



Girls first

Antiracisme principes

1. We zetten ons in voor een organisatiecultuur die antiracistisch is en waar geen plek is voor discriminatie. Er zal direct gehandeld worden bij meldingen van racisme en we tolereren geen enkele vorm van discriminerend gedrag.
2. We committeren ons aan het zichtbaar en actief zorgen voor verandering, als individuen (en in het bijzonder als leiders) en als onderdeel van Plan International. Dit vereist reflectie op ons denken, onze houding en ons gedrag. Ook pleiten we voor diversiteit en inclusie, waarbij inzicht in onze eigen macht, privileges en vooroordelen essentieel is.
3. We zullen antiracisme en gelijkwaardigheid integreren in de relaties, interventies, strategieën, processen en procedures van de organisatie.
4. We begrijpen en omarmen wat intersectionaliteit betekent en zullen een intersectionele benadering gebruiken om racisme en discriminatie aan te pakken. We zullen positieve verandering in de organisatie stimuleren. Zo zorgen we ervoor dat mensen in al hun diversiteit zich veilig, gerespecteerd, betrokken en gewaardeerd voelen.
5. Binnen het Plan International-netwerk werken we samen aan een actieplan. Hiermee zorgen we dat onze relaties, interventies, aanpak en werkwijzen gebaseerd zijn op onze belofte om structureel racisme, ongelijkheid, systemische onderdrukking en alle andere vormen van discriminatie in ons werk uit te bannen.
6. We moeten de macht herverdelen door ons bestuur, leiderschap, personeelsbeleid, onze partnerschappen en communicatie te transformeren.
7. We zullen ruimte, tijd en methoden creëren om open discussies over racisme, discriminatie en ander onrecht te bevorderen. We luisteren naar elkaar, delen onze ervaringen en leren van elkaar. Wat niet in lijn is met onze missie zullen we afbouwen, zowel op persoonlijk en institutioneel vlak als binnen de sector.
8. We zullen verantwoording afleggen aan onze medewerkers door regelmatig op eerlijke en transparante wijze de vooruitgang die we boeken in het nakomen van onze toezeggingen te bespreken. We zullen inzichten uit deze besprekingen en verdere acties om structurele organisatorische en culturele verandering te realiseren delen.
9. We moeten transparant en eerlijk zijn in de manier waarop we communiceren over onze positie, inzet en vooruitgang op het gebied van antiracisme, discriminatie en rechtvaardigheid. We zullen ons uitspreken en ons inzetten voor een positieve verandering in de sector.