2021 is 10,9 miljoen euro.

Tot nu toe zijn meer dan 730.000 mensen ondersteund met:
- Essentiële water- en sanitaire voorzieningen;
- Beschermings- en gezondheidsdiensten (met speciale aandacht voor de preventie en aanpak van gendergerelateerd geweld);
- Voedsel- en levensonderhoudssteun (waaronder hulp in de vorm van contant geld en tegoedbonnen).

Voorbereid op rampen – ECHO

In juni 2020 ging in Santo Domingo Este in de Dominicaanse Republiek een project van 22 maanden van start, geleid door Plan International Dominicaanse Republiek in samenwerking met Oxfam Intermón en Habitat for Humanity. Het project is gericht op ondersteuning bij de voorbereiding op rampen. Het project wordt gefinancierd door ECHO (European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations).

De provincie kampt met de gevolgen van overstromingen, aardverschuivingen en tsunami's. De actie is gericht op het weerbaarder maken van de plaatselijke bevolking tegen extreme weersomstandigheden en aardbevingen. De focus ligt op communicatie en voorlichting over rampenparaatheid. In totaal zullen 12.269 personen, met name vrouwen, kinderen, migranten en mensen met een beperking, weerbaarder worden gemaakt tegen de gevolgen van extreem weer. Het project richt zich ook op zeventien lokale en nationale instellingen, waaronder scholen, zorginstellingen en bouwondernemers, zodat zij ook beter voorbereid kunnen zijn.

Er is veel aandacht voor bescherming van migranten, die een bijzonder kwetsbare groep vormen. Lokale instellingen worden geholpen bij het adequaat verwerken van cruciale informatie voor de rampenbestrijding. Een andere component is het opstellen van rampenplannen met bijzondere aandacht voor scholen en pleeggezinnen, en het oefenen met rampsimulaties met kinderen.

Gebouwen in de regio zijn slecht bestand tegen door het weer veroorzaakte rampen en aardbevingen. Plan International werkt samen met lokale en nationale huisvestingsinstellingen zodat ze ondersteuning krijgen bij het (ver)bouwen van huizen die wel bestand zijn tegen rampen.

De actie startte midden in de COVID-19-pandemie. Daarom werden 500 bijzonder kwetsbare gezinnen extra ondersteund met een financiële bijdrage. Deze konden ze naar eigen inzicht besteden om in hun basisbehoeften te voorzien.

Levensreddende hulp – DRA Burkina Faso Acute Joint Response

De eerste helft van 2020 was een bijzonder gewelddadige tijd in Burkina Faso. Er kwamen steeds meer aanvallen specifiek gericht op burgers, wat leidde tot een ongekende toename van humanitaire behoeften. 2,9 miljoen mensen verkeerden in grote humanitaire nood. Eind juli 2020 waren er meer dan een miljoen mensen in eigen land ontheemd en hadden meer dan 1,2 miljoen mensen geen directe toegang tot gezondheidszorg en onderwijs.

De Dutch Relief Alliance (DRA) initieerde van december 2019 tot september 2020 een Acute Joint Response met financiering vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het consortium stond onder leiding van Plan International. Samen met partners Save the Children, Cordaid, Terre des Hommes en Stichting Vluchteling werd levensreddende humanitaire hulp verleend aan de meest kwetsbare bevolkingsgroepen die slachtoffer waren van geweld en terreurdreiging in de regio's Sahel, Centre-Nord en Nord.

Bescherming bieden

De Joint Response focuste zich op meerdere gebieden: gezondheid, voedselvoorziening en levensonderhoud, (kind)bescherming, WASH (water, sanitatie en hygiëne) en onderwijs. Plan International hield zich bezig met (kind)bescherming en onderwijs en bereikte hiermee 23.399 mensen. Samen met de andere partners bereikte het consortium in totaal 175.869 personen. Via de lokale partner konden kinderen tussen 3-17 jaar in mobiele, kindvriendelijke ruimten op leeftijd afgestemde activiteiten ondernemen, zoals dansen, voetballen, tekenen en zingen. Dergelijke activiteiten versterken en voeden de cognitieve, emotionele en sociale ontwikkeling van kinderen en verbeteren zo hun psychosociale welzijn. Daarnaast waren er diverse psychosociale activiteiten voor volwassenen en kregen sommigen psychologische ondersteuning. Kinderen die mentale of fysieke gezondheidszorg nodig hadden, werden doorverwezen naar mobiele gezondheidsklinieken. Voor volwassenen en jongeren waren er voorlichtingssessies over onder meer de rechten van kinderen, risico's van misbruik, uitbuiting en gendergerelateerd geweld. Er werden kind- en jeugdvriendelijke ruimten en scholen gebouwd. Onderwijspersoneel werd bovendien opgeleid in de basisprincipes van kindbescherming, psychosociale steun en coronapreventiestrategieën. Ook kregen door de crisis getroffen kinderen schoolpakketten uitgereikt, bestaande uit een schooltas en lesboeken.

Hygiënemaatregelen

Vanwege de restricties rondom COVID-19 zijn veel activiteiten aangepast zodat deze veilig door konden gaan. Denk aan afstand houden en extra hygiënemaatregelen. Sommige activiteiten vonden virtueel plaats of via lokale radio of tv. Tijdens de projectperiode vonden in de interventiegebieden (vooral in Nord en de Sahel) terugkerende incidenten plaats, zoals aanvallen van gewapende oppositiegroepen, militaire operaties en de aanwezigheid van zelfverdedigingsgroepen. Dit had impact op de uitvoering van het project. Desondanks is de gezamenlijke interventie van cruciaal belang geweest.

Voorbereid op natuurrampen – B-Ready

Natuurrampen zijn vaak niet te voorkomen, maar waarom wachten met hulp totdat het eigenlijk al te laat is? Met waarschuwingssystemen en tijdige maatregelen kunnen we negatieve gevolgen van natuurrampen drastisch beperken. Met het project Building Resilient, Adaptive and Disaster-Ready Communities (B-READY) worden huishoudens op de Filipijnen en in Sudan tegen natuurrampen beschermd. De aanpak is innovatief. Met behulp van digitale modellen op basis van satellietdata is een waarschuwingssysteem ontwikkeld dat cyclonen en droogte kan voorspellen. Zodra het systeem een waarschuwingssignaal afgeeft, wordt er automatisch een financiële toelage overgemaakt aan geselecteerde huishoudens in het risicogebied. Deze mensen kunnen dit geld naar eigen inzicht besteden zoals voedsel, water of bouwmaterialen om hun huizen weer op te bouwen.

Daarnaast werkt Plan International aan betere bescherming van de rechten en het welzijn van kwetsbare groepen (ouderen, kinderen, personen met een beperking) tijdens humanitaire noodsituaties. Oxfam Novib en Global Parametrics zijn partners in dit project. Negen community's namen deel aan het project. Deze gemeenschappen hebben allemaal een rampenplan ontwikkeld en geoefend. In totaal hebben bijna 2000 huishoudens toegang gekregen tot financiële services. Van deze 2000 huishoudens hebben 1821 huishoudens een financiële toelage ontvangen omdat zij in een gebied woonden waar een cycloon aan land kwam.

3.2 Communityprogramma's met dank aan kindsponsors

Kindersponsoring vormt al sinds onze beginjaren een belangrijk onderdeel van het werk van Plan International. Plan International is in staat om programma's en projecten uit te voeren in een groot aantal landen door middel van kindsponsoring. De bijdrage van kindsponsors wordt door Plan International besteed aan programma's in de community van het sponsorkind. Zo verbeteren we niet alleen de levens-omstandigheden en toekomstkansen van één kind, maar zorgen we voor een beter leven voor alle kinderen en hun families in de community.

We werken in de meest kwetsbare en gemarginaliseerde gemeenschappen ter wereld. Plan International werkt in community-programma's samen met alle betrokkenen: kinderen, hun familie, leerkrachten, overheden en partnerorganisaties. Zo kunnen we gezamenlijk bepalen bij welke ondersteuning de community het meest gebaat is. De community-programma's zijn erop gericht kinderen in staat te stellen veilig op te groeien tot zelfstandige volwassenen die hun leven vorm en richting kunnen geven. Plan International draagt bij aan bescherming, veilig drinkwater, hygiëne, goede gezondheidszorg en goed onderwijs. Daarnaast besteden we bij al onze projecten aandacht aan bewustwording en gelijke rechten en kansen voor meisjes en jonge vrouwen.

Via het sponsorkind en de jaarlijkse update met foto blijven kindsponsors op de hoogte van wat er met hun bijdragen gebeurt en zien ze wat de impact is op het leven van het sponsorkind. Daarnaast maakt een aantal sponsors van de gelegenheid gebruik om te corresponderen met hun sponsorkind of hun sponsorkind te bezoeken in zijn of haar eigen land. Vanaf februari 2020 is dat laatste vanwege COVID-19 volledig stil komen te liggen.

Het afgelopen jaar steunden 41.925 kindsponsors uit Nederland het werk van Plan International, met een totaalbedrag van 14.094.870 euro. Die bijdragen werden gebruikt om projecten uit te voeren in de gemeenschappen van 48.568 sponsorkinderen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Wereldwijd werd Plan International gesteund door 1.077.340 kindsponsors die in totaal 1.185.742 kinderen sponsoren.

Het sponsorgeld wordt besteed aan projecten in de directe omgeving van de gesponsorde kinderen, zoals:
- Het zorgen voor een veilige leeromgeving en voldoende lesmateriaal;
- Medische begeleiding van zwangere vrouwen, van baby's en van jonge kinderen;
- Psychosociale begeleiding van jonge meisjes die een kindhuwelijk ontvluchtten, zij krijgen de kans om een opleiding te volgen of een vak te leren;
- Bewustwordingscampagnes over gelijke rechten voor meisjes en jongens;
- Het verbeteren van geboorteregistratiesystemen, zodat meer kinderen officieel geregistreerd worden en een geboortebewijs krijgen;
- Bescherming tegen gendergerelateerd geweld, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis, ofwel Female Genital Mutilation (FGM).

Impact van COVID-19

Corona heeft verstrekkende gevolgen gehad voor de landen waar Plan International werkt. Op veel plekken was de gezondheidszorg niet opgewassen tegen de effecten van het virus. Het is bijvoorbeeld moeilijker om verspreiding van het virus tegen te gaan als er geen schoon water en zeep beschikbaar zijn. Daarnaast hadden de lockdowns een grote impact op de veiligheid en rechten van kinderen, met name

die van meisjes. Kinderen konden niet naar school en moesten thuisblijven. Gebrekkige toegang tot het internet en de plicht om thuis met het huishouden te helpen leidden er mede toe dat veel kinderen een leerachterstand opliepen. Thuis stonden volwassenen onder grote financiële druk door de verschillende (strenge) maatregelen die in de meeste landen zijn genomen. Velen verloren hun inkomen, ook nam armoede toe door ziekte en overlijden van naasten. Huiselijk geweld, seksuele uitbuiting, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen namen eveneens toe.

Sinds het begin van de pandemie heeft Plan International zich ingezet om kinderen en hun families te beschermen tegen COVID-19 en de gevolgen ervan. We geven voorlichting via de radio en social media over het voorkomen van besmetting en de risico's die kinderen lopen als de scholen dicht zijn. We hebben hulplijnen opgezet en trainingen aangeboden aan jongeren en ouders om bewustzijn over de risico's te vergroten en ze te informeren waar ze terecht kunnen voor ondersteuning. Daarnaast heeft Plan International financiële steun geboden. Ter voorkoming van leerachterstanden verspreidde Plan International pakketten voor thuisonderwijs. Ook ontwikkelden we lesprogramma's, te volgen via tv en radio en waar mogelijk gingen we op huisbezoek.

3.3 Lobby in Nederland

De belangenbehartigingsagenda van Plan International concentreerde zich in het verslagjaar 2021 hoofdzakelijk op de effecten van de pandemie. Daarnaast vergde de wisseling van de wacht rond de Tweede Kamerverkiezingen in maart de nodige lobbyactiviteiten. Zo werd een overdrachtsdossier samengesteld voor de vertrekkende woordvoerder Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (BHOS) van de D66-fractie voor een soepele overdracht aan de nieuwe woordvoerder BHOS. In het dossier beargumenteert Plan International dat inzet voor ontwikkelingssamenwerking, beleidscoherentie en maatschappelijk middenveld onverminderd urgent is.

Vertrekkende Kamerleden die zich hebben ingezet voor Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) kregen een bedankbrief namens het platform van organisaties werkzaam op het gebied van SRGR en hiv/aids. Dit platform, waaraan Plan International actief deelneemt, organiseerde ook een (deels) online evenement voor nieuwe Kamerleden waarin een 'Vrije Doos' werd overhandigd, met daarin gadgets en een magazine met portretten en SRGR- en hiv/aids-gerelateerde verhalen uit verschillende landen in Afrika.

Pandemie

Door de pandemie sloeg de economische groei in Nederland om in krimp: het nationale inkomen (BNI) daalde, voor het eerst sinds lange tijd. De economische krimp had direct effect op de hoogte van het ontwikkelingsbudget, dat gekoppeld is aan het BNI. Plan International heeft in Partos-verband stevig gepleit voor het voorkomen van een dalend OS-budget en voor eenmalige extra middelen om de crisis wereldwijd te bestrijden. De BNI-daling zorgde evenwel voor 'nog in te vullen' bezuinigingen en voor een zogenaamde kasschuif bij de BHOS-begroting 2021. Tegen deze op handen zijnde bezuiniging heeft Plan International zich bij monde van onze directeur publiekelijk uitgesproken in een opinieartikel in de Volkskrant ('Armen kunnen geen broekriem aanhalen', 28 oktober 2020). Het stuk werd geplaatst op de dag van de begrotingsbehandeling in de Tweede Kamer en werd medeondertekend door 26 andere organisaties.

Petitie

In aanloop naar Wereldmeisjesdag op 11 oktober overhandigde Plan International een petitie aan de leden van de vaste Tweede Kamercommissie voor BHOS. Het betrof het rapport ‘Under Siege, Impact of COVID-19 on girls in Africa’, dat Plan International samen met het Africa Child Policy Forum schreef. Leden van de fracties van PvdA, GroenLinks, D66, CDA en 50Plus kregen persoonlijk een exemplaar in handen. Het rapport schetst een representatief beeld van de ingrijpende negatieve effecten van de COVID-19-crisis op het leven van meisjes in Afrika.

Girls Rights Watch

In dit verslagjaar werden de activiteiten van de Girls Rights Watch afgesloten met een online event getiteld ‘Tien jaar jongerenactivisme’. Met de laatste lichting GRW’ers, oud GRW’ers, de voormalige GRW-coördinator, externe sprekers en uiteraard veel Plan International-medewerkers, werd teruggekeken op de hoogtepunten uit de aflopen jaren van beleidsbeïnvloeding, acties en lobbymomenten. Er was ruimte voor reflectie op en discussie over de rol van jongerenparticipatie in beleid en activiteiten van Plan International.

3.4 Resultaatmeting

Resultaatmeting is een onmisbaar onderdeel van het werk van Plan International. Door de projecten en programma’s zorgvuldig te plannen, te monitoren en te evalueren kunnen we deze tijdig bijsturen. Bovendien leren we welke strategieën en interventies het beste werken. Hiervoor wordt een combinatie gebruikt van kwantitatieve en kwalitatieve meetmethoden. Zo meten we in het strategisch partnerschap She Leads het aantal campagnes, hoeveel jongerengroepen zijn gestart en hoe vaak zij interactie hebben met de overheid. Met de ‘outcome harvesting’-methode meten we ook de voortgang van langdurige veranderprocessen.

Afgelopen jaar was een intensief jaar wat betreft resultaatmeting omdat de drie strategische partnerschappen met een looptijd van vijf jaar werden geëvalueerd. De evaluaties toonden aan dat er veel is bereikt en dat de projectactiviteiten uiteindelijk bijdragen aan concrete veranderingen in normen en gebruiken, en ook in wet- en regelgeving in de programmalanden.

Transparantie

Transparantie is voor Plan International erg belangrijk. Zo publiceren wij onze resultaten elk kwartaal in IATI, het International Aid Transparency Initiative, de standaard voor transparantie op het gebied van financiën en resultaten in de ontwikkelingssector. Op de website van Plan International is een link gemaakt naar de database met projecten, zodat een bezoeker van de website volgens de IATI-richtlijnen inzicht heeft in de verschillende projecten. Zie: www.planinternational.nl/hier-werken-we.

3.5 Innovatie

Innovatie is een essentieel onderdeel van het werk van Plan International. Zo werken we aan innovatieve oplossingen in de programma's die we ontwikkelen met partners. Maar we passen ook vernieuwingen toe in onze eigen werkwijze om samenwerken, kennisdelen en efficiëntie te stimuleren. In 2020 zijn we begonnen met het ontwikkelen van onze nieuwe meerjarenstrategie. In dit proces werden de ideeën van alle medewerkers meegenomen, mogelijk gemaakt door nieuwe onlinetoepassingen. Onderdeel van het strategieproces was een werkgroep speciaal voor innovatie, die experts en belanghebbenden binnen en buiten de organisatie interviewde om zoveel mogelijk nieuwe ideeën op te halen.

Het afgelopen jaar hebben we een enorme slag gemaakt in het op afstand werken. Medewerkers kregen training in online faciliteren en het gebruik van tools als online whiteboards, ideation workshops en design sprints. We hebben met behulp van deze online tools vele programma's ontwikkeld met onze collega's en partners in de landen waar we werken.

Ook wat inhoud van de programma's betreft maakten we een innovatieslag, onder meer door de inzet van digitale middelen. Dit werkte uitstekend tijdens de lockdowns, maar ook in onveilige gebieden is het leveren van digitale diensten vaak een uitkomst. In noodhulpprogramma's zijn we begonnen met het verkrijgen van early warning informatie via satellieten die digitaal gedeeld wordt met mensen in een mogelijk rampgebied. Vervolgens kunnen we via dit systeem ook goed in kaart brengen wie er hulp nodig heeft en meteen gericht ondersteuning geven.

3.6 Resultaten particuliere fondsenwerving: acquisitie en behoud van sponsors

In het afgelopen jaar groeide het aantal particuliere projectsponsors met 13,2 procent. Met die groeiende publieke steun zijn we heel blij. We hebben, ondanks het feit dat we onze deur-aan-deur- werving twee keer moesten stilleggen, twee keer zoveel projectsponsors via dit kanaal kunnen werven. Projectsponsors dragen bij aan onze projecten ten behoeve van gelijke rechten en kansen voor meisjes en jonge vrouwen op bijvoorbeeld het gebied van onderwijs en werkgelegenheid en bescherming. Ook is onze online werving dit jaar heel succesvol geweest. We hebben voor het eerst gedurende het hele jaar online sponsors geworven. Daarmee zijn meer dan twee keer zoveel kindsponsors geworven ten opzichte van vorig jaar. Ook de eenmalige donaties zijn bijna verdubbeld en het aantal projectsponsors is flink gestegen. Daarnaast testten we voor het eerst met het werven van jaarleden; sponsors die Plan International met 10 euro per jaar steunen.

Het aantal structurele kindsponsors daalde dit jaar minder hard dan voorgaande jaren, mede dankzij nieuwe online inschrijvingen. We konden dit jaar geen edities voor Cycle for Plan in het buitenland organiseren door COVID-19. We hebben ons gericht op het faciliteren van Run for Plan-edities in Nederland op individuele basis, zonder grootschalig event. Gelukkig kon ons Team La League-event in de vorm van regionale edities doorgaan.

We kregen dit jaar meer inkomsten uit nalatenschappen dan verwacht, namelijk 2,2 miljoen euro.

	Werkelijk FY21	Werkelijk FY20	Verschil t.o.v. FY20 in %
Totaal aantal gesponsorde kinderen	48.568	49.223	-1,33
Aantal kindsponsors	41.925	42.551	-1,47
Aantal projectsponsors	45.592	40.262	13,24
Totaal structurele sponsors	87.517	82.813	5,68
Totaal eenmalige sponsors	19.649	9.192	113,76
Totaal aantal sponsors	107.166	92.005	16,48

Persoonlijk contact

Om goed op de hoogte te blijven van de wensen, ideeën en verwachtingen van sponsors, vindt Plan International het belangrijk om ook persoonlijk contact met hen te onderhouden. Dit kon afgelopen jaar helaas niet face-to-face vanwege COVID-19. Met telefoontjes en kaartjes werd dit gemis deels opgevangen. Ook was het voor onze projectmedewerkers in de landen waar we werken daardoor vaak onmogelijk om hun doelgroepen te bezoeken en rechtstreeks te rapporteren. We voegden daarom extra informatie toe aan onze reguliere communicatiemomenten met sponsors over de impact van de pandemie. Op twee momenten vroegen we onze achterban om extra donaties ter ondersteuning van onze COVID-19-programma's: in april voor de nijpende situatie in India en in mei voor de nationale Giro555-actie om corona te bestrijden in arme en kwetsbare landen.

3.6.1 Fondsenwervende publieksacties

Het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende publieksacties uitgevoerd:

Giro555

In augustus 2020 kwam Giro555 in actie voor de slachtoffers van de ramp in Beiroet. Plan International was bij deze actie de leidende organisatie binnen de Samenwerkende Hulp Organisaties (SHO). Er werd ruim 15 miljoen euro opgehaald.

In mei 2021 kwam Giro555 nogmaals in actie om COVID-19 te bestrijden in kwetsbare landen. De opbrengst van deze actie is bedoeld voor het ondersteunen van vaccinatiecampagnes en bieden van medische hulp aan coronapatiënten. Deze actie is nog niet afgelopen, maar de teller staat aan het eind van het boekjaar op 6,7 miljoen euro.

Stop de Klok

Met de 'Stop de Klok'-campagne vroeg Plan International aandacht voor de ernstige gevolgen van de pandemie voor meisjes. Door de lockdowns raken gezinnen inkomen kwijt en zijn scholen gesloten. Het risico voor meisjes om uitgehuwelijkt, uitgebuit of mishandeld te worden en nooit meer terug te keren naar school is groot. De campagne is een afgeleide van de wereldwijde Plan International-campagne 'Stop the Setback' waar een aantal andere Plan International-kantoren aan meedoen. 'Stop de klok' was een bewustwordings- en fondsenwervende actie. De campagne, die werd gevoerd via online, tv en radio, liep van 25 april tot en met 30 juni 2021. Het resultaat: bijna 250 nieuwe kind- en projectsponsors en ruim 400 eenmalige donaties.

La League Champions of Change

Wereldwijd zijn er meer dan 700 miljoen meisjes en jonge vrouwen voor hun 18e getrouwd. Ongeveer 16 miljoen meisjes krijgen nog voordat ze 19 jaar zijn hun eerste kind. In Latijns-Amerika denken meisjes uit achtergestelde gebieden, of juist hun ouders, vaak alleen aan armoede te kunnen ontsnappen door jong te trouwen en moeder te worden. Meisjes zien dit soms ook als enige uitweg uit een gewelddadige thuissituatie. Maar het tegendeel is waar. Zo leiden tienerzwangerschappen vaak tot vroegtijdige schoolverlating en verhogen tienerzwangerschappen het risico op uitbuiting, seksueel en huiselijk geweld, en soms zelfs sterfte rond de bevalling.

In 2017 startte Plan International in samenwerking met Women Win en de Johan Cruyff Foundation de La League-voetbalprojecten in Brazilië en Nicaragua. Het doel: deze vicieuze cirkel doorbreken door meisjes en jonge vrouwen via voetbalprojecten dezelfde kansen te geven als jongens. Meisjes krijgen onder meer life skills-trainingen en seksuele voorlichting zodat ze zelf over hun lichaam kunnen beslissen en hun eigen toekomst kunnen bepalen. Het project in Nicaragua ging zijn laatste jaar in, in januari 2020 startte de tweede fase. Het project in Brazilië is in de tweede helft van de looptijd.

Dit werd al bereikt:

- In Nicaragua werden in de tweede fase 20 nieuwe meidenvoetbalteams opgericht. Meer dan 300 meiden en 200 jongens ontvingen life skills-trainingen gecombineerd met voetbaltraining. De meiden uit de teams van de eerste fase werden aangemoedigd en ondersteund om door te gaan met voetballen.
- In Brazilië, waar al meer dan 500 jongeren en 60 vaders waren getraind, startten meer dan 190 nieuwe meiden en 170 nieuwe jongens met hun trainingen.

Door de pandemie kwamen we in beide projecten voor grote uitdagingen te staan. Sommige activiteiten, zoals voetbaltoernooien, moesten helaas worden uitgesteld. Andere activiteiten werden waar mogelijk aangepast. De jongeren die deelnamen en nu meer dan ooit de afleiding en ondersteuning van het project nodig hadden, werden online en telefonisch zo veel mogelijk betrokken bij het project. Life skills-trainingssessies werden online aangeboden en er werden voetbaltoernooitjes georganiseerd in familieverband.

La League in Nederland

Per 1 januari 2021 werd Plan International officieel maatschappelijk partner van de Pure Energie Eredivisie Vrouwen. Zo konden we samen met de KNVB de werving van Team La League doen. In juni 2021 vond het tweedaagse fondsenwervende evenement Team La League plaats. Voor het eerst werd regionaal, bij zes Pure Energie Eredivisie Vrouwenclubs, het eindtoernooi georganiseerd. 112 voetballende meiden en jongens tussen de 7 en 16 jaar wierven zo fondsen voor de meidenvoetbalprojecten van La League in Brazilië en Nicaragua. In de actieperiode werd 16.554 euro opgehaald.

Cycle for Plan

Sinds 2015 organiseert Plan International fondsenwervende fietsreizen door verschillende landen waar we actief zijn. Op 1 maart 2020 werd een wereldwijd reisverbod afgegeven door het hoofdkantoor tot minimaal 1 januari 2022. De zes Cycle for Plan-reizen die gepland stonden in 2020 naar Guatemala, Malawi en Thailand staan on hold tot het weer veilig is om te reizen.

Run for Plan

Ook de fysieke Run for Plan-evenementen werden afgelast. Dit jaar was er op 3 en 4 juli wel een digitale editie. Deelnemers konden in hun eigen buurt wandelen of hardlopen voor Plan International. In totaal is er 8.839 euro opgehaald.

3.7 Resultaten communicatie

De externe communicatie van Plan International is erop gericht het publiek te informeren over de thema's waar wij aan werken en te betrekken bij ons werk, zodat men het belang ervan inziet. We vinden het belangrijk om op transparante wijze verantwoording af te leggen over inkomsten en uitgaven. We gebruiken hiervoor een mix aan middelen, online en offline. Onder degenen die een kind sponsoren houdt Plan International onder meer periodieke lezersonderzoeken. Ook leren we door het monitoren van onlineklikgedrag, via reacties op polls in online nieuwsbrieven en door schriftelijke vragenlijsten.De naams-bekendheid van Plan International is gering. Dit jaar is ervoor gekozen die niet te onderzoeken, maar op basis van bestaand onderzoek verder te gaan met de ontwikkeling van het merk en de communicatie-strategie om de naamsbekendheid te vergroten.

3.7.1 Communicatiecampagnes en -activiteiten

Communicatie over COVID-19

Vanaf het begin van de pandemie hebben we veel aandacht besteed aan de gevolgen van COVID-19 voor kinderen en vooral voor meisjes en jonge vrouwen in de landen waar we werken. Dit deden we in Nederland onder meer op de website en op social media, in nieuwsbrieven en in het Girls first magazine. We hebben laten zien wat de verwoestende gevolgen zijn van het virus in gebieden waar veel armoede heerst en waar de gezondheidsvoorzieningen slecht zijn.

Wereldmeisjesdag 2020

Rond Wereldmeisjesdag op 11 oktober 2020 vond een aantal activiteiten plaats. Honderden meisjes over de hele wereld namen die week symbolisch belangrijke posities over: in de politiek, in het bedrijfsleven, in de media of in de sport. In Nederland werd dat gedaan door de Girls Right Watch, een groep jongeren die zich met steun van Plan International inzet voor gelijke rechten en kansen van meisjes wereldwijd. Zij namen plaats op de stoel van onder anderen burgemeester Halsema, minister Kaag en commandant der Landstrijdkrachten Martin Wijnen.

Speciaal voor Wereldmeisjesdag is Plan International een samenwerking aangegaan met creatief platform MOAM en ontwikkelden we een tijdelijke tattoo waar onze ambassadeurs en andere bekende Nederlanders mee op de foto zijn gegaan. Deze deelden ze op hun eigen socialmedia-account om daarmee aandacht te vragen voor gelijke rechten en kansen voor meisjes. Het totaal aantal volgers van de deelnemende ambassadeurs en bekende Nederlanders is 3,4 miljoen.

Met free publicity rondom het jaarlijkse State of the World Girls-onderzoek, advertenties in de landelijke dagbladen en een overkoepelende campagne op social media bereikten we meer dan 9 miljoen mensen.

Meisjeslijstje en FGM

In december stelden we het jaarlijkse 'Meisjeslijstje' op, bedoeld om te laten zien welke vooruitgang het afgelopen jaar is geboekt op het gebied van meisjesrechten. Zo profileren we Plan International als expert op dit gebied. Dit doen we onder meer door het bericht op onze eigen website en socialmediakanalen te delen en in een paginagrote advertentie in samenwerking met de Nationale Postcode Loterij. De onderwerpen variëren van kleine tot grote overwinningen en linken allemaal naar thema's waar Plan International actief aan werkt, zoals het bestrijden van meisjesbesnijdenis, ofwel Female Genital Mutilation (FGM), en onderwijs tijdens de COVID-19-crisis.

In het voorjaar van 2021 vroeg Plan International aandacht voor het onderwerp FGM met een online campagne.

3.7.2 In de media

Via redactionele aandacht in de media ('free publicity') brengen we wat Plan International doet continu onder de aandacht. Zo zetten we onderwerpen zoals genderongelijkheid, kindhuwelijken, FGM, menstruatiearmoede (als vrouwen en meisjes niet genoeg geld hebben voor maandverband) en noodhulpactiviteiten op de agenda.

Een paar hoogtepunten van het afgelopen jaar:
- Onze directeur Garance Reus-Deelder gaf de visie van de organisatie op de ongelijkheid bij de bestrijding van pandemie in het NOS Journaal weer.
- Het onderzoek in het kader van Wereldmeisjesdag naar online intimidatie van meisjes kreeg veel aandacht in de pers, net als de samenwerking met MOAM op Wereldmeisjesdag.
- Er was veel aandacht voor de Giro555-actie voor Beiroet, met Plan International als actievoorzitter.
- De sponsoracties van voetballende meisjes, Team La League, en Cycle for Plan werden, met name door regionale media, goed opgepikt.

Eigen mediakanalen

Social media, vooral Facebook maar ook Instagram en de website www.planinternational.nl blijven de belangrijkste kanalen.

	Totaal FY21 Werkelijk	Totaal FY20 Werkelijk
Website		
Aantal unieke bezoekers	572.028	631.093
Sociale media		
Facebook (likes)	97.610	99.554
Twitter (volgers)	19.667	20.231
LinkedIn (volgers)	11.800	9.149
Instagram (volgers)	5.930	5.150
Girls first magazine		
Jaaroplage print (totaal 3 edities)	123.992	127.278
Totaal online verstuurd (totaal 3 edities)	99.313	110.609
Online nieuwsbrief (jaaroplage)		
Kind- en projectsponsors (totaal 7 edities)	293.911	685.471
Geïnteresseerden/leads (totaal 14 edities)	514.349	
Eenmalige sponsors (totaal 9 edities)	307.087	823.071
Ex-donateurs (totaal 4 edities)	142.478	184.314

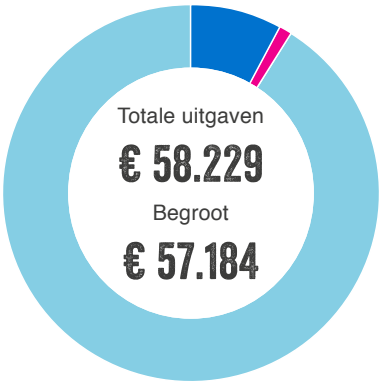
3.8 Financiële resultaten

3.8.1 Uitgaven

Plan International in Nederland stelt ontvangen gelden zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. 90,9% van de totale uitgaven zijn in het verslagjaar besteed aan de doelstelling. 7,6% werd besteed aan wervingskosten en 1,5% aan beheerkosten.

Bedragen * EUR 1000

€ 52.933
Besteed aan doelstelling



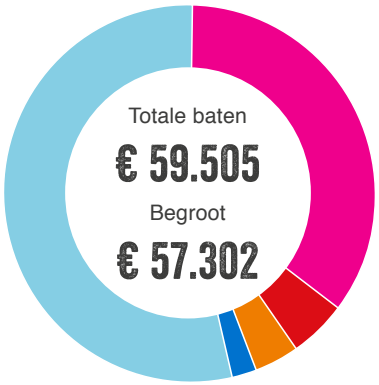
€ 4.451
Wervingskosten

€ 845
Beheer en administratie

3.8.2 Inkomsten

Bedragen * EUR 1000

€ 32.052
Baten van subsidies
van overheden



€ 20.831
Baten van particulieren

€ 3.386
Baten van loterijorganisaties

€ 2.209
Baten van andere organisaties
zonder winststreven

€ 1.027
Baten van bedrijven

De totale baten uit subsidies van overheden

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in 2020-2021 1,9 miljoen euro hoger dan begroot (6,4%). De belangrijkste verklaring hiervoor is de toename in gehonoreerde noodhulpaanvragen en subsidies voor strategische partnerschappen van de Nederlandse overheid.

De baten van particulieren

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden aan onze community-programma's via kindsponsoring of aan onze projecten ten behoeve van gelijke kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen op bijvoorbeeld het gebied van bescherming en onderwijs en werkgelegenheid. In het verslagjaar hebben we actief via online kanalen kindsponsors geworven. Ook zijn diverse direct mails getest, waardoor er ook meer nieuwe kindsponsors zijn binnengekomen dan in recente jaren. Ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn de inkomsten van kindsponsoring licht gestegen (1%). Baten uit kindsponsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsors voor ondersteuning van de community's van de gesponsorde kinderen. Wereldwijd gaat het om 1.185.742 sponsorkinderen. Vanuit Nederland worden er bijna 50.000 kinderen (en hun community's) gesteund. Afgelopen jaar is een bedrag van € 14,1 miljoen bijeengebracht door kindsponsors. De totale baten van particulieren zijn ten opzichte van het vorige verslagjaar gestegen met 7%, met name door ontvangst van een aantal grotere nalatenschappen.

Samenwerkende Hulp Organisaties/Giro555

Het gaat hier onder meer om de bijdrage van de Samenwerkende Hulporganisaties/ Giro555, waarvan Plan International sinds 2015 lid is. Deze zijn hoger dan begroot omdat er in dit verslagjaar 2020-2021 twee nieuwe Giro555-acties zijn geweest (Beiroet en corona). Deze baten zijn vanwege hun karakter (noodhulp bij rampen) lastig te begroten.

De baten uit loterijorganisaties

Sinds 1998 is Plan International beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Plan International ontvangt sinds 2014/2015 een jaarlijkse bijdrage van 3,2 miljoen euro. In 2019/2020 heeft de Nationale Postcode Loterij, in het kader van de extra trekking, onze projectaanvraag betreffende Talents Unlimited – a future for Syrian youth in Jordanië, gehonoreerd à 2,2 miljoen euro. Dit verslagjaar is hiervan een bedrag van 236.000 euro besteed aan het programma.

De baten van bedrijven (business partners)

Business partners hebben 600.000 euro minder bijgedragen aan programma's dan begroot. De begrote ambitie om te groeien is niet gerealiseerd. Mede naar aanleiding van de coronacrisis zijn fondsen-wervende activiteiten ten aanzien van het MKB niet uitgevoerd. Tevens had COVID-19 impact op bestaande business partners die actief zijn in de reiswereld. Naast projectbijdragen en giften ontving Plan International in het verslagjaar giften in natura van DLA Piper, TomTom en Accenture.

4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie

Foto: Kinderen in Vietnam in actie voor gendergelijkheid en meisjesrechten

4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie

Het Plan International-kantoor in Nederland is onderdeel van de Plan International-federatie. Met projecten in meer dan 50 landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten komt Plan International wereldwijd op voor de rechten van kinderen en jongeren en een betere naleving van het Verdrag voor de Rechten van het Kind, met speciale aandacht voor de kansen en rechten voor meisjes. Hieronder een beknopte weergave van resultaten van de Plan International-federatie in 2020-2021.

1.185.742
sponsorkinderen werden gesteund door **1.077.340** sponsors.

61.231

In **61.231** community's hadden kinderen direct profijt van de projecten van Plan International.

Met de projecten hebben we
50.327.846
kinderen bereikt.

Onder hen waren
26.221.787
meisjes.

onderwijs

Ruim **6 miljoen**
meisjes kregen betere toegang tot onderwijs.

Kindbescherming met speciale aandacht voor gendergelijkheid: bijna
22 miljoen
meisjes, jongens, vrouwen en mannen bereikt.

Bijna **38 miljoen**
mensen (kinderen en volwassenen) heeft Plan International met noodhulpprojecten (kindbescherming en onderwijs) kunnen bereiken.

Ruim **3 miljoen**
meisjes ondersteund bij (politiek) activisme.

Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten:
45 miljoen
meisjes, jongens, vrouwen en mannen bereikt.

Het volledige jaarverslag van de Plan International-federatie staat op http://plan-international.org/

5. Steun en samenwerking

Foto: Meisjes in opleiding in de Dominicaanse Republiek (partnerschap met de TUI Care Foundation)

5. Steun en samenwerking

De relatie met onze supporters, zowel particuliere sponsors als institutionele of business partners, is het uitgangspunt van alles wat Plan International doet. Zij vormen een belangrijke maatschappelijke basis voor ons werk. We zijn dankbaar voor hun bijdrage, of die nu financieel is of in de vorm van tijd, expertise, netwerk of een handtekening onder een petitie. Zonder achterban kan Plan International de gestelde doelen nooit behalen. De organisatie vindt het daarom belangrijk om supporters te bedanken voor hun bijdrage en hen te betrekken bij het werk. Dat doen we door te vertellen over het werk in de projecten en welke veranderingen de bijdrage van sponsors teweeg heeft gebracht. Daar hoort bij dat we het ook uitleggen als de resultaten tegenvallen of een methode niet werkt zoals gehoopt. We inspireren supporters online en offline met verhalen van krachtige meisjes en jonge vrouwen die mede met hulp van Plan International hun leven wisten te veranderen.

5.1 Particuliere sponsors

Sponsors zijn de trouwste supporters van Plan International. Hun mening is zeer waardevol, daarom nodigen wij hen regelmatig uit om mee te denken. Dat doen we op allerlei manieren: via social media, tijdens onze telefonische contacten en in een tweejaarlijks loyaliteitsonderzoek. Dit leidt tot vele interacties die leerzaam zijn. Door COVID-19 konden wij het afgelopen jaar wederom niet alle gebruikelijke events organiseren met en voor sponsors. Plan International is tijdens kantooruren telefonisch en via e-mail bereikbaar. Ook beantwoorden wij vragen en opmerkingen via onze socialmediakanalen. Op werkdagen reageren medewerkers binnen vier uur. Ook in het weekend worden de socialmediakanalen meerdere keren per dag bekeken en spoedvragen worden direct verwerkt. Daarnaast benaderen wij sponsors ook telefonisch over uiteenlopende zaken met betrekking tot hun sponsoring of om te vragen of alles nog volgens verwachting is.

Plan International registreert opmerkingen van sponsors als klacht wanneer wij niet aan de verwachtingen hebben voldaan. Het kan dus zijn dat de sponsor iets zelf niet ervaart als een klacht, maar wij dat wel zo hebben genoteerd. In het afgelopen verslagjaar registreerden wij op basis van die definitie 966 klachten. Dat waren er 132 minder dan vorig jaar. De drie meest voorkomende klachten zijn klachten over een wervingsbureau, de opzeggingsprocedure en over de werkwijze van Plan International zowel in Nederland als Internationaal. Deze klachten nemen wij serieus en helpen ons verbeteringen te realiseren.

5.2 De overheid, de EU en andere institutionele donoren

In 2020 selecteerde het ministerie van Buitenlandse Zaken drie programma's van Plan International voor een strategisch partnerschap. Dit zijn belangrijke, door het ministerie gefinancierde meerjarenprogramma's (2021-2025), die in een alliantie met partnerorganisaties, inclusief partners uit de programmalanden, worden uitgevoerd. Plan International in Nederland is contractant van het ministerie in alle drie de partnerschappen.

- She Leads (38,8 miljoen euro) is het strategisch partnerschap onder het zogenaamde Power of Voices-instrument van het ministerie van Buitenlandse Zaken.
- Break Free! (25 miljoen euro) is het strategisch partnerschap onder het SRGR-instrument.
- Leaders of Peace (4,8 miljoen euro) is het strategisch partnerschap onder het instrument voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid.

Meer over deze allianties is te lezen in paragraaf 3.1.1

Naast deze strategische partnerschappen heeft Plan International ook een partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken op het thema WASH. In dit WASH SDG Consortium (looptijd 2017-2022, 60 miljoen euro), is Simavi de contractant van het ministerie.

Meer over deze alliantie is te lezen in paragraaf 3.1.3.

Plan International onderhoudt — samen met de kantoren in de programmalanden — goede relaties met de diverse Nederlandse ambassades. In Egypte, Benin en China voeren de lokale kantoren programma's uit die gefinancierd worden door de Nederlandse ambassades in deze landen. In 2021 startten we, samen met de kantoren in Niger en Burkina Faso, gesprekken met de ambassades in deze landen over samenwerking op het gebied van jongerenwerkgelegenheid.

Ook de Europese Commissie financiert al langere tijd programma's van Plan International in diverse landen. Afgelopen jaar ontvingen we fondsen uit het EU Trustfund for Tackling Root Causes of Instability voor het project 'Regional Development and Protection Programme' in Ethiopië.

In Jordanië voert Plan International een door de EU gefinancierd project uit om sociale ondernemingen te promoten (zie paragraaf 3.1.2).

In de Dominicaanse Republiek voert Plan International, samen met de organisatie Profamilia, een project uit om meisjes te steunen bij het claimen van hun rechten, met name op het gebied van seksuele gezondheid (zie paragraaf 3.1.1). En in Libanon is Plan International een nieuw programma gestart om jongeren veiligheid te bieden en economische kansen te geven. De EU financiert dit programma uit het Madad Regional Trustfund.

5.3 Samenwerking met bedrijven

Het afgelopen jaar werkten we nauw samen met bedrijven, zowel met grote multinationals als met kleinere ondernemingen.

Akzo Nobel en ASML Foundation

Met ondersteuning van Akzo Nobel en de ASML Foundation organiseren we wekelijkse STEM Clubs (Science, Technology, Engineering en Mathematics) voor meisjes en jongens op het platteland van China. Het doel is om met name meisjes aan te moedigen zich verder te ontwikkelen en een carrière in STEM (of een andere sector) te overwegen. In paragraaf 3.1.2 is hierover meer informatie te vinden.

Samenwerking met onze partners in de private sector is voor dit soort programma's van grote toegevoegde waarde vanwege de directe link tussen werkgelegenheid en het verbeteren van de economische positie van jongeren. Onze partners kennen de arbeidsmarktbehoeften en medewerkers van ASML en Akzo Nobel in China zijn betrokken bij het programma. Ze bezoeken scholen of – tijdens de pandemie – nemen deel aan online sessies. Deze interactie geeft studenten extra inzichten en ervaringen die ze op school niet zouden opdoen. Voor de meisjes is het inspirerend om vrouwelijke rolmodellen te ontmoeten die hen extra motivatie geven om een carrière in een STEM-gebied na te streven. De programma's lopen van september 2018 tot november 2021, waarna we nieuwe programma's zullen starten om de resultaten te verstevigen en er meer scholen bij te betrekken.

Naast het STEM-programma deed AkzoNobel een extra donatie van 13.750 euro ter ondersteuning van ons programma in Indonesië, gericht op de bestrijding van COVID-19 en ondersteuning tijdens de economische crisis als gevolg ervan. Met behulp van deze donatie zijn hygiëne- en menstruatiehygiënekits verstrekt aan 1000 gezinnen.

Accenture

Met Accenture werkt Plan International toe naar de afronding van het Wired4Work (W4W)-project in Indonesië en de Filipijnen. Deze pilot heeft tot nu toe 13.014 jongeren bereikt met waardevolle voorlichting, het leven van 10.908 jongeren verbeterd door onder meer betere scholing en het leven van 3.109 jongeren getransformeerd door een volledige opleiding te bieden of hulp bij het starten van een eigen bedrijf. Meer informatie over W4W is te vinden in paragraaf 3.1.2.

Daarnaast starten we samen twee nieuwe projecten op: een strategisch vervolg op W4W genaamd W4W 2.0 en een pilot in Colombia gericht op 'green skills' en 'green jobs/entrepreneurship'. Het doel is jongeren te ondersteunen bij het vinden van banen of het starten van een eigen onderneming met een positieve impact op het milieu. Bij deze projecten zullen we de bevindingen en de resultaten van de pilot gebruiken om nog meer jongeren te bereiken.

Ook heeft Accenture financieel en pro bono bijgedragen aan een onderzoeksproject rond het onderwerp 'growth mindset', een open leerhouding, ten gunste van de STEM-projecten in China. Hoe kun je dit stimuleren en hoe kun je vervolgens meten of kinderen dit inderdaad meer ontwikkeld hebben.

ACT Commodities

Ook hebben we een nieuw partnerschap gesloten met ACT Commodities. Met hun financiële steun zijn we een Eco-Entrepreneurship-project in Ecuador gestart om 300 jongeren uit oorspronkelijke gemeenschappen op te leiden en te ondersteunen bij het genereren van een inkomen uit duurzame ondernemingen. Daarnaast hebben we samen een jaarkalender opgesteld met activiteiten waaraan ACT Commodities en haar werknemers kunnen bijdragen, bijvoorbeeld door workshops op de Girls in ICT-Dag te faciliteren en door een fondsenwervende actie te starten onder medewerkers voor Scholarships in Ecuador.

Project highlight: TUI Academy Dominicaanse Republiek

Plan International werkt sinds 2016 samen met de TUI Care Foundation. Samen hebben we de TUI Academy opgezet in de Dominicaanse Republiek, waar de afgelopen vier jaar 124 kansarme jongeren zijn opgeleid om aan de slag te gaan in het toerisme. Voor veel van deze jongeren is een opleiding geen vanzelfsprekendheid. Jongerenwerkeloosheid is hoog in de Dominicaanse Republiek, seksuele uitbuiting is een groot probleem en veel meisjes raken jong zwanger waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk slinken.

De TUI Academy is opgericht om kansarme jongeren, met een focus op jonge vrouwen, een alternatief te bieden: naast een vakopleiding gaat het programma verder en stelt de Academy de jongeren in staat zich te ontwikkelen tot sterke, zelfbewuste personen. Dit doen we door middel van een life skills-programma: de jongeren krijgen training in onder meer leiderschap, duurzaamheid, gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. Daarnaast leren ze praktische vaardigheden zoals het voeren van sollicitatiegesprekken, het opstellen van een cv en het bijhouden van persoonlijke financiën. Het opbouwen van zelfvertrouwen en het maken van een 'life plan' is van grote waarde voor deze jongeren. Na afronding van de training en lessen lopen de studenten een tijd lang stage bij een hotel. Na succesvolle afronding van het programma krijgen ze een diploma. Met een TUI Academy-diploma kunnen ze aan het werk en hebben ze een beter toekomstperspectief.

Hoewel de toerismesector in de Dominicaanse Republiek hard is geraakt door de pandemie, komt het toerisme inmiddels gelukkig weer op gang en zijn ook de hotels en resorts weer geopend. Jongeren zijn nog steeds gemotiveerd om in deze sector te werken. Na de succesvolle en leerzame eerste editie van het programma zijn we daarom samen met de TUI Care Foundation een tweede TUI Academy gestart die loopt tot juni 2022. De TUI Academy is een prachtig voorbeeld van een succesvolle samenwerking met onze bedrijvenpartners: TUI biedt kennis en een netwerk binnen de toeristenindustrie, en Plan International brengt expertise op het gebied van gendergelijkheid, bescherming van kwetsbare meisjes, en opleiding en werkgelegenheid voor jongeren.

Kleinere ondernemingen steunen Plan International ook

Het midden- en kleinbedrijf (mkb) ondersteunt Plan International op verschillende manieren. Maandelijkse structurele donaties aan specifieke projecten op het vlak van werkgelegenheid, bescherming, noodhulp of educatie worden afgewisseld met gerichte marketingcampagnes waarbij een vast bedrag of percentage van een verkocht product of dienst aan Plan International wordt afgedragen. Zo ontwierp Jéh Jewels ter ere van hun dertigjarige bestaan drie unieke sieraden: de I-will-not-ring, de Equality-oorbellen en de Fireworks of Dreams-oorbellen. Een deel van de opbrengst van deze speciale collectie ging naar

Plan International om de strijd tegen kindhuwelijken te ondersteunen. Op Internationale Vrouwendag op 8 maart doneerden Rosefield Watches en sieradenmerk Vedder en Vedder een deel van hun omzet. En Belarto ondersteunde Plan International met de verkoop van kerstkaarten. De Girls First Business Supporters waaronder HRNinja's, Nova Connect en MYoMY ondersteunden Plan International met een vast maandelijks bedrag.

Return to Sender

Return to Sender — partner sinds 2017— is een sociale onderneming die werkt met vrouwelijke ondernemers in verschillende landen, waaronder Indonesië. Gezien de noodsituatie in Indonesië tijdens COVID-19 heeft Return to Sender gedoneerd aan ons gendertransformatieve WASH (water, sanitatie en hygiëne)-programma in Oost-Nusa Tenggara, de meest zuidelijke provincie van Indonesië. In workshops van Plan International leerden bewoners zelf toiletten bouwen, waarna een van de vrouwen, Mama Fina, een eigen onderneming opzette. Hierbij betrok ze ook andere vrouwen uit haar dorp en inmiddels hebben de vrouwen de leiding genomen over de volledige toiletproductie van het dorp en dorpen in de omgeving. Een aanpak die ook past bij de ondernemersgeest van Return to Sender.

Donaties in natura

Onze partner DLA Piper, een van de grootste advocatenkantoren ter wereld, heeft zoals de afgelopen jaren pro bono-uren gedoneerd aan de Plan International-federatie. Als onderdeel van de federatie kan Plan International in Nederland ook juridisch advies aanvragen bij DLA Piper. Zo besparen we kosten, waardoor weer meer geld kan gaan naar onze projecten. Tussen juli 2020 en mei 2021 heeft DLA Piper ons ondersteund met meer dan 100 uur aan juridisch advies.

We ontvingen ook een donatie in natura van het bedrijf TomTom, dat 3.000 USB-sticks schonk aan onze kantoren in Indonesië en de Filipijnen. De USB-sticks worden gebruikt tijdens ICT trainingen voor jonge vrouwen.

5.4 Nationale Postcode Loterij – Een bloedserieuze zaak

Op menstruatie rust in veel landen een groot taboe. Meisjes en vrouwen krijgen weinig voorlichting en thuis wordt er meestal niet gepraat over het onderwerp. Ze hebben vaak geen geld voor maandverband. Ook kunnen ze in veel gevallen niet naar school als ze menstrueren omdat er geen vrouwvriendelijke toiletten en aparte wasruimtes zijn. Dat is een bloedserieuze zaak. Plan International maakt het onderwerp menstruatie daarom bespreekbaar in de gebieden waar we werken. Menstrual Health and Hygiene (MHH) is een vast onderdeel van onze water-, sanitatie- en hygiëneprogramma's (WASH).

Met de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij boekte Plan International met het Bloedserieuze Zaak-programma (2012-2020) hoopgevende resultaten in Uganda, in de plattelandsregio's Tororo, Kamuli en Lira.

- Na afloop van het project zag 90 procent van de meisjes menstruatie niet meer als een taboeonderwerp. Dat is 25 procent meer dan voor het project.
- Bijna alle meisjes en jongens waren het er na afloop van het project over eens dat menstruatie iets heel gewoons is.

- Meer meisjes gaan naar school tijdens hun menstruatie: 94,6 procent ten opzichte van 56 procent bij aanvang van het project.
- Er zijn 66 vrouwvriendelijke toiletten gebouwd en 24 waterputten op scholen hersteld.
- 4000 meisjes en jongens leerden herbruikbaar maandverband maken.
- Meer dan 197.000 meisjes en vrouwen, maar ook jongens en mannen, kregen voorlichting over menstruatie.
- Voorlichting over menstruatie is opgenomen in het leerplan.
- In alle schooltoiletten worden voorzieningen gemaakt zoals een afvalbak en een aparte wasruimte voor meisjes. Dit is ook vastgelegd in de landelijke richtlijnen voor scholen.
- Het project droeg bij aan gendergelijkheid. Door jongens en mannen erbij te betrekken gingen ze hun zusjes, moeders en vrouwen ondersteunen. Vaders durfden voor het eerst met hun dochters over dit onderwerp te praten en kochten maandverband. Jongens maakten maandverband voor hun zusjes. Ook werden minder meisjes van school gehaald als ze ongesteld werden.

In juni 2020 startte een vervolgprogramma in drie andere districten in de Kamuli-regio in Uganda.

5.5 Ambassadeurs

Door de pandemie was er helaas minder ruimte voor activiteiten en samenwerking met de ambassadeurs van Plan International in Nederland: Sarina Wiegman, Simone Kleinsma, Moïse Trustfull en Giovanca. Maar vooral tijdens Wereldmeisjesdag hebben zij zich enthousiast ingezet om aandacht te vragen voor gelijkheid voor meisjes. Zo werkten ze mee aan een fotoshoot en waren de foto's met de tijdelijke actietattoo terug te zien op hun socialmediakanalen en in verschillende andere media. Op 9 oktober waren Giovanca en Sarina Wiegman als ambassadeurs van Plan International te gast bij het RTL-televisieprogramma Koffietijd. Simone Kleinsma sprak een radiocommercial in en werkte mee aan de Goede Doelen Special van Libelle en Margriet, waarvoor ze een brief aan haar sponsorkind schreef. Dankzij de ambassadeurs bereikt Plan International in Nederland meer mensen.

5.6 Andere samenwerkingsverbanden

Giro555 — Samenwerkende Hulporganisaties (SHO)

Plan International is sinds 2015 lid van Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties: SHO). Op 1 juli 2019 werd Plan International actievoorzitter van Giro555. Wij droegen actief bij aan een nieuwe werkstructuur met een vast actieteam, bestaande uit afgevaardigden van de deelnemende organisaties. In augustus 2020 kwam de SHO onder onze leiding in actie voor de slachtoffers van de explosie in Beiroet. Plan International bood samen met een lokale partner hulp door onder anderen voedsel uit te delen, tablets en educatiepakketten te distribueren en kinderen te beschermen en hen psychosociale steun (PSS) te bieden. Meer hierover is te lezen in paragraaf 3.1.4.

Op 6 mei 2020 werd een tweede Giro555-campagne gestart: 'Samen in actie tegen corona'. Met de opbrengst hiervan biedt Plan International hulp in drie districten in Nepal. Dit land is hard getroffen door corona. Dagelijks overlijden honderden mensen doordat de zorg overbelast is. De ziekenhuizen kunnen het aantal zieke mensen niet aan; de ziekenhuisbedden zijn vol en er is een groot tekort aan medische hulpmiddelen.

Dutch Relief Alliance (DRA)

Plan International is lid van de Dutch Relief Alliance (DRA). De DRA is een coalitie van veertien Nederlandse hulporganisaties in samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Binnen de DRA richt Plan International zich voornamelijk op de bescherming van kinderen, onderwijs, Cash Voucher Assistance en het tegengaan van seksueel en gendergerelateerd geweld. Gender speelt in alle programma's een belangrijke rol. De structuur van de DRA stelt deelnemende ngo's in staat om tijdig en effectief te reageren op grote internationale crises. Plan International voerde in het verslagjaar noodhulp-programma's gefinancierd door de DRA uit in de Centraal Afrikaanse Republiek, Zuid-Sudan en Sudan (als penvoerder) en verleende acute noodhulp in Burkina Faso (penvoerder), Vietnam (penvoerder) en Mozambique (penvoerder). Ook zette Plan International zich actief in voor de DRA en nam deel aan verschillende werkgroepen (Collaboration-, Early Warning-, Innovation, strategie 2022-2025 en Finance working group).

6. De organisatie

Foto: Jongeren steunen de actie Girls Get Equal in Egypte

6. De organisatie

6.1 Organisatiestructuur

Bij Stichting Plan International Nederland wordt statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezicht houden volgens het raad van toezicht-model (two tier). De eenkoppige directie bestuurt de organisatie in nauwe samenwerking met het managementteam.

De verhouding tussen de directie en de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten, in een huishoudelijk reglement van de raad van toezicht en in een afzonderlijk directiestatuut. Het huishoudelijk reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur. De directie en alle leden van de raad van toezicht hebben de verklaring getekend op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen. Meer informatie over de verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht is te vinden op www.planinternational.nl/over-plan.

6.2 De medewerkers

Gemiddeld had Plan International in het verslagjaar 113,95 fte aan arbeidsplaatsen. Dat komt overeen met een gemiddelde (over het hele verslagjaar) van 120 medewerkers (gemiddeld 63 procent fulltime en 37 procent parttime). Van de medewerkers identificeert 75 procent zich als vrouw en 25 procent zich als man. De gemiddelde leeftijd van de vrouwen was 41 jaar, die van de mannen 48.

Er is meer samenhang en structuur aangebracht in het trainingsaanbod van de organisatie. Hierbij worden duidelijke afspraken gemaakt over verplichte trainingen voor alle medewerkers (waaronder op het gebied van safeguarding, gender, feminist leadership, diversity & inclusion). Daarnaast zijn er vakinhoudelijke trainingen die per afdeling worden ingevuld (zoals de training International Humanitarian Law). Verder willen we meer aandacht besteden aan zowel persoonlijke ontwikkeling als leiderschaps- en teamontwikkeling.

Impact van COVID-19

Conform de richtlijnen van het RIVM hebben de medewerkers van Plan International sinds het uitbreken van de COVID-19-pandemie veelal thuisgewerkt. Hierbij zorgde Plan International ervoor dat de medewerkers ook thuis een gezonde en veilige werkplek hadden. Daarnaast was er aandacht voor de psychologische en sociale aspecten van de pandemie. In dit kader is er een enquête geweest, zijn er trainingen georganiseerd en kunnen medewerkers beroep doen op een coach. In de nabije toekomst zal er hybride, zowel thuis als op kantoor worden gewerkt. Dit beleid wordt momenteel in goed overleg met de ondernemingsraad uitgewerkt.

6.3 Diversiteit

Plan International streeft naar een zo groot mogelijke diversiteit van de medewerkers. De organisatie heeft respect voor alle medewerkers en gaat ongelijkheid tegen, zowel op de werkvloer als in haar programma's. Zie voor meer hierover ook hoofdstuk 7.2. Bij de werving nodigt Plan International nadrukkelijk alle mensen uit die hun talenten voor de organisatie willen inzetten, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd, religieuze voorkeur of seksuele voorkeur. De organisatie ondersteunt al haar personeel om het beste uit zichzelf te halen. Van het management identificeert 73 procent zich als vrouw en 27 procent als man. In de raad van toezicht, met een vrouw als voorzitter, was die verhouding in het verslagjaar 57 procent vrouw en 43 procent man.

6.4 Inzet van vrijwilligers

In het verslagjaar is het merendeel van het vrijwilligerswerk vanwege COVID-19 stil komen te liggen omdat de live evenementen niet konden doorgaan. Er zijn wel online acties gestart op ons actieplatform, www.voorplan.nl. Bijvoorbeeld een digitale bingo, verjaardagsacties om geld in te zamelen tegen kindhuwelijken en een inzamelingsactie rondom een kunstinstallatie waarbij de donateurs een gesigneerd kunstwerkje ontvingen. Diverse vrijwilligers deden mee aan het coronaproof sportweekend op 4 en 5 september 2020, waarbij 60 deelnemers in hun eigen omgeving gingen lopen of fietsen en zich daarvoor lieten sponsoren. Op de afdeling Team Sponsorship Services zijn 45 vrijwillige vertalers actief. Zij vertalen de omvangrijke documenten die wij versturen bij belangrijke updates naar onze kindsponsors, zoals de program area overview (PAO) en de program area update (PAU). Daarnaast hebben wij nog 15 vertalers die ons helpen met de vertaling van de correspondentie tussen sponsorkinderen en sponsors. We zijn dankbaar voor hun hulp in het afgelopen jaar!

6.5 De ondernemingsraad van Plan International

De ondernemingsraad (OR) van Plan International bestaat uit vijf leden waarvan drie zich identificeren als vrouw en twee als man. De OR is een mix van oudgedienden en collega's die nog niet zo lang bij ons werken. In het verslagjaar is de samenstelling van de OR niet gewijzigd.

De OR is een inspraak- en medezeggenschapsorgaan en heeft twee functies: het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers en het behartigen van het algemene organisatiebelang. De OR had elke twee weken onderling overleg en iedere zes weken overleg met de directeur en een vertegenwoordiger van de afdeling HR. Afhankelijk van de agendapunten schoof daarbij ook een lid van het managementteam aan. In april 2021 vond een overleg plaats met de OR en leden van de raad van toezicht. Tijdens dit overleg is afgesproken dat er vanaf het nieuwe verslagjaar jaarlijks twee bijeenkomsten van de ondernemingsraad en leden van de raad van toezicht zullen plaatshebben.

In het verslagjaar rondde de OR de adviesaanvraag over de herinrichting van het cluster CMS positief af, met inachtneming van een aantal randvoorwaarden en adviezen aan de directie, die overgenomen zijn.

Ook gaf de OR een positief advies met betrekking tot de nieuw te vormen afdeling Project Finance en stemde in met de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast was de OR actief betrokken bij zaken rondom het arbobeleid van de organisatie, de impact van COVID-19 en ‘het kantoor van de toekomst’.

7. Risico's en onzekerheden beheersen

Foto: Deolinda (19) uit Mozambique heeft een eigen eetkraampje geopend

7. Risico's en onzekerheden beheersen

Plan International heeft een risicobeleid en een risicomanagementsysteem dat volledig is afgestemd op het risicobeleid van het internationale hoofdkantoor (als afgeleide van de ISO 31000:2018 standaard). Dat beleid stelt de organisatie in staat om de kans op fouten te minimaliseren, alert en proactief te zijn op mogelijke risico's en om mogelijke zwaktes van de organisatie te monitoren en bij te sturen. Zo worden het afbreukrisico en de kans op schade en nadelige effecten geminimaliseerd. Op www.planinternational.nl/over-plan/keurmerken is te lezen hoe Plan International omgaat met financiële risico's en hoe we calamiteiten in de bedrijfsvoering voorkomen. Ook is daar meer te lezen over contractuele verplichtingen.

7.1 Gevolgen van COVID-19 voor onze organisatie

Nog altijd heeft de coronapandemie grote gevolgen voor onze (internationale) organisatie en vooral voor de mensen met en voor wie wij werken. De belangrijkste risico's die voortvloeien uit deze situatie zijn:

Programma-uitvoering

In veel programmalanden waar Plan International werkt, woekert de pandemie nog altijd voort en neemt deze zelfs in omvang toe. De meeste van onze programmalanden hebben nog geen zicht op een voldoende uitgebreid vaccinatieprogramma om de pandemie adequaat te kunnen bestrijden. Dit heeft grote gevolgen voor de kwetsbare bevolking en belemmert in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Waar mogelijk en noodzakelijk worden programma's aangepast aan de actuele situatie. Zo gaat er meer aandacht uit naar WASH-projecten en naar meisjes die door de economische crisis en de sluiting van scholen meer risico lopen op een kindhuwelijk. Er worden nieuwe digitale tools ontwikkeld om kwetsbare groepen te bereiken. In de post-COVID-19-situatie zullen wij extra inzetten op toegang tot onderwijs en op YEE-programma's om vooral meisjes en jonge vrouwen de kans te geven op een opleiding en een goed inkomen.

Baten en reserves

De baten uit particuliere fondsenwerving zijn ondanks het onzekere jaar vrijwel conform begroting gerealiseerd. Wel werden alle fondsenwervende events geannuleerd. Fondsenwervende activiteiten via face to face en deur-aan-deurwerving konden — soms met onderbrekingen door de overheidsmaatregelen — wel redelijk doorgaan. Vertraagde programma-uitvoering door lockdowns in programmalanden werd gecompenseerd door extra subsidies (onder meer voor WASH) om COVID-19 in programmalanden te bestrijden. Zo werden ook de begrote programmatische baten gerealiseerd.

Toeleveringsketen

Ondanks het complexe economische klimaat is de continuïteit van strategische leveranciers, bijvoorbeeld die van van face-to-face en deur-aan-deurdiensten, niet in gevaar.

Institutionele fondsenwerving

Op het moment van opstellen van dit jaarverslag heeft Nederland nog altijd een demissionaire regering. Samen met partners en collega's uit de sector lobbyen wij voor voldoende middelen voor ontwikkelingssamenwerking, juist nu de pandemie de allerarmsten hard treft. Het zou desastreus zijn als er door

beleidsmatige keuzes van een nieuwe regering de komende jaren aanvullend bezuinigd wordt op de beschikbare subsidies voor zowel ontwikkelingssamenwerking als noodhulp.

Interne beheersmaatregelen

Als gevolg van COVID-19 en de gewenste verschuiving van verantwoordelijkheden en taken naar onze programmalanden, ligt het in de lijn der verwachting dat er in de toekomst minder gereisd zal worden naar programmalanden. Dit betekent onder meer dat interne beheersmaatregelen verschuiven naar digitale beheersmaatregelen. Dit stelt aanvullende eisen op het vlak van ICT-veiligheid. Ook het meer thuiswerken en het gebruik van nieuwe digitale applicaties stellen hieraan extra eisen. Wij hebben in het afgelopen jaar dan ook geïnvesteerd in digitale veiligheid en intern bewustzijn over het belang van data security en de AVG-wetgeving.

Continuïteit

Hoewel bovenstaande onzekerheden nog altijd actueel zijn, verwachten wij op dit moment niet dat de gevolgen van COVID-19 een materieel negatief effect zullen hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

7.2 Grensoverschrijdend gedrag bestrijden

Bescherming van kinderen en jongeren

Kinderen, en meisjes in het bijzonder, zijn kwetsbaar, specifiek voor seksueel en gendergerelateerd geweld. Meisjes geweld aandoen is strafbaar en staat ook lijnrecht tegenover de doelstellingen van onze werkzaamheden. Plan International doet er alles aan om wangedrag te voorkomen, te signaleren en te bestraffen. Het welzijn van de slachtoffers staat daarbij altijd voorop. Plan International heeft een uitgebreid beleid voor de bescherming van kinderen en jongeren, vastgelegd in de Global Policy on Safeguarding Children and Young People. Plan International werkt bij de bestrijding van schendingen van kinderrechten volgens de richtlijnen van het Sphere Project (Minimum Standards in Disaster Response) en Do No Harm (het voorkomen van negatieve gevolgen van conflictsituaties voor kinderen).

Meldingen

Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Bij Plan International in Nederland waren in het verslagjaar 2020-2021 geen meldingen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het internationale hoofdkantoor van Plan International heeft gemeld dat er in het vorige verslagjaar (1 juli 2019-30 juni 2020) wereldwijd 22 incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren plaatsvonden.

Aan alle slachtoffers en hun familie is hulp geboden. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op onder meer medisch en psychosociaal gebied. Alle zaken waarbij de wet is overtreden, zijn aan de betreffende autoriteiten overhandigd.

Bij acht gevallen was een Plan International-medewerker betrokken en in veertien gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers of lokale partners). Bij alle incidenten is het contract of de samenwerking met de medewerker of externe direct beëindigd.

Bij tien incidenten was sprake van seksueel misbruik en/of seksuele uitbuiting, waarbij in zes gevallen een Plan International-medewerker betrokken was en in vier gevallen een externe (medewerkers van partner-organisaties, vrijwilligers, lokale partners).

Bij twaalf incidenten was sprake van aanranding, waarvan in twee gevallen een Plan International-medewerker betrokken was en in tien gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers, lokale partners). Bij alle incidenten is het contract of de samenwerking met de medewerker of externe beëindigd. Daarnaast is ook de betrokkenheid beëindigd van medewerkers en externen die wisten van de incidenten maar niets deden.

Andere vormen van grensoverschrijdend gedrag
Daarnaast vonden wereldwijd 40 incidenten plaats waarbij er sprake was van grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren.

Bij zestien incidenten was er sprake van fysiek, verbaal of emotioneel misbruik, waarbij in zes gevallen een Plan International-medewerker betrokken was en in tien gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers of lokale partners). In vijf van deze incidenten was er sprake van significante of strafbare activiteiten die zijn gemeld bij en onderzocht door de lokale autoriteiten. Bij alle vijf incidenten is het contract of de samenwerking met de medewerker of externe beëindigd. Bij de overige incidenten zijn er waarschuwingen gegeven, contracten met medewerkers beëindigd of de samenwerking met externen stopgezet.

Bij 24 incidenten was er sprake van schendingen van de safeguarding policy, zoals onbegeleid/ongepast contact, bezoek of communicatie met kinderen of jongeren, en onjuiste uitvoering van procedures waarbij kinderen en jongeren in gevaar zijn gebracht. Hierbij waren drie medewerkers betrokken en 21 externen. Bij zes gevallen is de samenwerking met de personen in kwestie stopgezet. In de overige gevallen zijn waarschuwingen afgegeven en is toezicht op de naleving van de regels aangescherpt. Er zijn geen kinderen of jongeren geweest die hier negatieve gevolgen van hebben ondervonden.

Meldingen intimidatie, pesten en discriminatie

Plan International hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van intimidatie, pesten en discriminatie (Harassment, Bullying & Discrimination Policy). Vorig jaar ontving Plan International in Nederland één melding van de (externe) vertrouwenspersoon, de persoon die medewerkers hierover kunnen benaderen..

Anti-Racism Taskforce

Plan International staat voor gelijke kansen en rechten. We zijn tegen elke vorm van racisme en discriminatie. De wereldwijde Black Lives Matter-beweging en de hernieuwde oproep om de sector te dekoloniseren, waren de aanleiding om een interne taskforce op te richten en een plan van aanpak op te stellen. Het doel is om een bewustere en antiracistische organisatie te worden. Dit willen we bereiken door kritisch na te denken over de rol die onze organisatie zou kunnen spelen bij het in stand houden van vooroordelen en ongelijke machtsverhoudingen binnen onze beroepssector en de samenleving als geheel. Plus door strategieën te ontwikkelen om deze problemen aan te pakken. We geven onder meer interne trainingen aan alle medewerkers over vooroordelen en ongelijke machtsverhoudingen. We initiëren discussies over antiracisme, dekolonisatie en taalgebruik binnen onze organisatie. Ook kijken we kritisch naar onze werkprocessen en alle andere relevante aspecten van ons werk. Op deze manier kunnen we gelijkwaardigere relaties onderhouden met alle betrokkenen: van programmalanden tot donoren en partners. De eerste stappen zijn hiervoor gezet en we zullen hier ook het komende jaar mee doorgaan.

Meldingen fraude

Plan International neemt het tegengaan van fraude zeer serieus. Daarom volgen wij een zerotolerancebeleid ten aanzien van fraude zoals beschreven in ons Anti-Fraude, Anti-Corruptie en Anti-Omkopingbeleid. Daarnaast is er een aparte Counter Fraud Unit op het internationale hoofkantoor die fraudegevallen en vermoedens van fraude onderzoekt.

In het afgelopen verslagjaar kregen we niet te maken met fraudegevallen in Nederland. Er zijn wel drie fraudegevallen geconstateerd bij projecten die gefinancierd zijn door het Nederlandse Plan International-kantoor. Het eerste geval betrof een project in Zambia waar bij een lokale partner van Plan International Zambia financiële misstanden zijn geconstateerd. Na een uitvoerig onderzoek is besloten om niet meer met deze partner samen te werken. Het ging om een bedrag van 24.270 euro dat niet goed verantwoord kon worden, dit wordt door Plan International teruggevorderd.

Een tweede geval betrof een project in Uganda. Hierbij zijn niet de juiste afspraken gemaakt en geen juiste procedures gevolgd bij het inhuren van lokale onderzoekers voor het afnemen van interviews. De financiële schade voor dit project was 387 euro. Dit bedrag is niet ten laste van het project gebracht.
Het laatste geval betrof een project in Kenia. Hierbij ging het om drie onterechte betalingen in een cash transfer-project ter waarde van 3.300 euro. Dit bedrag wordt teruggevorderd.

7.3 Operationele en veiligheidsrisico's

Het wereldwijde Safety & Security-beleid van Plan International beperkt de onvermijdelijke veiligheidsrisico's van medewerkers en bezoekers die in het kader van hun werk naar programmalanden van Plan International reizen. In het verslagjaar is — in lijn met het COVID-19-beleid van de internationale organisatie — niet door medewerkers gereisd naar de programmalanden, noch zijn er bezoekers uit deze landen naar Nederland gekomen. Wel hebben we ons reis- en trainingsbeleid vernieuwd met het oog op toekomstige reizen. Alle medewerkers die reizen volgen een Safety en Security-training om hen bewust te maken van de risico's van zo'n reis en de mogelijkheden om die risico's zoveel mogelijk te beperken.

8. Duurzaamheid

Foto: Vanissa (12) uit Laos helpt haar moeder in de moestuin

8. Duurzaamheid

Meisjes en klimaatverandering

In de afgelopen 20 jaar worden jaarlijks gemiddeld 218 miljoen mensen getroffen door natuurrampen. Ook is er sprake van extremer weer, gerelateerd aan klimaatverandering en de gevolgen daarvan, zoals langdurige droogte en een stijgende zeespiegel. Afgenomen biodiversiteit en verhoogde druk op natuurlijke hulpbronnen versterken de gender- en machtsongelijkheid in lokale community's en huishoudens. Omdat meisjes en jonge vrouwen vaak al een slechtere uitgangspositie in de samenleving hebben, hebben zij ook het meest te lijden onder de gevolgen van klimaatverandering. Genderongelijkheid beïnvloedt de toegang tot en controle over natuurlijke hulpbronnen. Ze moeten bijvoorbeeld steeds verder lopen voor water (door droogte) of brandhout (ontbossing). Dat is niet alleen gevaarlijk, maar daardoor kunnen ze ook niet meer naar school.

Binnen Plan International werken de kantoren wereldwijd steeds actiever samen op het gebied van duurzaamheid. Gezamenlijk hebben we een Global Position Paper on Climate Change opgesteld. Aan de hand daarvan zijn er diverse instrumenten en frameworks ontwikkeld die ons klimaatbeleid verder vorm kunnen geven en de uitvoering mogelijk maken.

8.1 In onze bedrijfsvoering in Nederland

Plan International deed onderzoek naar de voetafdruk van onze kantoren in verschillende landen, waaronder het kantoor in Nederland. Onze uitstoot wordt grotendeels bepaald door vliegreizen. Op basis van dit rapport is een handleiding ontwikkeld waarmee Plan International-kantoren vanaf 2022 hun ecologische voetafdruk kunnen terugdringen. Hieronder vallen onder meer de milieuvriendelijke maatregelen op kantoor: van koffie-, stroom- en papierkeuze, vegetarische catering, scheiden van afval tot aan het stimuleren om met het ov te reizen door volledige kostenvergoeding.

Plan International gebruikt groen gas en elektriciteit. We gebruiken zo min mogelijk en uitsluitend FSC-gecertificeerd papier. Plan International stelt fietsen ter beschikking voor zakelijke afspraken en werknemers kunnen gebruikmaken van fiscale voordelen bij de aanschaf van een fiets. Onder de bedrijfsvoering in Nederland valt ook de keuze van het pensioenfonds en de partijen waarmee we samenwerken. We hebben richtlijnen opgesteld voor het samenwerken met externe partijen, waaronder business partners.

Plan International stimuleert online-conferencing om vliegreizen zoveel mogelijk te vermijden. Naar bestemmingen die binnen acht uur met de trein kunnen worden bereikt, wordt niet gevlogen. Plan International streeft ernaar op termijn alle vliegreizen binnen Europa te vervangen door treinreizen. Plan International heeft zich gecommitteerd aan de volledige compensatie van de resterende CO2-uitstoot. Dit realiseren we via de Climate Neutral Group (duurzaam inkopen) en GreenSeat, waarbij het compensatiebedrag van CO2-uitstoot van reizen wordt geïnvesteerd in klimaatprojecten. Sinds het begin van de coronapandemie zijn alle vliegreizen gecanceld en wordt het kantoor in Amsterdam slechts gebruikt door een beperkte groep medewerkers. Het streven is om dit ecologische voordeel een blijvend karakter te geven, ook door veel minder te vliegen.

8.2 Duurzaamheid in programma's

Voor nieuwe programma's heeft Plan International een methode ontwikkeld waarmee bekeken kan worden of ze aan de minimale klimaateisen voldoen. Met als doel:
- De huidige onderliggende contextuele milieurisico's, inclusief klimaatrisico's, te identificeren.
- Potentiële milieueffecten van projectactiviteiten te identificeren.
- Ondersteuning bij het nemen van maatregelen die de opwarming van de aarde beperken.
- Mogelijke gunstige resultaten van het initiatief te identificeren.

Daarnaast heeft Plan International een global framework, Pathways to Resilience, opgesteld met als doel community's, en met name kinderen en jongeren, weerbaarder te maken in het geval van een natuurramp. Zodat ze beter kunnen omgaan met acute rampen en beter voorbereid zijn op bedreigingen die mogelijk op termijn kunnen leiden tot een (natuur)ramp zoals droogte en watertekort.

Groene banen

De transitie naar een groenere economie biedt kansen voor jongeren en in het bijzonder voor jonge vrouwen. De circulaire economie kan zes miljoen nieuwe banen opleveren in recycling en afvalbeheer. Met name jongeren en jonge vrouwen moeten worden uitgerust met de juiste vaardigheden hiervoor. Plan International inventariseert de kansen voor deze groene banen.
- Samen met andere Plan International-kantoren definiëren we het kader voor groene banen.
- Met de steun van partner Accenture is er gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw programma voor groene banen waarin de beste praktijkvoorbeelden in verschillende regio's worden geïdentificeerd.
- Samen met Accenture ontwikkelt Plan International in Indonesië een nieuwe e-learning module over green skills voor ondernemers.
- In Colombia is een pilot opgestart om de positie van jongeren in groene banen te versterken.

Healthy Village-methode Ethiopië

Dit in 2020 gestarte vijfjarige programma is een voorbeeld van een project waar een climate vulnerability and resilience studie een integraal onderdeel is van het geheel en waarbij er op basis van de resultaten en aanbevelingen maatregelen worden genomen die klimaatrisico's beperken.

Healthy Village is een door Max Foundation ontwikkelde succesvolle methode gericht op het terugdringen van stunting, een groeiachterstand door onder meer ondervoeding, infecties en door water overgebrachte ziektes bij kinderen onder de vijf jaar. Omdat Plan International veel ervaring heeft op het gebied van water, sanitatie en hygiëne (WASH) en voeding, werken de organisaties samen in Ethiopië. Naast het integreren van de thema's voeding, voedselzekerheid en WASH, wordt ook de invloed van klimaatverandering in het programma meegenomen.

Het programma is ook gericht op 'evidence based' leren. Gedurende het gehele programma wordt de impact van diverse activiteiten gemeten. Naast een algemene baseline, en een Gender and Social Inclusion baseline, is een Climate Vulnerability and Resilience baseline opgestart om in de programmagebieden de situatie op het gebied van met name water in kaart te brengen. Op basis van de bevindingen en aanbevelingen worden activiteiten ontwikkeld om de gevolgen van klimaatverandering voor WASH-diensten en duurzame voedselproductie zoveel mogelijk te beperken.

UN Global Compact

Sinds 2015 is Plan International aangesloten bij de UN Global Compact Netherlands. Plan International zet zich in voor de UN Global Compact en de daaruit voortvloeiende tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie. De wereldwijde strategie van Plan International doet een beroep op partnerschappen bij het bevorderen van kinderrechten en gelijkheid voor meisjes. Wij werken met partners uit diverse sectoren en erkennen de belangrijke rol van de particuliere sector.

9. Verslag raad van toezicht

Foto: Kinderen die deelnemen aan het STEM-project in de provincie Shaanxi (China) met een van hun robots

9. Verslag raad van toezicht

De raad van toezicht van Plan International bestaat uit zeven leden. De criteria voor de samenstelling en de deskundigheid van de leden zijn in profielschetsen vastgelegd. De leden worden aangesteld voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar.

De raad van toezicht kent twee commissies: de eerste is de auditcommissie die adviseert over jaarstukken en (meerjaren)begroting. De tweede is de remuneratiecommissie die adviseert over de besluitvorming over het honorarium van de directie en over algemene arbeidsrechtelijke salariële verhoudingen van de stichting.

Activiteiten raad van toezicht

In het verslagjaar heeft de raad van toezicht, zoals gebruikelijk, vijf keer vergaderd. Daarnaast heeft de auditcommissie twee keer vergaderd en de remuneratiecommissie één keer. Naast de reguliere vergaderingen heeft veelvuldig informeel overleg en consultatie plaatsgevonden tussen de raad van toezicht, de directie en het management. Twee leden van de raad van toezicht hebben namens het Nederlandse kantoor zitting in het hoogste orgaan van de internationale federatie van Plan International, de Members Assembly. In die hoedanigheid hebben zij het kantoor in Nederland vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten georganiseerd vanuit de Plan International-federatie.

In het afgelopen boekjaar is in de vergaderingen v onder meer aandacht besteed aan:
- Het inwerken van de nieuwe directeur en de eerste ervaringen van en met haar;
- De ontwikkeling van de nieuwe internationale strategie van Plan International;
- De nieuwe programmatische allianties;
- De internationale governance van Plan International en enkele aanpassingen in de Nederlandse governance regel;
- Het fondsenwervingsbeleid van Plan International;
- Het nieuwe pensioenplan voor de organisatie;
- De gevolgen van de pandemie voor de organisatie.

Zoals ieder jaar zijn de jaarstukken en het jaarplan van Plan International in zowel de auditcommissie als in de voltallige raad van toezicht besproken en goedgekeurd. Aan de directeur is onder dankzegging aan haar en de gehele organisatie decharge verleend over het in het afgelopen jaar gevoerde beleid.

Namens de leden van de raad van toezicht:
Anja Montijn, voorzitter
mevrouw S.T. (Susan) Blankhart, de heer J.J. (Hanco) Gerritse, mevrouw K. (Katja) Kok, de heer H.J. (Herberth) Samsom, mevrouw G (Geneviève) Lieuw, de heer A. (Alfred) Levi

Mw. A. H. (Anja) Montijn
Voorzitter sinds 12-06-2018

Lid sinds 12-06-2018, herbenoembaar

Commissaris Fugro
Non-Executive Director OCI
Commissaris Koninklijke Volker Wessels

Nevenfuncties einde boekjaar:
Bestuurslid VEUO
Voorzitter Raad van Toezicht Jinc
Bestuurslid Nederlands Vioolconcours

Mw. S.T. (Susan) Blankhart

Lid sinds 06-11-2017, herbenoembaar

Mw. Blankhart was meer dan 34 jaar werkzaam bij het ministerie van Buitenlandse Zaken; de laatste vijftien jaar was zij ambassadeur in Sri Lanka, Costa Rica, Egypte en Sudan.

Nevenfuncties einde boekjaar:
Lid Raad van Toezicht RNW Media
Treasurer bestuur Achmea Foundation
Directeur FemDiplo

Dhr. J.J. (Hanco) Gerritse
Voorzitter Audit Commissie

Lid sinds 13-04-2017, herbenoemd april 2021

Directeur Financiën van de Vrije Universiteit van Amsterdam (VU). Uit hoofde van deze functie is hij tevens Bestuurder van de VU Holding B.V. waarin de deelnemingen van de Vrije Universiteit zijn ondergebracht en lid van de Raad van Commissarissen Parkeerbedrijf VU-VUmc B.V.

Nevenfuncties einde boekjaar:
Secretaris Stichting Continuïteit AVNM (Algemene Vereniging Nederlandse Militairen)

Mw. K. (Katja) Kok

Lid sinds 06-11-2017, herbenoembaar

CEO Van Lanschot Zwitserland

Nevenfuncties einde boekjaar:
Lid van de Raad van Toezicht van het Nederlands Philharmonisch Orkest

Dhr. H.J. (Herberth) Samsom
Vicevoorzitter

Lid sinds 08-09-2014, niet herbenoembaar

CEO van TB Auctions

Nevenfuncties einde boekjaar:
Toezichthouder The Data Company
Toezichthouder Equipe Zorgbedrijven
Toezichthouder Medsen-Ceban

Mevrouw G.M. (Genevieve) Lieuw	Lid sinds 15-02-2021, herbenoembaar
Lid College voor de Rechten van de Mens	**Nevenfuncties einde boekjaar:** Lid Raad van Toezicht Stichting Reclassering Caribisch Nederland Lid Bezwaarschrift- en-adviescommissie CAF 11 en vergelijkbare zaken, Belastingdienst Bestuurslid Stichting Amsterdam Gay Pride Voorzitter Raad van Toezicht Mondriaan Fonds Lid Raad van Toezicht Stichting Vrouwenopvang Rosa Manus Lid Nederlands Juristen Comité voor de Mensenrechten (NJCM)
De heer A.E (Alfred) Levi	Lid sinds 19-04-2021, herbenoembaar
CEO Heelal BV (Board & Management Advies)	**Nevenfuncties einde boekjaar:** Voorzitter RvC VGZ Lid RvC Griffon Holding Lid RvT Stichting Nederlandse Ether Reclame (STER) Lid hoofdbestuur Nederlandse Golf Federatie (NGF) Lid Bestuur Stichting Hethuis Lid RvT TIG sports

10. Blik op 2022 en verder

Foto: Naimelin (11) uit de Dominicaanse Republiek zet zich in voor een wereld met gelijke rechten en kansen

10. Blik op 2022 en verder

10.1 Ambities voor de komende jaren

Plan International zet zich in voor een betere situatie voor meisjes en jongens wereldwijd, met het accent op adolescente meisjes. In het komende jaar, als de effecten van de COVID-19-pandemie op de levens van deze meisjes en jonge vrouwen in volle omvang zichtbaar zullen worden, zal deze ambitie uitdagender zijn dan ooit. Wij hebben in de afgelopen maanden dan ook hard gewerkt aan onze strategie voor de jaren 2022-2025.

Het komende boekjaar vormt een overgangsjaar tussen de oude en de nieuwe strategie van Plan International. We hebben in het jaarplan waar mogelijk al een voorschot genomen op onze nieuwe strategische ambities, maar we houden de mogelijkheid open dat we later in het jaar, wanneer de strategie wordt goedgekeurd door de raad van toezicht, elementen uit de nieuwe strategie en voortschrijdende inzichten uit de COVID-19-situatie alsnog in een aangepast jaarplan verwerken. De speerpunten voor het komende jaar worden in hoofdstuk 10.5 beschreven.

Onze nieuwe strategie zal op de meeste thematische doelen continuïteit laten zien. Thematisch zal klimaatverandering als doorsnijdend thema in ons werk een belangrijke plek in gaan nemen. De grootste veranderingen verwachten wij niet in de thema's waar we aan werken, maar in hoe we werken. In de samenwerking met partners in de landen waar we programma's uitvoeren en met youth advocates bijvoorbeeld, en de verhouding tussen de fondsenwervende kantoren en de kantoren in de programmalanden. We denken dat we in deze localisatie een voortrekkersrol kunnen spelen binnen de wereldwijde Plan International-federatie, mede omdat wij al een aantal grote samenwerkingen hebben met onafhankelijke partners in de programmalanden.

We willen dit voornemen in de praktijk toepassen, onder meer door met een aantal kantoren in programmalanden in gesprek te gaan over hun visie op onze nieuwe strategie en de wijze waarop we samen zouden kunnen werken. En door in onze nieuwe allianties actief zeggenschap en verantwoordelijkheden over te dragen aan landenkantoren en onze onafhankelijke lokale partners.

Nog meer nadruk komt te liggen op het laten horen van de stem van jonge activisten. Dat doen we door verschillende programma's (onze nieuwe allianties She Leads, Break Free! en Leaders of Peace zijn voorbeelden), maar ook door het potentieel van lobby en advocacy richting Nederlandse belanghebbenden te onderzoeken en te vergroten.

Wij streven ernaar dat 95 procent van onze programma's de classificatie gendertransformatief kan dragen en dat ze zo bijdragen aan meer gelijkheid tussen meisjes en jongensHet gendertransformatiedoel heeft niet alleen betrekking op de programma-uitvoering, maar ook op onze ambities voor feministisch leiderschap in de manier van samenwerken binnen onze organisatie, met partners en met Plan International-kantoren in de programmalanden.

Om onze onafhankelijke positie te waarborgen is het van groot belang onze relatie met het Nederlandse publiek en onze donateurs te behouden en te versterken en onze particuliere fondsenwerving verder uit te bouwen. Deze ambities vormen niet alleen pijlers onder het jaarplan voor het komende jaar, maar ook voor de nieuwe strategie tot 2025, het jaar waarin het Nederlandse Plan International-kantoor 50 jaar actief zal zijn.

10.2 Invloed COVID-19 op de meerjarenbegroting

Context jaarplan FY22

Zoals in de voorgaande paragraaf aangegeven bevat het jaarplan FY22 een aantal duidelijke keuzes en speerpunten, maar laat tegelijkertijd op een aantal punten ruimte om later in het jaar naar aanleiding van de nieuwe strategie zaken nader in te vullen.

Risico's jaarplan FY22

Plan International heeft in de komende jaren in drie door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierde allianties de lead. Dat zal de impact van ons werk sterk positief beïnvloeden, maar vraagt ook meer inspanning en menskracht van de organisatie. We werken in de allianties met een aantal nieuwe Afrikaanse partners, waarmee we nog geen ervaring hebben (op het gebied van project- en financieel management, rapportages en verantwoording). We merken in het eerste halfjaar al dat de rapportage-verplichtingen deze vaak veel kleinere organisaties zwaar vallen. Alle partners kampen bovendien nog steeds met de gevolgen van de pandemie voor hun organisatie en bewegingsvrijheid. Er gaat dan ook veel aandacht uit naar afspraken met en ondersteuning van de nieuwe partners bij projectadministratie, rapportage en verantwoording.

In veel programmalanden waar Plan International werkt, woekert de COVID-19-pandemie in alle hevigheid voort. Dit heeft grote gevolgen voor de kwetsbare bevolking en belemmert in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Ook al omdat sommige landen waar we werken, zoals Mozambique en Ethiopië, te maken hebben met binnenlandse conflicten en geweld. In dergelijke complexe gebieden die instabiel zijn of in crisis verkeren is het nog belangrijker om Plan Internationals monitoring- en safe-guardingprotocollen zorgvuldig toe te passen.

Plan International monitort wekelijks via 'situation reports' de situatie in de verschillende regio's en landen. Waar mogelijk of noodzakelijk worden programma's aangepast aan de actuele situatie. Zo gaat er meer aandacht uit naar WASH-projecten en naar meisjes die door de economische crisis en gesloten scholen meer risico lopen op een kindhuwelijk. Er worden digitale tools ontwikkeld om kwetsbare groepen te bereiken.

Particuliere fondsenwerving is van groot belang voor onze toekomst en vraagt grote inspanningen en creativiteit van de organisatie. Er wordt altijd een testplan met KPI's opgesteld voor de wervingsinspan-ningen. De budgetten worden gefaseerd en op basis van evaluaties ingezet. Wij zullen de nationale geefbereidheid nauwgezet blijven volgen. We versterken de binding met onze eigen donateurs en houden de organisatiekosten zoveel mogelijk flexibel. We zetten bovendien een nieuwe, sterke overkoepelende merkparaplu in om kostenefficiënt en effectief te kunnen communiceren.

10.3 Meerjarenbegroting FY22-FY26

Gecombineerde staat van baten en lasten	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Begroting 2021/2022	Begroting 2022/2023	Begroting 2023/2024	Begroting 2024/2025	Begroting 2025/2026
	€ * 1.000	€ * 1.000	€ * 1.000	€ * 1.000	€ * 1.000	€ * 1.000	€ * 1.000
Baten							
Baten van particulieren	20.831	19.808	19.668	19.740	19.797	19.737	19.605
Baten van bedrijven	1.027	1.612	1.741	1.970	2.070	2.170	2.270
Baten van loterijorganisaties	3.386	4.150	3.915	3.500	3.500	3.483	3.150
Baten van subsidies van overheden	32.052	30.116	31.570	30.866	30.781	31.281	29.631
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-	-	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.209	1.616	1.100	1.300	1.300	1.300	1.300
Som van de geworven baten	59.505	57.302	57.994	57.376	57.448	57.971	55.956
Som van de baten	59.505	57.302	57.994	57.376	57.448	57.971	55.956
Lasten							
Besteed aan doelstellingen							
Doelstelling A Nederlandse Programma's, Partners en Allianties	19.661	13.929	16.917	16.821	16.883	17.106	16.250
Doelstelling B Voorlichting en Bewustmaking	2.548	3.453	3.131	3.122	3.208	3.270	3.286
Doelstelling C Beschikbaar gesteld aan Plan International	30.724	34.053	32.140	31.641	31.390	31.531	30.298
	52.933	51.435	52.188	51.584	51.481	51.907	49.834
Wervingskosten	4.451	4.757	4.819	4.805	4.952	5.038	5.083
Kosten beheer en administratie	845	992	952	953	980	991	1.004
Som van de lasten	58.229	57.184	57.959	57.342	57.413	57.936	55.921
Saldo voor financiële baten en lasten	1.276	118	35	34	35	35	35
Saldo financiële baten en lasten	-41	-	-35	-35	-35	-35	-35
Saldo van baten en lasten	1.235	118	-	-1	-	-	-
Kernratio's							
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale baten)	89,0%	89,8%	90,0%	89,9%	89,6%	89,5%	89,1%
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale lasten)	90,9%	89,9%	90,0%	90,0%	89,7%	89,6%	89,1%
Wervingskosten als % van de totale lasten	7,6%	8,3%	8,3%	8,4%	8,6%	8,7%	9,1%
Beheerskosten als % van de totale lasten	1,5%	1,7%	1,6%	1,7%	1,7%	1,7%	1,8%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in fte	113,9	113,0	104,1	103,1	102,4	102,3	102,3
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte	111,9	110,4	102,2	101,2	100,5	100,4	100,4

10.4 Speerpunten Jaarplan FY22

In relatie tot ons programmatische werk en primaire doelen:
1. Ontwikkeling en start implementatie nieuwe strategie FY22-FY25
2. Versterking samenwerking met partners en Plan International-kantoren in programmalanden
3. Uitbouw lobby en advocacy in programma's en als thema binnen de organisatie
4. Gendertransformatief werken en feministisch leiderschap in onze programma's maar ook in onze manier van samenwerken

In relatie tot ons publiek:
5. Merkpositionering versterken in aansluiting op nieuwe strategie
6. Investeren in particuliere fondsenwerving ondersteund door de juiste data en analyses
7. Online platform MyPlan ontwikkelen, gericht op verbeterde service aan sponsors

Met betrekking tot onze organisatie en bedrijfsvoering:
8. Speciale aandacht voor interne samenwerking ten tijde van en na COVID-19 en invulling van 'Kantoor van de toekomst'
9. Versterken van onze processen om programma's te beheren en verantwoorden
10. Door toegenomen thuiswerken extra focus op AVG-naleving en data security

10.5 Toelichting op de verwachte baten en lasten

Inkomsten van particulieren

Eind juni 2020 is Plan International gestart met pilots om de dalende trend in de inkomsten uit kindsponsoring om te kunnen buigen, waaronder een op onze doelgroep afgestemde versie van een succesvolle internationale onlinecampagne om kindsponsors te werven. Daarnaast zal ook ingezet worden op nieuwe vormen van fondsenwerving bij particulieren om de afhankelijkheid van deur-aan-deurwerving te verkleinen. De coronacrisis heeft vooralsnog niet geresulteerd in een terugloop van particuliere donoren. Zoals aangegeven houden we dit nauwlettend in de gaten. Voor de meerjarenbegroting is voorlopig uitgegaan van een stabilisatie in de baten van particulieren.

Baten van bedrijven

In de meerjarenbegroting is ten opzichte van de vorige meerjarenbegroting terug te zien dat de ambitie ten aanzien van baten van bedrijven voorlopig naar beneden bijgesteld is. Er zal op korte termijn niet verder worden ingezet op fondsenwerving van het mkb omdat de verwachtingen voor het mkb door de coronapandemie niet positief zijn.

Baten van loterijorganisaties

Het aandeel in acties van derden betreft de Nationale Postcode Loterij. Voor de komende jaren verwacht Plan International een jaarlijks aandeel van 3,2 miljoen euro in de baten. Daarnaast zullen ieder jaar extra projectaanvragen worden ingediend bij de Nationale Postcode Loterij.

Baten van subsidies van overheden

In de meerjarenbegroting zijn de drie nieuwe strategische partnerschappen opgenomen (Break Free!, She Leads en Leaders of Peace), naast de aflopende strategische partnerschappen GAA en Yes I Do. Deze allianties eindigden op 31-12-2020. Doorgevoerde kortingen op de alliantiebudgetten hebben vanaf FY22 effect op de meerjarenbegroting, zowel aan de kosten- als aan de inkomstenzijde.

10.6 Toelichting op kernratio's

Doelstellingsbestedingen

De doelstellingsbestedingen uitgedrukt als totale lasten in de meerjarenbegroting zijn stabiel, in een verwachte bandbreedte van 89% tot 90%. Plan International hanteert als beleid om ontvangen inkomsten zo snel mogelijk overeenkomstig de doelstelling te besteden, de (tijdelijke) bestemde fondsen en reserves zo laag mogelijk te houden en beperkt vrije reserves aan te houden.

Wervingskosten en Administratie en Beheer

Voor de komende jaren is een beheerste kostenontwikkeling voorzien ten aanzien van de wervingskosten (8%) en de kosten voor beheer en administratie (2%).

Ontwikkeling fte's

In de meerjarenbegroting is te zien dat er wordt ingezet op een daling van fte's. Dit komt enerzijds doordat de tijdelijke uitbreiding in fte's voor de acquisitie van nieuwe strategische partnerschappen is beëindigd. Anderzijds wordt ingezet op efficiency en effectiviteit bij de afdelingen Communicatie, Marketing en Fondsenwerving, Sponsorservice en Bedrijfsvoering. In de huidige bezetting van Plan International zit flexibiliteit door tijdelijke arbeidscontracten. Dit is en blijft noodzakelijk om (onverwachte) fluctuaties te kunnen opvangen.

11. Jaarrekening FY21

Foto: Monica (18) uit Zuid-Sudan wil graag naar school blijven gaan en niet uitgehuwelijkt worden

11. Jaarrekening FY21

Inhoud

11.1. Balans per 30 juni 2021 (na resultaatbestemming) 70

11.2. Staat van baten en lasten voor het jaar eindigend op 30 juni 2021 71

11.3. Kasstroomoverzicht voor het jaar eindigend op 30 juni 2021 73

11.4. Toelichting 74

11. Jaarrekening FY21

11.1. Balans

Per 30 juni 2021 (na resultaatbestemming)

€ * 1.000

	Toelichting		30 juni 2021		30 juni 2020
Activa					
Immateriële vaste activa	4	272		318	
Materiële vaste activa	5	54		97	
			326		415
Vorderingen en overlopende activa	6	9.346		8.756	
Liquide middelen	7	20.930		15.102	
			30.276		23.858
Totaal activa			30.602		24.273
Passiva					
Reserves	8				
Bestemmingsreserves		12.289		11.663	
Continuïteitsreserve		2.081		1.662	
			14.370		13.325
Fondsen					
Bestemmingsfondsen			241		50
Totaal reserves en fondsen			14.611		13.375
Langlopende schulden	9		14.124		8.979
Kortlopende schulden	10		1.867		1.919
Totaal passiva			30.602		24.273

11.2. Staat van baten en lasten

Van het jaar eindigend op 30 juni 2021

€ * 1.000

	Toelichting	2020/2021	2020/2021 Begroting	2019/2020
Baten	12			
Baten van particulieren		20.831	19.808	19.448
Baten van bedrijven		1.027	1.612	2.429
Baten van loterijorganisaties		3.386	4.150	3.512
Baten van subsidies van overheden		32.052	30.116	29.215
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		2.209	1.616	707
Som van de geworven baten		59.505	57.302	55.311
Som van de baten		59.505	57.302	55.311
Lasten	13			
Besteed aan doelstellingen				
Doelstelling A: Nederlandse programma's, partners en allianties		19.661	13.929	17.417
Doelstelling B: Voorlichting en bewustmaking		2.548	3.453	2.250
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International		30.724	34.053	32.190
		52.933	51.435	51.857
Wervingskosten		4.451	4.757	4.641
Kosten beheer en administratie		845	992	1.032
Som van de lasten		58.229	57.184	57.530
Saldo voor financiële baten en lasten		1.276	118	-2.219
Saldo financiële baten en lasten	14	-41	-	1
Saldo van baten en lasten		1.235	118	-2.218
Bestemming saldo van baten en lasten:				
Toevoeging/onttrekking aan:	8			
Continuïteitsreserve		419	-	-
Bestemmingsreserve		625	359	-1.867
Bestemmingsfonds		191	-241	-351
Herwaarderingsreserve		-	-	-
Overige reserves		-	-	-
		1.235	118	-2.218

	Toelichting	2020/2021	2020/2021 Begroting	2019/2020
Kernratio's				
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale baten		**89,0%**	**89,8%**	**93,8%**
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale lasten		**90,9%**	**90,0%**	**90,1%**
Wervingskosten als % van de totale lasten		**7,6%**	**8,3%**	**8,1%**
Beheerskosten als % van de totale lasten		**1,5%**	**1,7%**	**1,8%**
		100,0%	**100,0%**	**100,0%**
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte		**113,9**	**113,0**	**116,3**
Doorbelaste fte (aan andere fondsenwervende Plan International-kantoren)		**-2,1**	**-2,6**	**-2,0**
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte's		**111,8**	**110,4**	**114,3**

11.3. Kasstroomoverzicht

Voor het jaar eindigend op 30 juni 2021

€ * 1.000

	Toelichting		2020/2021		2019/2020
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Saldo baten en lasten			1.235		-2.218
Aanpassing voor afschrijvingen	4 en 5	311		235	
Aanpassing voorzieningen		-		-	
			311		235
Mutatie in werkkapitaal:					
Vorderingen	6	-590		-6.856	
Kortlopende schulden	10	-51		185	
			-641		-6.671
Mutatie in langlopende schulden	9		5.145		427
Operationele kasstroom			6.050		-8.227
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen in immateriële vaste activa	4		-222		-50
Investeringen in materiële vaste activa	5		-		-49
Totale kasstroom			5.828		-8.326
Liquide middelen per begin boekjaar			15.102		23.428
Liquide middelen per einde boekjaar	7		20.930		15.102
Mutatie liquide middelen			5.828		-8.326

De positieve kasstroom in dit verslagjaar wordt voornamelijk verklaard door een toename van de projectverplichtingen.

Ontvangen gelden stelt Plan International zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. Projectverplichtingen worden normaliter pas aangegaan op het moment dat de gelden zijn ontvangen.

Na ontvangst van een gift beheert Plan International de liquide middelen totdat ze worden uitbetaald ten behoeve van het project. Liquide middelen worden op een direct opeisbare rekening of een vermogensspaarrekening gehouden. Nederlandse banken brengen op dit moment negatieve rente in rekening bij goededoelenorganisaties, in tegenstelling tot andere Europese landen, waar een uitzondering wordt gemaakt voor goededoelenorganisaties. Plan International heeft de beschikbare liquide middelen verdeeld over meerdere banken om rentelasten te beperken. Om dezelfde reden is in 2021 een vooruitbetaling gedaan aan Plan International Global Hub.

Plan International onderschrijft en handelt in lijn met de uitgangspunten “Reserves en Beleggingsbeleid” zoals opgenomen in het CBF-reglement en de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van de vereniging Goede Doelen Nederland.

11.4. Toelichting

1. Algemene toelichting

Stichting Plan International Nederland, gevestigd in Amsterdam, KvK 41198890, (hierna ‘Plan International’) heeft tot doel zorg te dragen voor maximale, duurzame financiële bijdragen aan de internationale programma’s uitgevoerd door Plan International Inc. (hierna ‘Plan International Global Hub’), gericht op duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden van kinderen en jongeren in lage- en middeninkomenslanden, met een focus op gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen.

Daarnaast heeft Plan International activiteiten op het vlak van educatie, participatie en lobby. Ook heeft Plan International als doelstelling zinvolle communicatie te bevorderen tussen (particuliere) sponsors en de gesponsorde kinderen, hun familie en hun omgeving.

In de organisatie is er statutair onderscheid tussen besturen en toezichthouden. Plan International heeft de onderdelen statutaire directie, de staf en afdelingen. De directie is belast met het besturen van de stichting. De raad van toezicht verleent goedkeuring voor het mandaat van de directie en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken. De onderlinge werkverhouding tussen deze twee organen is vastgelegd in een huishoudelijk reglement en een directiestatuut, die beide verankerd zijn in de statuten die door de raad van toezicht zijn vastgesteld. Ook het mandaat van de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten van Plan International.

Algemeen

De jaarrekening van Plan International is opgesteld overeenkomstig de voorschriften van de ‘Richtlijn voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties’ (RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van Plan International. De jaarrekening van verslagjaar 2020/2021 is opgesteld in euro’s en wordt vergeleken met de door de directie vastgestelde begroting verslagjaar 2020/2021 en de realisatie 2019/2020.

Functionele valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro’s; dit is zowel de functionele - en de presentatievaluta.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Plan International en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht: de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

2. Onderdeel van de Plan International-federatie

Plan International in Nederland (hierna 'Plan International') maakt deel uit van de Plan International-federatie, waarvan het kantoor (Plan International Global Hub) gevestigd is in Woking (Verenigd Koninkrijk). De jaarrekening van Plan International wordt opgenomen in de samengevoegde jaarrekening van Plan International Global Hub.

Plan International Global Hub is verantwoordelijk voor de selectie, uitvoering, beheersing en verantwoording van de internationale programma's van de fondsenwervende kantoren met betrekking tot kindsponsoring.

De Plan International-kantoren zijn verantwoordelijk voor de programma's die in hun land worden uitgevoerd. Deze internationale programma's worden gefinancierd uit inkomsten van bedrijven, subsidies van overheden en inkomsten van particuliere projectsponsors. De programma's die vanuit of via Nederland worden gefinancierd, worden samen met het Nederlandse Plan International-kantoor ontwikkeld en overeengekomen.

De Nederlandse organisatie schakelt de kantoren in voor het uitvoeren van specifieke projecten die gefinancierd worden uit projectbijdragen van onder meer de overheid in het kader van strategische partnerschappen. De hiermee gepaard gaande bedragen worden gespecificeerd in de toelichting bij punt 12.9 van deze jaarrekening. De rol van het Nederlandse Plan International-kantoor in dit proces ligt op het gebied van coördinatie, ondersteuning, verantwoording en het faciliteren van de financiële en administratieve processen.

Plan International in Nederland en de Plan International-federatie zijn met elkaar verbonden via de oprichtingsakte en door middel van de lidmaatschapsovereenkomst en een beeldmerkovereenkomst. De Plan International-federatie telt momenteel 75 kantoren, waarvan 23 fondsenwervende kantoren. Hieronder vallen ook Plan International Colombia en Plan International India die de status hebben van Field Country National Organisation. Dit zijn kantoren die naast het implementeren van programma's ook fondsen werven.

Plan International Global Hub heeft een internationaal bestuur met daarin bestuursleden die geselecteerd worden op basis van specifieke kennis en vaardigheden. In lijn met de oprichtingsakte en de statuten, draagt Plan International in Nederland alle specifieke kindsponsorbijdragen minus de fondsenwervende en overige lokale lasten af aan Plan International Global Hub.

De leden zijn binnen de missie en visie van Plan International Global Hub vrij om hun eigen operationele beleid te formuleren en uit te voeren.

3. Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als er geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijziging
In het verslagjaar is geen sprake van stelselwijzigingen.

Schattingen
Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekening posten.

Vreemde valuta en koersverschillen
Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarin zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Balans
Immateriële vaste activa
Als grondslag voor waardering van immateriële vaste activa komt de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs in aanmerking. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Vorderingen
Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten

ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves (een deel van de reserves is afgezonderd voor specifieke doelen, te weten bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve) en fondsen (door derden is aan deze fondsen een specifieke bestemming gegeven).

Kortlopende en langlopende schulden

Kortlopende en langlopende schulden worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde, meestal gelijk aan de nominale waarde, en tegen geamortiseerde kostprijs zijnde het te ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Staat van baten en lasten

Baten

Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding, zijnde het moment van overmaking aan Plan International of aan derden, waarbij de matching tussen de baten en de lasten bepalend is voor de realisatie van de baten. De voorwaardelijke batenlijnen zijn subsidies van overheden, organisaties zonder winststreven, extra trekkingen van de Nationale Postcode Loterij en donaties van een aantal bedrijven.

De overige, onvoorwaardelijke, baten worden verantwoord in de periode waarop deze baten betrekking hebben. De onvoorwaardelijke batenlijnen zijn baten van particulieren (kindsponsoring, projectsponsoring, eenmalige giften, acties, giften in natura en Giro555 (SHO)), reguliere baten van loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij) en de overige bedrijven.

Deze baten worden verantwoord voor het netto door Plan International te ontvangen bedrag, verminderd met eventueel aan derden te betalen directe verwervingskosten.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang van deze baten betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Mochten er baten zijn als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten dan worden deze verantwoord tegen de reële waarde van de geleverde goederen of dienst.

De giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Deze giften worden financieel verantwoord in de staat van baten en lasten.

De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Lasten

Afdrachten aan Plan International Global Hub

Afdrachten aan Plan International Global Hub worden als last verantwoord in het jaar dat deze zijn overgemaakt.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, salarissen en sociale lasten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Plan International heeft een collectieve pensioenregeling voor haar medewerkers getroffen. Per 1 januari 2021 is een nieuwe overeenkomst afgesloten met Zwitserleven. Hierbij is gekozen voor een beschikbare premieregeling. De belangrijkste afspraken die in het kader van deze regeling gemaakt zijn, betreffen de volgende zaken:

- ingang van pensioendatum
- pensioengevend salaris
- te hanteren franchise
- eigen bijdrage pensioengrondslag
- opbouw via beschikbare premiestaffel
- verzekering partner- en wezenpensioen

Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en Plan International betaalt op contractuele basis premies aan de verzekeringsmaatschappijen. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn niet bij Plan International ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten enerzijds en de kosten en overige lasten van het betreffende jaar anderzijds.

Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen

de transactiekoers. Er is geen sprake van financieringsactiviteiten. Onder de investeringen in materiële en immateriële vaste activa zijn alleen die investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn aangewend.

4. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa (software) is als volgt:

€ * 1.000

	2020/2021	2019/2020
Boekwaarde per 30 juni	**318**	**454**
Aanschafwaarde		
Openingsbalans per 1 juli	**963**	**913**
Investeringen	**222**	**50**
Desinvesteringen	**-774**	**-**
Eindbalans per 30 juni	**411**	**963**
Cumulatieve afschrijvingen		
Openingsbalans per 1 juli	**645**	**459**
Afschrijving verslagjaar	**255**	**186**
Afschrijving op desinvesteringen	**-761**	**-**
Eindbalans per 30 juni	**139**	**645**
Eindbalans per 30 juni	**272**	**318**

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De gepresenteerde desinvestering in dit verslagjaar heeft betrekking op het economisch buiten gebruik stellen van middelen die niet langer gebruikt worden ten behoeve van de bedrijfsvoering. Alle immateriële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. De post immateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in software.

5. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

€ * 1.000

	2020/2021	2019/2020
Boekwaarde per 30 juni	**97**	**100**
Aanschafwaarde		
Openingsbalans per 1 juli	**522**	**507**
Investeringen	**-**	**49**
Desinvesteringen	**-372**	**-34**
Eindbalans per 30 juni	**150**	**522**
Cumulatieve afschrijvingen		
Openingsbalans per 1 juli	**425**	**407**
Afschrijving verslagjaar	**56**	**49**
Afschrijving op desinvesteringen	**-385**	**-31**
Eindbalans per 30 juni	**96**	**425**
Eindbalans per 30 juni	**54**	**97**

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De gepresenteerde desinvestering in dit verslagjaar heeft betrekking op het economisch buiten gebruik stellen van middelen die niet langer gebruikt worden ten behoeve van de bedrijfsvoering. De post materiële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in inrichting en computerhardware.

6. Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen (met een looptijd korter dan één jaar) bestaat uit de volgende onderdelen:

€ * 1.000

	30 juni 2021	30 juni 2020
Nog te ontvangen nalatenschappen	**1.066**	**761**
Vooruitbetaalde pensioenpremies	**85**	**533**
Rekening courant met Plan International Global Hub	**7.468**	**7.315**
Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bijdragen	**727**	**147**
	9.346	**8.756**

De rekening courant met Plan International Global Hub heeft met name betrekking op een vooruitbetaling in het verslagjaar 2020/2021 van 7,5 miljoen euro betreffende de afdracht kindsponsoring voor het komende verslagjaar. Voor de vooruitbetaling zijn geen zekerheden gesteld en over de vooruitbetaling wordt geen rente berekend. De post te ontvangen nalatenschappen is toegenomen door een aantal nalatenschappen waarvan de omvang betrouwbaar kon worden vastgesteld in juni 2021. De post overige vooruit ontvangen bedragen heeft met name betrekking op bedragen die zijn ontvangen voor een project dat samen met Plan International Denemarken wordt geïmplementeerd.

7. Liquide middelen

€ * 1.000

	30 juni 2021	30 juni 2020
Kas en banksaldi	13.464	7.628
Spaarrekeningen bij Rabobank (S&P rating A+ juni 2021)	2.999	3.000
Spaarrekeningen bij ASN Bank (S&P rating A- juni 2021)	2.465	2.472
Spaarrekening bij ABN AMRO (S&P rating A juni 2021)	2.002	2.002
	20.930	15.102

De toename in de liquide middelen wordt vooral verklaard doordat vooruitbetalingen zijn ontvangen voor onder andere de strategische partnerschap-projecten, waarvoor de uitgaven niet in het verslagjaar zijn gedaan, in verband met de opstartfase van deze projecten.

Plan International houdt beschikbare liquide middelen aan op een spaarrekening of depositorekening bij meerdere banken (de Rabobank, de ASN Bank of ABN AMRO). Banken worden geselecteerd op basis van een periodieke toetsing via de Eerlijke Bankwijzer en credit rating (bij voorkeur een A-rating). In het vermogensbeleid van Plan International is er bewust voor gekozen om niet te beleggen (bijvoorbeeld in aandelen).

Voorgaande is vastgelegd in het financieel statuut dat goedgekeurd is door de raad van toezicht. Alle gelden zijn direct opeisbaar.

8. Reserves en fondsen

Reserves

De reserves kunnen als volgt worden toegelicht:

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bestaan uit toezeggingen aan programma's waarvan de herkomst voortvloeit uit de volgende bronnen:

€ * 1.000

Onvoorwaardelijke toezeggingen

	Bruto gift	Uitvoerings-kosten Nederland	Netto gift	Saldo bestemmings-reserves 30 juni 2020	Totaal beschikbaar	Besteed via via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Vermogensmutatie continuïteitsreserve	Saldo bestemmings-reserves 30 juni 2021
Giften en schenkingen (*)	4.510	1.350	3.160	4.780	7.940	3.778	284	419	3.460
Acties	3	1	2	329	331	-	-	-	331
Corporate partners	45	11	34	322	356	167	95	-	94
Giften in natura	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nalatenschappen	2.223	667	1.556	1.382	2.938	196	35	-	2.707
Nationale Postcode Loterij	3.150	945	2.205	4.850	7.055	1.135	223	-	5.697
Totalen	9.931	2.974	6.957	11.663	18.620	5.276	637	419	12.289

(*) De reserve giften en schenkingen (van particulieren) bestaat uit giften ten behoeve van projecten die nog niet besteed zijn.

De directie heeft bepaald dat de verschillende onderdelen van de reserves aan - al vastgestelde - projecten zullen worden besteed aan de hand van vastgestelde interne richtlijnen, deze onderdelen hebben daarom een specifieke bestemming.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. In de toelichting worden de noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve en ook de daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen vermeld.

Het gaat om de volgende veronderstellingen:
- Risico terugbetaalverplichting voorwaardelijke giften;
- Dotatie reorganisatievoorziening in geval van een plotselinge batendaling.

€ * 1.000

Continuïteitsreserve	
Stand per 1 juli 2020	**2.081**
Mutatie continuïteitsreserve	-
Stand per 30 juni 2021	**2.081**

De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is in 2021 samen met de raad van toezicht geëvalueerd op basis van een risicoanalyse. Hierbij is gekeken naar de hiervoor genoemde risico's van terugbetaling betreffende voorwaardelijke giften en een plotselinge batendaling. De hoogte van de herijkte beoogde continuïteitsreserve komt uit op € 2.500.000. In het boekjaar is de continuïteitsreserve verhoogd met € 419.000 tot een bedrag van € 2.080.905. Hiermee wordt het bedrag meer in lijn gebracht met de actuele risico's. De hoogte van de reserve blijft hiermee ruim onder het maximale bedrag van de richtlijn van Goede Doelen Nederland (maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie, voor Plan International te weten 1,5 x € 10.100.033 = € 15.150.050). Verhoging tot het beoogde bedrag van € 2.500.000 zal in de komende jaren worden gerealiseerd wanneer een positief resultaat dat mogelijk maakt.

Fondsen

€ * 1.000

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo 30 juni 2020	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Saldo 30 juni 2021
Baten acties van derden								
Giro555 (SHO)	1.172	80	1.092	50	1.142	901	-	241
Totalen	**1.172**	**80**	**1.092**	**50**	**1.142**	**901**	**-**	**241**

9. Langlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2021	30 juni 2020
Verplichtingen uit hoofde van subsidies	14.124	8.979

De stijging in de verplichtingen uit hoofde van subsidies wordt verklaard door de in dit jaar gerealiseerde groei van voorwaardelijke bestedingen en baten.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies bestaan uit 66,0 miljoen euro toezeggingen van donoren minus ontvangen voorschotten en 80,1 miljoen euro projectverplichtingen. Van deze projectverlichtingen is een bedrag van 67,6 miljoen euro toegezegd in contracten:

Boekjaar	Totaal
2021/2022	€ 26.599.185
2022/2023	€ 15.403.758
2023/2024	€ 11.934.095
2024/2025	€ 10.461.966
2025/2026 e.v.	€ 3.197.091

De verplichtingen uit hoofde van subsidies (voorwaardelijke donaties) kunnen als volgt worden toegelicht naar donorbron:

€ * 1.00

	Balans 30 juni 2020	Ontvangen (incl. rente)	Totaal beschikbaar	Overgemaakt alliantiepartners	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Uitvoerings-kosten Nederland	Balans 30 juni 2021
Strategische partnerschappen	1.453	14.011	15.464	6.530	4.412	55	4.467
Overig ministerie van Buitenlandse Zaken	3.066	15.865	18.931	6.101	8.283	507	4.040
Europese Unie	1.317	6.988	8.305	-45	4.877	303	3.170
Corporate partners	1.112	393	1.505	-	870	8	627
Organisaties zonder winststreven	115	1.066	1.181	-	969	49	163
Nationale Postcode Loterij extra trekking	1.798	-	1.798	-	236	-	1.562
Lokaal geworven in programmalanden	118	982	1.100	-	966	40	94
Totaal	8.979	39.305	48.284	12.586	20.613	962	14.123

De voorwaardelijke donaties betreffen vooruit ontvangen gelden voor uit te voeren programma's in het kader van de doelstelling. Zodra deze voorwaardelijke donaties in overeenstemming met de doelstelling besteed zijn, worden deze als baten verantwoord.

In het verslagjaar is, bij het opstellen van de eindverantwoording van één van de in het verslagjaar afgesloten projecten (Yes I Do-programma), gebleken dat in eerste instantie te veel subsidie-inkomsten waren verantwoord. Hierop is een correctie doorgevoerd van € 403.749, zodat de totale inkomsten nu aansluiten bij het uitgegeven en verantwoorde bedrag aan bestedingen. De correctie heeft betrekking op boekjaren 2015/2016, 2016/2017 en 2017/2018.

10. Kortlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2021	30 juni 2020
Crediteuren	497	766
Vooruitontvangen sponsorbijdragen	637	540
Voorziening vakantiedagen	319	387
Overige kortlopende schulden	414	226
	1.867	1.919

De daling in de kortlopende schulden ten opzichte van vorig verslagjaar wordt met name verklaard door de snelle betaling van verplichtingen aan crediteuren als gevolg van de negatieve rentestanden.

11. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

De verplichtingen zijn onderverdeeld in de projectverplichtingen in het kader van de doelstelling en de overige verplichtingen voor het kantoor van Plan International.

€ * 1.000

Voorwaardelijke projectverplichtingen	30 juni 2021
Boekjaar	
2021/2022	3.082
2022/2023	480
2023/2024	324
2024/2025	239
2025/2026	39
	4.164

Per 30 juni 2020 heeft Plan International voor 4,2 miljoen euro aan niet uit de balans blijkende voorwaardelijke contractuele verplichtingen uitstaan voor uit te voeren projecten gefinancierd met onvoorwaardelijke financiering.

Verplichtingen uit hoofde van voorwaardelijke financiering worden toegelicht onder verplichtingen uit hoofde van subsidies (punt 9 van paragraaf 11.4).

€ * 1.000

Overige verplichtingen	30 juni 2021
Boekjaar	
2021/2022	**269**
2022/2023	**128**
2024/2025	**-**
	472

De daling in de overige verplichtingen wordt verklaard vanuit de afloop van deze verplichtingen in verband met afloop van contracten.

Huur- en bankverplichtingen
Het huidige contract voor het kantoor (locatie: Stadhouderskade 60 te Amsterdam) loopt van 2013 tot en met 2022 met een breekmogelijkheid na 5 jaar. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het gebouw. Wel is er een bankgarantie afgegeven ter waarde van €75.000. De vermelde bedragen zijn inclusief doorbelasting van een deel van de huur aan een onderhuurder. De looptijd van de onderhuur is gelijk aan de looptijd van het huurcontract.

Overige verplichtingen
Plan International heeft met Xerox een overeenkomst afgesloten voor de periode 1 september 2018 tot en met 30 augustus 2022 voor de huur van printers en het afnemen van prints. De kosten hiervan bedragen €20.963 exclusief btw per jaar.

Indien in de vermelde leasebetalingen betalingen in verband met overige bestanddelen van de overeenkomst zijn inbegrepen, worden de betalingen inclusief deze overige bestanddelen afzonderlijk opgenomen.

12. Baten

12.1. Specificatie van geworven baten

€ * 1.000

	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van loterij-organisaties	Baten uit subsidies van overheden	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Totaal 2020/2021	Begroting 2020/2021	Totaal 2019/2020
Kindsponsoring	14.095	-	-	-	-	14.095	13.817	13.993
Projectsponsoring structureel	4.193	-	-	-	-	4.193	3.580	3.691
Projectsponsoring eenmalig	317	-	-	-	-	317	979	711
Giften en schenkingen	-	-	3.150	-	1.172	4.322	3.650	3.150
Ongeoormerkt	-	-	-	-	-	-	-	-
Geoormerkt internationaal	-	-	236	-	1.037	1.273	2.116	1.069
Nalatenschappen	2.223	-	-	-	-	2.223	1.300	1.027
Acties	3	-	-	-	-	3	131	26
Corporate partners	-	1.027	-	-	-	1.027	1.612	2.429
Subsidies van overheden	-	-	-	32.052	-	32.052	30.116	29.215
Som van de geworven baten 2020/2021	20.831	1.027	3.386	32.052	2.209	59.505	57.301	55.311
Begroting 2020/2021	19.808	1.612	4.150	30.116	1.616	57.301		
Realisatie 2019/2020	19.448	2.429	3.512	29.215	707	55.311		

De totale baten zijn 3,8% (2,2 miljoen euro) hoger dan begroot. Belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn:

- Kindsponsoring 0,3 miljoen euro hoger

De baten kindsponsoring laten een stijging zien ten opzichte van het vorige verslagjaar van 0,7%.

Dit jaar werden voor het eerst weer actief kindsponsors geworden via zowel face-to-face- als online kanalen. Er werden diverse direct mails getest, waardoor er ook meer nieuwe kindsponsors binnen zijn gekomen dan in recente jaren. Daarnaast is de terugloop van kindsponsors over de gehele linie lager, omdat er als gevolg van COVID-19 minder veranderingen in programma's zijn doorgevoerd.

Veranderingen zijn doorgaans een van de belangrijkste redenen voor mensen om hun kindsponsorschap te stoppen.

- Giften en schenkingen 0,7 miljoen euro hoger

In het verslagjaar hebben twee SHO-acties plaatsgevonden (Beiroet en de gevolgen van COVID-19 in Nepal), opgenomen als baten van andere organisaties zonder winststreven. Hierdoor zijn de inkomsten hoger dan begroot.

- Nalatenschappen 0,9 miljoen euro hoger

Aan het einde van het verslagjaar zijn een aantal grotere nalatenschappen ontvangen.

- Corporate partners 0,6 miljoen euro lager

De groeiambitie uit de begroting is niet gerealiseerd; corona heeft invloed gehad op de mkb-werving.

- Subsidies van overheden 1,9 miljoen euro hoger

De hogere subsidiebaten zijn het gevolg van hogere bestedingen in noodhulpprogramma's en overige subsidies van ministerie van Buitenlandse Zaken.

In vergelijking met het vorige verslagjaar zijn de totale baten met 7,7% gestegen (4,2 miljoen euro). De belangrijkste verklaring hiervoor zijn de hogere baten uit subsidies van overheden en de hogere nalatenschappen.

12.2. Kindsponsoring

€ * 1.000

Kindsponsoring	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Totaal kindsponsoring	**14.095**	**13.817**	**2,0%**	**13.993**

De baten uit kindsponsoring zijn 2,0% hoger dan begroot. Ten opzichte van het vorige verslagjaar is er een stijging van 0,7%. Baten uit kindsponsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsoren voor ondersteuning van de community's van de gesponsorde kinderen. Deze bijdragen zijn ontvangen in 2020/2021 en zijn onvoorwaardelijk.

Het verloop van het aantal sponsors ten opzichte van voorgaand verslagjaar kan als volgt worden weergegeven:

Aantal sponsors	Kindsponsors	Structureel projectsponsors	Structureel totaal aantal sponsors	Eenmailig totaal aantal sponsors
1 juli 2020	**42.551**	**40.262**	**82.813**	
Toename aantal sponsors	**2.056**	**12.589**	**14.645**	
Afname aantal sponsors	**-2.682**	**-7.259**	**-9.941**	
Eénmalige sponsors				**19.649**
30 juni 2021	**41.925**	**45.592**	**87.517**	**19.649**

Het verloop van het aantal gesponsorde kinderen kan als volgt worden weergegeven:

Aantal gesponsorde kinderen	
1 juli 2020	49.223
Toename aantal gesponsorde kinderen	1.123
Afname aantal gesponsorde kinderen	-1.778
30 juni 2021	48.568

12.3. Projectsponsoring (structureel en eenmalig)

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Projectsponsoring structureel	4.193	3.580		3.691
Projectsponsoring eenmalig	317	979		711
Totaal projectsponsoring (inclusief eenmalig)	4.510	4.559	-1,1%	4.402

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden. Na een lichte daling in het vorige verslagjaar, onder meer als gevolg van corona, is dit jaar een lichte stijging gerealiseerd.

12.4. Giften en schenkingen

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Giro555 (SHO)	1.172	500		-
Nationale Postcode Loterij	3.150	3.150		3.150
Totaal Giften en schenkingen ongeoormerkt	4.322	3.650	18,4%	3.150

12.4.1. Samenwerkende Hulporganisaties/Giro555

De begrote baten betreffende een nieuwe SHO-actie zijn overschreden doordat in het verslagjaar twee acties hebben plaatsgevonden. Op dinsdag 4 augustus 2020 zorgde een explosie in de haven van Beiroet voor een enorme verwoesting in de omliggende wijken. Daarnaast is er in het voorjaar van 2021 een actie gestart tegen de gevolgen van COVID-19. De baten in het verslagjaar hebben volledig betrekking op deze beide acties. Plan International is sinds 2015 officieel lid van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO, Giro555) en was actievoorzitter vanaf juni 2019 tot november 2020.

Format financiële (eind)verantwoording Nationale Actie en format jaarrekening
Versie: actie reglement 22 Maart 2019
Actie: Sulawesi

	Boekjaar Totaal	T/m boekjaar Totaal
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	-	1.071.556
Rente	-	-
Totaal baten	**-**	**1.071.556**
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
Totale kosten voorbereiding en coördinatie SHO publieksdonatie	-	75.009
Daadwerkelijk bestede kosten AKV (max 7% van de daadwerkelijke bestedingen)	-	70.102
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	**-**	**1.001.454**

	Noodhulp	Wederopbouw		Noodhulp	Wederopbouw	
Lasten						
Committeringen van deelnemer (D)						
• Verstrekte steun via de UO	-	-	-	1.001.454	-	1.001.454
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-		-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-		-	-
Totaal beschikbare committeringsruimte	**-**	**-**	**-**	**1.001.454**	**-**	**1.001.454**

	Noodhulp	Wederopbouw	Boekjaar Totaal	Noodhulp	Wederopbouw	Tot en met boekjaar Totaal
Inzicht in kasstromen van de deelnemer						
Overmakingen door D met betrekking tot:						
• Verstrekte steun via de UO	50.073	-	50.073	1.001.454	-	1.001.454
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-	-	-
Inzicht in bestedingen ter plaatse						
• Besteding ter plaatse door de UO	19.733	-	19.733	1.001.422	-	1.001.422
• Besteding ter plaatse door de IK	-	-	-	-	-	-
• Besteding ter plaatse door de D zelf	-	-	-	-	-	-

Format financiële (eind)verantwoording Nationale Actie en format jaarrekening
Versie: actie reglement 22 maart 2019
Actie: Beiroet

	Boekjaar Totaal	T/m boekjaar Totaal
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	842.103	842.103
Rente	-	-
Totaal baten	**842.103**	**842.103**
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
Totale kosten voorbereiding en coördinatie SHO publieksdonatie	58.947	58.947
Daadwerkelijk bestede kosten AKV (max 7% van de daadwerkelijke bestedingen)	58.947	58.947
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	**783.156**	**783.156**

	Noodhulp	Wederopbouw		Noodhulp	Wederopbouw	
Lasten						
Committeringen van deelnemer (D)						
• Verstrekte steun via de UO	626.525	-	626.525	626.525	-	626.525
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-	-	-
Totaal beschikbare committeringsruimte	**626.525**	**-**	**626.525**	**626.525**	**-**	**626.525**

	Noodhulp	Wederopbouw	Boekjaar Totaal	Noodhulp	Wederopbouw	Tot en met boekjaar Totaal
Inzicht in kasstromen van de deelnemer						
Overmakingen door D met betrekking tot:						
• Verstrekte steun via de UO	626.525	-	626.525	626.525		626.525
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-		-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-		-
Inzicht in bestedingen ter plaatse						
• Besteding ter plaatse door de UO	507.230	-	507.230	507.230		507.230
• Besteding ter plaatse door de IK	-	-	-	-		-
• Besteding ter plaatse door de D zelf	-	-	-	-		-

Format financiële (eind)verantwoording Nationale Actie en format jaarrekening
Versie: actie reglement 22 maart 2019
Actie: Covid response

	Boekjaar Totaal	T/m boekjaar Totaal
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	330.118	330.118
Rente	-	-
Totaal baten	**330.118**	**330.118**
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
Totale kosten voorbereiding en coördinatie SHO publieksdonatie	21.458	21.458
Daadwerkelijk bestede kosten AKV (max 7% van de daadwerkelijke bestedingen)	21.458	21.458
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	**308.660**	**308.660**

	Noodhulp	Wederopbouw		Noodhulp	Wederopbouw	
Lasten						
Committeringen van deelnemer (D)						
• Verstrekte steun via de UO	-	-	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-	-	-
Totaal beschikbare committeringsruimte	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

	Noodhulp	Wederopbouw	Boekjaar Totaal	Noodhulp	Wederopbouw	Tot en met boekjaar Totaal
Inzicht in kasstromen van de deelnemer						
Overmakingen door D met betrekking tot:						
• Verstrekte steun via de UO	224.000	-	224.000	224.000	-	224.000
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-	-	-
Inzicht in bestedingen ter plaatse						
• Besteding ter plaatse door de UO	968	-	968	968	-	968
• Besteding ter plaatse door de IK	-	-	-	-	-	-
• Besteding ter plaatse door de D zelf	-	-	-	-	-	-

Informatie over internationale afdrachten noodhulp in dit verslagjaar:

1 SHO
In dit verslagjaar is € 626.525 internationaal afgedragen ten aanzien van de SHO-actie Beiroet en € 224.000 ten aanzien van de actie voor de gevolgen van COVID-19.

2 Afdracht aan alliantiepartners in noodhulpprogramma's
In dit verslagjaar is € 5.952.495 overgemaakt naar noodhulpalliantiepartners met wie Plan International programma's uitvoert en in de lead is. Dit betrof de programma's:

2020/2021	
Mubaderoon - enterprises for social change - EU	-38.937
Regional Development and Protection Programme (RDPP)	-110.000
Sudan joint response 2019	2.324.413
Vietnam joint response	1.439.977
Mozambique Cabo Delgado joint response	2.337.042
Totaal overmakingen naar noodhulpalliantiepartners	**5.952.495**

3 Overige internationale afdrachten noodhulp
In dit verslagjaar is, naast de hiervoor genoemde SHO-afdracht en de afdracht aan noodhulpalliantiepartners, tevens € 7.964.752 internationaal afgedragen betreffende noodhulp.

De totale internationale afdracht noodhulp (1 t/m 3) komt hiermee op € 14.767.772 voor dit verslagjaar.

12.5. Baten van andere organisaties (geoormerkt internationaal)

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Baten van loterijorganisaties	236	1.000	0,0%	362
Baten van organisaties zonder winststreven	1.037	1.116	-7,1%	707
Geoormerkt internationaal	**1.273**	**2.116**	**-39,8%**	**1.069**

De baten van andere organisaties vallen lager uit dan begroot, met name omdat in het verslagjaar geen toekenning voor een projectaanvraag voor de extra trekking van de Nationale Postcode Loterij heeft plaatsgevonden. De baten van de extra trekking Nationale Postcode Loterij hebben betrekking op activiteiten in het verslagjaar voor de in het vorige verslagjaar toegekende bijdrage voor Talents Unlimited a Future for Syrian Youth in Jordanië.

De baten van organisaties zonder winststreven kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau.

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2020/2021	Directe project- en programma financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Addressing Root Causes of Migration (Ethiopie)	193	207	289	496	472	24	496	-96
Building my Future (Uganda)	21	-	20	20	19	1	20	1
Reach Mindanao: Empowering youth through flexible learning and skills building	-100	255	39	294	275	19	294	-139
Investing in Young Children (Libanon Phase2)	1	-	-	-	-	-	-	1
Empowering Adolescent Girls through education to End Child Marriage in Bangladesh	-	13	-	13	12	1	13	-
Protection and economic empowerment of youth in Thailand	-	66	-66	-	-	-	-	66
First steps' - BIG step project phase 2	-	350	-155	195	191	4	195	155
"Young Future Professionals" - YFP	-	41	-41	-	-	-	-	41
B-Ready II	-	134	-134	-	-	-	-	134
Totaal	**115**	**1.066**	**-48**	**1.018**	**969**	**49**	**1.018**	**163**

12.6. Nalatenschappen

Op deze regel worden de ontvangen bedragen uit erfenissen verantwoord.

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Totaal nalatenschappen	**2.223**	**1.300**	**71,0%**	**1.027**

In juni 2021 is een aantal grotere nalatenschappen ontvangen.

12.7. Acties

Dit betreft de verantwoording van baten uit kleinschalige campagnes en bijzondere giften.

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Totaal acties	**3**	**131**	**-97,7%**	**26**

In de begroting was nog uitgegaan van een alternatief voor de gestopte actie Schaatsen voor Water. Echter, in dit verslagjaar is er bewust voor gekozen om geen alternatief fundraising event te organiseren.

12.8. Corporate partners
Dit betreft de verantwoording van baten van het bedrijfsleven. Deze business partners steunen verschillende projecten, waarbij zij in de landen waar Plan International programma's uitvoert vaak ook lokale deskundigheid en hulp van eigen medewerkers ter beschikking stellen.

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Corporate partners onvoorwaardelijke donaties	44	-		355
Corporate partners voorwaardelijke donaties	877	1.492		1.970
Giften in natura	107	120		104
Totaal baten van bedrijven	**1.028**	**1.612**	**-36,3%**	**2.429**

De baten business partners zijn 0,6 miljoen euro lager dan begroot. De begrote ambitie om sterk te groeien is ook in het verslagjaar niet gerealiseerd. Mede naar aanleiding van de coronacrisis zijn fondsenwervende activiteiten ten aanzien van het mkb niet uitgevoerd. Tevens heeft de coronacrisis impact op bestaande business partners die actief zijn in de reiswereld.

Naast projectbijdragen en giften heeft Plan International in het verslagjaar giften in natura ontvangen van DLA Piper (uren van medewerkers met betrekking tot juridisch advies), TomTom (USB-sticks), en pro bono adviesuren van Accenture.

12.8.1 Onvoorwaardelijke toezeggingen (giften) corporate partners
Zie ook de toelichting bij punt 8 Reserves en fondsen. De baten betreffende onvoorwaardelijke toezeggingen in dit verslagjaar zijn € 44.976.

12.8.2 Voorwaardelijke toezeggingen corporate partners
De baten van corporate partners voorwaardelijk kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau.

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen project-contributie incl. rente	Mutatie balans-verplichting	Totale baten 2020/2021	Directe project- en programma-financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Employment for vulnerable women	68	-	90	90	90	-	90	-22
Wired for Work	1.061	-8	565	557	557	-	557	496
Skill development and employment for disadvantaged youth	-2	2	-2	-	-	-	-	-
La League: fathers and daughters, together, putting teenage pregnancies and child marriages offside	-62	40	-40	-	-	-	-	-22
Science, Technology, Engineering and Mathematics: Girls can do IT!	-33	109	-77	32	32	-	32	44
YEE Skills training	45	-	44	44	39	5	44	1
Next generation (Pilot)	35	-	25	25	25	-	25	10
Youth employment solutions project Shaanxi	-	50	-7	43	40	3	43	7
Women lead change - Empowering women to save livelihoods and highlands	-	200	-138	62	62	-	62	138
WASH SDG program Indonesia	-	-	25	25	25	-	25	-25
Totaal	**1.112**	**393**	**485**	**878**	**870**	**8**	**878**	**627**

12.9 Subsidies overheden

12.9.1 Toelichting op de strategische partnerschappen

Break Free!

Samen met Forum for African Women Educationalists (FAWE) en Sexual and Reproductive Health and Rights Africa Trust (SAT) werkt Plan International in de alliantie Break Free! aan het voorkomen van kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis, ook wel Female Genital Mutilation (FGM). Break Free! werkt met jongeren en (jongeren)organisaties aan betere toegang voor jongeren tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en onderwijs. Ook steunt Break Free! de jongeren(organisaties) om te lobbyen tegen kindhuwelijken en FGM. Het programma wordt uitgevoerd in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken en is in januari 2021 van start gegaan.

She Leads

She Leads is een samenwerkingsverband van Plan International, African Women's Development and Communications Network (FEMNET), Defence for Children – ECPAT Nederland, en Terre des Hommes Nederland, met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner. Het doel van She Leads is om de invloed van meisjes en jonge vrouwen op besluitvorming op lokaal, nationaal en internationaal

niveau te vergroten zodat heersende gendernormen veranderen. Het She Leads-programma is op 1 januari van start gegaan.

Leaders of Peace
In de alliantie Leaders of Peace zet Plan International zich samen met Assistance Mission for Africa (AMA), HealthNet TPO, EVE en PAX Nederland in voor de rechten van meisjes en vrouwen. Met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner werken de organisaties aan een omgeving waar meisjes en vrouwen zich veiliger, sterker en gehoord weten, en waar zij hun invloed op vredesprocessen en conflictpreventie kunnen doen gelden. Het Leaders of Peace-programma is op 1 januari van start gegaan.

Girls Advocacy Alliance
De Girls Advocacy Alliance (GAA) was een programma dat Plan International samen met Defence for Children-ECPAT en Terre des Hommes uitvoerde. Het programma had als doel door lobby en beïnvloeding geweld tegen meisjes en jonge vrouwen aan te pakken en (economische) kansen voor meisjes en vrouwen te realiseren. Het GAA-programma is in december 2020 afgerond.

Yes I Do
In de alliantie Yes I Do werkte Plan International samen met Amref Flying Doctors, Choice for Youth and Sexuality, het KIT Royal Tropical Institute en Rutgers om genderongelijkheid, armoede en rechteloosheid van meisjes aan te pakken. Die liggen aan de basis van het voortbestaan van meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Het Yes I Do-programma is in december 2020 afgerond.
De baten van subsidies van overheden ten aanzien van de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau.

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen project-contributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2020/2021	Directe projecten programma-financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Girls Advocacy Alliance	1.594	-	1.549	1.549	1.286	263	1.549	45
Yes I Do	-141	-	128	128	532	-404	128	-268
Break Free!	-	5.180	-2.349	2.831	2.760	71	2.831	2.349
She Leads	-	7.741	-2.064	5.677	5.557	120	5.677	2.064
Leaders of Peace	-	1.090	-277	813	807	6	813	277
Totaal	1.453	14.011	-3.013	10.998	10.942	56	10.998	4.467

In het verslagjaar is, bij het opstellen van de eindverantwoording van één van de in het verslagjaar afgesloten projecten (Yes I Do), gebleken dat in eerste instantie te veel subsidie-inkomsten waren verantwoord. Hierop is een correctie doorgevoerd van € 403.749, zodat de totale inkomsten nu aansluiten bij het uitgegeven en verantwoorde bedrag aan bestedingen. De correctie heeft betrekking op boekjaren 2015/2016, 2016/2017 en 2017/2018.

De finale subsidieverantwoordingen van de in het boekjaar afgesloten projecten Girls Advocacy Alliance en Yes I Do zijn ingediend bij de donor en in afwachting van finale goedkeuring.

12.9.2 Overzicht overige subsidies Nederlandse overheid

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van overige subsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2020/2021	Directe projecten programma-financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Bescherming tegen geweld								
Down to Zero (Terre des Hommes)	104	95	223	318	308	10	318	-119
O2P Agents of Change Unite against FGM/C	43	-	-	-	-	-	-	43
Protect Children from Violence in Ningxia	5	-	-	-	-	-	-	5
Ready for The Future	136	-	181	181	181	-	181	-45
Building Back Better	-	421	-421	-	-	-	-	421
Noodhulp (DRM)								
Vrouwen Vrede Veiligheid	-49	-	94	94	94	-	94	-143
B-Ready Program	52	-	27	27	27	-	27	25
Joint Responses in Africa (Sudan, South Sudan, CAR, Nigeria, Burkina Faso), Colombia (Venezuela-crisis), Vietnam (COVID-19) en Mozambique (COVID19)	3.503	10.129	473	10.602	10.295	307	10.602	3.030
Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)								
Integrated WASH & FNS program	197	-	-	-	-	-	-	197
DGIS-Funds Duurzaam Water	-328	182	-179	3	3	-	3	-149
Sanitation in Peri-urban Areas II (SPA II)	-111	-	36	36	36	-	36	-147
Wash SDG-Consortium	-486	2.869	-847	2.022	1.940	82	2.022	361
Healthy village (Gender transformative WASH - Nutrition) Programme	-	565	-96	469	434	35	469	96
WASH First	-	1.604	-465	1.139	1.066	73	1.139	465
Totaal	**3.066**	**15.865**	**-974**	**14.891**	**14.384**	**507**	**14.891**	**4.040**

12.9.3 Overzicht subsidies Europese Unie

De baten van Europese subsidies kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2020/2021	Directe projecten programma-financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Regional Development and Protection Programme - RDPP (Ethiopia)	215	-	466	466	444	22	466	-251
Mubaderoon - enterprises for social change	592	905	-396	509	468	41	509	988
Livesaving Child Protection and Education	-123	272	-116	156	156	-	156	-7
Child protection/ Emergency Education YEI	-44	-	724	724	706	18	724	-768
SHIELD 2: Integrated EiE and CPiE Programme	157	216	146	362	346	16	362	11
BE ALERT: Prepare to Respond	520	-	584	584	546	38	584	-64
SHIELD 3: Integrated EiE and CPiE Programme	-	822	-232	590	575	15	590	232
Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions for Severely Vulnerable Households in Lebanon	-	700	43	743	700	43	743	-43
Poverty Reduction through Youth Empowerment, Technical Training and Employability in Mozambique	-	49	-	49	-	49	49	-
Child protection and primary education in South Sudanese refugee camps	-	1.720	-769	951	890	61	951	769
Provision of Life Saving quality Protection and Education services for vulnerable South	-	1.680	-1.679	1	1	-	1	1.679
Strengthening community disaster preparedness and protection systems of indigenous mestizo communities	-	624	-624	-	-	-	-	624
Totaal	**1.317**	**6.988**	**-1.853**	**5.135**	**4.832**	**303**	**5.135**	**3.170**

12.9.4 Overzicht overige subsidies overheden

De baten van overige subsidies van overheden (locally received income) kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2020	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2020/2021	Directe projecten programma-financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2020/2021	Balanspositie 30 juni 2021
Generation Breakthrough: prevention of gender based violence and meeting SRHR needs of adolescents in Bangladesh	172	-	-	-	-17	17	-	172
Bridges to the future	-26	-	-	-	-	-	-	-26
Emergency nutrition specific and WASH sensitive response for drought	-1	163	2	165	163	2	165	-3
Protection of Children in emergency affected areas of Gedeo Zone of SNNPR	-2	46	1	47	46	1	47	-3
Rede Meninas Líderes - PORTICUS	-6	-	-	-	-	-	-	-6
Projet d'amélioration de l'accès et de l'utilisation des services AEPHA durables par les populations pauvres et vulnerables dans divers depanumentt du Benin	-2	11	-	11	11	-	11	-2
Fortalecimiento Estructuras Juveniles para Igualdad de Género	-10	-	-	-	-	-	-	-10
Life-saving interventions in Eastern Equatoria, Jonglei and Lakes States	-	134	8	142	134	8	142	-8
Emergency Nutrition and WASH in Dehana and Sehala districts, in the Amhara Region of Ethiopia	-	328	-	328	328	-	328	-
Totaal	**118**	**982**	**23**	**1.005**	**966**	**39**	**1.005**	**95**

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in 2020/2021 6,3% hoger dan begroot. De belangrijkste verklaring hiervoor is de toename van gehonoreerde noodhulp-/ECHO-aanvragen en overige subsidies van de Nederlandse overheid.

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	20192020
Totaal subsidies overheden 12.9.1 t/m 12.9.4	**32.029**	**30.116**	**6,4%**	**29.215**

13. Lasten

Hieronder worden alle lasten opgenomen die Plan International gedurende het verslagjaar heeft gemaakt in het kader van de doelstelling. Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende hoofdactiviteiten:

- lasten die samenhangen met de doelstellingen;
- lasten die samenhangen met werving van baten;
- lasten die samenhangen met beheer en administratie.

De lasten worden toegerekend op basis van bedrijfseconomische grondslagen. Lasten die rechtstreeks betrekking hebben op een hoofdactiviteit worden zoveel mogelijk direct toegerekend. De resterende lasten worden verdeeld volgens een sleutel die gebaseerd is op het aantal werkzame personen in voltijdsformatie-plaatsen (fte). Wanneer een persoon volledig werkzaam is voor een bepaalde hoofdactiviteit wordt deze daar 100% verantwoord. Plan International past bij de toerekening voor kosten de aanbeveling van Goede Doelen Nederland toe.

13.1 Besteed aan doelstellingen

€ * 1.000

Toelichting lastenverdeling	Doelstelling NL progr. & allianties	Doelstelling voorl.& bew.	Doelstelling afdracht Plan Int. Global Hub	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Directe kosten								
Subsidies en bijdragen	12.934	-	-			12.934	7.729	10.529
Internationale afdrachten	-	-	30.724			30.724	34.053	32.190
Uitbesteed werk	1.553	-	-			1.553	1.725	1.551
Publiciteit en communicatie	1.782	1.604	-			3.386	3.496	2.818
Personeelskosten	2.564	714	-			3.278	3.385	3.634
Huisvestingskosten	125	35	-			160	178	139
Kantoor- en algemene kosten	576	160	-			736	734	878
Afschrijving en rente	127	35	-			162	135	118
Totaal directe kosten	19.661	2.548	30.724	-	-	52.933	51.435	51.857
Besteed aan doelstellingen/ totale lasten						90,9%	89,9%	90,1%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	46,5	13,0	-	-	-	59,5	55,4	50,8
Indirecte kosten								
Publiciteit en communicatie	-	-	-	1.322	4	1.326	1.537	920
Personeelskosten	-	-	-	2.365	636	3.001	3.218	3.623
Huisvestingskosten	-	-	-	116	31	147	169	138
Kantoor- en algemene kosten	-	-	-	532	143	675	697	875
Afschrijving en rente	-	-	-	117	31	148	128	117
Totaal indirecte kosten	-	-	-	4.451	845	5.296	5.749	5.673
Totale kosten 2020/2021	19.661	2.548	30.724	4.451	845	58.229	57.184	57.530
Begroting 2020/2021	13.929	3.453	34.053	4.757	992	57.184		
Werkelijke kosten 2019/2020	17.417	2.250	32.190	4.641	1.032	57.530		

Het bestedingspercentage als % van de totale lasten (90,9%) is licht hoger dan begroot (89,9%).

A: Programmaontwikkeling en -beheer betreft bestedingen ten behoeve van de ondersteuning vanuit Nederland van geselecteerde projecten in de programmalanden van Plan International, door middel van de uitwisseling van geleerde lessen en monitoring, evaluatie en verslaglegging van projecten (inclusief het

beheer van de Child Rights Alliance). Tevens wordt de Nederlandse bevolking geïnformeerd over en zo mogelijk actief betrokken bij duurzame armoede- en onrechtbestrijding en verdelingsvraagstukken in de wereld.

De projecten behorende bij deze doelstellingen in dit jaarverslag zijn op de website van Plan International terug te vinden: www.planinternational.nl

B: Van bestedingen aan de doelstelling voorlichting en bewustwording is sprake wanneer de organisatie voorlichting geeft die primair ten doel heeft: het bewerkstelligen van bewustwording en gedragsverandering (anders dan het geven van geld) bij de doelgroep.

Het gaat hierbij om kosten van bijvoorbeeld het bijwerken van de nieuwe Plan International-website met informatie over projecten, vrijwilligers- en PR-activiteiten, informatie over projecten voor sponsorkinderen en informatievoorziening aan sponsors. De uitvoeringskosten omvatten communicatiekosten voor met name de verzending van sponsorpost en daarnaast (een deel van) de salariskosten en bijbehorende kosten van de afdelingen Communicatie en Particuliere Sponsoring (sponsorinformatie en sponsoradministratie).

C: De internationaal beschikbaar gestelde bedragen worden in punt 13.7 (van paragraaf 11.4) nader uiteengezet.

13.2 Werving baten
De indirecte lasten die samenhangen met wervingsactiviteiten kunnen als volgt worden toegelicht:

€ * 1.000

Besteed aan werving	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Publiciteit en communicatie	1.321	1.542	900
Personeelskosten	2.365	2.456	2.851
Huisvestingskosten	116	129	109
Kantoor- en algemene kosten	532	532	689
Afschrijving en rente	117	98	92
Totaal wervingslasten	**4.451**	**4.757**	**4.641**
Percentage werving t.o.v. de lasten	7,6%	8,3%	8,1%
Percentage werving t.o.v. de baten	7,5%	8,3%	8,4%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	42,9	42,8	45,7

Ten opzichte van de begroting zijn de wervingskosten uitgedrukt in lasten 0,7% lager. De publiciteits- en communicatiekosten zijn lager door het niet doorgaan van fondsenwervende acties op het vlak van face-to-face- en deur-aan-deurwerving en de Cycle for Plan-acties. Dit laatste is gedeeltelijk te verklaren door de coronacrisis (staken van wervingsactiviteiten). Voor Plan International bewegen de wervingskosten, uitgedrukt in verhouding tot de totale lasten, zich normaliter tussen de 7% en 9%.

13.3 Beheer en administratie

De indirecte lasten die samenhangen met beheer en administratie zijn als volgt samengesteld:

€ * 1.000

Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Publiciteit en communicatie	4	5-	20
Personeelskosten	636	762	772
Huisvestingskosten	31	40	29
Kantoor- en algemene kosten	143	165	186
Afschrijving en rente	31	30	25
Totaal kosten beheer en administratie	**845**	**992**	**1.032**
Percentage beheer en administratie t.o.v. de lasten	1,5%	1,7%	1,8%
Percentage beheer en administratie t.o.v. de baten	1,4%	1,7%	1,9%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte	11,5	12,3	12,4

Ten opzichte van vorig jaar is het percentage beheer en administratie ten opzichte van de lasten gedaald met 0,3%. Hiervoor geldt dat de groei van de noodhulpafdeling zich vertaalt in schaalvoordelen ten aanzien van overheadkosten. Plan International hanteert intern een eigen norm van maximaal 3,0%. De begrote en gerealiseerde percentages zitten hier ruimschoots onder.

13.4 Som der lasten

De totalen van de bovenstaande lasten zijn:

€ * 1.000

Programma	Doelstelling 2020/2021	Werving 2020/2021	Beheer 2020/2021	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie %	Werkelijk 2019/2020
Subsidies en bijdragen	12.934	-	-	12.934	7.729	67%	10.529
Afdrachten	30.724	-	-	30.724	34.053	-10%	32.190
Uitbesteed werk	1.553	-	-	1.553	1.725	-10%	1.551
Publiciteit en communicatie	3.386	1.321	4	4.711	5.033	-6%	3.738
Personeelskosten	3.278	2.365	636	6.279	6.603	-5%	7.257
Huisvestingskosten	160	116	31	307	347	-12%	277
Kantoor- en algemene kosten	736	532	143	1.411	1.431	-1%	1.753
Afschrijving en rente	162	117	31	310	263	18%	235
Totaal	**52.933**	**4.451**	**845**	**58.228**	**57.184**	**1,8%**	**57.530**
Gemiddeld aantal medewerkers (incl. vervanging en oproepkrachten), uitgedrukt in fte:	59,5	42,9	11,5	113,9	110,4	3%	116,3
Gemiddelde personeelskosten per medewerker (fte's) in euro's:	55.093	55.103	55.223	55.110	59.781	-8%	62.800
Baten per medewerker (fte's) in euro's:				522.264	518.871	1%	634.859

13.5 Lastentoerekening personeelskosten

De kosten die samenhangen met personeel zijn als volgt samen te vatten:

€ * 1.000

Personeelskosten	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Lonen en salarissen	3.873	4.113	3.969
Sociale lasten	1.167	1.088	1.122
Pensioenlasten	826	780	850
Scholingskosten	162	140	152
Overige personele kosten	250	468	1.159
Totaal	**6.278**	**6.589**	**7.252**

Toelichting ontwikkeling personele kosten

De lonen en salarissen zijn lager dan vorig jaar door een afname in fte (volume-effect). Dit komt enerzijds door de benodigde acquisitie-inspanningen (en benodigde resources) in het vorige verslagjaar ten aanzien van het opnieuw afsluiten van strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Daarnaast zijn meer uren doorberekend aan projecten, wat een positief effect heeft op de netto personeelskosten.

De lagere overige personele lasten worden veroorzaakt door minder inhuur van tijdelijke medewerkers en een lagere voorziening vakantiedagen.

Gemiddeld aantal fte	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Fte doelstelling	59,5	55,4	58,3
Fte werving	42,9	42,8	45,7
Fte beheer en administratie	11,5	12,3	12,4
Totaal	**113,9**	**110,4**	**116,3**

Toelichting ontwikkeling aantal fte

De in bovenstaand overzicht gepresenteerde aantallen fte's betreft alle medewerkers die werkzaam zijn voor Plan International. In dit en vorig verslagjaar zijn er drie medewerkers (drie fte) die hun diensten volledig verrichten voor andere Plan International-kantoren (Zweden, UK en Ierland). De kosten van deze medewerkers worden volledig doorbelast aan deze organisaties. Andersom is er één medewerker (één fte) werkzaam die bij een ander Plan International-kantoor op de loonlijst staat.

13.6 Lastentoerekening huisvestingskosten

De lasten die samenhangen met huisvesting zijn als volgt opgebouwd:

€ * 1.000

Huisvestingskosten	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2019/2020
Huur inclusief huurkorting en verminderd met huurinkomsten	182	213	136
Servicekosten (gas, water, elektra en btw-compensatie)	62	76	66
Overige huisvestingskosten (beveiliging, schoonmaak, etc.)	63	58	74
Totaal	**307**	**347**	**276**

Sinds december 2012 is Plan International gehuisvest in een voormalig schoolgebouw aan de Stadhouderskade in Amsterdam. Deze eenvoudige huisvesting past bij een goededoelenorganisatie als Plan International. Het pand heeft een maatschappelijke bestemming met een acceptabele vierkantemeterprijs, met ruimte voor meerdere goededoelenorganisaties. Plan International verhuurt een deel van haar beschikbare ruimte aan ActionAid.

Voor haar eigen kantoorruimte betaalde Plan International in 2020/2021 een huurprijs (inclusief korting en inclusief huurinkomsten van de onderhuurders) van € 181.547. Plan International gebruikte dit verslagjaar zelf 1.283 vierkante meters. Dit betekent een prijs van € 141 per vierkante meter (in 2019/2020 was dit € 106). De stijging wordt veroorzaakt door het aflopen van een huurvrije periode bedongen bij het niet uitoefenen van de breekmogelijkheid in 2018.

13.7 Internationaal beschikbaar gesteld (Doelstelling C)

Plan International

Gelden die Plan International beschikbaar stelt aan Plan International Global Hub in een verslagjaar zijn:

- afdrachten betreffende ontvangen kindsponsorgelden;
- afdrachten betreffende programma's.

Afdrachten uit hoofde van programma's zijn gebaseerd op Funding Agreement Documents (FAD's). Dit zijn verplichtingen die de organisatie aangaat met Plan International-entiteiten (veelal kantoren in de landen waar Plan International programma's uitvoert).

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Totaal internationaal beschikbaar gesteld	**30.724**	**34.053**	**-9,8%**	**32.190**

€ * 1.000

	2020/2021	Begroting 2020/2021	Mutatie % t.o.v. begr.	2019/2020
Particulieren	10.826	11.131	-3%	11.735
Bedrijven	975	1.070	-9%	2.120
Loterijorganisaties	1.372	1.762	-22%	2.328
Organisaties zonder winststreven	1.725	1.260	37%	975
Subsidies van overheden	15.826	18.830	-16%	15.032
Totaal Internationaal beschikbaar gesteld	**30.724**	**34.053**	**-10%**	**32.190**

De lagere internationale afdrachten ten opzichte van de begroting en het vorige verslagjaar zijn vooral te verklaren door lagere afdrachten betreffende subsidies van overheden. Afdrachten uit hoofde van projecten en programma's die beschikbaar gesteld worden aan Plan International Global Hub zijn gebaseerd op de liquiditeitsbehoefte van deze projecten en programma's. Deze liquiditeitsbehoefte is gerelateerd aan de implementatievoortgang van deze projecten en programma's.

13.8 Accountantshonoraria

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€ * 1.000

2020/2021	PriceWaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig netwerk	Totaal netwerk
Controle van de jaarrekening	126	0	126
Andere controlewerkzaamheden	34	0	34
Fiscale advisering	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	-4	-4
Totaal	160	-4	156

2019/2020	PriceWaterhouse	Overig netwerk	Totaal netwerk
Totaal	214	69	283

14. Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten bestaan uit rente

€ * 1.000

	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Deposito's en liquide middelen	-41	1	1	20	45
Totaal rente bankrekeningen	-41	1	1	20	45
Gerealiseerd rentepercentage	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	0,7%

15. Bezoldiging raad van toezicht en directie

Stichting Plan International Nederland kent één statutair directeur. De bezoldiging van de directie is als volgt:

€ * 1.000

Specificatie totale bezoldiging directie	Werkelijk 2020/2021	Werkelijk 2019/2020	Werkelijk 2019/2020
Naam	Garance Reus	Garance Reus	Monique van 't Hek
Functie	directeur	directeur	directeur
Aard dienstverband (looptijd)	bepaald	bepaald	bepaald
Uren per week	40	40	40
Parttime percentage	100%	100%	100%
Periode	1-7/30-6	1-6/30-6	1-7/31-5
Jaarinkomen			
Bruto salaris	108	8	99
Vakantiegeld	8	1	8
Vaste eindejaarsuitkering	-	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling	-	-	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-	-	-
Totaal Jaarinkomen	116	9	107
Belaste vergoedingen/bijtellingen	1	1	4
Pensioenlasten (wg deel)	22	2	31
Pensioencompensatie	-	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-	-
Totaal Werkgeverslasten	139	12	142

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2020.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl) gevolgd.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging vindt jaarlijks in november plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 505 punten met een maximaal jaarinkomen van € 168.893 (1 fte/12 mnd.). Dit is het maximale jaarinkomen zoals vastgesteld in aanhangsel 1 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties d.d. december 2020.

Het voor de toetsing aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 138.992 voor Garance Reus (1 fte/12 mnd).

Deze beloningen (brutosalaris, inclusief vakantiegeld) bleven ruimschoots binnen het geldende maximum van € 168.893 ten aanzien van het jaarinkomen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 209.000 per jaar. De belaste vergoedingen/ bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. Verder is in 2020/2021 een telefoonvergoeding van € 480 en een eindejaarsgratificatie van € 88 uitbetaald aan Garance Reus (deze eindejaarsgratificatie is uitgekeerd aan alle medewerkers van Plan International, maar is geen onderdeel van de arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten met de medewerkers of de directeur).

Wet Normering Topinkomens

Onder de Wet Normering Topinkomens (WNT) vallen alle in Nederland gevestigde rechtspersonen die voor een periode van tenminste drie achtereenvolgende kalenderjaren één of meer overheidssubsidies hebben ontvangen, die samen per kalenderjaar ten minste € 500.000 bedragen én tenminste voor 50% deel uitmaken van de inkomsten van deze rechtspersoon in dat kalenderjaar.

De WNT is van toepassing op Plan International. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 189.000 (Bezoldigingsmaximum Ontwikkelingssamenwerking). De verantwoorde gegevens hebben betrekking op de periode tot en met 31 december 2020. Omdat de WNT in 2019 nog niet van toepassing was, zijn conform richtlijn geen vergelijkende cijfers weergegeven.

De opbrengsten van Plan International bestaan in het boekjaar 2020/21 voor meer dan 50% uit overheidssubsidies. De verwachting is dat dit ook de komende jaren het geval zal zijn. Als gevolg hiervan zal Plan International naar verwachting vanaf 2022 een WNT-instelling zijn en aan de WNT moeten voldoen. Hierop vooruitlopend is op vrijwillige basis reeds een verantwoording opgenomen zoals deze onder de WNT eruit zou zien, met ingang van 1 juli 2020 (de start van ons boekjaar). Omdat de WNT uitgaat van een verantwoording op kalenderjaarbasis zal het hele kalenderjaar 2021 in ons boekjaar 2021/22 worden opgenomen. In dit boekjaar wordt daarom volstaan met een opstelling over de periode 1 juli tot en met 31 december 2021.

€ * 1.000

Gegevens 2020	Garance Reus
Functiegegevens	**directeur**
Aanvang en einde functievervulling in 2020	**01-07-2020 - 31-12-2020**
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	**100%**
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	**€ 53.577,72**
Beloningen betaalbaar op termijn	**€ 5.338,02**
Subtotaal	**€ 58.915,74**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	**€ 189.000,00**
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	**N.v.t.**
Bezoldiging	**€ 58.915,74**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	**N.v.t.**
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	**N.v.t.**

Gegevens 2019	
Functiegegevens	**-**
Aanvang en einde functievervulling in 2019	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	
Dienstbetrekking?	
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	**-**
Beloningen betaalbaar op termijn	
Subtotaal	**-**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	
Bezoldiging	**-**

Nevenfuncties directie

Garance Reus is lid van de raad van toezicht van het Amsterdam Museum, lid van het bestuur van de Stichting Grachtenfestival Amsterdam, lid van de raad van toezicht van het Asser Instituut en lid/secretaris van het bestuur van de Stichting Partners van de Stadsschouwburg en Philharmonie Haarlem.

Tijdens het boekjaar vervulde zij namens Plan International de functie van bestuurslid van de Stichting Education Fund ’94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan International), de functie van bestuurslid van de samenwerkende Hulporganisaties (Giro555) en de functie van lid van de raad van toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden Dutch Relief Alliance.

Bezoldiging raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht van Plan International zijn onbezoldigd in die zin dat zij geen enkele geldelijke beloning ontvangen voor het lidmaatschap van de raad van toezicht. Wel zijn er kosten gemaakt voor vergaderingen en dergelijke, en kunnen leden verbonden aan het uitoefenen van hun functie, zoals bijvoorbeeld reiskosten, declareren bij Plan International. Voor dit verslagjaar bedroegen voornoemde kosten € 506. In het vorige verslagjaar 2019/2020 was dit € 533.

Aan de leden van de raad van toezicht en de directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

€ * 1.000

	A.H. Montijn	H.J. Samsom	J.J. Gerritse	K. Kok	S.T. Blankhart
Functiegegevens	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang en einde functievervulling in 2020	**1/7-31/12**	**1/7-31/12**	**1/7-31/12**	**1/7-31/12**	**1/7-31/12**
Bezoldiging	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Bezoldiging	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	**€ 7.126,00**	**€ 4.751,00**	**€ 4.751,00**	**€ 4.751,00**	**€ 4.751,00**
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**0**
Bezoldiging	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**	**N.v.t.**

Gegevens 2019

Functiegegevens	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang en einde functievervulling in 2019					
Bezoldiging					
Bezoldiging					
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum					

16. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen te melden na balansdatum van de jaarrekening tot en met de vaststelling van de jaarrekening door de raad van toezicht op 15 november 2021 die invloed hebben op de getrouwheid van de financiële overzichten van deze jaarrekening.

Amsterdam, 15 november 2021

Directeur

Voorzitter raad van toezicht

12. Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Stichting Plan International Nederland

Verklaring over de jaarrekening 2020/2021

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Plan International Nederland ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 30 juni 2020 en van het resultaat over 2020/2021 in overeenstemming met Richtlijn 650 'Fondsenwervende instellingen' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020/2021 van Stichting Plan International Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2021;
- de staat van baten en lasten over 2020/2021; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Plan International Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- 1. Voorwoord directie en raad van toezicht;
- 2. Hier staat Plan International voor;
- 3. Doelen en resultaten;
- 4. Impressie van de resultaten van Plan International-federatie;
- 5. Steun en samenwerking;
- 6. De organisatie;
- 7. Risico's en onzekerheden beheersen;
- 8. Duurzaamheid;
- 9. Verslag raad van toezicht;
- 10. Blik op 2022 en verder;
- 12. overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 650.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 en de bepalingen; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 22 november 2021
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. M. van Dijk RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020/2021 van Stichting Plan International Nederland

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.
  Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.
  Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.