



Girls first



# JAARVERSLAG 2019-2020 PLAN INTERNATIONAL NEDERLAND

---

## Inhoud

### Bestuursverslag

1. Voorwoord directie en Raad van Toezicht	3
2. Hier staat Plan International Nederland voor	7
3. Doelen en resultaten	9
4. Impressie van de resultaten van Plan International wereldwijd	30
5. Hoe blijft Plan International Nederland in contact met betrokkenen?	32
6. De organisatie	38
7. Risico's en onzekerheden minimaliseren	41
8. Maatschappelijke aspecten van ondernemen	46
9. Verslag Raad van Toezicht	49
10. Blik op 2020 en verder	53

### Jaarrekening

11. Jaarrekening FY20	62
-----------------------	----

### Overige gegevens

12. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	105
---	-----



## 1. Voorwoord directie en Raad van Toezicht

## Voorwoord directie en Raad van Toezicht

### Voorwoord directie

**Sinds 1 juni is Garance Reus-Deelder directeur van Plan International Nederland. We nemen daarmee na ruim negen jaar afscheid van Monique van 't Hek. In het jaarverslag kijken ze samen terug op het afgelopen jaar. Een jaar met mooie successen maar ook een jaar waarin we voor grote uitdagingen kwamen te staan.**

**Garance:** "Monique, jouw laatste jaar als directeur van Plan International Nederland was een bijzonder jaar hè?"

**Monique:** "Dat was het zeker. Met zowel zeer positieve gebeurtenissen als grote uitdagingen. Zo zijn er drie nieuwe grote programma's door het ministerie van Buitenlandse Zaken goedgekeurd. Deze strategische partnerschappen met andere ontwikkelingsorganisaties in Nederland en de landen waar we werken zijn heel belangrijk, want samen kunnen we nog meer meisjes, jonge vrouwen en jongens helpen met structurele verbetering van hun rechten. Het zijn indrukwekkende voorstellen geworden voor programma's die ervoor zorgen dat kindhuwelijken en tienerzwangerschappen worden voorkomen en dat jongeren, en dan vooral meisjes, mondiger worden en hun rechten claimen. En wat fantastisch is: alle drie de aanvragen zijn goedgekeurd!"

"Anderzijds werden we – net als de rest van de wereld – opgeschrikt door de uitbraak van het coronavirus. Dit had veel impact. Bij ons in Nederland, waar alle medewerkers ineens vanuit huis moesten werken, maar vooral ook in de landen waar we werken. De pandemie is enorm ingrijpend voor de meisjes en families voor wie wij onze projecten uitvoeren. We moesten sommige projecten stilleggen wegens de coronamaatregelen, terwijl meisjes extra hard worden geraakt door de gevolgen van de Covid-19-uitbraak. Nu al zien we dat het sluiten van scholen leidt tot meer huiselijk geweld, kindhuwelijken en meisjesbesnijdenissen. We gaan waar dat kan natuurlijk door met ons werk, maar voorlopig zullen we nog te maken hebben met het virus. Dat maakt het voor jou ook een gekke start bij Plan lijkt me."

**Garance:** "Ja, het is evident dat mijn prioriteit in de komende jaren in hoge mate zal liggen bij het tegengaan van de forse negatieve effecten van de pandemie op meisjes en jonge vrouwen. Dichter bij huis: mijn eerste werkdag voor Plan was op een leeg kantoor. Gelukkig heb ik online al veel collega's gesproken. Zowel in Nederland als daarbuiten. Gek genoeg zorgt deze situatie ook voor nieuwe mogelijkheden. Ik ontmoet via videobellen heel gemakkelijk collega's en partners uit de hele wereld."

**Monique:** "Er is nog veel werk aan de winkel, zeker nu de coronapandemie in veel gebieden de ongelijkheid tussen meisjes en jongens versterkt. Daarom is het zo belangrijk om kinderen en jongeren te blijven ondersteunen in hun lobby voor betere rechten. Ook in het afgelopen jaar hebben we weer veel youth advocates opgeleid die zich inzetten voor andere jongeren. Met dat soort krachtige jongeren kan de wereld echt beter worden."

**Garance:** "Ik heb onlangs via Skype gesproken met een aantal jongerenlobbyisten; vier krachtige jonge vrouwen uit India, Bangladesh, Uganda en Kenia. Zij zijn opgeleid om in hun eigen community's te werken aan betere rechten en kansen voor meisjes en jonge vrouwen. Vanuit hun woonplaatsen hebben zij vorige maand online tijdens de vergadering van de VN in New York gesproken! Ze konden rechtstreeks tegen de machthebbers zeggen wat zij en andere jongeren nodig hebben. Echt indrukwekkend."

**Monique:** "En laten we de jongens niet vergeten natuurlijk. Want al zijn het met name de meisjes die wereldwijd worden achtergesteld, om dat te veranderen moeten we de jongens meenemen in onze projecten. Er zijn gelukkig een heleboel krachtige jongens die opkomen voor betere rechten voor meisjes."

**Garance:** "Wat is er volgens jou nog meer nodig om onze doelen te bereiken?"

**Monique:** "We kunnen ons werk natuurlijk alleen maar doen dankzij de bijdragen van donateurs, bedrijven, de Nederlandse overheid, de EU en de Postcode Loterij. Samen met hen moeten we werken aan gelijke rechten voor meisjes en jongens. Iedereen helpt met wat hij of zij kan missen. Of ze nu 5 euro geven of miljoenen; het is ons allemaal heel veel waard. Gelukkig hebben we een loyale achterban; veel donateurs steunen al jarenlang kinderen en jongeren via onze projecten in de community's. Ook de samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken, de Postcode Loterij, Accenture, AkzoNobel, de ASML Foundation en de G-STAR Foundation zijn heel belangrijk om ons in te kunnen blijven zetten voor een beter leven voor meisjes en jongens in ontwikkelingslanden."

**Garance:** "Ik vind het ook mooi dat bedrijven ons niet alleen financieel helpen, maar er ook voor zorgen dat meisjes en jonge vrouwen die we in de projecten opleiden daadwerkelijk aan de slag kunnen. Zoals het project Wired4Work dat we het afgelopen jaar met Accenture zijn gestart in Indonesië en de Filipijnen. 14.000 kwetsbare jongeren gaan daar een opleiding doen in een vakgebied waarbinnen veel werkgelegenheid is. Na afronding zijn ze verzekerd van een baan. Zo'n aanpak werkt."

"Een andere belangrijke samenwerking is die met de samenwerkende hulporganisaties achter Giro555, waarvan Plan momenteel actievoorzitter is. Dat werd me duidelijk toen we begin augustus de actie voor de slachtoffers van de explosie in Beiroet startten. Zoveel mensen zijn getroffen door deze enorme ramp, er was direct hulp nodig. Door de nauwe samenwerking tussen alle hulporganisaties konden we heel snel na de ramp in actie komen. Hier met de landelijke actie om fondsen te werven en in Beiroet met het bieden van noodhulp. Toen ik de directeur van Plan International Libanon sprak, had hij al een filmpje gemaakt met uitleg hoe ouders hun getraumatiseerde kinderen konden ondersteunen. Tussen het uitdelen van voedselpakketten en het opruimen van zijn beschadigde huis en kantoor door."

**Monique:** "Ja de mensen daar hebben nog een lange weg te gaan. Een groot deel van de stad en het leven van de bewoners moet weer opnieuw opgebouwd worden. En ondertussen is er ook in andere delen van de wereld grote behoefte aan betere meisjesrechten, het beschermen van meisjes tegen geweld en bijvoorbeeld het verbeteren van de opleidingsmogelijkheden. Helaas hebben we onszelf nog niet overbodig gemaakt en is er nog een lange weg te gaan met veel uitdagingen. Maar ik heb er vertrouwen in dat jij dit alles, vanuit jouw brede ervaring en passie voor gelijke rechten voor meisjes, met grote gedrevenheid gaat aanpakken. En dat is een fijn gevoel bij een afscheid. Héél véél succes!"

**Garance:** "Dank Monique. Ik zet het werk met volle kracht voort!"

## Voorwoord Anja Montijn, voorzitter Raad van Toezicht

Afgelopen november was het dertig jaar geleden dat het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind werd aangenomen door de Verenigde Naties. Dit verdrag is ondertekend door 195 landen en heeft als doel om kinderen wereldwijd te beschermen. Het vormt de basis van ons werk. Wereldwijd komen wij namelijk op voor een betere naleving van het verdrag.

We hebben veel vooruitgang geboekt op het gebied van kinderrechten in de afgelopen dertig jaar: meer kinderen gaan naar school, minder kinderen sterven en het aantal kindhuwelijken neemt af. Toch is dit dertigjarige bestaan geen reden voor een feestje. Voor veel kinderen is misbruik, geweld en armoede nog steeds de dagelijkse realiteit. En vooral meisjes worden wereldwijd achtergesteld en gediscrimineerd. Helaas zien we ook dat de uitbraak van het coronavirus funest is voor kwetsbare meisjes. Door gesloten scholen worden meer en meer meisjes gedwongen om voorgoed te stoppen met school en veel te jong te trouwen. Als we hier niks aan doen, zullen in de komende 10 jaar maar liefst 13 miljoen meer minderjarige meisjes dan voorspeld worden uitgehuwelijkt.

We moeten er alles aan doen om er voor te zorgen dat de veelbelovende resultaten die we geboekt hebben in onze strijd tegen kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenissen niet teniet gedaan worden. In landen als Malawi, Ethiopië en Indonesië hebben we in het afgelopen jaar honderden acties ondernomen om meisjes hiertegen te beschermen en duizenden jongeren, ouders en religieuze leiders bereikt en getraind. Duizenden jonge vrouwen, waaronder tienermoeders, zijn weer terug naar school of zijn opgeleid zodat ze hun eigen inkomen verdienen. De uitbraak van Covid-19 mag deze goede stappen niet ongedaan maken. Daarom zetten we onze strijd uiteraard voort.

Dat doen we niet alleen door meisjes en jonge vrouwen te beschermen, maar ook door hen op te leiden. Daarvan worden ze weerbaarder en hun kansen op een beter leven worden groter. Een mooi voorbeeld daarvan zien we in een project dat we in 2019 startten om duurzaam sociaal ondernemerschap te promoten in Jordanië. In Jordanië is één op de drie jongeren werkloos. Ze wonen vaak in wijken waar kwetsbare en kansarme vluchtelingen uit met name Syrië, zich voegen bij de al grote groepen werkloze jongeren met weinig toekomstperspectief. Dit leidt tot een instabiele situatie waarin de jongeren weinig kansen krijgen. De jongeren hebben zowel vaardigheden als kansen nodig om deel te kunnen nemen aan de arbeidsmarkt. Dit project helpt de jongeren – met een speciale focus op vrouwen tussen de 18 en 35 jaar – een bedrijfje te starten zodat ze voor zichzelf en hun familie een betere toekomst kunnen realiseren. De jongeren krijgen onder andere op maat gemaakte trainingen bij bestaande en nieuwe sociale ondernemingen, die hierdoor hun bedrijf en sociale missie kunnen uitbreiden.

We kijken terug op een boekjaar met mooie resultaten en (nieuwe) grote uitdagingen. Het was ook het jaar waarin we onze nieuwe directeur Garance Reus-Deelder welkom heetten. We nemen daarmee afscheid van Monique van 't Hek. Als voorzitter wil ik haar namens de van de Raad van Toezicht bedanken voor haar inzet van de afgelopen 9 jaar. Onder haar leiding is Plan International Nederland zich nog meer dan daarvoor gaan focussen op de rechten van meisjes. Met als resultaat dat we in de gebieden waar we werken steeds meer meisjes en jonge vrouwen voor zichzelf op zien komen. Meisjes die zich ontworstelen aan tradities waarin zij minder waard zijn dan jongens. Door middel van onderwijs krijgen zij meer kans op een inkomen en een toekomst. En daar wordt de wereld beter en evenwichtiger van.



**2. Hier staat Plan International  
Nederland voor**

## 2. Hier staat Plan International Nederland voor

### Visie

Plan International Nederland wil een wereld waarin meisjes en jongens dezelfde kansen en rechten krijgen en zich volledig kunnen ontwikkelen; een wereld die de rechten en waardigheid van kinderen en jongeren respecteert.

### Missie

Plan International Nederland zet zich in voor een betere toekomst voor meisjes en jongens in ontwikkelingslanden door armoede duurzaam te bestrijden en de achtergestelde positie van meisjes en jonge vrouwen op te heffen.

### Zo maken wij het verschil

Plan International Nederland maakt deel uit van Plan International, een internationale, kindgerichte ontwikkelingsorganisatie zonder politieke, godsdienstige of commerciële doelstellingen. Plan werkt aan duurzame armoedebestrijding en betere levensomstandigheden van kinderen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten.

Voor maximale impact op de levens van meisjes en jongens wereldwijd combineert Plan een unieke mix van factoren:

- Plan focust op het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen.
- Plan werkt direct in de community's met lokale medewerkers.
- Plan realiseert met structurele oplossingen verbeteringen voor de lange termijn.
- Plan werkt wereldwijd in 77 landen en heeft 4 lobbykantoren (New York, Genève, Brussel, Addis Ababa).
- Plan verbindt community's in ontwikkelingslanden met sponsors in Nederland.

### Het verhaal van Plan: Girls first

Meisjes hebben een flinke inhaalslag te maken. In veel landen worden meisjes namelijk nog steeds minder waard geacht dan jongens. Ze worden uitgehuwelijkt, uitgebuit en gaan vaak niet naar school. En dat moet veranderen. Meisjes kunnen het verschil maken. Want meisjes die een jaar extra naar school gaan, verdienen later ruim 10 procent meer. Dat geld besteden ze – anders dan mannen – voor het grootste deel aan hun gezin. Ook zorgen ze ervoor dat hun eigen kinderen naar school gaan, goede gezondheidszorg krijgen en beter op kunnen komen voor hun rechten. Zo wordt de armoedespiraal doorbroken en verbetert de situatie voor meisjes en vrouwen. Steun aan meisjes is dus niet alleen slim, maar ook duurzaam.



## 3. Doelen en resultaten

## 3. Doelen en resultaten

### 3.1. Internationale programma's

Het doel van Plan International blijft om vóór 2022 100 miljoen meisjes te bereiken met onze programma's, zodat zij zich kunnen ontwikkelen, hun dromen realiseren en dezelfde kansen krijgen en benutten als jongens. Plan streeft naar een gelijke behandeling van jongens en meisjes en zet zich in voor een gelijkwaardige wereld waarin meisjes ondersteund worden om te kunnen leren, over hun eigen lichaam te kunnen beslissen, en zich ten volle te kunnen ontplooiën. Gelijke kansen zorgen voor minder armoede. Plan draagt hieraan bij door bijvoorbeeld meisjes en jonge vrouwen te helpen bij het volgen van een opleiding, het vergroten van kansen op inkomen, het voorkomen van kindhuwelijken en tienerzwangerschappen en door de heersende opvattingen over wat 'normaal' is voor meisjes en jongens te veranderen. Ook zorgt Plan ervoor dat relevante wetten en regels op (inter)nationaal niveau worden aangepast. Plan International heeft de Sustainable Development Goals omarmd, met name SDG 5. Het doel is alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer uit te roeien, inclusief vrouwenhandel en seksuele – en andere soorten uitbuiting. Daarnaast gaat het om het uit de wereld helpen van kindhuwelijken, vroege en gedwongen huwelijken en vrouwelijke genitale verminking.

In [paragraaf 3.1.1](#) wordt beschreven hoe de programma's van Plan International Nederland daaraan bijdragen.

#### Focus op adolescente meisjes

Plan International Nederland kiest om drie redenen voor adolescente meisjes als primaire doelgroep in de programma's: zij worden het hardst getroffen door armoede en ongelijkheid, het aantal jongeren in ontwikkelingslanden is nog nooit zo groot geweest en investeren in meisjes vormt de sleutel tot duurzame armoedebestrijding.

Plan International Nederland richt zich voornamelijk op de volgende thema's:

- economische empowerment van jongeren, met als focus het opleiden van meisjes en jonge vrouwen en hun deelname aan de arbeidsmarkt;
- bescherming tegen kindhuwelijken, seksuele uitbuiting, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis;
- water, sanitatie en hygiëne (WASH). Het doel van gendertransformatieve WASH-maatregelen is onder meer dat meisjes geen school missen omdat ze water moeten halen, dat zij ook tijdens hun menstruatie naar school kunnen omdat er aparte wc's zijn en dat vrouwen meebeslissen over WASH-maatregelen en eventueel een inkomen verdienen gerelateerd aan water, sanitatie en hygiëne.

#### Structurele verbeteringen voor meisjes

We streven ernaar dat 90 procent van onze programma's bijdraagt aan een structurele verbetering van de kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen. Alle projecten die werden uitgevoerd in het verslagjaar waren genderbewust of gendertransformatief.

		Gender-transformatief*	Genderbewust**	Werkelijk Genderbewust / gender transformatief	Doelstelling
Aantal actieve projecten 2019-2020	106	40%	60%	100%	95%
Aantal projecten gestart in 2019-2020	27	15%	85%	100%	95%

#### \*Gendertransformatief

Focust op diepe oorzaken van genderongelijkheid. Promoot de waarde van meisjes/vrouwen. Beoogt cultuuromslag en betreft jongens/mannen.

#### \*\*Genderbewust

Verzet zich tegen genderstereotypering, onthult genderdiscriminatie en promoot gendergelijkheid.

Plan International Nederland heeft haar ambitie behaald om minimaal 95% van de programma's genderbewust of gendertransformatief te laten zijn. Dat betekent dat alle programma's erop zijn gericht om meisjes en jongens evenveel kansen te geven.

#### Aantal kinderen/jongeren bereikt met programma's van Plan International Nederland 2019-2020

	Meisjes	Jongens	Totaal
Onder 18 jaar	239.500	220.700	460.200
18-24 jaar	93.400	69.300	162.700
<b>Totaal</b>	<b>332.900</b>	<b>290.000</b>	<b>622.900</b>

Plan International Nederland bereikte met haar programma's afgelopen jaar in totaal 622.900 meisjes en jongens (52 procent meisjes, 48 procent jongens). Dat is 15 procent meer dan in het jaar ervoor. De voornaamste oorzaak van deze groei is het programma op het gebied van Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH) dat Plan met Simavi en SNV uitvoert.

Daarnaast besteedden we veel aandacht aan het Covid-19-virus. We startten een aantal specifiek op het virus gerichte programma's. We gaven hiermee informatie over het tegengaan van de verspreiding van Covid-19 en hoe men zich kan beschermen. Activiteiten waren onder meer het uitdelen van hygiënemiddelen en het aanleggen van plekken om handen te wassen. Daarmee zijn meer dan een half miljoen mensen bereikt.

Aantal mensen bereikt met Covid-19 bewustwordingscampagnes	581.719
Aantal hygiënekits uitgedeeld voor de bestrijding van Covid-19	14.401
Aantal handenwasfaciliteiten gebouwd voor de bestrijding van Covid-19	70
Aantal Covid-19 preventie- en responsbijeenkomsten met lokale stakeholders	17

### 3.1.1. Resultaten van de internationale programma's

#### Sociaal ondernemerschap in Jordanië

In 2019 startten Plan International Nederland en Plan International Jordanië een project om duurzaam sociaal ondernemerschap te promoten. Het programma focust met name op jonge vrouwen tussen de 18 en 35 jaar. Doordat zij een bedrijfje starten kunnen ze voor zichzelf en hun familie een betere toekomst realiseren. Sociale ondernemingen zijn gericht op het verbeteren van community's en dragen zo bij aan oplossingen voor verschillende sociale, culturele en milieukwesties. Tegelijkertijd hebben ze een goede balans tussen winst en sociale missie.

#### Maatwerk

Het project biedt onder meer op maat gemaakte trainingen aan bestaande en nieuwe sociale ondernemingen. Zo worden jonge ondernemers geholpen om hun bedrijf en sociale missie uit te breiden. Het project bevordert daarnaast partnerschappen tussen de publieke en private sector en de community's. Ook promoot het project een cultuur waarin economisch en sociaal ondernemerschap wordt gestimuleerd.

#### Sociale impact

Het project heeft een website met een bijbehorend onlinesysteem voor het aanvragen van financiering ([www.mubaderoon.org](http://www.mubaderoon.org)). Via deze website is eind 2019 de eerste aanvraagronde uitgezet. Met veel succes: er werden 1.651 aanvragen ingediend. De site trok meer dan 11.000 bezoekers, wat leidde tot een groot bereik in Jordanië en meer bekendheid van het idee achter sociale ondernemingen.

Na een intensief selectieproces werden 19 sociale ondernemingen geselecteerd. Deze ondernemers worden begeleid om de onderneming duurzaam te maken en een zo groot mogelijke sociale impact te bereiken. Op dit moment loopt de tweede aanvraagronde voor financiering. Het programma loopt tot juni 2021.

#### Girls Advocacy Alliance – tegen geweld, voor economische kansen en gendergelijkheid

Sinds 2016 zet de Girls Advocacy Alliance – een samenwerking tussen Plan International, Defence for Children – ECPAT, Terre des Hommes en het ministerie van Buitenlandse Zaken – lobbyactiviteiten in voor de bestrijding van geweld tegen meisjes en jonge vrouwen en voor het vergroten van hun economische participatie. Het laatste jaar van de alliantie is ingegaan. We kijken terug op een bijzonder jaar waarin jongerenlobbyisten van de Girls Advocacy Alliance zich op de hoogste politieke podia uitspraken over het belang van meisjesrechten in hun thuislanden. Zo spraken Mau (16) uit de Filipijnen, Hiba (19) uit Ghana en Ayesha (21) uit Sierra Leone bij de VN (High-Level Political Forum) in New York. Emily (20) uit Kenia sprak bij de VN Mensenrechtenraad in Genève en Pauline (24) uit Liberia bij de International Conference on Population and Development (ICPD) in Kenia.

#### Succesvolle lobby

Een belangrijk onderdeel is het trainen en begeleiden van jongerengroepen in Sierra Leone, Nepal, Bangladesh, de Filipijnen, Ethiopië, Kenia, Uganda, Ghana, Liberia en India om zelf op te komen voor hun rechten en voor veranderingen in hun gemeenschappen.

Daarnaast ondersteunt de GAA lokale maatschappelijke organisaties om bestuurders en beleidsmakers aan te spreken op hun verantwoordelijkheden jegens meisjes en jonge vrouwen. In het noorden van Ghana gingen lokale organisaties en jonge vrouwen met support van de alliantie in gesprek met traditionele leiders. Dit zorgde ervoor dat invloedrijke leiders zich het afgelopen jaar publiekelijk uitspraken tegen kindhuwelijken en andere vormen van misbruik.

#### Huiselijk geweld

In de Filipijnen ondersteunde de alliantie lokale organisaties bij hun inspanningen om huiselijk geweld op de agenda te krijgen bij overheden. Via burgemeesters lukte het om in verschillende gemeenten overheids campagnes tegen huiselijk geweld uit te voeren. In Uganda zijn, dankzij inspanningen van de GAA en partners, nu in verschillende districten arbeidsinspecteurs aan het werk die werkgevers aanspreken op seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, en wijzen op het belang van gelijke behandeling van vrouwen.

#### Onderwijs

Lokale organisaties uit Sierra Leone legden in 2019 met steun van de GAA een klacht neer bij de Economische Gemeenschap van West-Afrikaanse Staten (ECOWAS) nadat zij in eigen land vergeefs pleitten voor afschaffing van een wet die zwangere meisjes uitsluit van onderwijs. Met succes, want begin 2020 bepaalde de ECOWAS-rechtbank dat ook zwangere meisjes in Sierra Leone recht hebben op onderwijs. Een belangrijke uitspraak, want daarmee kunnen ook meisjes en jonge vrouwen in andere West-Afrikaanse landen hun overheden aanspreken.

#### Covid-19 en GAA

Helaas heeft het coronavirus ook invloed op de GAA. Het programma werd aangepast op lokale Covid-19-maatregelen. Zo gingen veel publieke activiteiten online verder en zijn campagnes over onder meer het belang van het voortzetten van (online) onderwijs ten tijde van Covid-19 via de tv en radio gedeeld. De jongerenlobbyisten legden de nadruk op de risico's die meisjes en jonge vrouwen lopen door de Covid-19-maatregelen zoals huiselijk geweld, mensenhandel, economische uitbuiting (omdat veel inkomens zijn weggevallen) en geen toegang tot (online) onderwijs. De GAA werkt samen met andere lokale organisaties om meisjes en jonge vrouwen bij te staan, onder meer op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid, en het verstrekken van maandverband.

#### Down to Zero – samen tegen seksuele uitbuiting van kinderen

Samen met Terre des Hommes, Defence for Children-ECPAT, ICCO en Free a Girl werkt Plan International Nederland sinds 2016 in de Down to Zero alliantie tegen seksuele uitbuiting van kinderen, met name meisjes. Plan International werkt binnen de alliantie in Brazilië, de Dominicaanse Republiek en Indonesië.

#### Jongerengroepen

In 2019 boekte de alliantie veel vooruitgang op het gebied van bewustwording en weerbaarheid van kinderen en hun community's. Kinderen en jongeren weten meer over het probleem van seksuele uitbuiting, spreken zich actief uit en weten waar ze meldingen kunnen doen. Zo werden in Brazilië twaalf jongerengroepen opgericht en getraind om hun leeftijdsgenoten te informeren en beschermen tegen seksuele uitbuiting.

Down to Zero werkt samen met kinderen, community's, overheden en de private sector. Door mensen te mobiliseren en te trainen krijgen ze de kennis en tools om risico's te herkennen en kinderen te beschermen. In Indonesië zijn inmiddels 120 comités die zich binnen hun eigen community richten op de bescherming van kinderen. In Batam kreeg zo'n comité na intensief lobbyen een deel van het dorpsbudget voor een campagne tegen seksuele uitbuiting. Ook de samenwerking met de private sector en plaatselijke handhaving is sterk verbeterd. Down to Zero tekende een overeenkomst met het Indonesische bureau voor toerisme om samen te werken aan de preventie van seksuele uitbuiting van kinderen in de toerismesector.

**Covid-19 en Down to Zero**

Begin 2020 kreeg de alliantie er een flinke uitdaging bij: de coronapandemie. Door inkomensverlies van ouders en verzorgers en het verplicht thuisblijven, werden kinderen extra kwetsbaar voor seksuele uitbuiting. Ook voor de samenwerking met de private sector heeft het consequenties. Bedrijven zijn soms te druk met overleven om de aandacht voor het voorkomen van seksuele uitbuiting vast te houden. Om te voorkomen dat de coronacrisis kwetsbare kinderen extra hard treft, zet Down to Zero de activiteiten zoveel mogelijk online voort. Zo werd via online campagnes gewaarschuwd voor seksuele uitbuiting. Ook zijn er online trainingen voor leerkrachten en wordt er gekeken of mensen in kleine groepen samen kunnen komen.

**Bescherming en onderwijs voor Zuid-Sudanese vluchtelingkinderen in Ethiopië**

In de regio's Gambella en Benishangul-Gumuz in Ethiopië, dicht bij de grens met Zuid-Sudan, wonen ruim 465.000 Zuid-Sudanese vluchtelingen. 9 van de 10 zijn vrouwen en kinderen, en 64 procent zijn kinderen onder de 18 jaar. Ze zijn op de vlucht voor geweld, maar in de kampen wordt het er vaak niet beter op. Door overbevolking en gebrek aan veilige en voor meisjes geschikte voorzieningen, worden meisjes en jonge vrouwen blootgesteld aan gendergerelateerd geweld.

Als reactie hierop implementeerde Plan International in de loop van 2019 een project in vier vluchtelingkampen. Het project zorgt voor preventieve en levensreddende kinderbeschermingsdiensten en biedt veilige toegang tot onderwijs voor Zuid-Sudanese vluchtelingkinderen.

**Kindvriendelijke ruimtes**

Het project biedt levensreddende preventieve, responsieve, bij leeftijd en geslacht passende beschermingsdiensten en psychosociale ondersteuning voor vluchtelingenmeisjes en -jongens. Voornamelijk door capaciteitsopbouw, casemanagement en psychosociale ondersteuningsdiensten (PSS). In kind- en jeugd-vriendelijke ruimtes konden kinderen deelnemen aan spelactiviteiten. Ook werden adolescente jongens en meisjes aangemoedigd om in een veilige omgeving met elkaar hun zorgen te delen en elkaar te steunen. Plan bereikte 36.614 begunstigden, waaronder de meest kwetsbare kinderen, slachtoffers van gendergerelateerd geweld, adolescente meisjes en jonge ouders. Plan bood toegang tot veilig, goed en inclusief basisonderwijs. Dit gebeurde door de bouw en het herstel van scholen en bibliotheken, het opleiden van leerkrachten, extra steun aan de gemeenschap en families en door kinderen te voorzien van schoolbenodigdheden. We betrokken ook de ouders en verzorgers bij gesprekken om ervoor te zorgen dat onderwijs, vooral voor meisjes, ook hun prioriteit is. Plan slaagde erin om meer dan 19.000 kinderen in te schrijven op de basisschool voor het schooljaar 2019.

**Covid-19 in Ethiopië**

Als gevolg van de Covid-19-pandemie zijn alle scholen in Ethiopië sinds maart 2020 gesloten. Om de negatieve effecten op kinderen op te vangen en uitval – met name van meisjes – te voorkomen, ondersteunt Plan radio-onderwijs in de vluchtelingkampen Nguenyile en Gure Shembolla. Hiermee wordt zelfstudie aangemoedigd en het bevordert psychosociale ondersteuning van kinderen. Leraren werden getraind in het gebruik van de radio's en het geven van onderwijs op afstand. Op hun beurt introduceerden de leraren het radio-onderwijs in de gemeenschap. Studenten en gezinnen kunnen thuis de radiolessen bijwonen.

Plan deelde 3.832 solar-radio's uit aan gezinnen in de kampen, waardoor ongeveer 4.600 studenten hun opleiding konden voortzetten. Een bijkomend positief effect was dat de radio's ook de communicatie over Covid-19-preventie en -risico's in de kampen ondersteunden, waardoor het gevoel van zelfredzaamheid en veiligheid in de community's toenam.

**Yes I Do – samen tegen meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen**

Sinds 2016 leidt Plan International de Yes I Do Alliantie waarin samen met Amref Flying Doctors, CHOICE for Youth and Sexuality, KIT Royal Tropical Institute, Rutgers en het ministerie van Buitenlandse Zaken wordt ingezet op het terugdringen van kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis door de onderliggende oorzaken en discriminerende sociale normen aan te pakken. Zo biedt de alliantie een toekomst waarin meisjes en jongens zelf kunnen besluiten wanneer en met wie ze trouwen en of en wanneer zij kinderen krijgen.

Afgelopen jaar behaalde Plan International met de Yes I Do Alliantie in Ethiopië, Indonesië, Kenia, Malawi, Mozambique en Zambia weer goede resultaten. In Zambia ontwikkelde Plan samen met lokale leiders en gemeenschappen wetgeving om een einde te maken aan kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Hierna kwamen zes van de acht traditionele leiders in actie om kindhuwelijken tegen te houden, zo werden 40 voorgenomen kindhuwelijken voorkomen. In Malawi werden lokale vrijwilligers en comités voor kinderbescherming door de Yes I Do Alliantie getraind. Door hun acties werden 173 kindhuwelijken ontbonden.

Tot 2018 mochten zwangere meisjes in Mozambique niet naar het regulier onderwijs, maar moesten zij aparte avondklassen volgen. Veel zwangere meisjes konden hierdoor onmogelijk hun opleiding voortzetten. De Yes I Do alliantiepartners pleitten voor het opheffen van deze regelgeving. Sinds het begin van het schooljaar van 2019 mogen zwangere meisjes nu dagonderwijs blijven volgen. Bovendien is de overheid nu per wet verplicht om extra lessen te bieden aan meisjes die lessen hebben gemist.

**Extra risico's door Covid-19 inperken**

Ook in de Yes I Do programmalanden werden maatregelen genomen tegen de verspreiding van corona. Scholen werden gesloten, grote bijeenkomsten zijn verboden en er zijn binnenlandse reisbeperkingen. Door deze maatregelen zijn jongeren meer thuis. Mogelijkheden voor online- en thuisonderwijs zijn vaak beperkt. Veel jongeren en hun gezinnen raakten werkloos. Het risico voor meisjes op tienerzwangerschappen, kindhuwelijken en meisjesbesnijdenis nam hierdoor sterk toe. Vanwege de Covid-19-maatregelen is bovendien de toegang tot seksuele en reproductieve gezondheidsdiensten moeilijker geworden, bijvoorbeeld omdat klinieken alleen geopend zijn voor patiënten met Covid-19-klachten of omdat mensen bang zijn voor volle wachtkamers. Anticonceptiemiddelen en maandverband zijn minder gemakkelijk te verkrijgen.

De Yes I Do Alliantie werkt hard om de extra risico's voor meisjes in te perken. De alliantie werkt in alle landen samen met de overheid. Zo wordt nu in Kenia, Indonesië, Ethiopië en Zambia informatie over het coronavirus vanuit de overheid gecombineerd met voorlichting over seksuele en reproductieve gezondheid, geweld tegen vrouwen, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. In Malawi en Mozambique zijn extra lokale gezondheidswerkers ingezet die ook voorbehoedsmiddelen mogen distribueren.

**Informatie via radio of WhatsApp**

In Indonesië droeg de alliantie bij aan de ontwikkeling van procedures en richtlijnen voor het omgaan met tienerzwangerschappen, aan richtlijnen voor het aanpakken van geweld tegen meisjes en jonge vrouwen, en voor het veiligstellen van de seksuele en reproductieve gezondheid van jongeren gedurende de pandemie.

In Ethiopië konden geplande bijeenkomsten over kindhuwelijken en tienerzwangerschappen niet doorgaan vanwege de restricties. Daarom reed een auto met luidspreker door de gemeenschappen om zo toch



onderwerpen als huiselijk geweld en het belang van onderwijs voor meisjes aan te kunnen kaarten. In Zambia, Malawi, Ethiopië en Kenia gebruikt de Yes I Do Alliantie ook radioprogramma's om informatie te verspreiden. In Kenia werden daarnaast WhatsApp-groepen voor leraren ingezet, om te inventariseren aan welke informatie behoefte was en om informatie te delen. In Indonesië werd informatie over seksuele en reproductieve gezondheidsrechten- en diensten via WhatsApp gedeeld.

### Wired4Work – digitale technieken om jongeren economische kracht te geven

In Azië worstelen 33 miljoen jongeren met het vinden van een baan. Meisjes en jonge vrouwen zijn het vaakst werkloos en zij lopen extra risico op uitbuiting, schending van hun rechten en uitsluiting van economische kansen. Genderongelijkheid vertraagt de transitie naar een inclusieve economische groei, doordat vrouwen minder toegang hebben tot onderwijs en werk.

In januari 2018 startte Plan International het project Wired4Work (W4W). Dit innovatieve Youth Economic Empowerment (YEE) programma biedt schaalbare digitale oplossingen waarmee trainers de jongeren naar goede banen kunnen leiden. Jongeren krijgen toegang tot gratis online cursussen voor veelgevraagde vaardigheden, een vacatureplatform en een socialmedia-chatbot die helpt bij het maken van cv's en het zoeken naar werk of opleidingsmogelijkheden. Trainers kunnen via een hub de capaciteit uitbreiden, er is een tool voor marketscans en een makkelijk aan te passen monitoring- en evaluatiesysteem (M&E), waarmee data ook offline beschikbaar is via mobiele apparaten. W4W focust op kwetsbare jongeren (16-29 jaar), voornamelijk vrouwen, in Indonesië en op de Filipijnen, die vakgerichte en sociale vaardigheden nodig hebben om de arbeidsmarkt op te gaan. Aan het eind van 2021 zullen 14.000 kansarme jongeren zijn getraind, werkervaring hebben opgedaan of toegang hebben tot degelijk werk.

### WASH SDG Consortium

In juli 2017 ging het 5-jaren programma van start van het WASH SDG Consortium dat bestaat uit Plan International Nederland, SNV en de WASH Alliance International.

#### Voor 2022 willen de partners met het programma:

- 450.000 mensen toegang verschaffen tot veilig drinkwater;
- 2 miljoen mensen toegang verschaffen tot duurzame sanitatie;
- de hygiëne van 1,6 miljoen mensen verbeteren.

Plan International Nederland voert het programma uit in Ethiopië, Uganda, Zambia, Indonesië en Nepal. In de eerste helft van het jaar verliep implementatie van het programma volgens schema en werden goede resultaten geboekt.

Bewustwordingscampagnes van Plan International zorgden er in 2019 voor dat voor 30.000 mensen in Nepal de hygiëne verbeterde. Velen bouwden dankzij deze campagnes zelf toiletten en faciliteiten om handen te wassen. In Indonesië stelde Plan International samen met de nationale overheid een beleidsdocument op voor lokale overheden hoe zij hun WASH-activiteiten kunnen uitvoeren op een gendertransformatieve en sociaal inclusieve manier. De nationale overheid maakte geld vrij om dit beleid verder uit te rollen in de verschillende districten.

### Hoogste prioriteit

Vanaf maart 2020 werden alle programmalanden getroffen door Covid-19. Groepsbijeenkomsten waren niet meer mogelijk en activiteiten kwamen stil te liggen. Omdat juist goede hygiëne, toegang tot schoon water en sanitaire voorzieningen zo belangrijk zijn in de strijd tegen corona, kreeg WASH de hoogste prioriteit. Programma-activiteiten werden snel omgevormd om binnen de plaatselijke overheidsrestricties door te kunnen gaan.

Zo wordt voorlichting over het belang van goed handen wassen niet langer face to face gegeven, maar via radioprogramma's, billboards, en megafoons op auto's. Plan International ondersteunde de bouw van faciliteiten voor handen wassen bij gezondheidscentra en markten. Ook werden er hygiënepakketten uitgedeeld aan mensen die zelf geen zeep en maandverband kunnen betalen, of hier door de lockdown geen toegang toe hadden.

Bij de uitvoering van deze WASH Covid-19 activiteiten heeft Plan extra aandacht voor meisjes, vrouwen en mensen met een beperking. Zij denken zelf mee over wat er nodig is en worden betrokken bij het uitvoeren van de activiteiten. Via trainingen op afstand ondersteunt Plan International lokale overheden om hun aanpak van Covid-19 gender- en sociaal inclusief te maken.

Vanuit het WASH SDG Consortium-budget is € 200.000 extra vrijgemaakt. Hiermee kan Plan International de WASH Covid-19 activiteiten nog verder uitbouwen.

### Een Bloedserieuze Zaak – Menstrual Hygiene Management in Uganda

Ongesteldheid belemmert meisjes en vrouwen in Uganda in hun ontwikkeling. Ze krijgen geen informatie over hoe ze op een gezonde manier met hun menstruatie om moeten gaan, hebben geen toegang tot betaalbare hygiëneproducten en op scholen zijn vaak geen goede toiletten of stromend water. Ook wordt menstruatie omringd door taboes en mythes. Hierdoor wordt meisjes en vrouwen veel verboden als ze ongesteld zijn. 28 procent van de meisjes in Uganda gaat niet naar school als ze ongesteld zijn. Ook maken veel meisjes hun school niet af omdat ouders denken dat het tijd is om ze uit te huwelijken zodra ze ongesteld worden.

Meisjes en vrouwen mogen niet worden belemmerd in hun ontwikkeling door menstruatie. Daar zet Plan International zich al sinds 2011 voor in. Vanaf 2013 tot december 2020 wordt Plan hier financieel bij ondersteund door de Nederlandse Postcode Loterij. Uit de eindevaluatie van dit mooie project in 2019 volgde dat Plan International ervoor heeft kunnen zorgen dat:

- 90% van de meisjes menstruatie niet meer zag als iets waarover niet gesproken mag worden. Dat is 25% meer dan voor het project.
- Bijna alle meisjes en jongens nu aangeven dat menstruatie heel gewoon is.
- Meer meisjes naar school gaan tijdens hun menstruatie: 94,6% ten opzichte van 56% bij aanvang van het project.
- Er 66 meisjes- en vrouwvriendelijke toiletten zijn gebouwd en 27 waterputten werden hersteld.

Het project bereikte ruim 197.000 mensen. Veel barrières zijn doorbroken waardoor meisjes en vrouwen nu veel minder belemmerd worden door hun menstruatie. Meisjes en jongens zijn getraind zijn hoe je zelf herbruikbaar maandverband kan maken. Daarom hebben meisjes nu ook toegang tot betaalbaar maandverband. Vanaf september 2020 wordt dit project vervolgd in andere delen van Uganda om nog meer meisjes, jongens, leraren en ouders te bereiken.

### 3.1.2. Community-programma's met dank aan kindsporsors

Het afgelopen jaar steunden 42.551 kindsporsors uit Nederland het werk van Plan International, met een totaalbedrag van 13.993.000 euro. Die bijdragen werden gebruikt om projecten uit te voeren in de community's van 49.223 sponsorkinderen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Wereldwijd werd Plan International gesteund door in totaal 1.068.911 kindsporsors, die in totaal 1.322.000 kinderen sponsoren.

Als je een kind sponsort, besteedt Plan International je bijdrage aan programma's in de community van je sponsorkind. Zo draag je niet alleen bij aan betere levensomstandigheden en toekomstkansen van één sponsorkind, maar aan een beter leven voor alle kinderen en hun families in de community. Met de keuze om een meisje te sponsoren maak je duidelijk dat je het extra belangrijk vindt dat meisjes dezelfde rechten en kansen krijgen als jongens. Plan International zorgt voor bescherming, veilig drinkwater, hygiëne, goede gezondheidszorg en goed onderwijs. Daarnaast besteden we bij al onze projecten aandacht aan bewustwording en gelijke rechten en kansen. Via je sponsorkind en de jaarlijkse update met foto blijf je op de hoogte van wat er met je bijdragen gebeurt en kun je zien wat de impact is op het leven van jouw sponsorkind. Daarnaast maakt een aantal sponsors van de gelegenheid gebruik om te corresponderen met hun sponsorkind of hun sponsorkind te bezoeken in zijn of haar eigen land. Vanaf februari 2020 is dat vanwege corona stil komen te liggen.

Het sponsorgeld wordt besteed aan projecten in de directe omgeving van de gesponsorde kinderen. Dit zijn voorbeelden van projecten:

- Het zorgen voor een veilige leeromgeving en voldoende lesmateriaal;
- Medische begeleiding van zwangere vrouwen, van baby's en van jonge kinderen;
- Psychische begeleiding van jonge meisjes die een kindhuwelijk ontvluchtten, zij krijgen de kans om een opleiding te volgen of een vak te leren;
- Bewustwordingscampagnes over gelijke rechten voor meisjes en jongens;
- Het verbeteren van geboorteregistratiesystemen, zodat meer kinderen officieel geregistreerd worden en een geboortebewijs krijgen;
- Bescherming tegen gendergerelateerd geweld, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis.

### Het effect van de coronapandemie

In veel van de gebieden waar Plan International werkt is de gezondheidszorg slecht. En iets simpels als handen wassen om de kans op verspreiding te verkleinen kan niet als er nauwelijks water en al helemaal geen zeep voorhanden is. Niet alleen de gezondheid van kinderen en hun families staat op het spel. Zo kunnen kinderen een tijdlang niet meer naar school, waardoor de kans dat zij achterstanden oplopen groot is. Ook zijn kinderen tijdens crises extra kwetsbaar voor huiselijk geweld en is de kans groot dat armoede onder gezinnen toeneemt. Het inkomen kan wegvallen door een verplichte lockdown, maar ook door ziekte of overlijden.

Plan International zet zich sinds het begin van de pandemie keihard in om kinderen en hun families te beschermen tegen het coronavirus en de gevolgen ervan. We geven voorlichting aan kinderen en hun families in de community's over het voorkomen van besmetting met het virus. Ook informeren we gemeenschappen, ouders, leraren en leiders over de risico's die kinderen – en vooral meisjes – lopen als de scholen dicht zijn en het leven zich vooral binnenshuis afspeelt. Dit doen we onder andere door: voorlichting te geven via radio en social media, het opzetten van hulplijnen, jongeren, maar ook ouders te trainen om hun omgeving bewust te maken van de risico's en ze te leren waar ze terecht kunnen voor hulp en door het bieden van financiële hulp.

Deze crisis heeft grote invloed op de mogelijkheid om onderwijs te volgen. Scholen zijn gesloten en niet iedereen heeft even goede toegang tot internet. Plan verzorgt daarom pakketten voor thuisonderwijs, zendt in samenwerking met lokale ministeries van Onderwijs lessen uit via radio en tv en legt waar mogelijk huisbezoeken af. Naast het bieden van directe toegang is het belangrijk om ouders te informeren over het belang van onderwijs. Vooral meisjes lopen nu het risico om door huishoudelijke taken zoals de zorg voor zieken leerachterstanden op te lopen. Bij dit alles blijft onze missie hetzelfde: bijdragen aan een wereld waarin alle kinderen en jongeren zich volledig kunnen ontwikkelen en waarin meisjes en jongens dezelfde rechten en kansen hebben.

### 3.1.3. Lobby in Nederland

De belangenbehartigingsagenda van Plan International Nederland stond in verslagjaar 2020 in het teken van de stemmen van jongeren. Een van de hoogtepunten was een speciale Q&A-sessie van jeugdactivisten uit India, Nepal, Uganda, Sierra Leone en Liberia die meewerkten aan de Girls Advocacy Alliance (GAA), georganiseerd door verschillende Nederlandse parlementsleden.

De afgevaardigden spraken zich uit tegen gendergerelateerd geweld, en voor politieke participatie en werkgelegenheid voor jongeren. Ook pleitten zij voor een betere bescherming van jonge mensenrechten-verdedigers. De sessie werd voorgezeten door Kirsten van den Hul, parlements lid van de PvdA. De jeugdactivisten kregen vooraf een speciale advocacy-training.

#### Volle zaal

In november 2019 maakte Plan International Nederland deel uit van de delegatie van Plan International tijdens de Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling (ICPD + 25) in Nairobi. Plan trok een bomvolle zaal met een evenement over het groeiende probleem van tienerzwangerschappen in lage- en middeninkomenslanden. Het event werd voorgezeten door jongeren van de GAA en werd bijgewoond door vertegenwoordigers van de WHO, UNFPA, Equal Measures 2030 en de regeringen van het Verenigd Koninkrijk, Nederland en Zimbabwe.

#### Eenduidig beleid

In samenwerking met PARTOS, de branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking, leidde Plan International Nederland het proces om de programma's van verschillende politieke partijen te beïnvloeden in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van 2021. We drongen aan op eenduidig beleid en eisten dat partijen zich opnieuw committeren aan de internationale norm voor ontwikkelingshulp van 0,7 procent van het Bruto Nationaal Product (BNP).

Bij de afsluiting van FY2020 was het nog onduidelijk of het ontwikkelingsbudget zou dalen door de economische crisis veroorzaakt door Covid-19. Dit ondanks gecoördineerde pleidooien voor extra Covid-19-financiering en een tijdelijke bevrozing van het budget.

#### Jongerenlobby Girls Rights Watch

Girls Rights Watch is een enthousiaste groep van ongeveer 20 jongeren tussen de 18 en 26 jaar, die indirect invloed uitoefent op Nederlandse beleidsmakers, ministeries en bij Nederlandse parlementariërs. In 2019 lieten ze weer flink van zich horen, onder meer door aanbidding van het State of the World's Girls-rapport aan de Tweede Kamer en door deelname aan de Girl Takeovers op Wereldmeisjesdag. Op deze dag bepleitten ze dat meisjes over de hele wereld de kans moeten krijgen mee te beslissen over hun eigen leven.

#### Petitie

Betaal de Nederlandse vrouw wat ze verdient. Met dat idee startte Girls Rights Watch een petitie om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten. De namen van alle mensen die de petitie tekenden werden op een roze loper geschreven. Ook de leden van de commissies OCW (Onderwijs, Cultuur en Wetenschap) en SZW (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) werd gevraagd hun naam erop te schrijven.

### 3.1.4. Nieuwe vormen van humanitaire hulp

Plan International Nederland focust bij humanitaire hulp steeds meer op:

- Kindbescherming en onderwijs in humanitaire situaties;
- Het voorkomen van seksueel en gendergerelateerd geweld;
- Water, sanitatie en hygiëne, ook gericht op het voorkomen van verspreiding van het coronavirus;
- Cash Voucher Assistance: begunstigden ontvangen een bedrag zodat ze zelf de producten of diensten kunnen inkopen die ze nodig hebben.

In alle noodhulpprogramma's die Plan International Nederland ondersteunt komen deze thema's terug. Bijvoorbeeld in onze programma's in Zuid-Sudan (gericht op onderwijs, bescherming en vrede); in Ethiopië (gericht op onderwijs en bescherming) en in Burkina Faso (gericht op bescherming).

Naast de snelle interventies om direct hulp te verlenen tijdens noodsituaties, ontwikkelt Plan International Nederland samen met het kantoor in Zweden een programma gericht op psychosociale hulp en life skills voor adolescente meisjes in noodsituaties. Deze meisjes doen de vaardigheden en kennis op die ze nodig hebben tijdens rampen. Zo kunnen ze zichzelf én hun naasten beter beschermen. Dit programma bouwt voort op het Champions of Change-programma dat in Zuid-Sudan wordt uitgevoerd. Daarnaast is Plan bezig met het ontwikkelen van een module gericht op het tegengaan van kindhuwelijken tijdens rampen en conflicten omdat juist dan het aantal kindhuwelijken stijgt.

#### Innovatie in humanitaire programmering

Plan innoveert actief in de humanitaire programmering. De humanitaire noden door natuurrampen en conflicten in de wereld zijn immens en er is niet genoeg geld om alle mensen in nood te bereiken. Innovaties zorgen ervoor dat Plan met de beschikbare middelen meer mensen bereikt. In de Filipijnen werken we met Oxfam Novib aan het B-ready programma; met hulp van satellieten worden orkanen vroeg gesignaleerd. Bewoners die in de lijn van de orkaan wonen, krijgen direct geld gestort op eerder uitgedeelde kaarten, zodat ze dit kunnen gebruiken om voorraden in te slaan, hun huis te verstevigen of naar veiligere gebieden te vluchten.

### 3.1.5. Resultaatmeting

Resultaatmeting is een onmisbaar onderdeel van het werk van Plan International Nederland. Door de projecten en programma's zorgvuldig te plannen, te monitoren en te evalueren kan Plan deze tijdig bijsturen en leren welke strategieën en interventies het beste werken. Hiervoor wordt een combinatie gebruikt van kwantitatieve en kwalitatieve meetmethoden.

Een mooi voorbeeld van een kwalitatieve meetmethode is het gebruik van PhotoVoice voor de eind-evaluatie van het La League-programma in Nicaragua. De meisjes die deelnamen aan het project konden met foto's laten zien waar zij in hun gemeenschap belemmerd worden en wat het project voor hen heeft betekend om hun situatie te verbeteren.

#### Transparantie

Transparantie is voor Plan International Nederland erg belangrijk. Zo publiceren wij onze resultaten elk kwartaal in IATI, het International Aid Transparency Initiative, de standaard voor transparantie op het gebied van financiën en resultaten in de ontwikkelingssector. Afgelopen jaar is er een link gemaakt tussen de resultaten in IATI en de website van Plan International Nederland, zodat een bezoeker van de website inzicht heeft in de verschillende projecten. Zie: [www.planinternational.nl/hier-werken-we](http://www.planinternational.nl/hier-werken-we)

### 3.1.6. Innovatie

Plan International ziet de grote toegevoegde waarde van innovatie. Het afgelopen jaar is er flink ingezet op andere manieren van denken en werken. Er werd een drie maanden durende 'innovatie-expeditie' georganiseerd waarbij sprekers werden uitgenodigd om online – dus coronaproof – vernieuwende ideeën te delen met medewerkers. Het ging onder meer over nieuwe technieken voor brainstormen, op de gebruiker gerichte online toepassingen en de nieuwste technologieën en trends waarmee we ons werk relevanter kunnen maken.

Een van de resultaten van de innovatie-expeditie was een online ontwerpsprint, samen met het Plan-kantoor in Libanon en partners. De uitdaging was om jonge vluchtelingen in Libanon te bereiken via kindbeschermingsorganisaties, in een tijd dat er geen face-to-face contact mogelijk is vanwege de pandemie. Tijdens deze ontwerpsprint werd een prototype ontwikkeld waarmee verhalen kunnen worden gedeeld via WhatsApp zodat jongeren worden geïnformeerd over de verschillende mogelijkheden om hulp te krijgen.

## 3.2. Resultaten particuliere fondsenwerving: acquisitie en behoud van sponsors

Het aantal structurele kindspendors daalde in het verslagjaar verder. Een reden is dat Plan het grootste deel van het jaar niet actief heeft kunnen werven. Het aantal projectspendors daalde ook. Belangrijkste reden hiervoor is de verminderde inzet van deur-aan-deurwerving. Dat kwam deels doordat de bureaus die deze werving doen minder capaciteit beschikbaar hadden dan voorzien. Vanwege Covid-19 stopte deze vorm van werving half maart helemaal. De pandemie gooide bij veel acties roet in het eten.

We organiseerden vier succesvolle edities van Cycle for Plan in het buitenland. Er waren er zes gepland, maar de twee edities in Malawi werden vanwege corona geannuleerd. Ook het event La League (meisjesvoetbal voor projecten tegen kindhuwelijken en tienerzwangerschappen) ging niet door. Dit jaar was het voornemen te starten met Run4Plan. Dit zijn bestaande hardloopwedstrijden waarbij de deelnemers geld op kunnen halen voor de projecten van Plan. Ondanks veel interesse in deelname, moesten we vanwege Covid-19 de hardloopevents annuleren. Plan International Nederland heeft in totaal ruim een miljoen euro aan nalatenschappen ontvangen, bijna 200.000 minder dan begroot.

	Werkelijk FY20	Vershil t.o.v. FY19 in %	Werkelijk FY19
Totaal aantal gesponsorde kinderen	49.223	-6,51%	52.653
Aantal kindspendors	42.551	-5,33%	44.946
Aantal projectspendors	40.262	-6,72%	43.164
Totaal structurele sponsors	82.813	-6,01%	88.110
Totaal eenmalige sponsors	9.192	0,36%	9.159
Totaal aantal sponsors	92.005	-5,41%	97.269

	Werkelijk FY20	Begroting FY20	Vershil t.o.v. begroting	Werkelijk FY19
Inkomsten kindspensoring	€13.993.000	€14.248.000	-2%	€15.364.000
Inkomsten projectspensoring structureel	€ 3.690.800	€ 4.233.000	-13%	€ 3.896.000
Inkomsten projectspensoring eenmalig	€ 711.000	€ 1.440.000	-51%	€ 653.000

Om de wensen en verwachtingen van sponsors te kennen, vindt Plan het belangrijk om ook persoonlijk contact met hen te onderhouden. Zo organiseerden we in december een thankathon om met alle medewerkers zoveel mogelijk donateurs te bedanken voor hun steun aan Plan. Ook het creëren van memorabele donateurservaringen maakt deel uit van het persoonlijke contact. We organiseerden donateursreizen, waarbij donateurs het werk van Plan met eigen ogen konden zien en ervaren. Ook voerden we meer persoonlijke gesprekken met onze grotere gevers. Daarnaast is de communicatie met donateurs verbeterd en nog beter afgestemd. Zo is het informatiepakket voor kindspendors aangepast en heten we onze nieuwe projectspendors beter en met meer toegesneden informatie welkom. Het eerste positieve effect hiervan beginnen we nu te zien. Ook verbeterden we de communicatie met de deelnemers van onze Cycles. Om onze programma's te ondersteunen bij de uitdagingen die Covid-19 met zich meebrengt, vroegen we onze achterban via een mailing om giften. Er werd € 100.000 gedoneerd.

### 3.2.1. Fondsenwervende publieksacties

Het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende publieksacties uitgevoerd:

#### Cycle for Plan

Afgelopen jaar zouden zes Cycle for Plan-edities plaatsvinden met in totaal 104 deelnemers. In oktober en november 2019 maakten 40 deelnemers kennis met onze projecten in Vietnam en in januari en februari 2020 fietsten 29 enthousiaste deelnemers door het prachtige vulkaanlandschap van Guatemala. In mei en juni 2020 zouden twee groepen met elk 35 deelnemers naar Malawi reizen. Door Covid-19 ging dit niet door. De reizen naar Malawi zijn verplaatst naar mei en juni 2021. De verwachte opbrengsten voor 2019-2020 werden niet gerealiseerd door de gevolgen van Covid-19. Vanwege corona werd ook de eerste editie van Cycle for Plan in Thailand, die in november 2020 gepland stond, geannuleerd. Er waren te weinig aanmeldingen voor deze reis. De eerste reis naar Thailand staat nu gepland voor november 2021. Al deze verschuivingen hebben effect op de planning. Zo gaat de nieuwe reis naar een nieuw Cycle for Plan land in Afrika – gepland in mei en juni 2021 – niet door vanwege de verplaatsing van de twee Malawi-edities naar die maanden. De focus van Cycle for Plan ligt op meer deelnemers per groep, waarmee de reizen duurzamer worden en de kosten per deelnemer omlaag gaan. Een andere belangrijke focus is de ontwikkeling van een Nederlands Cycle for Plan-evenement.

#### La League Champions of Change

Sinds 2016 werkt Plan International Nederland samen met de Johan Cruyff Foundation en Women Win aan La League. La League verbindt vaders en dochters door middel van voetbal en maakt meiden sterker. Hier in Nederland met diverse meidenvoetbalevents. In Brazilië en Nicaragua zetten we voetbal in om tienerzwangerschappen en kindhuwelijken te voorkomen. Veel meisjes in Nicaragua en Brazilië denken door jong te trouwen of zwanger te worden aan de armoede te ontsnappen. In werkelijkheid leidt dit vaak tot vroegtijdige schoolverlating, uitbuiting, seksueel en huiselijk geweld, en sterfte rond de bevalling. Via voetbalprojecten, waarbij meisjes dezelfde kansen krijgen als jongens, wil Plan International deze vicieuze cirkel doorbreken. Het project in Nicaragua ging zijn laatste jaar in, het project in Brazilië is halverwege de looptijd.

De resultaten:

- 302 meisjes en 188 jongens ronden in Nicaragua hun La League-training af. Ze leerden niet alleen voetballen maar kregen ook training in life skills, zelfvertrouwen, seksuele voorlichting en gendergelijkheid. In Brazilië werden 137 meiden en 103 jongens getraind. De jongeren maken nu deel uit van 10 meidenvoetbalteams in Brazilië en 20 teams in Nicaragua.
- In Codo, Brazilië, werd een Cruyff Court geopend.
- In Nicaragua werden 98 vaders en mannelijke rolmodellen nauw betrokken bij de trainingen. Ze hielpen mee bij het organiseren van 2 voetbalevenementen en 30 kleinere evenementen in hun gemeenschappen. Zo toonden zij hun gemeenschappen dat ook zij ambassadeurs zijn voor gelijke rechten en kansen voor meisjes. In Brazilië werden 60 mannen intensief bij de projecten betrokken en waren er 2 voetbalevenementen.
- Door de getrainde deelnemers werden in Nicaragua 2858 mensen uit verschillende community's bereikt. In Brazilië was er een online La League-campagne tijdens het wereldkampioenschap vrouwenvoetbal. Hiermee werden 456.443 personen bereikt.

### Externe evaluatie

La League in Nicaragua werd door een externe partij geëvalueerd. Hieruit blijkt dat het project effectief bijdraagt aan de verbetering van de positie van meisjes. De bevindingen werden gebruikt om de methodiek en de structuur te verbeteren.

De tweede fase van La League in Nicaragua ging in januari 2020 in. Dit is een samenwerking met Plan International Frankrijk en de zakenman Pierre Bellon. La League wordt uitgebreid naar 10 nieuwe community's terwijl de meisjes die eerder meededen worden begeleid om door te gaan met voetballen, in samenwerking met lokale organisaties. Ook met Plan International UK werd samengewerkt op het gebied van fondsenwerving.

In Brazilië en Nicaragua heeft Covid-19 een enorme impact en het einde van de restricties is nog niet in zicht. Voetballen was tijdens de crisis niet mogelijk. Veel activiteiten werden aangepast of uitgesteld. De uitvoering van La League wordt aangepast aan de nieuwe realiteit.

### La League in Nederland

In 2020 vond de tweede editie plaats van het fondsenwervende evenement #TeamLaLeague. Dankzij de evaluatie van de eerste editie werd een nog mooier event neergezet. Er kwam een nieuw logo en mooie beelden van 2019 gebruikten we voor marketing en promotie.

De kick-off was een groot succes dankzij de aanwezigheid van ambassadeur Sarina Wiegman, eredivisie-speelsters en alle deelnemende meisjes. In drie weken tijd haalden we met 73 meisjes maar liefst € 11.000 op. Helaas ging het fysieke event op 7 juni niet door vanwege corona. De campagne werd gepauzeerd en de meiden nemen het opgehaalde geld mee naar volgend jaar.

De samenwerking met de KNVB is geïntensifieerd. Vanaf oktober 2020 is La League partner van de Vrouwen Eredivisie. Hierbij staat de uitbreiding van #TeamLaLeague, en dus hogere opbrengsten voor de projecten in Latijns-Amerika, centraal.

### Return to Sender

Sinds 2006 zet Katja Schuurman zich met haar sociale onderneming Return to Sender in voor vrouwen in ontwikkelingslanden. Dit gebeurt onder meer met de verkoop van unieke producten, die gemaakt worden door vakmensen uit de armste gebieden van de wereld. De samenwerking van Plan met Return to Sender liet afgelopen jaar weer een mooie stijgende lijn zien: de ontvangen bijdrage verdubbelde. Het afgelopen jaar investeerde Return to Sender een deel van haar winst in het Saksham-project in Noord-India. Saksham biedt jongeren, met name meisjes, een beroepstraining, een praktijkstage en begeleiding naar een baan met toekomstperspectief.

De bijdrage van Return to Sender is direct gelinkt aan de omzet die Return to Sender maakt, wat een van de redenen was om het kerstpakket van Plan dit jaar in te vullen met een voucher van Return to Sender.

## 3.3. Resultaten communicatie

De externe communicatie van Plan International Nederland is erop gericht het publiek te betrekken bij ons werk zodat men het belang ervan inziet en – liefst – ons financieel of op andere manieren gaat steunen. Het afgelopen jaar is een nieuwe campagne voorbereid om de expertise van Plan beter voor het voetlicht te brengen. De start is gepland op Wereldmeisjesdag, 11 oktober 2020. In de tweede helft van het boekjaar is een deel van de reguliere activiteiten gestopt als gevolg van de coronapandemie.

### Communicatie over corona

Vanaf eind februari is veel aandacht besteed aan de gevolgen van Covid-19 voor kinderen (en vooral voor meisjes) in de landen waar we werken. Dit deden we onder meer in webberichten, nieuwsbrieven en het Girls first magazine. We hebben onze bezorgdheid geuit over de verwoestende gevolgen die het virus zal hebben in gebieden waar veel armoede heerst en waar de gezondheidsvoorzieningen slecht zijn. Vooral de impact op meisjes en vrouwen is zorgwekkend, omdat voor hen de gevolgen het grootst zijn en dit uiteindelijk alleen maar zal leiden tot nog meer ongelijkheid tussen mannen en vrouwen.

In de communicatie daarna richtten we ons op de maatregelen om corona tegen te gaan en de situatie in de landen waar we werken. Om de verspreiding van het virus tegen te gaan is er voorlichting gegeven aan community's, ouders, leraren en leiders over de risico's die kinderen – en vooral meisjes – lopen als de scholen dicht zijn en het leven zich vooral binnenshuis afspeelt. Dit deden we onder meer door voorlichting te geven via radio en social media en door het opzetten van hulplijnen. En ook door jongeren, en ouders, te trainen om hun omgeving bewust te maken van de risico's en ze te leren waar ze terecht kunnen voor hulp, en door het bieden van financiële hulp.

### 3.3.1. Naamsbekendheid en publieksvertrouwen

	FY20 Werkelijk	Begroot	Vershil*	FY19 Werkelijk
<b>Naamsbekendheid en publieksvertrouwen</b>				
Algemene bekendheid als doel voor kinderen	24%	36%	-12	33%
Bekendheid onder doelgroep (moeders)	41%	55%	-14	53%
Alg (spontane) bekendheid als doel voor meisjes	4%	10%	-6	8%
Bekendheid als doel voor meisjes onder doelgroep	12%	20%	-8	11%
<b>Publieksvertrouwen</b>				
% Nederlanders dat Plan betrouwbaar vindt	30%	44%	-14	43%
% onder doelgroep (moeders) dat Plan betrouwbaar vindt	30%	49%	-19	48%

Onderzoek uitgevoerd door Motivaction, juni 2019.

\* Het verschil tussen begroot en werkelijk is aangegeven in procentpunten.

De naamsbekendheid van Plan International Nederland is het afgelopen jaar gedaald. Dat komt mede doordat er in het onderzoek voor het eerst werd gevraagd naar de nieuwe naam 'Plan International Nederland'. Deze verandering veroorzaakt een groter verschil in de score dan verwacht. De naamsverandering was van belang om de aansluiting bij een grote internationale organisatie duidelijk te maken en om dezelfde naam te hanteren als andere Plan-kantoren.

Ook bij de imagometing is een daling te zien. Dat komt – deels – doordat er bij dit onderzoek een nieuwe schaal werd gebruikt waardoor de resultaten van eerdere jaren niet geheel vergelijkbaar zijn. Op beide onderdelen is de ambitie om door middel van gerichte publiekscommunicatie de scores te verhogen.

### 3.3.2. Communicatiecampagnes

Hieronder een beknopt overzicht van onze andere campagnes en communicatieactiviteiten.

#### #Bloedserieus

Door corona was het niet mogelijk om live events te organiseren of workshops te geven. Plan deed onder de titel #Bloedserieus onderzoek naar menstruatie onder duizend Nederlandse meisjes en jonge vrouwen tussen 12 en 25 jaar. Bijna 9 procent zegt weleens te weinig geld te hebben voor maandverband of tampons en meer dan de helft vindt menstruatieproducten te duur. Bijna de helft van de ondervraagde meisjes en jonge vrouwen voelt zich vies als ze ongesteld is. Feministisch platform De Bovengrondse deed tegelijkertijd onderzoek naar menstruatiearmoede en schaamte. Plan en De Bovengrondse presenteerden de uitkomsten samen bij het ministerie van Sociale Zaken in Den Haag.

#### Tijd van de maand

De meiden van de Girls Rights Watch ontwikkelden het platform tijdvandemaand.nl voor jonge meiden en docenten. Hier geven ze antwoord op alle vragen over menstruatie. Op de site staan taboedoorbrekende quizzes en spellen voor in de klas, zoals Menstruatie Twister.

Zie hierboven in [paragraaf 3.1.1](#) hoe Plan zich internationaal inzet om menstruatie uit de taboesfeer te.

#### Wereldmeisjesdag 2019 – #GirlsGetEqual

In aanloop naar Wereldmeisjesdag 2019 lanceerde Plan International Nederland een onderzoek naar leiderschapsambities onder duizend Nederlandse meisjes en jonge vrouwen. Bijna driekwart van de meisjes in Nederland denkt dat het lastiger is voor vrouwen om een leidinggevende functie te bemachtigen dan voor mannen. Ook denkt 73 procent dat vrouwelijke leiders harder moeten werken om gerespecteerd te worden dan hun mannelijke tegenhanger.

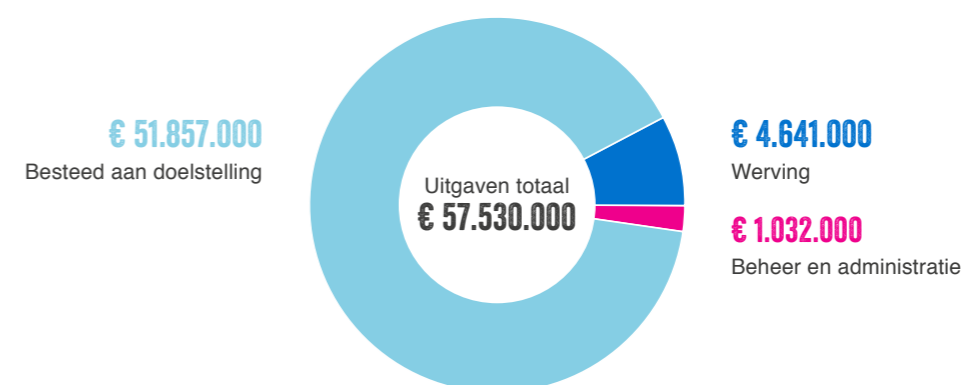
#### Girl Takeovers

Op Wereldmeisjesdag namen meisjes tijdens Girl Takeovers verschillende belangrijke posities over. Lodewijk Asscher (partijleider PvdA), Sven Sauvé (CEO RTL Nederland) en Aimée Kiene (Chef Volkskrant Magazine) gaven de touwtjes een dag uit handen aan een meisje.

## 3.4. Financiële resultaten

### 3.4.1. Uitgaven

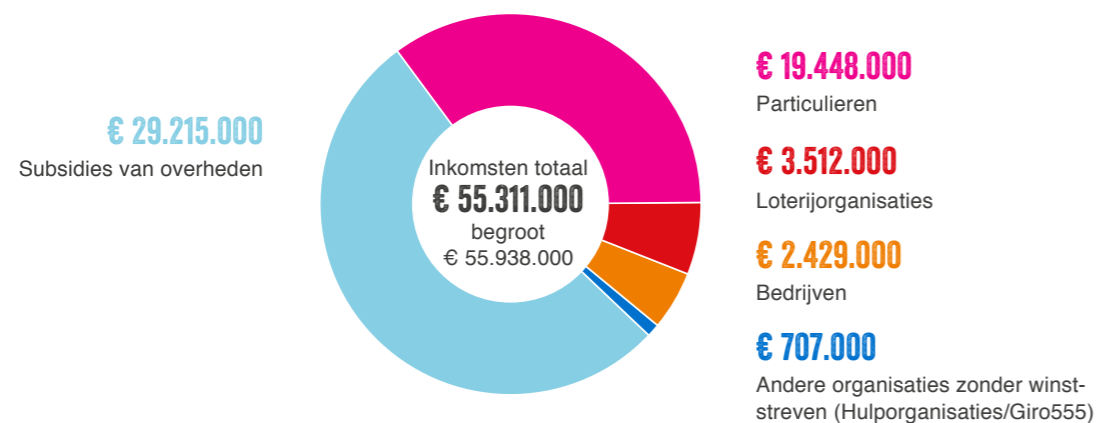
Plan International Nederland stelt ontvangen gelden zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. 90,1% van de totale uitgaven zijn in het verslagjaar besteed aan de doelstelling. 8,1% werd besteed aan wervingskosten en 1,8% aan beheerskosten.



### 3.4.2. Inkomsten

Plan International is in staat om programma's en projecten uit te voeren in een groot aantal landen door middel van kindsporing. Het geld dat de kindsporsors inbrengen wordt besteed aan projecten waarvan alle kinderen en hun ouders in de community profiteren. Zo draagt een kindsponsor niet alleen bij aan betere levensomstandigheden en toekomstkansen van één kind, maar aan een beter leven voor alle kinderen en hun families in de community. Plan International zorgt voor bescherming, veilig drinkwater, goede gezondheidszorg en goed onderwijs. Daarnaast besteedt de organisatie bij al haar projecten aandacht aan bewustwording van en gelijke rechten en kansen voor meisjes. Via het sponsorkind blijft de sponsor op de hoogte van wat er met de bijdragen gebeurt en is te zien wat de impact is op het leven van een kind.

Wereldwijd gaat het om 1.322.000 sponsorkinderen. Vanuit Nederland worden er bijna 50.000 kinderen (en hun community's) gesteund. Afgelopen jaar is een bedrag van € 14 miljoen bijeengebracht door kindsporsors.



### DE TOTALE BATEN UIT SUBSIDIES VAN OVERHEDEN

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in 2019-2020 € 2,2 miljoen hoger dan begroot (8,4%). De belangrijkste verklaring hiervoor is de toename in gehonoreerde noodhulpaanvragen en overige subsidies van de Nederlandse overheid.

### DE BATEN VAN PARTICULIEREN

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden. Door begrote maar, onder meer als gevolg van corona, niet gerealiseerde fondsenwervende acties en campagnes zijn deze baten voor € 1,3 mln. niet gerealiseerd ten opzichte van de begroting. Vanaf maart is alle fondsenwerving via face to face, deur-aan-deur en de Cycles stilgelegd. Dit laatste is ook terug te zien in lagere gerealiseerde wervingskosten ten aanzien van publiciteit en communicatie ten opzichte van de begroting (€ 0,8 mln.). Ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn de inkomsten licht gedaald. De baten uit kindsporing zijn 1,8% lager dan begroot. Dit betreft de niet begrote in mindering gebrachte vooruit ontvangen kindsporing (€ 0,5 mln.). Ten opzichte van het vorige verslagjaar is er een daling van 9%. Baten uit kindsporing betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsors voor ondersteuning van de gemeenschappen van de gesponsorde kinderen.

### SAMENWERKENDE HULP ORGANISATIES/GIRO555

Het gaat hier onder meer om de baten van de Samenwerkende Hulporganisaties/Giro555, waarvan Plan International sinds 2015 lid is. Deze zijn lager dan begroot, omdat er in dit verslagjaar 2019-2020 geen nieuwe Giro555-acties zijn geweest. Deze baten zijn vanwege hun karakter (noodhulp bij rampen) lastig te begroten. In het verslagjaar 2019-2020 hebben ze volledig betrekking op een actie naar aanleiding van de aardbeving op Sulawesi (Indonesië) eind september 2018.

### DE BATEN VAN BEDRIJVEN (CORPORATE PARTNERS)

De baten corporate partners zijn € 0,7 mln. lager dan begroot. De begrote ambitie om sterk te groeien is niet gerealiseerd. Mede naar aanleiding van de coronacrisis zijn fondsenwervende activiteiten ten aanzien van het MKB niet uitgevoerd. Tevens had Covid-19 impact op bestaande corporate partners die actief zijn in de reiswereld. Naast projectbijdragen en giften ontving Plan International Nederland in het verslagjaar giften in natura van DLA Piper, TUI Foundation, Accenture en NRC Media.

### DE BATEN UIT LOTERIJORGANISATIES

Sinds 1998 is Plan International Nederland beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Plan International Nederland ontvangt sinds 2014/2015 een jaarlijkse bijdrage van € 3,15 miljoen. Afgelopen verslagjaar heeft de Postcode Loterij, in het kader van de extra trekking, onze projectaanvraag betreffende Talents unlimited a future for Syrian youth in Jordan, gehonoreerd à € 2,16 miljoen. Dit verslagjaar is hiervan € 0,362 miljoen aan baten gerealiseerd.

## 4. Impressie van de resultaten van Plan International wereldwijd

Plan International Nederland is onderdeel van Plan International. Met projecten in meer dan 50 landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten komt Plan International wereldwijd op voor de rechten van kinderen en jongeren en een betere naleving van het Verdrag voor de Rechten van het Kind, met speciale aandacht voor de kansen en rechten voor meisjes. Hieronder een beknopte weergave van resultaten van Plan International in 2019-2020.



De totale inkomsten stegen van € 895 miljoen in 2018-2019 naar € 910 miljoen in 2019-2020.



**1.322.000**  
sponsorkinderen werden gesteund door **1.068.911** sponsors.



In 57.251 community's hadden kinderen direct profijt van de projecten van Plan International.



Ruim **50 miljoen** kinderen profiteerden van de projecten.



Onder hen waren bijna **27 miljoen** meisjes.

**6,1 miljoen**

Ruim 6 miljoen meisjes kregen toegang tot beter onderwijs.



**1.508.639** mensen (kinderen en volwassenen) kregen voorlichting over gendergelijkheid.



**61 miljoen** Ruim 61 miljoen mensen (kinderen en volwassenen) hebben geprofiteerd van noodhulp (kindbescherming en onderwijs).

## 4. Impressie van de resultaten van Plan International wereldwijd



## 5. Hoe blijft Plan International Nederland in contact met betrokkenen?

Plan vindt het contact met alle betrokkenen belangrijk. Daarnaast hecht de organisatie waarde aan transparante verantwoording over inkomsten en bestedingen. Plan gebruikt hiervoor een mix van communicatiemiddelen, online en offline. Om zoveel mogelijk maatwerk te leveren voor de verschillende groepen binnen de achterban, peilt Plan hoe onze belanghebbenden bij voorkeur informatie willen ontvangen. Onder degenen die een kind sponsoren houdt Plan onder meer periodieke lezersonderzoeken. Ook leert de organisatie uit het monitoren van online klikgedrag, uit reacties op polls in online nieuwsbrieven en op schriftelijke vragenlijsten.

### 5.1. Mediaoverzicht

Hieronder een overzicht van de meest gebruikte media van Plan International Nederland. Social media, vooral Facebook, en de website [www.planinternational.nl](http://www.planinternational.nl) blijven belangrijk voor de communicatie. Het aantal unieke bezoekers van de website steeg met ruim 25 procent ten opzichte van vorig jaar. Het webbezoek wordt vooral aangejaagd door berichten op onze eigen socialemediakanalen, met name Facebook. Het merendeel van de bezoekers bestond uit nieuwe gebruikers.

	Totaal FY20 Werkelijk	Totaal FY19 Werkelijk
<b>Website</b>		
Aantal unieke bezoekers	631.093	501.423
<b>Sociale media</b>		
Facebook (likes)	99.554	100.086
Twitter (volgers)	20.231	20.500
<b>LinkedIn (volgers)</b>	9.149	6.610
Instagram (volgers)	5.150	4.046
<b>Girls first magazine</b>		
Jaaroplage print (totaal 3 edities)	127.278	131.105
Totaal online verstuurd (totaal 3 edities)	110.609	119.842
<b>Online nieuwsbrief (jaaroplage)</b>		
Kind- en projectsponsors (totaal 11 edities)	685.471	684.712
Geïnteresseerden/leads (totaal 23 edities)	823.071	892.400
Eenmalige sponsors (totaal 21 edities)	184.314	134.400

5. Hoe blijft Plan International Nederland in contact met betrokkenen?

## 5.2. Samenwerking

**De relatie met de supporters is het uitgangspunt van alles wat Plan International Nederland doet. Zij vormen een belangrijke maatschappelijke basis voor het werk van Plan. Plan is dankbaar voor hun bijdrage, of die nou financieel is of in de vorm van tijd, expertise, netwerk of een handtekening onder een petitie. Zonder achterban kan Plan de gestelde doelen nooit behalen.**

**Plan vindt het daarom belangrijk om supporters te bedanken voor hun bijdrage en hen te betrekken bij het werk van Plan. Dat doet de organisatie door te vertellen over het werk in de projecten en welke veranderingen de bijdrage van sponsors teweeg heeft gebracht. Daar hoort bij dat Plan het ook vertelt als de resultaten tegenvallen of een methode niet werkt zoals gehoopt. Plan inspireert supporters online en offline met verhalen van krachtige meisjes en jonge vrouwen die mede met hulp van Plan hun leven wisten te veranderen.**

### 5.2.1. Particuliere sponsors

Sponsors zijn de trouwste supporters van Plan International. Hun mening is zeer waardevol, daarom nodigen wij hen regelmatig uit om mee te denken. Dat doen we op allerlei manieren: via social media, een vast online panel en een jaarlijks loyaliteitsonderzoek. Dit leidt tot vele kwalitatieve interacties, bijvoorbeeld tijdens groepsgesprekken. Door de impact van Covid-19 konden wij het afgelopen jaar niet alle gebruikelijke events organiseren met en voor sponsors.

Plan is tijdens kantooruren telefonisch en via e-mail bereikbaar. Ook beantwoorden wij vragen en opmerkingen via onze socialmediakanalen. Op werkdagen reageren medewerkers binnen twee uur. Ook in het weekend worden de socialmediakanalen meerdere keren per dag bekeken en spoedvragen worden direct verwerkt.

Daarnaast benaderen wij sponsors ook telefonisch over uiteenlopende zaken met betrekking tot hun sponsoring of om te informeren of alles nog volgens verwachting is.

Plan registreert opmerkingen van sponsors als klacht wanneer wij niet aan de verwachtingen hebben voldaan. Het kan dus zijn dat de sponsor iets zelf niet ervaart als een klacht maar wij dat wel zo hebben genoteerd. In het verslagjaar registreerden wij op basis van die definitie 1098 klachten. Dat waren er 111 meer dan vorig jaar. Dit is de top drie:

1. 188 klachten over opzeggingsprocedure; het niet goed of niet op tijd verwerken van een opzegging door ons of door het externe bureau.
2. 150 klachten over het wervingsbureau (straatwerving); het vaakst klaagden sponsors die in de veronderstelling waren dat ze één keer konden doneren, maar een bevestiging kregen als een structurele sponsor. Ook waren er klachten over het gedrag van de werver.
3. 135 klachten gingen over communicatie. Het merendeel kwam na een direct mail voor een werving voor coronabestrijding.

### 5.2.2. Ambassadeurs

Plan International Nederland is trots op de samenwerking met haar ambassadeurs en andere bekende Nederlanders. Ook het afgelopen jaar zetten zij zich vol enthousiasme in voor kinderen in ontwikkelingslanden en voor gelijke rechten en kansen voor meisjes wereldwijd. Zo zorgen zij ervoor dat het werk van Plan bekend wordt bij een groot publiek.

Moïse Trustfull reisde voor Plan naar Colombia waar ze werkgelegenheidsprojecten voor jongeren bezocht. Sarina Wiegman maakte met haar man en dochters een bijzondere reis naar Brazilië, waar ze een van haar twee sponsorkinderen mocht ontmoeten. Met gepaste trots stelden we op Wereldmeisjesdag 2019 Simone Kleinsma voor als nieuwe Plan-ambassadeur. Dit nieuws leverde, naast een item in het tv-programma Koffietijd (waar Simone aanschoof samen met Moïse en Sarina), ook een paginagroot interview in de Telegraaf op.

Giovanca was het gezicht van onze coronacampagne. Ook steunde zij samen met Simone en Sarina de nieuwe fondsenwervende kindsponsor-campagne. Als gelegenheidsambassadeur maakte fotografe Kim Feenstra exclusief voor Plan een indringende reportage over meisjesbesnijdenis in Kenia.

### 5.2.3. Bedrijven

In het verslagjaar ontwikkelde Plan nieuwe partnerships met bedrijven als The Body Shop en Signify. The Body Shop deed op Internationale Vrouwendag een fondsenwervende campagne in hun winkels voor empowerment van vrouwen. Signify ondersteunt een Plan-project met jonge vrouwelijke ondernemers in zonne-energie.

Met Accenture zetten we binnen het Wired4Work-programma grote stappen om meer dan 6000 gemarginaliseerde jongeren in de Filipijnen en Indonesië beroepsgericht op te leiden. Een deel stroomt onder begeleiding direct door naar een baan. Door de grote impact van Covid-19 kwam het project helaas onder druk te staan. Dankzij de digitale insteek van dit project kunnen veel activiteiten op afstand toch door blijven gaan.

TUI Care Foundation accepteerde ons voorstel voor een tweede TUI Academy in de Dominicaanse Republiek. Hiermee kunnen we een nieuwe groep van 150 kansarme jongeren — met name jonge vrouwen — opleiden en ze toegang geven tot fatsoenlijk werk. Ook hier had Covid-19 een enorme impact: het toerisme kwam volledig stil te liggen. Dankzij een extra bijdrage vanuit TUI's Corona Relief Fund konden we vouchers uitdelen aan de studenten van de TUI Academy, waarmee zij voedsel en hygiëneproducten kunnen kopen voor zichzelf en hun families.

Op 14 januari 2020 was Plan de host van de maandelijkse netwerkbijeenkomst van de Powerful Business Women's Club. Deze netwerkclub van vrouwelijke ondernemers komt maandelijks samen om elkaar te inspireren, adviseren en om meer te leren over een bepaald onderwerp. Het thema van deze avond was Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO). De genodigden kregen meer informatie over MBO: wat is het, waarom is het belangrijk voor ondernemers, welke voordelen kan het opleveren voor je bedrijf en op welke manieren kun je met een goed doel samenwerken. Het was een boeiende avond met inspirerende vrouwen, waarbij de eerste connecties tussen Plan en individuele ondernemers werden gelegd.

### 5.2.4. De Nationale Postcode Loterij

In 2019 ontving Plan International Nederland een donatie van € 2.160.000 van de Nationale Postcode Loterij om in samenwerking met de Jordaanse organisatie JOHUD Syrische jongeren een kansrijke toekomst te bieden. Het gaat om honderdduizenden Syrische meisjes en jongens in Jordanië die zijn gevlucht voor de oorlog in eigen land. Hun toekomst staat op het spel. Ze krijgen te maken met kinderarbeid, uithuwelijking en opsluiting in huis. Van de meisjes is een derde al voor haar vijftiende uitgehuwelijkt. Ongeveer 96 procent van de getrouwde meisjes gaat niet meer terug naar school of aan het werk. Zonder scholing en uitzicht op fatsoenlijk werk, dreigen zij een verloren generatie te worden. Met het project Talents Unlimited krijgen 3000 jongeren tussen 12 en 24 jaar de kans om in twee jaar tijd een erkend diploma te halen. Daarmee kunnen ze verder studeren, een baan vinden of een eigen onderneming starten. Zo krijgen zij een toekomstperspectief en de kans om hun leven weer op de rails te krijgen. Het project wordt uitgevoerd in drie gebieden in Jordanië waar veel vluchtelingen verblijven: Marka, Mafrqa en Hashmi en loopt tot halverwege 2022. Het afgelopen boekjaar werd 18 procent van het projectbudget besteed.

### 5.2.5. De overheid, de EU en andere institutionele donoren

Plan International Nederland beheert een aantal grote programma's die worden gefinancierd door het ministerie van Buitenlandse Zaken, waarvan sommige vanuit een alliantie worden uitgevoerd. De grootste programma's zijn:

- Girls Advocacy Alliance (looptijd 2016-2020, in totaal € 42 miljoen, Plan is contractant van het ministerie)
  - Yes I Do-alliantie (looptijd 2016-2020, in totaal € 27,6 miljoen, Plan is contractant van het ministerie)
  - Down to Zero-alliantie (looptijd 2016-2020, € 15 miljoen, Terre des Hommes is contractant van het ministerie)
  - WASH SDG Consortium (looptijd 2017-2022, € 60 miljoen, Simavi is contractant van het ministerie)
- Meer over deze allianties: [paragraaf 3.1.1.](#)

In mei 2020 berichtte het ministerie van Buitenlandse Zaken dat Plan ook voor de periode 2021-2025 is geselecteerd als strategische partner voor drie grote programma's.

Plan International Nederland onderhoudt — samen met de kantoren in ontwikkelingslanden — goede relaties met de diverse Nederlandse ambassades. In Ethiopië, Egypte, Benin en China voeren de lokale Plan-kantoren programma's uit die gefinancierd worden door de Nederlandse ambassades in deze landen.

Ook de Europese Commissie financiert al langere tijd programma's van Plan International Nederland in diverse landen. Afgelopen jaar ontving Plan International Nederland fondsen uit het EU Trustfund for tackling Root Causes of Instability voor het project 'Regional Development and Protection Programme' in Ethiopië. In Jordanië voert Plan een door de EU gefinancierd project uit om sociale ondernemingen te promoten (zie paragraaf 3.1.1.). In de Dominicaanse Republiek startte Plan dit jaar, samen met de organisatie ProFamilia, een nieuw project om meisjes te steunen bij het claimen van hun rechten, met name op het gebied van seksuele gezondheid.

### 5.2.6. Andere samenwerkingsverbanden

#### Giro555 - Samenwerkende Hulporganisaties (SHO)

Plan International Nederland is sinds 2015 lid van Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties: SHO). In oktober 2018 was er een inzamelingsactie na de aardbeving en tsunami in Indonesië, die naar schatting 1,5 miljoen mensen trof. Plan richtte zich op onderwijs en bescherming, onderdak, water en sanitatie. Dit programma is eind 2019 met succes afgerond. Op 1 juli 2019 werd Plan actievoorzitter van Giro555. Wij droegen actief bij aan een nieuwe werkstructuur met een vast actieteam, bestaande uit afgevaardigden van de deelnemende organisaties. In augustus 2020, aan het begin van het nieuwe boekjaar, kwam de SHO onder leiding van Plan in actie voor de slachtoffers van de explosie in Beiroet. Over de resultaten van deze actie zal in het volgende jaarverslag verslag worden gedaan.

#### Dutch Relief Alliance (DRA)

Plan International Nederland is lid van de Dutch Relief Alliance. De DRA is een samenwerking tussen vijftien ngo's, die gefinancierd wordt door het ministerie van Buitenlandse Zaken. Binnen de DRA richt Plan zich voornamelijk op de bescherming van kinderen, onderwijs, Cash Voucher Assistance en het tegengaan van seksueel en gendergerelateerd geweld. Gender speelt in alle programma's een belangrijke rol. Plan voerde in het verslagjaar programma's uit in de Centraal Afrikaanse Republiek, Zuid-Sudan en Sudan (als penvoerder) en verleende acute noodhulp in Kameroen, Zuid-Sudan en Zimbabwe. Ook zette Plan zich actief in voor de DRA en nam deel aan verschillende werkgroepen (Criteria, Early Warning, Innovatie, Priority Oversight Group, strategie 2022-2025, Cash Task Force Lead).

## 6. De organisatie

## 6. De organisatie

### 6.1. Organisatiestructuur

Bij Stichting Plan International Nederland wordt statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezicht houden volgens het Raad van Toezicht-model (two tier). De eenkoppige directie bestuurt de organisatie, in nauwe samenwerking met het managementteam. De verhouding tussen de directie en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten, in een Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht en in een afzonderlijk Directiestatuut. Het Huishoudelijk Reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur. De directie en alle leden van de Raad van Toezicht hebben de CBF-verklaring getekend op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen.

Meer informatie over de verantwoordelijkheden van de directie en de Raad van Toezicht is te vinden op [www.planinternational.nl/over-plan](http://www.planinternational.nl/over-plan).

### 6.2. De medewerkers

Gemiddeld had Plan International Nederland in het verslagjaar 116,32 fte aan arbeidsplaatsen. Dat komt overeen met een gemiddelde (over het hele verslagjaar) van 123 medewerkers. Het betreft gemiddeld 62 procent fulltime en 38 procent parttime medewerkers. Van de medewerkers identificeert 75 procent zich als vrouw en 25 procent zich als man. In de managementposities is die verhouding 2/3 versus 1/3. De gemiddelde leeftijd van de vrouwen was 40,9 jaar, die van de mannen 46,4.

In 2019 introduceerde Plan International Nederland een nieuw performancemanagementsysteem. Hiermee werken we aan de ontwikkeling van de teams en de bijdrage die zij leveren aan de prestaties van de organisatie als geheel.

In samenwerking met andere goededoelenorganisaties is naast het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) ook het afnemen van gestandaardiseerde referenties conform het Inter-Agency Misconduct Disclosure Scheme sinds dit jaar standaardprocedure in onze wervings- en selectieprocedures.

Conform de richtlijnen van het RIVM werken de medewerkers van Plan International Nederland sinds het uitbreken van de coronapandemie zoveel mogelijk thuis. Een crisisteam bestaande uit MT, communicatie en HR had wekelijks overleg met alle managers. Vanuit de organisatie is ervoor gezorgd dat alle medewerkers beschikking hadden over faciliteiten om thuis op verantwoorde wijze te kunnen werken.

## 6.3. De vrijwilligers

Ruim 200 vrijwilligers zetten zich in het verslagjaar in voor Plan International Nederland. We leidden ongeveer 25 vrijwilligers op om presentaties over Plan te geven bij vrouwenverenigingen, Lions- en Rotaryclubs. Door Covid-19 kwam dit vrijwilligerswerk stil te liggen. Er zijn wel veel meer vrijwilligers actief op ons crowdfundingplatform. Er werden allerlei creatieve acties gestart, zoals kleding verkopen op een rommelmarkt, armbanden verkopen en bingo's organiseren. Om de vrijwilligers te ondersteunen bij hun acties, ontwierpen we een actiepakket, met daarin onder meer een donatiebox, vlaggetjes en bedankkaarten.

## 6.4. De ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van Plan International Nederland bestaat uit vijf leden; drie vrouwen en twee mannen. De OR is een mix van oudgedienden en collega's die wat minder lang bij Plan werken. In het verslagjaar is de samenstelling van de OR leden niet gewijzigd.

De OR is een inspraak- en medezeggenschapsorgaan en heeft twee functies: het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers en het behartigen van het algemene organisatiebelang. De OR had elke twee weken overleg met elkaar en iedere zes weken met de directeur en een vertegenwoordiger van de afdeling HR. Afhankelijk van de agendapunten schoof daarbij tevens een lid van het managementteam aan. Er vond in het verslagjaar geen overleg plaats met de OR waarbij de Raad van Toezicht aanwezig was.

In het verslagjaar rondde de OR de adviesaanvraag over de herinrichting van het cluster ICT positief af, met in achtneming van een aantal randvoorwaarden en adviezen aan de directie, die overgenomen zijn. Ook stemde de OR in met twee instemmingsverzoeken, de nieuwe Referencing Policy en het in gebruik nemen van Multi Factor Authenticatie. Drie OR-leden traden toe tot de werkgroep Nieuwe Pensioenregeling. Daarnaast was de OR actief betrokken bij de opvolging van de uitvoering van het nieuwe Performance Management Systeem, de uitkomsten van het medewerkersonderzoek, zaken rondom het arbobeleid van de organisatie, de impact van Covid-19 en de werving van de nieuwe directeur.



## 7. Risico's en onzekerheden minimaliseren

## 7. Risico's en onzekerheden minimaliseren

Plan International Nederland kent een risicobeleid en een risicomanagementsysteem dat volledig is afgestemd op het risicobeleid van Plan International (als afgeleide van de ISO 31000:2018 standaard). Dat beleid stelt de organisatie in staat om de kans op fouten te minimaliseren, alert en proactief te zijn op mogelijke risico's en om mogelijke zwaktes van de organisatie te monitoren en bij te sturen. Zo wordt het afbreukrisico geminimaliseerd. In het verslagjaar heeft Partos, in samenwerking met organisaties in de sector en het ministerie van Buitenlandse Zaken, een 'Handreiking integriteitssystemen' opgesteld. Plan heeft hier actief aan bijgedragen en haar eigen beleid waar nodig aangepast aan deze leidraad. Op [www.planinternational.nl/over-plan/keurmerken](http://www.planinternational.nl/over-plan/keurmerken) is te lezen hoe Plan omgaat met financiële risico's en hoe Plan calamiteiten in de bedrijfsvoering voorkomt. Ook is daar meer te lezen over contractuele verplichtingen.

### 7.1 Gevolgen Covid-19 voor onze organisatie

De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige onzekere situatie inzake Covid-19 zijn:

#### Baten en reserves

De batendaling als gevolg van Covid-19 over een periode van 4 maanden bedroeg ca. € 0,6 mln., waarvan € 0,2 mln. betrekking had op particuliere baten en € 0,4 Mln. baten subsidies van overheden. De daling in particuliere baten is te verklaren als gevolg van begrote maar niet gerealiseerde fondsenwervende acties. Vanaf maart zijn alle fondsenwervende activiteiten ten aanzien van Face to Face, Door to Door en Cycles stilgelegd. De daling in subsidies van overheden wordt verklaard door vertraging in programma's als gevolg van Covid-19. Dit zijn inkomsten die verschuiven in de tijd.

#### Toeleveringsketen

Door Covid-19 is het niet ondenkbaar dat de continuïteit van leveranciers van Face to Face en Door to Door diensten in gevaar komt.

#### Programma-uitvoering

In veel programmalanden waar Plan werkt woekert de coronapandemie in alle hevigheid voort. Dit heeft grote gevolgen voor de kwetsbare bevolking en belemmert in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Waar mogelijk en noodzakelijk worden programma's aangepast aan de actuele situatie. Zo gaat er meer aandacht uit naar WASH (water, sanitatie en hygiëne) projecten en naar meisjes die door de economische crisis en door het feit dat veel scholen gesloten zijn meer risico lopen op een kindhuwelijk. Er worden onder meer nieuwe digitale tools ontwikkeld om kwetsbare groepen te bereiken.

#### Institutionele fondsenwerving

Als gevolg van Covid-19 is het denkbaar dat er door beleidsmatige keuzes van een (nieuwe) regering de komende jaren aanvullend bezuinigd wordt op de beschikbare subsidies voor zowel ontwikkelingssamenwerking als noodhulp. Als dit gebeurt heeft dit vooral effect op nieuwe fondsenwerving, alhoewel dit ook effect kan hebben op bestaande programma's (terugschalen van activiteiten).

#### Interne beheersing (verdere digitalisering)

Als gevolg van Covid-19 ligt het in de lijn van verwachting dat er nu, maar ook in de toekomst minder gereisd zal worden naar programmalanden. Dit betekent onder meer dat interne beheersingsmaatregelen verschuiven naar digitale interne beheersingsmaatregelen. Dit stelt aanvullende eisen op het vlak van ICT-security. Ook het meer thuiswerken en het gebruik van nieuwe digitale applicaties stellen extra eisen aan ICT-security.

#### Continuïteit

Hoewel deze onzekerheden bestaan is Plan International Nederland op dit moment niet van mening dat de gevolgen van het Covid-19-virus een materieel negatief effect zullen hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

## 7.2. Bescherming van kinderen en jongeren, antifraude- en antidiscriminatiebeleid

#### Bescherming van kinderen en jongeren

Kinderen, en meisjes in het bijzonder, zijn kwetsbaar, specifiek voor bepaalde vormen van geweld waaronder seksueel en seksistisch geweld. Meisjes geweld aandoen gaat niet alleen in tegen de in dit Global Beleid omschreven waarden en principes die wij hooghouden, maar staat ook lijnrecht tegenover de doelstellingen van onze werkzaamheden. Plan doet er alles aan om wangedrag te voorkomen, te signaleren en te bestraffen. Het welzijn van de slachtoffers staat daarbij altijd voorop. Plan International heeft een uitgebreid beleid voor de bescherming van kinderen en jongeren, vastgelegd in de Global Policy on Safeguarding Children and Young People. Plan International Nederland werkt bij de bestrijding van schendingen van kinderrechten volgens de richtlijnen van het Sphere Project (Minimum Standards in Disaster Response) en Do No Harm (het voorkomen van negatieve gevolgen van conflictsituaties voor kinderen).

#### Meldingen grensoverschrijdend gedrag

Bij Plan International Nederland waren in het verslagjaar 2019 - 2020 geen meldingen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

Het internationale hoofdkantoor van Plan International heeft gemeld dat er in het vorige verslagjaar (1 juli 2018 - 30 juni 2019) wereldwijd 19 incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren plaatsvonden.

Bij negen gevallen was een Plan medewerker betrokken en in 10 gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers en lokale partners). Bij alle incidenten is het contract of de samenwerking met de medewerker of externe direct beëindigd.

Bij 11 incidenten was sprake van seksueel misbruik en/of seksuele uitbuiting, waarvan in 5 gevallen een Plan medewerker betrokken was en in 6 gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers en lokale partners). Bij alle incidenten is het contract of de samenwerking met de medewerker of externe beëindigd. Daarnaast is ook de betrokkenheid beëindigd van medewerkers en externen die wisten van de incidenten maar niets deden.

Bij acht incidenten was sprake van aanranding, waarvan in vier gevallen een Plan-medewerker betrokken was en in vier gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers, lokale partners).

Alle zaken waar de wet is overtreden, zijn aan de betreffende autoriteiten overhandigd. Aan alle slachtoffers en hun familie is hulp geboden. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op onder andere medisch en psychosociaal gebied.

De verwachting is dat het aantal gemelde incidenten zal stijgen aangezien Plan meer en meer werkt aan bewustwording op het gebied van bescherming van kinderen en jongeren.

In het verslagjaar werd Plan International Nederland lid van het [Inter-Agency Misconduct Disclosure Scheme](#), dat erop gericht is om te voorkomen dat kindermisbruikers van de ene naar de andere ontwikkelingsorganisatie overstappen.

### Meldingen fraude

Plan International Nederland neemt het tegengaan van fraude zeer serieus. Daarom volgen wij een zero tolerance beleid ten aanzien van fraude zoals beschreven in ons Anti-Fraude, Anti-Corruptie en Omkoping beleid. Daarnaast is er een aparte Counter Fraud Unit op het internationale hoofkantoor die fraudegevallen en vermoedens van fraude onderzoekt.

In het verslagjaar kreeg Plan International Nederland niet te maken met fraudegevallen in Nederland. Er zijn wel drie fraudegevallen geconstateerd bij projecten die gefinancierd zijn door Plan International Nederland. Het eerste geval betrof een project in Zambia waar een medewerker onterecht gelden heeft gebruikt voor eigen gebruik. Het betrof een bedrag van 480 euro en als gevolg daarvan zijn twee betrokken medewerkers ontslagen. Het tweede geval was een fraudegeval in Sierra Leone waar bleek dat hotelkosten van een ander hotel was gedeclareerd dan waar daadwerkelijk verbleven was. Omdat de kosten niet uitbetaald waren heeft dit niet tot financiële schade voor het project geleid. Er is uiteindelijk een rechtszaak geweest waardoor de betreffende medewerker is ontslagen. Het laatste geval was een project in Ethiopië waarbij naar voren kwam dat er mogelijk smeergeld was betaald om bepaalde kinderen van community members voor te trekken bij hulp. Bij het verschijnen van dit jaarverslag loopt het onderzoek nog.

### Meldingen discriminatie

Vorig jaar ontving Plan International Nederland geen meldingen van discriminatie van de (externe) vertrouwenspersoon, de persoon die medewerkers hierover kunnen benaderen. Onder discriminatie wordt verstaan: ongewenste omgangsvormen zoals denigrerende opmerkingen, ruwe omgangsvormen, agressie, pesten, seksuele intimidatie, maar ook als werknemers bijvoorbeeld hatemail ontvangen.

Plan heeft, als organisatie gericht op gelijke kansen en gelijke rechten, extra aandacht voor anti-racisme en discriminatie in het kader van de wereldwijde Black Lives Matter-beweging. Plan International Nederland heeft in het verslagjaar een interne werkgroep opgericht en een plan van aanpak opgesteld om zich als anti-racistische organisatie hard te maken voor het uitbannen van beleid dat groepen mensen in de samenleving oneerlijk behandelt. In dit kader traint Plan International Nederland alle medewerkers regelmatig in het herkennen van de eigen privileges en vooroordelen.

## 7.3. Operationele en veiligheidsrisico's

Het wereldwijde Safety & Security-beleid van Plan International beperkt de onvermijdelijke veiligheidsrisico's van medewerkers en bezoekers die in het kader van hun werk naar programmalanden van Plan reizen. In het verslagjaar is extra aandacht besteed aan de bezoekers die naar Nederland komen om hen bewust te maken van de risico's van Covid-19 en de mogelijkheden om die risico's zoveel mogelijk te beperken.



## 8. Maatschappelijke aspecten van ondernemen

## 8. Maatschappelijke aspecten van ondernemen

### 8.1. Ecologische duurzaamheid

De draagkracht van de aarde wordt ernstig bedreigd door factoren als bevolkingsgroei, uitputting van hulpbronnen, consumptiepatronen, armoede en klimaatverandering. De gevolgen daarvan zijn overal voelbaar, maar hebben meer impact in ontwikkelingslanden, waar natuurrampen steeds vaker voorkomen. Dit heeft ingrijpende gevolgen voor de kinderen en families voor wie Plan International werkt.

Plan International heeft al in 1996 vastgelegd dat Plan in alle programma's gelijkwaardige en duurzame toegang tot en gebruik van natuurlijke bronnen bevordert.

In september 2019 stelde Plan International een position paper vast over klimaatverandering. Klimaatverandering heeft de grootste gevolgen voor meisjes, vooral die uit de meest kwetsbare gemeenschappen. De transitie naar een groenere economie biedt kansen voor empowerment van jongeren en in het bijzonder voor jonge vrouwen. Daarom zal klimaatverandering en de effecten ervan voor meisjes en jonge vrouwen onderdeel zijn van onze programma's.

Met de steun van onze partner Accenture wordt er gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw programma voor groene banen waarin de beste praktijkvoorbeelden in verschillende regio's worden geïdentificeerd. In augustus 2020 participeerde Plan International in de Stockholm Water Week, waarin klimaatverandering centraal stond.

#### Ecologische voetafdruk

Om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren heeft Plan International Nederland de volgende maatregelen getroffen:

- Plan International Nederland gebruikt sinds 2015 alleen nog FSC-papier.
- Plan International Nederland gebruikt sinds 2015 groene stroom.
- Plan International Nederland ontmoedigt het gebruik van de auto.

Medewerkers maken zoveel mogelijk gebruik van het openbaar vervoer of de fiets. Plan stelt fietsen ter beschikking voor zakelijke afspraken. De medewerkers kunnen gebruik maken van fiscale voordelen bij de aanschaf van een fiets of een OV-abonnement.

- Plan International Nederland stimuleert gebruik van online-conferencing om vliegreizen zoveel mogelijk te vermijden en hierdoor de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren. Naar bestemmingen die binnen acht uur met de trein kunnen worden bereikt wordt niet gevlogen. Plan International Nederland streeft ernaar op termijn alle vliegreizen binnen Europa te kunnen vervangen door treinreizen.

Plan International Nederland heeft zich gecommitteerd om de resterende CO<sub>2</sub>-uitstoot volledig te compenseren. Dit realiseert Plan International Nederland via de Climate Neutral Group (duurzaam inkopen) en GreenSeat door het compensatiebedrag van CO<sub>2</sub>-uitstoot van reizen te investeren in klimaatprojecten.



Sinds het begin van de coronapandemie in het voorjaar van 2020 zijn alle vliegreizen gecancelled en wordt het kantoor in Amsterdam slechts gebruikt door een beperkte groep medewerkers. Het streven is om de positieve ecologische effecten een blijvend karakter te geven, onder meer door een blijvend (veel) lager aantal vliegreizen.

## 8.2. INGO-Accountability Charter

Plan is medeondertekenaar van het INGO Accountability Charter, dat Plan verplicht om internationale en nationale wetgeving voor mensenrechten, bescherming van het ecosysteem, duurzame ontwikkeling en ander openbaar goed te ondersteunen.

## 8.3. Diversiteit

Plan International Nederland streeft naar een zo groot mogelijke diversiteit van de medewerkers en moedigt maatschappelijke betrokkenheid aan van medewerkers, vrijwilligers, corporate partners en leveranciers. De organisatie heeft respect voor alle medewerkers en gaat ongelijkheid tegen, zowel op de werkvloer als in haar programma's. Bij de werving nodigt Plan iedereen uit die zijn of haar talenten voor de organisatie wil inzetten, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd, religieuze voorkeur of seksuele voorkeur. De organisatie ondersteunt al haar personeel om het beste uit zichzelf te halen. Van het management identificeert 2/3 zich als vrouw en 1/3 als man. In de Raad van Toezicht, met een vrouw als voorzitter, was die verhouding in het verslagjaar 50-50.



## 9. Verslag Raad van Toezicht

## 9. Verslag Raad van Toezicht

### 9.1. Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Plan International Nederland bestaat uit vijf leden. De criteria voor de samenstelling en de deskundigheid van de leden van de Raad van Toezicht zijn in profielschetsen vastgelegd. De leden van de Raad van Toezicht worden aangesteld voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal herkiesbaar.

De Raad van Toezicht kent twee commissies: de Audit Commissie die de Raad van Toezicht adviseert t.a.v. jaarstukken en (meerjaren)begroting en de Remuneratie Commissie die de Raad van Toezicht adviseert t.a.v. de besluitvorming over het honorarium van de directie en over algemene arbeidsrechtelijke salariële verhoudingen van de stichting.

<p><b>Mw. A. H. (Anja) Montijn</b> Voorzitter sinds 12-06-2018</p> <p>Commissaris Fugro Non-Executive Director OCI Commissaris Koninklijke Volker Wessels</p>	<p>Lid sinds 12-06-2018</p> <p><b>Nevenfuncties einde boekjaar:</b> Bestuurslid VEUO Voorzitter RvT Jinc Bestuurslid Nederlands Violconours</p>
<p><b>Dhr. H.J. (Herberth) Samsom</b> Vicevoorzitter</p> <p>CEO van TB Auctions (Troostwijk veilingen, BVA-Auctions, Dechow, Kamer), het Pan-Europese platform voor online veilingen van roerende en onroerende goederen.</p>	<p>Lid sinds 08-09-2014</p> <p><b>Nevenfuncties einde boekjaar:</b> Toezichthouder Cureaos Toezichthouder Equipe Zorgbedrijven Toezichthouder Clifford International</p>
<p><b>Mw. S.T. (Susan) Blankhart</b></p> <p>Mw. Blankhart was meer dan 34 jaar werkzaam bij het ministerie van Buitenlandse Zaken; de laatste vijftien jaar was zij ambassadeur in Sri Lanka, Costa Rica, Egypte en Sudan.</p>	<p>Lid sinds 06-11-2017, herkiesbaar</p> <p><b>Nevenfuncties einde boekjaar:</b> Lid Raad van Toezicht RNW Media Treasurer bestuur Achmea Foundation</p>
<p><b>Dhr. J.J. (Hanco) Gerritse</b> Voorzitter Audit Commissie</p> <p>Directeur Financiën van de Vrije Universiteit van Amsterdam (VU). Uit hoofde van deze functie is hij tevens Bestuurder van de VU Holding B.V. waarin de deelnemingen van de Vrije Universiteit zijn ondergebracht en lid van de Raad van Commissarissen Parkeerbedrijf VU-VUmc B.V.</p>	<p>Lid sinds 13-04-2017, herkiesbaar</p> <p><b>Nevenfuncties einde boekjaar:</b> Secretaris Stichting Continuïteit AVNM (Algemene Vereniging Nederlandse Militairen)</p>
<p><b>Mw. K. (Katja) Kok</b></p> <p>CEO Van Lanschot Zwitserland</p>	<p>Lid sinds 06-11-2017, herkiesbaar</p> <p><b>Nevenfuncties einde boekjaar:</b> Lid van de Raad van Toezicht van het Nederlands Philharmonisch Orkest</p>

## Activiteiten Raad van Toezicht

In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht, zoals gebruikelijk, vijf keer vergaderd. Daarnaast heeft de Audit Commissie van de Raad van Toezicht twee keer vergaderd en de Remuneratie Commissie één keer.

Naast de reguliere vergaderingen heeft veelvuldig informeel overleg en consultatie plaatsgevonden tussen Raad van Toezicht en directie en management. Tevens hebben leden van de Raad van Toezicht samen met de directie Plan International Nederland vertegenwoordigd bij Plan International.

In het afgelopen boekjaar is in de RvT-vergaderingen onder meer aandacht besteed aan:

- werving van de nieuwe directeur;
- marketing en fondsenwervingsbeleid;
- strategie ten opzichte van de EU en het beleidsplan van het EU-kantoor van Plan in Brussel;
- merkboodschap van Plan International Nederland;
- beoogde nieuwe programmatische allianties;
- internationale governance van Plan en de positie van het Nederlandse kantoor daar binnen;
- gevolgen coronapandemie voor de organisatie.

Zoals ieder jaar zijn de jaarstukken en het jaarplan van Plan International Nederland in zowel de Audit Commissie als in de voltallige Raad van Toezicht besproken en goedgekeurd.

### Besluiten

De belangrijkste besluiten van de Raad van Toezicht betreffen: goedkeuring Jaarplan 2020; goedkeuring Jaarstukken 2019; benoeming nieuwe directeur.

Namens de leden van de Raad van Toezicht:

Anja Montijn, voorzitter

mevrouw S.T. (Susan) Blankhart, de heer J.J. (Hanco) Gerritse, mevrouw K. (Katja) Kok,

de heer H.J. (Herberth) Samsom



**10. Blik op 2021 en verder**

## 10. Blik op 2021 en verder

### 10.1 Toekomst informatie

Plan International Nederland zet zich in voor het bereiken van een betere situatie voor jongens en meisjes wereldwijd, met het accent op adolescente meisjes. In het komende jaar, als de effecten van de coronapandemie op de levens van meisjes en jonge vrouwen in volle omvang zichtbaar zullen worden, zal deze ambitie uitdagender zijn dan ooit. Alle inspanningen in verslagjaar 2020-2021 zijn dan ook gericht op:

- maximale impact van de programma's ten behoeve van gelijke kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen;
- erkenning als expert op het gebied van de positie van meisjes in ontwikkelingslanden;
- een gebalanceerde inkomensportefeuille en daarmee een onafhankelijke positie.

#### Programma's voor de doelgroep van Plan

De komende 5 jaar, vanaf januari 2021, heeft het ministerie van Buitenlandse Zaken drie programma's aan Plan gegund waarin het in consortium met meerdere partners programma's kan voortzetten die dat doel willen bereiken:

1. Het Girls Advocacy Alliance-programma loopt af, maar Plan International Nederland start een nieuw programma genaamd She Leads met dezelfde partners als het huidige GAA, plus een nieuwe zuidelijke partner FEMNET. Het versterken van de positie van jonge vrouwen en meisjes is het doel, en lobby en advocacy is een strategie om dat doel te bereiken.
2. Het programma Yes I Do loopt ook af. Plan blijft strijden tegen kindhuwelijken en tienerzwangerschappen via het programma Break Free!, samen met twee nieuwe zuidelijke partners, FAWE en SAT.
3. In Zuid-Sudan werken we verder aan het thema Vrede, Vrouwen en Veiligheid, in het Leaders of Peace-programma.

Naast deze grote programma's zet Plan weer stevig in op water, sanitatie en hygiëne (WASH). Dit is een belangrijk thema dat veel aandacht kreeg in de acties die Plan ondernam om de verspreiding van het coronavirus te beperken. Ook de komende jaren blijft dit prominent op de agenda staan.

We houden de focus op het verbeteren van de toegang tot onderwijs en beroepsopleidingen voor meisjes en jongens. Voor de ontwikkeling van meisjes, hun zelfstandigheid en mogelijkheden voor de toekomst is het afronden van een opleiding van groot belang. Naast het verminderen van kindhuwelijken, meisjesbesnijdenis en tienerzwangerschappen staat het tegengaan van gendergerelateerd geweld centraal. Ook komt er bijzondere aandacht voor vluchtelingen in het Midden-Oosten en Noord-Afrika.

#### Grotere bekendheid met het werk van Plan en meer kindsporsors

Het komende jaar zet Plan International Nederland extra in op het vergroten van de bekendheid van onze expertise, onze aanpak en onze resultaten. We focussen op het werven van kindsporsors omdat het maandelijks sponsoren van een kind voor een particuliere donateur de beste manier is om structurele verbeteringen aan te brengen. In elke community waar we werken besteden we daarbij aandacht aan de rechten en kansen van meisjes. In Nederland gebruiken we behalve massamedia ook onze eigen online kanalen om ons werk onder de aandacht te brengen. Ook het komende jaar doen we een beroep op onze ambassadeurs en andere vrijwilligers om ons daarbij te helpen.

## 10.2 Invloed Covid-19 op de Meerjarenbegroting

### Proces opstellen Jaarplan FY21

In de reguliere planning- en control-cyclus van Plan International Nederland wordt het jaarplan opgesteld in februari/maart en formeel goedgekeurd door de Raad van Toezicht in april. Echter, in april 2020 waren er twee belangrijke aspecten nog te onzeker om een Jaarplan goed te kunnen keuren. Dit waren:

1. Het aantal ingediende aanvragen ten aanzien van de nieuwe Partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken dat zouden worden gehonoreerd (uitslag was eind mei 2020):
2. De impact van het coronavirus op inkomsten.

Corona had en heeft effecten op:

- De particuliere inkomsten ten aanzien van door-to-door- en face-to-facewerving, de online leadgeneratie en de Cycles for Plan:
- De uitvoering van programma's en projecten in de programmalanden. Immers, als er geen (geormerkte) fondsen kunnen worden overgemaakt naar de programmalanden, dan raakt dit de batenrealisatie. Tevens was de verwachting dat er separate fondsen zouden komen (top up funds) voor corona, voor preventie en voorlichting, waarvan de hoogte onbekend was bij het opstellen van het eerste budget.

In overleg tussen directie en Raad van Toezicht is daarom besloten pas in juni een definitief jaarplan op te stellen en goed te keuren, op het moment dat de uitslag van de strategische partnerschappen bekend was en de effecten van corona op de inkomsten van Plan International Nederland beter in beeld waren gebracht.

Het Jaarplan FY21 is formeel goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 24 juni 2020

### Context Jaarplan FY21

Het Jaarplan FY21 bevat een aantal duidelijke keuzes en speerpunten, maar laat tegelijkertijd op een aantal punten (financiële) ruimte om later in het jaar (Forecast FY21) op basis van voortschrijdend inzicht zaken nader in te vullen. Dat heeft hoofdzakelijk met drie aspecten te maken:

1. De impact van de Covid-19 situatie op de programma's, de organisatie en de fondsenwerving bij met name bedrijven en particulieren is nog altijd in veel aspecten ongewis; op dit moment is er enige vertraging in de uitvoering van programma's en projecten in de programmalanden, zijn events nog altijd niet mogelijk en start de door-to-door- en face-to-facewerving pas langzaam weer op;
2. Op 1 juni is een nieuwe directeur aangetreden; er moet ruimte zijn om haar eventuele nieuwe beleidskeuzes en ambities in de loop van het komende jaar in te vullen;
3. In het najaar van 2020 zal gestart worden met de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan, in lijn met het opstellen van een nieuwe global strategy voor Plan International (die ingaat per FY23, d.w.z. per 1 juli 2022). Mogelijk komen uit dat proces inzichten naar voren die we al deels in FY21 kunnen operationaliseren.

## Risico's Jaarplan FY21 en mitigerende maatregelen

Plan zal in drie door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierde allianties de lead hebben. Dat zal de impact van ons werk sterk positief beïnvloeden, maar vraagt ook meer inspanning en menskracht van de organisatie. De strategische partnerships zijn weliswaar goedgekeurd, maar het totaal beschikbare budget werd pas op 30 juni bekend gemaakt en de projectplannen (met daarin de verdeling tussen partners) en contracten worden pas in het najaar getekend. Er was een risico dat in het Jaarplan FY21 werd uitgegaan van een hogere bijdrage van het ministerie van Buitenlandse Zaken dan werkelijk. Dit laatste heeft plaatsgevonden, echter de inkomsten van de huidige strategische partnerships en de nieuwe strategische partnerships bewegen zich op een vergelijkbaar niveau van inkomsten over een periode van 5 jaar (ca. € 70 mln.).

Mochten de budgetten inderdaad gekort worden, dan zal dat, in verband met de gebruikelijke fasering van de piekbelasting in de programma's, pas vanaf FY22 effect hebben op de begroting. Bedacht hierbij moet worden dat de oude strategische partnerships ook gedeeltelijk doorlopen in FY21 tot en met 31 december 2021. Dat geeft ons voldoende tijd om wijzigingen door te voeren en kortingen op te vangen.

We werken in de allianties met een aantal nieuwe zuidelijke partners, waarmee we nog geen ervaring hebben (project- en financieel management, rapportages en verantwoording).

In de periode tot 16 oktober 2020 (indienen gedetailleerde plannen) zal veel aandacht uitgaan naar concrete afspraken met de nieuwe partners over projectadministratie, rapportage en verantwoording.

In veel programmalanden waar Plan werkt, woekert de coronapandemie in alle hevigheid voort. Dit heeft grote gevolgen voor de kwetsbare bevolking en belemmert in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Daarnaast heeft Covid-19 ook geresulteerd in additionele inkomsten (top-ups) op bestaande programma's en of nieuwe projecten. Deze inkomsten zijn/waren niet gebudgetteerd.

Plan International monitort wekelijks via 'Situation Reports' de situatie in de verschillende regio's en landen. Waar mogelijk of noodzakelijk worden programma's aangepast aan de actuele situatie. Zo gaat er meer aandacht uit naar WASH (water, sanitatie en hygiëne) -projecten en naar meisjes die door de economische crisis en het feit dat veel scholen gesloten zijn, meer risico lopen op een kindhuwelijk. Er worden onder meer nieuwe digitale tools ontwikkeld om kwetsbare groepen te bereiken.

De verwachte succesvolle werving van nieuwe kindspansoren is afhankelijk van de uitkomsten van de pilots die eind juni startten. Op grond van ervaringen bij andere NO's wordt een positieve uitkomst verwacht, maar het is denkbaar dat de resultaten in Nederland, zeker in de huidige maatschappelijke coronacontext, minder succesvol zijn. In dat geval wordt de investering uiteraard niet gedaan, maar zal geïnvesteerd worden in andere vormen van particuliere fondsenwerving, uiteraard op voorwaarde van een positief beoordeelde business case.

Er is een robuust testplan met KPI's opgesteld voor de wervingsinspanningen. De budgetten worden gefaseerd, op basis van evaluaties ingezet. De verwachte wereldwijde recessie is van een ongekende omvang; er zijn geen ervaringscijfers voor de gevolgen ervan op ons werk en onze inkomsten, maar de verwachting is dat de geefbereidheid in Nederland voor (internationale) goede doelen afneemt.

Wij zullen de nationale geefbereidheid en de binding met onze eigen donateurs nauwgezet blijven volgen, de organisatiekosten zoveel mogelijk flexibel houden en een nieuwe sterke overkoepelende merkparapluzetten om kostenefficiënt en effectief te communiceren.

## Meerjarenbegroting en Continuïteit

Door gunning van drie nieuwe strategische partnerships is een belangrijke inkomstenbasis gelegd naar de toekomst toe. Dit wordt gecompenseerd met een inkomstverspreiding die afhankelijkheid van één donorbron verkleint. Daarnaast kunnen normaliter batenfluctuaties worden opgevangen met de huidige flexibiliteit in arbeidscontracten en kosten.

Plan International Nederland is dan ook op dit moment niet van mening dat de gevolgen van het coronavirus een materieel negatief effect heeft op onze op onze financiële conditie of liquiditeit.

## 10.3 Meerjarenbegroting FY20-FY25

Werkelijk FY20; Meerjarenbegroting FY20-FY25 \*)

€ \* 1.000

	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Begroting 2020/2021	Begroting 2021/2022	Begroting 2022/2023	Begroting 2023/2024	Begroting 2024/2025
<b>Staat van Baten en lasten</b>							
<b>Baten</b>							
Baten van particulieren	19.448	21.321	19.808	19.741	19.557	19.540	19.285
Baten van bedrijven	2.429	3.105	1.612	1.669	1.696	1.698	1.700
Baten van loterijorganisaties	3.512	3.150	4.150	3.915	3.150	3.150	3.150
Baten van subsidies van overheden	29.215	26.960	30.116	35.100	35.675	36.125	33.125
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-	-	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	707	1.402	1.616	1.300	1.300	1.300	1.300
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>55.311</b>	<b>55.938</b>	<b>57.302</b>	<b>61.725</b>	<b>61.378</b>	<b>61.813</b>	<b>58.560</b>
<b>Som van de baten</b>	<b>55.311</b>	<b>55.938</b>	<b>57.302</b>	<b>61.725</b>	<b>61.378</b>	<b>61.813</b>	<b>58.560</b>
<b>Lasten</b>							
<b>Besteed aan doelstellingen</b>							
Doelstelling A Nederlandse Programma's, Partners en Allianties	17.417	15.720	13.929	16.045	16.924	17.304	15.905
Doelstelling B Voorlichting en Bewustmaking	2.250	2.819	3.453	3.411	3.433	3.526	3.618
Doelstelling C Beschikbaar gesteld aan Plan International	32.190	31.554	34.053	36.083	35.122	34.949	33.319
	51.857	50.093	51.435	55.539	55.479	55.779	52.842
Wervingskosten	4.641	4.702	4.757	4.585	4.632	4.785	4.911
Kosten beheer en administratie	1.032	1.143	992	952	967	994	1.021
<b>Som van de lasten</b>	<b>57.530</b>	<b>55.938</b>	<b>57.184</b>	<b>61.076</b>	<b>61.078</b>	<b>61.558</b>	<b>58.774</b>

	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Begroting 2020/2021	Begroting 2021/2022	Begroting 2022/2023	Begroting 2023/2024	Begroting 2024/2025
<b>Staat van Baten en lasten</b>							
Saldo voor financiële baten en lasten	-2.219	-	118	649	300	255	-214
Financiële baten en lasten	1	40	-	-	-	-	-
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-2.218</b>	<b>40</b>	<b>118</b>	<b>649</b>	<b>300</b>	<b>255</b>	<b>-214</b>
<b>Kernratio's</b>							
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale baten)	93,8%	89,6%	89,8%	90,0%	90,4%	90,2%	90,2%
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale lasten)	90,1%	89,6%	89,9%	90,9%	90,8%	90,6%	89,9%
Wervingskosten als % van de totale lasten	8,1%	8,4%	8,3%	7,5%	7,6%	7,8%	8,4%
Beheerskosten als % van de totale lasten	1,8%	2,0%	1,7%	1,6%	1,6%	1,6%	1,7%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in FTE	116,3	110,4	112,4	104,2	103,2	102,5	102,4
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. Doorbelaste FTE	114,3	108,4	110,4	102,2	101,2	100,5	100,4

\*) Op deze meerjarenbegroting is geen accountantscontrole toegepast. Deze begroting is goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 24 juni 2020.

## 10.4 Purpose Plan International Nederland

### STRATEGISCH MODEL PLAN INTERNATIONAL NEDERLAND

#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG)



#### STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

- Maximale impact van programma's t.b.v. gelijke kansen en rechten van meisjes en jonge vrouwen
- Erkend als expert in het verbeteren van de positie van meisjes en jonge vrouwen in ontwikkelingslanden
- Gebalanceerde inkomensportefeuille die een onafhankelijke positie waarborgt, van minimaal 50 miljoen euro per jaar
- Aantal particuliere sponsors van minimaal 100.000

#### STRATEGIE INTERNATIONALE PROGRAMMA'S (IP)

- Gendertransformatieve programma's
- Inkomstenhandhaving- en diversificatie
- Specialisatie op doelgroep, landen en expertgebieden
- Lobby & advocacy

#### STRATEGIE COMMUNICATIE, MARKETING- FONDSENWERVING, SPONSORSERVICE (CMS)

- Inkomstenhandhaving- en diversificatie
- Donor First: de donateur staat centraal
- Data-gedreven
- Innovatie: om future-proof te zijn
- Communicatie: inspirerend en consistent
- Kwaliteit: groei in inkomsten door focus op kwaliteit

#### MET SPECIALE AANDACHT VOOR:

- Strategische samenwerking met ngo's, bedrijven, kennisinstututen en overheden
- Efficiënte, effectieve en transparante bedrijfsvoering
- Modern werknemerschap
- Kennismanagement

## 10.5 Speerpunten Jaarplan FY21

### Internationale Programma's (IP)

- Drie nieuwe partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken:
- Inkomstendiversificatie.
- Behoud en versterking bestaande (corporate) partnerschappen.
- Bijzondere aandacht voor kostendekking in de programma's.
- Ontwikkeling nieuwe strategie, met daarin o.a. aandacht voor klimaatverandering.

### Communicatie, Marketing-Fondsenwerving, Sponsorservice (CMS)

- Een samenhangend fondsenwervend en marketingprogramma vanuit een heldere visie op onze positionering:
- Ombuigen van de dalende trend in particuliere fondsenwerving.
- Werving en communicatie onder een nieuwe merkparaplu; waardering, vertrouwen en naams-/merk-bekendheid zijn belangrijke randvoorwaarden voor het draagvlak en geefbereidheid van het algemeen publiek, business partners en institutionele donoren.

### Human Resources (HR)

- Verdere implementatie Performance Management, met aandacht voor teamdoelstellingen- en resultaten, 360 graden beoordeling en feedback training;
- Herzien pensioenplan per 1 januari 2021 (Huidige pensioenplan eindigt 31 december 2020).

### Bedrijfsvoering

- Finance: Verhogen van de kostendekking in projecten en meer standaardisatie in donor compliance.
- ICT: Vergroten technische stabiliteit ICT-infrastructuur; CRM-systeem naar de cloud.
- ICT: Verscherpte aandacht voor ICT-security, mede in relatie tot meer thuiswerken.

### Overig

- Actievoorzitterschap Giro 555/SHO (Samenwerkende Hulporganisaties):
- Strategieplan 2022-2026 opstellen (analyseren en actualiseren huidige strategieplan).

## 10.6 Toelichting op de verwachte baten en lasten

### Inkomsten van particulieren

Met pilots is eind juni 2020 gestart met het ombuigen van de dalende trend in de inkomsten uit kindsporing. Daarnaast zal ook ingezet worden op nieuwe vormen van fondsenwerving bij particulieren om de afhankelijkheid van door-to-door- en face-to-facewerving te verkleinen. Vooralsnog heeft de coronacrisis niet geresulteerd in een terugloop van particuliere donoren. Dit kan echter veranderen, afhankelijk van hoe sterk de verwachte recessie (met name op het gebied van werkgelegenheid) impact zal hebben op de geefbereidheid van donoren. Zoals aangegeven wordt dit punt nauwlettend gevolgd. Voor de meerjarenbegroting is voorlopig uitgegaan van een licht dalende trend in de baten van particulieren.

### Baten van bedrijven

In de meerjarenbegroting is ten opzichte van de vorige meerjarenbegroting terug te zien dat de ambitie ten aanzien van baten van bedrijven voorlopig naar beneden bijgesteld is. Er zal op korte termijn niet verder worden ingezet op fondsenwerving van het MKB omdat de verwachtingen voor het MKB als gevolg van corona niet positief zijn.

### Baten van loterijorganisaties

Het aandeel in acties van derden betreft de Nationale Postcode Loterij. Voor de komende jaren verwacht Plan International Nederland een jaarlijks aandeel van € 3,15 miljoen in de baten. Daarnaast zullen ieder jaar extra projectaanvragen worden ingediend bij de Nationale Postcode Loterij.

### Baten van subsidies van overheden

In de meerjarenbegroting zijn naast de aflopende strategische partnerschappen GAA en Yes I Do (deze allianties eindigen op 31-12-2020) ook de drie nieuwe strategische partnerschappen opgenomen. Kortingen op deze alliantiebudgetten hebben vanaf FY22 effect op de meerjarenbegroting. Dat geeft ons voldoende tijd om wijzigingen door te voeren en eventuele kortingen op te vangen.

## 10.7 Toelichting op kernratio's

### Doelstellingsbestedingen

De doelstellingsbestedingen uitgedrukt als totale lasten in de meerjarenbegroting zijn stabiel, in een verwachte bandbreedte van 89% tot 90%. Plan International Nederland hanteert als beleid om ontvangen inkomsten zo snel mogelijk overeenkomstig de doelstelling te besteden, de (tijdelijke) fondsen en reserves zo laag mogelijk te houden en geen vrije reserves aan te houden.

### Wervingskosten en Administratie en Beheer

Voor de komende jaren is een beheerste kostenontwikkeling voorzien ten aanzien van de wervingskosten (8%) en de kosten voor beheer en administratie (2%).

### Ontwikkeling fte's

In de meerjarenbegroting is te zien dat er wordt ingezet op een daling van fte's. Dit komt enerzijds doordat de tijdelijke uitbreiding in fte's voor de acquisitie van nieuwe strategische partnerschappen uitfaseert. Anderzijds wordt ingezet op meer efficiency en effectiviteit bij de clusters Communicatie, Marketing-Fondsenwerving, Sponsorservice en Bedrijfsvoering. In de huidige bezetting van Plan International Nederland zit flexibiliteit door tijdelijke arbeidscontracten. Dit is en blijft noodzakelijk om (onverwachte) fluctuaties te kunnen opvangen.



## 11. Jaarrekening FY20

## 11. Jaarrekening FY20

### Inhoud

11.1. Balans per 30 juni 2020 (na resultaatbestemming)	64
11.2. Staat van baten en lasten voor het jaar eindigend op 30 juni 2020	65
11.3. Kasstroomoverzicht voor het jaar eindigend op 30 juni 2020	67
11.4. Toelichting	68



## 11. Jaarrekening

### 11.1. Balans

Per 30 juni 2020 (na resultaatbestemming).

	Toelichting	30 juni 2020	30 juni 2019
€ * 1.000			
<b>Activa</b>			
Immateriële vaste activa	4	318	454
Materiële vaste activa	5	97	100
		415	554
Vorderingen en overlopende activa	6	8.756	1.897
Liquide middelen	7	15.102	23.428
		23.858	25.325
<b>Totaal activa</b>		<b>24.273</b>	<b>25.879</b>
<b>Passiva</b>			
<b>Reserves</b>			
Bestemmingsreserves	8	11.663	13.530
Continuïteitsreserve		1.662	1.662
		13.325	15.192
<b>Fondsen</b>			
Bestemmingsfondsen		50	401
		50	401
<b>Totaal reserves en fondsen</b>		<b>13.375</b>	<b>15.593</b>
Langlopende schulden	9	8.979	8.552
Kortlopende schulden	10	1.919	1.734
<b>Totaal passiva</b>		<b>24.273</b>	<b>25.879</b>

### 11.2. Staat van baten en lasten

€ \* 1.000

	Toelichting	2019/2020	2019/2020 Begroting	2018/2019
<b>Baten</b>				
	12.1			
Baten van particulieren		19.448	21.321	21.116
Baten van bedrijven		2.429	3.105	1.603
Baten van loterijorganisaties		3.512	3.150	3.150
Baten van subsidies van overheden		29.215	26.960	28.639
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		707	1.402	1.519
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>55.311</b>	<b>55.938</b>	<b>56.027</b>
<b>Som van de baten</b>		<b>55.311</b>	<b>55.938</b>	<b>56.027</b>
<b>Lasten</b>				
	13			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Doelstelling A: Nederlandse programma's, partners en allianties		17.417	15.720	15.096
Doelstelling B: Voorlichting en bewustmaking		2.250	2.819	2.303
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International		32.190	31.554	33.713
		51.857	50.093	51.112
Wervingskosten		4.641	4.702	4.013
Kosten beheer en administratie		1.032	1.143	1.254
<b>Som van de lasten</b>		<b>57.530</b>	<b>55.938</b>	<b>56.379</b>
Saldo voor financiële baten en lasten		-2.219	-	-352
Saldo financiële baten en lasten	14	1	40	5
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>-2.218</b>	<b>40</b>	<b>-347</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b>				
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>				
Continuïteitsreserve		-	-	-
Bestemmingsreserve		-1.867	90	-748
Bestemmingsfonds		-351	-50	401
Herwaarderingsreserve				
Overige reserves				
		-2.218	40	-347

	Toelichting	2019/2020	2019/2020 Begroting	2018/2019
<b>Kernratio's</b>				
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale baten		93,8%	89,6%	91,2%
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale lasten		90,1%	89,6%	90,7%
Wervingskosten als % van de totale lasten		8,1%	8,4%	7,1%
Beheerskosten als % van de totale lasten		1,8%	2,0%	2,2%
		100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE		116,3	110,4	102,0
Doorbelaste FTE (aan collega National Offices)		-2,0	-2,0	-2,0
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste FTE's		114,3	108,4	100,0

### 11.3. Kasstroomoverzicht

Voor het jaar eindigend op 30 juni 2020.

€ \* 1.000

	Toelichting	2019/2020	2018/2019
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Saldo baten en lasten		-2.218	-347
Aanpassing voor afschrijvingen	4 en 5	235	217
Aanpassing voorzieningen		-	-
		235	217
<b>Mutatie in werkkapitaal:</b>			
Vorderingen	6	-6.856	587
Kortlopende schulden	10	185	592
		-6.671	1.179
<b>Mutatie in langlopende schulden</b>	9	427	950
<b>Operationele kasstroom</b>		-8.227	1.999
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investerings in materiële en immateriële vaste activa	4 en 5	-99	-120
<b>Totale kasstroom</b>		-8.326	1.879
Liquide middelen per begin boekjaar		23.428	21.549
Liquide middelen per einde boekjaar		15.102	23.428
<b>Mutatie liquide middelen</b>		-8.326	1.879

De negatieve kasstroom in dit verslagjaar wordt voornamelijk verklaard door een vooruitbetaling aan Plan International van € 7.500.000 betreffende de afdracht kindsporsoring voor het komende verslagjaar (FY21). Deze vooruitbetaling is gedaan om negatieve rente te voorkomen. Nederlandse banken brengen negatieve rente in rekening bij goededoelenorganisaties, in tegenstelling tot andere Europese landen, waar een uitzondering wordt gemaakt voor goededoelenorganisaties. Dit ten aanzien van negatieve rente.

Ontvangen gelden stelt Plan International Nederland zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. Projectverplichtingen worden normaliter pas aangegaan op het moment dat de gelden zijn ontvangen. Na ontvangst van een gift beheert Plan de liquide middelen totdat ze worden uitbetaald ten behoeve van het project. Liquide middelen worden op een direct opeisbare rentedragende rekening of een vermogensspaarrekening gehouden. Plan International Nederland onderschrijft en handelt in lijn met de uitgangspunten "Reserves en Beleggingsbeleid" zoals opgenomen in het CBF-reglement en de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van de vereniging Goede Doelen Nederland.

## 11.4. Toelichting

### 1. Algemene toelichting

Stichting Plan International Nederland, KvK 41198890, (hierna 'Plan') heeft tot doel zorg te dragen voor maximale, duurzame financiële bijdragen aan de internationale programma's uitgevoerd door Plan International Inc. (hierna 'Plan International') gericht op de verbetering van de levenssituatie van kansarme kinderen in ontwikkelingslanden, met een focus op meisjes.

Daarnaast heeft Plan in Nederland activiteiten op het vlak van educatie, participatie en lobby. Ook heeft Plan als doelstelling zinvolle communicatie te bevorderen tussen (particuliere) sponsors en de gesponsorde kinderen, hun familie en hun omgeving.

In de organisatie van Plan International Nederland is er statutair onderscheid tussen besturen en toezichthouders. Stichting Plan International Nederland heeft de onderdelen statutaire directie, de staf en afdelingen. De directie is belast met het besturen van de stichting. De Raad van Toezicht verleent goedkeuring voor het mandaat van de directie en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken. De onderlinge werkverhouding tussen deze twee organen is vastgelegd in een Huishoudelijk Reglement en een Directiestatuut, die beide verankerd zijn in de statuten welke door de Raad van Toezicht zijn vastgesteld. Ook het mandaat van de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van Plan International Nederland.

#### Algemeen

De jaarrekening van Plan International Nederland is opgesteld overeenkomstig de voorschriften van de 'Richtlijn Fondsenwervende organisaties' (of Richtlijn RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van Plan International Nederland. De jaarrekening van verslagjaar 2019/2020 is opgesteld in euro's en wordt vergeleken met de door de directie vastgestelde begroting verslagjaar 2019/2020 en de realisatie 2018/2019.

#### Functionele valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Stichting Plan International Nederland.

#### Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

#### Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Stichting Plan International Nederland en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht: de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

## 2. Relatie Plan International Inc.

Plan International Nederland is lid van Plan International. Het hoofdkantoor is gevestigd in Woking (Verenigd Koninkrijk). De jaarrekening van Plan International Nederland is opgenomen in de samengevoegde jaarrekening van Plan International.

Plan International is verantwoordelijk voor de selectie, uitvoering, beheersing en verantwoording van de internationale programma's van de fondsenwervende Plan-organisaties met betrekking tot kindsporing.

De Plan-landkantoren in de zuidelijke landen zijn verantwoordelijk voor de interventieprogramma's, gefinancierd uit inkomsten van bedrijven, subsidies van de overheid en inkomsten van particuliere projectsponsors. Deze programma's worden samen met de Nederlandse organisatie ontwikkeld en overeengekomen.

Plan International Nederland schakelt de landkantoren van Plan International in voor het uitvoeren van specifieke projecten die gefinancierd worden uit projectbijdragen van onder meer de overheid in het kader van strategische partnerschappen. De hiermee gepaard gaande bedragen worden gespecificeerd in de toelichting bij punt 12.9 van deze jaarrekening. De rol van Plan International Nederland in dit proces ligt op het gebied van coördinatie, ondersteuning, verantwoording en het faciliteren van de financiële en administratieve processen.

Plan International Nederland en Plan International zijn met elkaar verbonden via de oprichtingsakte van Plan International en door middel van de lidmaatschapsovereenkomst en een beeldmerkovereenkomst. De 23 fondsenwervende Plan-organisaties zijn de leden van Plan International (inclusief Plan Colombia, Plan Ecuador en Plan India die de status hebben van Field Country National Organisation).

Plan International heeft een internationaal bestuur met daarin bestuursleden die geselecteerd worden op basis van specifieke kennis en vaardigheden. In lijn met de oprichtingsakte van Plan International en de statuten van Plan International Nederland, draagt Plan alle specifieke kindsporingbijdragen minus de fondsenwervende en overige lokale lasten af aan Plan International.

De leden zijn binnen de missie en visie van Plan International vrij om hun eigen operationele beleid te formuleren en uit te voeren.

## 3. Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling

### Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Stelselwijziging

Ten aanzien van de baten van particulieren en in het bijzonder de baten van kindsporsoren en structurele projectsponsors is een stelselwijziging doorgevoerd in deze jaarrekening. Belangrijkste argument om dit te doen is om beter aan te sluiten bij de gangbare maatschappelijke standaard om baten te verantwoorden in de periode waarop zij betrekking hebben. Dit laatste houdt in dat vooruit ontvangen donaties niet als baten verantwoord worden maar verantwoord worden op de balans, onder kortlopende schulden, als vooruitbetaalde sponsorbijdragen.

Het effect van deze stelselwijziging kan als volgt worden toegelicht:

#### Effect balans 2018/2019

Passiva	
<b>Kortlopende schulden</b>	
Vooruitbetaalde Sponsorbijdragen	460.705
Rekening Courant met Plan International	- 460.705
<b>Vershil (effect stelselwijziging)</b>	<b>-</b>

#### Effect staat van baten en lasten 2018/2019

<b>Baten van particulieren</b>	
Besteed aan doelstellingen	- 497.505
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International	497.505
<b>Vershil (effect stelselwijziging)</b>	<b>-</b>

#### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekening posten.

#### Vreemde valuta en koersverschillen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten, worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarin zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

#### Balans

##### Immateriële vaste activa

Als grondslag voor waardering van immateriële vaste activa komt in aanmerking de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Reserves en fondsen

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves (een deel van de reserves is afgezonderd voor specifieke doelen, te weten bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve) en fondsen (door derden is aan een deel van de middelen een specifieke besteding is gegeven).

#### Kortlopende en langlopende schulden

Kortlopende en langlopende schulden worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde, meestal gelijk aan de nominale waarde, en tegen geamortiseerde kostprijs zijnde het te ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

#### Staat van baten en lasten

##### Baten

Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding, zijnde het moment van overmaking aan Plan International of aan derden, waarbij de matching tussen de baten en de lasten bepalend is voor de realisatie van de baten. De voorwaardelijke batenlijnen zijn subsidies van overheden, organisaties zonder winststreven, extra trekking Postcode loterij en donaties van een aantal bedrijven.

De overige, onvoorwaardelijke, baten worden verantwoord in de periode waarop deze baten betrekking hebben. De onvoorwaardelijke batenlijnen zijn baten van particulieren (kindsponsoring, project sponsoring, eenmalige giften, acties, giften in natura en Giro555 (SHO), reguliere baten van loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij) en de overige bedrijven.

Deze baten worden verantwoord voor het netto door Plan International Nederland te ontvangen bedrag, verminderd met eventueel door Plan aan derden te betalen directe verwervingskosten.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang van deze baten betrouwbaar kan worden vastgesteld. De waardering van de vordering van nalatenschappen is gebaseerd op een schatting van de waarde op basis van de aankondiging van de nalatenschappen.

Mochten er baten zijn als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten dan worden deze verantwoord tegen de reële waarde van de geleverde goederen of dienst.

De giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Deze giften worden financieel verantwoord in de staat van baten en lasten.

De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

### Lasten

#### Afdrachten aan Plan International

Afdrachten aan Plan International uit hoofde van baten worden als last verantwoord in het jaar dat deze zijn overgemaakt.

#### Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, salarissen en sociale lasten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Plan heeft een collectieve pensioenregeling voor haar medewerkers getroffen (defined benefit). De belangrijkste kenmerken van deze regeling zijn:

- pensioengevende salarisgrondslag (middelloon);
- afspraken over indexatie;
- afspraken over opbouwpercentage en AOW- franchise;
- afspraken over verzekering partner- en wezenpensioen;
- afspraken over pensioenleeftijd.

Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en Plan betaalt op contractuele basis premies aan de verzekeringsmaatschappijen. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa.

#### Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

#### Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

### Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn niet bij Plan ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

### Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten enerzijds en de kosten en overige lasten van het betreffende jaar anderzijds.

### Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de transactiekoers. Er is geen sprake van financieringsactiviteiten. Onder de investeringen in materiële en immateriële vaste activa zijn alleen die investeringen opgenomen waarvoor in 2019/2020 geldmiddelen zijn aangewend.

## 4. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa (software) is als volgt:

	2019/2020	2018/2019
<b>Boekwaarde per 30 juni</b>	<b>454</b>	<b>583</b>
<b>Aanschafwaarde</b>		
Openingsbalans per 1 juli	913	832
Investeringen	50	81
Desinvesteringen	-	-
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>963</b>	<b>913</b>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>		
Openingsbalans per 1 juli	459	268
Afschrijving verslagjaar	186	191
Afschrijving op desinvesteringen	-	-
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>645</b>	<b>459</b>
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>318</b>	<b>454</b>

€ \* 1.000

Op balansdatum is beoordeeld of sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. Alle immateriële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. De post immateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in software.

## 5. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	€ * 1.000	
	2019/2020	2018/2019
<b>Boekwaarde per 30 juni</b>	<b>100</b>	<b>68</b>
<b>Aanschafwaarde</b>		
Openingsbalans per 1 juli	507	618
Investerings	49	39
Desinvesteringen	-34	-150
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>522</b>	<b>507</b>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>		
Openingsbalans per 1 juli	407	531
Afschrijving verslagjaar	49	26
Afschrijving op desinvesteringen	-31	-150
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>425</b>	<b>407</b>
<b>Eindbalans per 30 juni</b>	<b>97</b>	<b>100</b>

Op balansdatum is beoordeeld of sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De gepresenteerde desinvestering in dit verslagjaar heeft betrekking op het economisch buiten gebruik stellen van middelen die niet langer gebruikt worden ten behoeve van de bedrijfsvoering. De post materiële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in inrichting en computerhardware.

## 6. Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen (met een looptijd korter dan één jaar) bestaat uit de volgende onderdelen:

	€ * 1.000	
	30 juni 2020	30 juni 2019
Nog te ontvangen nalatenschappen	761	703
Vooruitbetaalde pensioenpremies	533	508
Rekening courant met Plan International	7.315	-
Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bijdragen	147	686
	<b>8.756</b>	<b>1.897</b>

De stijging van de post vordering en overlopende activa wordt vooral verklaard doordat Plan International Nederland in het verslagjaar € 7.500.000 heeft vooruitbetaald aan Plan International betreffende de afdracht kindsporsoring voor het komende verslagjaar (FY21). Dit laatste is terug te zien in de rekening-courantverhouding met Plan International en de afname van de liquide middelen (toelichting punt 7 van deze jaarrekening).

## 7. Liquide middelen

	€ * 1.000	
	30 juni 2020	30 juni 2019
Kas en banksaldi	7.628	4.504
Spaarrekeningen bij Rabobank (S&P rating A+/A-1 juni 2019)	3.000	452
Spaarrekeningen bij ASN-Bank (S&P rating A-/A-2 juni 2019)	2.472	2.472
Spaarrekening bij ABN-AMRO (S&P rating A/A-1 juni 2019)	2.002	16.000
	<b>15.102</b>	<b>21.549</b>

De daling in de liquide middelen wordt vooral verklaard doordat Plan International Nederland in het verslagjaar € 7.500.000 heeft vooruitbetaald aan Plan International betreffende de afdracht kindsporsoring voor het komende verslagjaar (zie ook de toelichting bij het kasstroomoverzicht en punt 6 vorderingen en overlopende activa van dit jaarverslag ten aanzien van de rekening-courantverhouding met Plan International). Dit om negatieve rente te voorkomen. Dit verklaart ook waarom minder gelden worden aangehouden op spaarrekeningen.

Plan houdt beschikbare liquide middelen aan op een spaarrekening of depositorekening bij meerdere banken (de Rabobank, de ASN Bank of de ABN-AMRO). Banken worden geselecteerd op basis van een periodieke toetsing via de Eerlijke Bankwijzer en credit rating (bij voorkeur een A-rating). In het vermogensbeleid van Plan International Nederland is er bewust voor gekozen om niet te beleggen (bijvoorbeeld in aandelen).

Voorgaande is vastgelegd in het financieel statuut van Plan International Nederland dat goedgekeurd is door de Raad van Toezicht. Alle gelden zijn direct opeisbaar.

## 8. Reserves en fondsen

### Reserves

De reserves kunnen als volgt worden toegelicht:

### Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bestaan uit toezeggingen aan programma's in Nederland en in de zuidelijke landen waarvan de herkomst voortvloeit uit de volgende bronnen:

€ \* 1.000

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2019	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2020
Giften en schenkingen (*)	4.402	1.326	3.076	6.786	9.862	4.786	296	4.780
Acties	26	8	18	311	329	-	-	329
Corporate partners	355	30	325	265	590	240	28	322
Giften in natura	-	-	-	-	-	-	-	-
Nalatenschappen	1.027	308	719	1.430	2.149	734	33	1.382
Postcode Loterij	3.150	945	2.205	4.738	6.943	1.994	99	4.850
<b>Totalen</b>	<b>8.960</b>	<b>2.617</b>	<b>6.343</b>	<b>13.530</b>	<b>19.873</b>	<b>7.754</b>	<b>456</b>	<b>11.663</b>

(\*) De reserve giften en schenkingen (van particulieren) bestaat uit giften ten behoeve van projecten die nog niet besteed zijn.

De directie heeft bepaald dat de verschillende onderdelen van de reserves aan - al vastgestelde - projecten zullen worden besteed aan de hand van vastgestelde interne richtlijnen, deze onderdelen hebben daarom een specifieke bestemming.

### Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. In de toelichting worden de noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve en ook de daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen vermeld.

Het gaat om de volgende veronderstellingen:

- Risico terugbetaalverplichting voorwaardelijke giften
- Dotatie reorganisatievoorziening in geval van een plotselinge batendaling

€ \* 1.000

### Continuïteitsreserve

Stand per 1 juli 2019	1.662
Mutatie continuïteitsreserve	-
<b>Stand per 30 juni 2020</b>	<b>1.662</b>

De gewenste berekende hoogte van de continuïteitsreserve is ongewijzigd ten opzichte van vorig verslagjaar (€ 1.661.811). Deze hoogte is in november 2019 samen met de Raad van Toezicht geëvalueerd. Hierbij is gekeken naar de hiervoor genoemde risico's van terugbetaling betreffende voorwaardelijke giften en een plotselinge batendaling met als conclusie dat de huidige omvang nog steeds de gewenste hoogte is. De effecten van de coronacrisis zijn vooralsnog dusdanig beheersbaar dat die geen directe aanleiding vormden om de continuïteitsreserve na deze voornoemde evaluatie aan te passen. De hoogte van de reserve blijft hiermee ruim onder het maximale bedrag van de richtlijn van Goede Doelen Nederland (maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie, voor Plan International Nederland te weten 1,5 x € 10.943 432 = € 16.415.147).

### Fondsen

€ \* 1.000

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo 30 juni 2019	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Saldo 30 juni 2020
<b>Baten acties van derden</b>								
Giro 555 (SHO)	-	-	-	401	401	351	-	50
<b>Totalen</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>401</b>	<b>401</b>	<b>351</b>	<b>-</b>	<b>50</b>

## 9. Langlopende schulden

	30 juni 2020	30 juni 2019
Verplichtingen uit hoofde van subsidies	8.979	8.552

De stijging in de verplichtingen uit hoofde van subsidies wordt verklaard door de in dit jaar gerealiseerde groei in voorwaardelijke bestedingen en baten.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies (voorwaardelijke donaties) kunnen als volgt worden toegelicht naar donorbron:

	Balans 30 juni 2019	Ontvangen (incl. rente)	Totaal beschikbaar	Overgemaakt Alliantie Partners	Besteed via Plan Int. of rechtstreeks	Besteed kosten Nederland	Uitvoerings- kosten Nederland	Balans 30 juni 2020
Strategische Partnerschappen (GAA, Yes I Do)	3.526	11.158	14.684	5.627	6.908	696	1.453	
Overig Buitenlandse Zaken	1.105	13.409	14.514	4.334	6.720	394	3.066	
Europese Unie	817	3.224	4.041	473	2.188	63	1.317	
Corporate partners	72	3.010	3.082	-	1.969	1	1.112	
Organisaties zonder winststreven	541	281	822	-	669	38	115	
Postcode Loterij extra Trekking	2.160	-	2.160	-	335	27	1.798	
Locally received	331	1.599	1.930	-	1.676	136	118	
<b>Totaal</b>	<b>8.552</b>	<b>32.681</b>	<b>41.233</b>	<b>10.434</b>	<b>20.465</b>	<b>1.355</b>	<b>8.979</b>	

De voorwaardelijke donaties betreffen vooruit ontvangen gelden voor uit te voeren programma's in het kader van de doelstelling. Zodra deze voorwaardelijke donaties in overeenstemming met de doelstelling besteed zijn, worden deze als baten verantwoord.

## 10. Kortlopende schulden

	30 juni 2020	30 juni 2019
Crediteuren	766	694
Vooruitontvangen Sponsorbijdragen	540	-
Rekening courant met Plan International	-	785
Voorziening vakantiedagen	387	227
Overige kortlopende schulden	226	28
<b>Totaal</b>	<b>1.919</b>	<b>1.734</b>

De verklaring voor de stijging in de kortlopende schulden ten opzichte van vorig verslagjaar is drieledig:

1. Met ingang van dit verslagjaar worden vooruit ontvangen sponsorbijdragen in mindering gebracht op de baten. Dit om te borgen dat ontvangsten van sponsorbijdragen worden gealloceerd aan de baten in de periode waarop zij betrekking hebben.
2. De stijging in de voorziening vakantiedagen is het gevolg van de coronacrisis (vertraging in de opname van verlofdagen).
3. Door de vooruitbetaling aan Plan International van € 7.500.000 betreffende de afdracht kindsporsoring is de rekening-courantverhouding met Plan International nu verantwoord onder de kortlopende vorderingen (toelichting punt 6 van deze jaarrekening).

## 11. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De verplichtingen zijn onderverdeeld in de projectverplichtingen in het kader van de doelstelling en de overige verplichtingen voor het kantoor van Plan International Nederland.

	30 juni 2020	30 juni 2019
<b>Voorwaardelijke projectverplichtingen</b>		
<b>Boekjaar</b>		
2019/2020	-	18.524
2020/2021	14.762	7.496
2021/2022	3.022	1.214
2022/2023	804	103
2023/2024	189	-
2024/2025	94	-
<b>Totaal</b>	<b>18.871</b>	<b>27.336</b>

Per 30 juni 2020 heeft Plan International Nederland € 18,9 miljoen aan voorwaardelijke contractuele verplichtingen uitstaan voor uit te voeren projecten. Deze projectverplichtingen worden aangegaan nadat de volledige projectfinanciering rond is. De daling van de voorwaardelijke projectverplichtingen wordt vooral verklaard door de afloop van de verplichting betreffende de Strategische allianties GAA en Yes I Do (einddatum van deze projecten is formeel 31 december 2020).



€ \* 1.000

Overige verplichtingen	30 juni 2020	30 juni 2019
<b>Boekjaar</b>		
2019/2020	-	277
2020/2021	330	341
2021/2022	391	411
2022/2023	220	211
2023/2024	-	-
Meerjaren	75	75
	<b>1.016</b>	<b>1.315</b>

### Algemeen

De daling in de overige verplichtingen wordt verklaard vanuit de afloop van deze verplichtingen (Huurcontract eindigt op 31 december 2022 en de huur van printers eindigt op 30 augustus 2022). De toename in de overige verplichtingen in het jaar 2020/2021 en 2021/2022 wordt verklaard doordat er geen gebruik is gemaakt van de breekoptie op 1 januari 2018 waarvoor als incentive contractueel 3 jaar huurkorting is verleend. Deze verleende huurkorting eindigt op 31 december 2020.

### Huur- en bankverplichtingen

Het huidige contract voor de locatie Stadhouderskade 60 te Amsterdam loopt van 2013 tot en met 2022 met een breekmogelijkheid na 5 jaar. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het gebouw. Wel is er een bankgarantie afgegeven ter waarde van € 75.000.

### Overige verplichtingen

Plan International Nederland heeft met Xerox een overeenkomst afgesloten voor de periode 1 september 2018 tot en met 30 augustus 2022 voor de huur van printers en het afnemen van prints. De kosten hiervan bedragen € 20.963 exclusief BTW per jaar.

## 12. Baten

### 12.1. Specificatie van geworven baten

€ \* 1.000

	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van loterij-organisaties	Baten uit subsidies van overheden	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Levering van producten en/of diensten	Totaal 2019/2020	Begroting 2019/2020	Totaal 2018/2019
Kindsporsoring	13.993	-	-	-	-	-	13.993	14.248	15.364
Projectsporsoring structureel	3.691	-	-	-	-	-	3.691	4.233	3.895
Projectsporsoring eenmalig	711	-	-	-	-	-	711	1.440	653
Giften en schenkingen	-	-	3.150	-	-	-	3.150	3.650	4.221
Ongeoormerkt	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Geoormerkt internationaal	-	-	362	-	707	-	1.069	902	448
Nalatschappen	1.027	-	-	-	-	-	1.027	1.200	993
Acties	26	-	-	-	-	-	26	200	211
Corporate partners	-	2.429	-	-	-	-	2.429	3.105	1.603
Subsidies van overheden	-	-	-	29.215	-	-	29.215	26.960	28.639
<b>Som van de geworven baten 2019/2020</b>	<b>19.448</b>	<b>2.429</b>	<b>3.512</b>	<b>29.215</b>	<b>707</b>	<b>-</b>	<b>55.311</b>	<b>55.938</b>	<b>56.027</b>
Begroting 2019/2020	21.321	3.105	3.150	26.960	1.402	-	55.938		
Realisatie 2018/2019	21.116	1.603	3.150	28.639	1.519	-	56.027		

De totale baten zijn 1,1% (€ 0,6 mln.) lager dan begroot. Belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn:

- Kindsporsoring € 0,2 mln. lager  
Dit komt door de niet begrote in mindering gebrachte vooruit ontvangen kindsporsoring (€ 0,5 mln.).
- Projectsporsoring € 1,3 mln. lager  
In de begroting was uitgegaan van een fondsenwervende investering in projectsporsoring ten aanzien van deur-aan-deur (D2D)- en face-to-face (F2F)-werving. Deze is deels niet gerealiseerd door de corona-crisis. Alle fondsenwervende activiteiten ten aanzien van D2D, F2F en Cycles zijn in maart stilgelegd.
- Giften en schenkingen € 0,5 mln. lager  
De gebudgetteerde inkomsten van een SHO-actie (€ 0,5 mln.) zijn niet gerealiseerd doordat er dit verslagjaar geen nieuwe SHO-actie is geweest.
- Corporate partners € 0,7 mln. lager  
De groeiambitie uit de begroting is niet gerealiseerd; ook hier heeft corona invloed gehad op de MKB-werving.
- Subsidies van overheden € 2,2 mln. hoger  
De hogere subsidiebaten zijn vooral te verklaren uit hogere DRM baten en overige subsidies van BuZa.

In vergelijking met het vorige verslagjaar zijn de totale baten met 1,3% gedaald (€ 0,7 mln.). De belangrijkste verklaring hiervoor zijn de lagere baten van particulieren.

De baten vanuit de verschillende inkomstenbronnen kunnen als volgt worden toegelicht:

## 12.2. Kindsporsoring

€ \* 1.000

Kindsporsoring	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
<b>Totaal kindsporsoring</b>	<b>13.993</b>	<b>14.248</b>	<b>-1,8%</b>	<b>15.364</b>

De baten uit kindsporsoring zijn 1,8% lager dan begroot. Dit betreft de niet begrote in mindering gebrachte vooruit ontvangen kindsporsoring (€ 0,5 mln.). Ten opzichte van het vorige verslagjaar is er een daling van 9%. Baten uit kindsporsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsoren voor ondersteuning van de community's van de gesponsorde kinderen. Deze bijdragen zijn ontvangen in 2019/2020 en zijn onvoorwaardelijk.

Het verloop van het aantal sponsoren ten opzichte van voorgaand verslagjaar kan als volgt worden weergegeven:

Aantal sponsoren	Kindsporsoren	Structureel Projectsporsoren	Structureel totaal aantal sponsoren	Eénmalig totaal aantal sponsoren
<b>1 juli 2019</b>	<b>44.946</b>	<b>43.164</b>	<b>88.110</b>	
Toename aantal sponsoren	436	2.295	2.731	
Afname aantal sponsoren	-2.831	-5.197	-8.028	
Eénmalige sponsoren				9.192
<b>30 juni 2020</b>	<b>42.551</b>	<b>40.262</b>	<b>82.813</b>	<b>9.192</b>

Het verloop van het aantal gesponsorde kinderen kan als volgt worden weergegeven:

Aantal gesponsorde kinderen	
<b>1 juli 2019</b>	<b>52.653</b>
Toename aantal gesponsorde kinderen	449
Afname aantal gesponsorde kinderen	-3.879
<b>30 juni 2020</b>	<b>49.223</b>

## 12.3. Projectsporsoring (structureel en éénmalig)

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
Projectsporsoring structureel	3.691	4.233		3.895
Projectsporsoring éénmalig	711	1.440		653
<b>Totaal projectsporsoring (inclusief éénmalig)</b>	<b>4.402</b>	<b>5.673</b>	<b>-22,4%</b>	<b>4.548</b>

Dit betreft éénmalige en structurele giften en schenkingen van sponsoren of derden. Door begrote maar, onder meer als gevolg van corona, niet gerealiseerde fondsenwervende acties en campagnes zijn deze baten voor € 1,3 mln. niet gerealiseerd ten opzichte van de begroting. Vanaf maart is alle fondsenwerving ten aanzien van face-to-face, deur-aan-deur en Cycles stilgelegd. Dit laatste is ook terug te zien in lagere gerealiseerde wervingskosten ten aanzien van publiciteit en communicatie ten opzichte van de begroting (€ 0,8 mln. zie de toelichting bij punt 13.2 Werving baten van deze jaarrekening). Ten opzichte van vorig verslagjaar zijn de inkomsten licht gedaald.

## 12.4. Giften en schenkingen

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
Giro555 (SHO)	-	500		1.071
Postcode Loterij	3.150	3.150		3.150
<b>Totaal Giften en schenkingen ongeoormerkt</b>	<b>3.150</b>	<b>3.650</b>	<b>-13,7%</b>	<b>4.221</b>

### 12.4.1. Samenwerkende Hulporganisaties/Giro555

De begrote baten betreffende een nieuwe SHO-actie zijn niet gerealiseerd. Deze kosten zijn vanwege het karakter van deze inkomsten (rampen) lastig te begroten. De baten in het vorige verslagjaar hebben volledig betrekking op de Sulawesi-actie die gestart is naar aanleiding van de aardbeving op 28 september 2018. Plan International Nederland is sinds 2015 officieel lid van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO, Giro555).

Format financiële (eind)verantwoording Nationale Actie en format jaarrekening

Versie: actie reglement 22 Maart 2019

Actie: Sulawesi

	T/m boekjaar FY20 Totaal	T/m boekjaar Totaal
<b>Baten</b>		
Baten uit baten uit acties van derden	1.071.556	1.071.556
Rente	-	-
<b>Totaal baten</b>	<b>1.071.556</b>	<b>1.071.556</b>
<b>Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)</b>		
Totale kosten voorbereiding en coördinatie SHO publieksdonatie	75.009	75.009
Daadwerkelijk bestede kosten AKV (max 7% van de daadwerkelijke bestedingen)	70.102	70.102
<b>Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit</b>	<b>1.001.454</b>	<b>1.001.454</b>

	Noodhulp	Wederopbouw	Noodhulp	Wederopbouw
<b>Lasten</b>				
Committeringen van deelnemer (D)				
• Verstrekte steun via de UO	1.001.454	1.001.454	1.001.454	1.001.454
• Verstrekte steun via de IK	-	-	-	-
• Verstrekte steun via de D zelf	-	-	-	-
<b>Totaal beschikbare committeringsruimte</b>	<b>1.001.454</b>	<b>-</b>	<b>1.001.454</b>	<b>1.001.454</b>

	Noodhulp	Wederopbouw	Boekjaar Totaal	Noodhulp	Wederopbouw	Tot en met boekjaar Totaal
<b>Inzicht in kasstromen van de deelnemer</b>						
Overmakingen door D met betrekking tot:						
• Verstrekte steun via de UO	351.381		351.381	951.381		951.381
• Verstrekte steun via de IK						
• Verstrekte steun via de D zelf						
<b>Inzicht in bestedingen ter plaatse</b>						
• Besteding ter plaatse door de UO	154.719		154.719	981.689		981.689
• Besteding ter plaatse door de IK						
• Besteding ter plaatse door de D zelf						

Informatie over internationale afdrachten noodhulp in dit verslagjaar

### 1 SHO

In dit verslagjaar is € 351.381 internationaal afgedragen ten aanzien van de SHO-actie Sulawesi.

### 2 Afdracht aan alliantiepartners in noodhulpprogramma's

In dit verslagjaar is € 4.806.239 overgemaakt naar DRM-alliantiepartners met wie Plan International Nederland noodhulpprogramma's uitvoert en in de lead is. Dit betrof de programma's:

2019/2020	
Vrouwen Vrede Veiligheid	89.603
Mubaderoon - enterprises for social change - EU	38.937
Regional Development and Protection Programme (RDPP)	110.000
Child protection and Emergency Educatio Response Yei River State, South Sudan	323.670
Burkina Faso joint response	2.265.212
Sudan Joint Response 2019 (parent)	1.805.823
Parent Women, Peace and Security 2020, South Sudan	172.994
<b>Totaal Overmakingen naar Alliantiepartners Noodhulp</b>	<b>4.806.239</b>

### 3 Overige internationale afdrachten noodhulp

In dit verslagjaar is, naast de hiervoor genoemde SHO-afdracht en afdracht Alliantiepartners noodhulp tevens € 6.043.967 internationaal afgedragen betreffende noodhulp.

De totale internationale afdracht noodhulp (1 t/m 3) komt hiermee uit op € 11.201.587 voor dit verslagjaar.

#### 12.4.2. Baten van Loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij)

##### Jaarlijkse bijdrage Nationale Postcode Loterij

Sinds 1998 is Plan International Nederland beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Plan International Nederland ontvangt sinds 2014/2015 een jaarlijkse bijdrage van € 3,15 mln.

##### Extra Trekking Postcode Loterij (geoormerkt internationaal)

Afgelopen verslagjaar heeft de Postcode Loterij, in het kader van de extra trekking, onze projectaanvraag betreffende Talents Unlimited a Future for Syrian Youth in Jordanië gehonoreerd à € 2.160.000. In tegenstelling tot de jaarlijkse bijdrage zijn dit volgens de RJ 650 geen onvoorwaardelijke baten aangezien er sprake is van een terugbetalingsverplichting zoals bij subsidies. Daarom wordt deze bate op vergelijkbare

wijze verantwoord in de Jaarrekening alsof het een voorwaardelijke toezegging betreft en verantwoord als baten van loterijorganisaties onder baten van andere organisaties geoormerkt internationaal punt 12.5 van deze Jaarrekening (zie ook punt 9 van deze Jaarrekening toelichting op de langlopende schulden). Het verschil met de jaarlijkse bijdrage is dat de ontvangen bijdrage van de extra trekking op voorhand volledig gealloceerd is aan een project. De jaarlijkse bijdrage wordt na ontvangst gealloceerd aan meerdere projecten.

€ \* 1.000

	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balans- verplichting	Totale baten 2019/2020	Directe project- en programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Talents Unlimited a Future for Syrian Youth in Jordan	2.160	-	362	362	335	27	362	1.798

### 12.5. Baten van andere organisaties (geoormerkt internationaal)

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
Baten van Loterijorganisaties	362	-	0,0%	-
Baten van organisaties zonder winststreven	707	902	-21,6%	882
<b>Geoormerkt internationaal</b>	<b>1.069</b>	<b>902</b>	<b>18,5%</b>	<b>882</b>

De baten van andere organisaties vallen 18,5% hoger uit dan begroot. De baten van de extra trekking Postcode Loterij is bij punt 12.4.2 nader toegelicht op projectniveau. De baten van organisaties zonder winststreven kan als volgt worden toegelicht op projectniveau.

€ \* 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2019/2020	Directe project- en programma financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Addressing Root Causes of Migration (Ethiopie)	315	124	122	246	233	13	246	193
Building my Future (Uganda)	10	136	-11	125	115	10	125	21
Reach Mindanao: Empowering youth through flexible learning and skills building	171	-	271	271	256	15	271	-100
Investing in Young Children (Libanon Phase1)	37	-6	37	31	31	-	31	-
Investing in Young Children (Libanon Phase2)	8	14	7	21	21	-	21	1
Empowering Adolescent Girls through education to End Child Marriage in Bangladesh	-	13	-	13	13	-	13	-
<b>Totaal</b>	<b>541</b>	<b>281</b>	<b>426</b>	<b>707</b>	<b>669</b>	<b>38</b>	<b>707</b>	<b>115</b>

**12.6. Nalatenschappen**

Op deze regel worden de ontvangen bedragen uit erfenissen verantwoord.

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
<b>Totaal nalatenschappen</b>	<b>1.027</b>	<b>1.200</b>	<b>-14,4%</b>	<b>993</b>

**12.7. Acties**

Dit betreft de verantwoording van baten uit kleinschalige campagnes en bijzondere giften.

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
<b>Totaal acties</b>	<b>26</b>	<b>200</b>	<b>-87,0%</b>	<b>211</b>

In de begroting was nog uitgegaan van een alternatief voor de gestopte actie Schaatsen voor Water. Echter, in dit verslagjaar is er bewust voor gekozen om geen alternatief fundraising event te organiseren.

**12.8. Corporate partners**

Dit betreft de verantwoording van baten van het bedrijfsleven. Deze corporate partners steunen verschillende projecten, waarbij zij in de projectlanden vaak ook lokale deskundigheid en hulp van eigen medewerkers ter beschikking stellen.

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
Corporate partners onvoorwaardelijke donaties	355	200		439
Corporate partners voorwaardelijke donaties	1.970	2.805		1.024
Gifts in kind	104	100		140
<b>Totaal baten van bedrijven</b>	<b>2.429</b>	<b>3.105</b>	<b>-21,8%</b>	<b>1.603</b>

De baten corporate partners zijn € 0,7 mln. lager dan begroot. De begrote ambitie om sterk te groeien is niet gerealiseerd. Mede ook naar aanleiding van de coronacrisis zijn fondsenwervende activiteiten ten aanzien van het MKB niet uitgevoerd. Tevens heeft de coronacrisis impact op bestaande corporate partners die actief zijn in de reiswereld.

Naast projectbijdragen en giften heeft Plan International Nederland in het verslagjaar giften in natura ontvangen van DLA Piper (uren van medewerkers met betrekking tot juridisch advies), TUI Foundation (vliegtickets en hotelkosten) en pro bono adviezen van Accenture. Ook heeft NRC Media een sterk verlaagd tarief gerekend voor een advertentie in het kader van Wereldmeisjesdag.

**12.8.1 Onvoorwaardelijke Toezeggingen (giften) Corporate Partners**

Zie ook de toelichting bij punt 8 Reserves en fondsen. De baten betreffende onvoorwaardelijke toezeggingen in dit verslagjaar zijn € 354.934.

**12.8.2 Voorwaardelijke Toezeggingen Corporate Partners**

De baten van Corporate Partners voorwaardelijk kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau.

€ \* 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen project- contributie incl. rente	Mutatie balans- verplichting	Totale baten 2019/2020	Directe project- en programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Employment for vulnerable women	203	-	135	135	135	-	135	68
Wired for Work	-43	2.669	-1.104	1.565	1.542	23	1.565	1.061
Skill development and employment for disadvantaged youth	-	-	2	2	29	-27	2	-2
La League: father and daughters, together, putting teenage pregnancies and child marriages offside.	-108	80	-46	34	34	-	34	-62
Science, Technology, Engineering and Mathematics: Girls can do it!	-15	111	18	129	129	-	129	-33
YEE Skills training	35	60	-10	50	45	5	50	45
Next generation (Pilot)	-	90	-35	55	55	-	55	35
YEE Skills training	-	35	-35	-	-	-	-	35
<b>Totaal</b>	<b>72</b>	<b>3.010</b>	<b>-1.040</b>	<b>1.970</b>	<b>1.969</b>	<b>1</b>	<b>1.970</b>	<b>1.112</b>

**12.9 Subsidies overheden****12.9.1 Toelichting op de strategische partnerschappen****Girls Advocacy Alliance**

De Girls Advocacy Alliance is een programma dat Plan International Nederland gemeenschappelijk uitvoert met de Nederlandse partners Defence for Children-ECPAT en Terre des Hommes. Het programma heeft als doel door lobby en beïnvloeding geweld tegen meisjes en jonge vrouwen aan te pakken en (economische) kansen voor meisjes en vrouwen te realiseren.

**Yes I Do**

In de alliantie Yes I Do werkt Plan International Nederland samen met Amref Flying Doctors, Choice for Youth and Sexuality, het KIT Royal Tropical Institute en Rutgers om de genderongelijkheid, armoede en rechteloosheid van meisjes aan te pakken. Die liggen aan de basis van het voortbestaan van meisjes-besnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen.

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau.

Programma	€ * 1.000							
	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen project- contributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2019/2020	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Girls Advocacy Alliance	2.287	7.933	693	8.626	8.134	492	8.626	1.594
Yes I Do	1.239	3.225	1.380	4.605	4.401	204	4.605	-141
<b>Totaal</b>	<b>3.526</b>	<b>11.158</b>	<b>2.073</b>	<b>13.231</b>	<b>12.535</b>	<b>696</b>	<b>13.231</b>	<b>1.453</b>

**12.9.2 Overzicht overige subsidies Nederlandse overheid**

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van overige subsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

Programma	€ * 1.000							
	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2019/2020	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
<b>Bescherming tegen geweld</b>								
Down to Zero (Terre des Hommes)	-39	549	-143	406	391	15	406	104
O2P Agents of Change Unite against FGM/C	-28	81	-71	10	-	10	10	43
Eliminate forced child marriage Ethiopia (Phase 2)	60	-	60	60	-	60	60	-0
Protect Children from Violence in Ningxia	-2	10	-7	3	100	-97	3	5
Ready for The Future	-	182	-136	46	46	-	46	136
<b>Noodhulp (DRM)</b>								
Vrouwen Veiligheid Vrede	-87	452	-38	414	414	-	414	-49
B-Ready Program	29	36	-23	13	9	4	13	52
Joint Responses in Africa (Sudan, South Sudan, CAF, Nigeria) and Colombia (Venezuela crisis)	2.072	9.564	-1.431	8.133	7.798	335	8.133	3.503
<b>Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)</b>								
Integrated WASH & FNS program	-368	70	-565	-495	-461	-34	-495	197
DGIS-Funds Duurzaam Water	-266	-	62	62	62	-	62	-328
Sanitation in Peri-urban Areas II (SPA II)	-23	-	88	88	88	-	88	-111
Wash SDG-Consortium	-243	2.465	243	2.708	2.607	101	2.708	-486
<b>Totaal</b>	<b>1.105</b>	<b>13.409</b>	<b>-1.961</b>	<b>11.448</b>	<b>11.054</b>	<b>394</b>	<b>11.448</b>	<b>3.066</b>

## 12.9.3 Overzicht subsidies Europese Unie

De baten van Europese subsidies kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ \* 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2019/2020	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Regional Development and Protection Programme - RDPP (Ethiopia)	-566	1.247	-781	466	445	21	466	215
Mubaderoon - enterprises for social change	688	-	96	96	97	-1	96	592
Livesaving Child Protection and Education	695	-	818	818	818	-	818	-123
Child protection/ Emergency Education YEI	-	800	44	844	823	21	844	-44
SHIELD 2: Integrated EiE and CPIE Programme	-	657	-157	500	478	22	500	157
BE ALERT: Prepare to Respond	-	520	-520	-	-	-	-	520
<b>Totaal</b>	<b>817</b>	<b>3.224</b>	<b>-500</b>	<b>2.724</b>	<b>2.661</b>	<b>63</b>	<b>2.724</b>	<b>1.317</b>

## 12.9.4 Overzicht overige subsidies overheden

De baten van overige subsidies van overheden (locally received income) kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ \* 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2019	Ontvangen project- contributie incl. rente	Mutatatie balans- verplichting	Totale baten 2019/2020	Directe project- en programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2019/2020	Balanspositie 30 juni 2020
Generation Breakthrough: prevention of gender based violence and meeting SRHR needs of adolescents in Bangladesh	369	281	197	478	466	12	478	172
Sustainable Sanitation and Hygiene for East Indonesia (SEHATI)	-	48	-	48	48	-	48	-
Bridges to the future	-	-	26	26	-	26	26	-26
Protect children from violence through positive discipline in Ningxia	-11	-	-11	-11	-108	97	-11	-
Emergency nutrition specific and WASH sensitive response for drought	-1	56	-	56	56	-	56	-1
Protection of Children in emergency affected areas of Gedeo Zone of SNNPR	-2	11	-	11	11	-	11	-2
Young Women's Political Participation and Leadership	-24	627	-24	603	627	-24	603	-
Rede Meninas Líderes - PORTICUS	-	185	6	191	185	6	191	-6
Projet d'amélioration de l'accès et de l'utilisation des ser	-	243	9	252	243	9	252	-9
Fortalecimiento Estructuras Juveniles para Igualdad de Género	-	148	10	158	148	10	158	-10
<b>Totaal</b>	<b>331</b>	<b>1.599</b>	<b>213</b>	<b>1.812</b>	<b>1.676</b>	<b>136</b>	<b>1.812</b>	<b>118</b>

€ \* 1.000

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatatie % t.o.v. begr.	2018/2019
<b>Totaal subsidies overheden 12.9.1 t/m 12.9.4</b>	<b>29.215</b>	<b>26.960</b>	<b>8,4%</b>	<b>28.639</b>

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in 2019/2020 8,4% hoger dan begroot. De belangrijkste verklaring hiervoor is de toename in gehonoreerde DRM/ ECHO-aanvragen en overige subsidies van de Nederlandse overheid.

### 13. Lasten

Hieronder worden alle lasten opgenomen die Plan International Nederland gedurende het verslagjaar heeft gemaakt in het kader van de doelstelling. Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende hoofdactiviteiten:

- Lasten die samenhangen met de doelstellingen
- Lasten die samenhangen met werving van baten
- Lasten die samenhangen met beheer en administratie

De lasten worden toegerekend op basis van bedrijfseconomische grondslagen. Lasten die rechtstreeks betrekking hebben op een hoofdactiviteit worden zoveel mogelijk direct toegerekend. De resterende lasten worden verdeeld volgens een sleutel die gebaseerd is op het aantal werkzame personen in voltijd-formatieplaatsen (FTE). Wanneer een persoon volledig werkzaam is voor een bepaalde hoofdactiviteit wordt deze daar 100% verantwoord. Plan International Nederland past bij de toerekening voor kosten de aanbeveling van Goede Doelen Nederland Richtlijn RJ650 toe.

### 13.1 Besteed aan doelstellingen

€ \* 1.000

	Doelstelling NL, progr. & allianties	Doelstelling voorl. & bew.	Doelstelling afdracht Plan Int.	Mervingskosten	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
<b>Toelichting lastenverdeling</b>								
<b>Directe kosten</b>								
Subsidies en bijdragen	10.529	-	-	-	-	10.529	9.648	9.411
Internationale afdrachten	-	-	32.190	-	-	32.190	31.554	33.713
Uitbesteed werk	1.551	-	-	-	-	1.551	1.131	1.324
Publiciteit en communicatie	1.733	1.085	-	-	-	2.818	3.435	2.551
Personeelskosten	2.746	888	-	-	-	3.634	3.248	3.036
Huisvestingskosten	105	34	-	-	-	139	146	124
Kantoor- en algemene kosten	664	214	-	-	-	878	813	846
Afschrijving en rente	89	29	-	-	-	118	118	107
<b>Totaal directe kosten</b>	<b>17.417</b>	<b>2.250</b>	<b>32.190</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51.857</b>	<b>50.093</b>	<b>51.112</b>
Besteed aan doelstellingen/ totale lasten						90,1%	89,6%	90,7%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE samenhangend met de doelstelling	44,0	14,2	-	-	-	58,3	56,7	50,8
<b>Indirecte kosten</b>								
Publiciteit en communicatie				900	20	920	1.749	1.119
Personeelskosten				2.851	772	3.623	3.075	3.060
Huisvestingskosten				109	29	138	138	125
Kantoor- en algemene kosten				689	186	875	770	854
Afschrijving en rente				92	25	117	113	109
<b>Totaal indirecte kosten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.641</b>	<b>1.032</b>	<b>5.673</b>	<b>5.845</b>	<b>5.267</b>
<b>Totale kosten 2019/2020</b>	<b>17.417</b>	<b>2.250</b>	<b>32.190</b>	<b>4.641</b>	<b>1.032</b>	<b>7.530</b>	<b>55.938</b>	<b>56.379</b>
<b>Begroting 2019/2020</b>	<b>15.720</b>	<b>2.819</b>	<b>31.554</b>	<b>4.702</b>	<b>1.143</b>	<b>55.938</b>		
<b>Werkelijke kosten 2018/2019</b>	<b>15.096</b>	<b>2.303</b>	<b>33.713</b>	<b>4.013</b>	<b>1.254</b>	<b>56.379</b>		

Het bestedingspercentage als % van de totale lasten (90,1%) is licht hoger dan begroot (89,6%).

A: Programmaontwikkeling en -beheer betreft bestedingen ten behoeve van de ondersteuning vanuit Nederland van geselecteerde projecten in de programmalanden van Plan International, door middel van de uitwisseling van geleerde lessen en monitoring, evaluatie en verslaglegging van projecten (inclusief het beheer van de Child Rights Alliance). Tevens wordt de Nederlandse bevolking geïnformeerd over en zo mogelijk actief betrokken bij duurzame armoedebestrijding en verdelingsvraagstukken in de wereld.



De projecten behorende bij deze doelstellingen in dit jaarverslag zijn op de website van Plan International Nederland terug te vinden: [www.planinternational.nl](http://www.planinternational.nl)

B: Van bestedingen aan de doelstelling Voorlichting en bewustwording is sprake wanneer de instelling voorlichting geeft, die primair ten doel heeft het bewerkstelligen van bewustwording, attitudeverandering en gedragsverandering (anders dan het geven van geld) bij de doelgroep.

Het gaat hierbij om kosten van bijvoorbeeld het bijwerken van de nieuwe Plan-website met betrekking tot informatie over ontwikkelingsprojecten, vrijwilligers- en PR-activiteiten, informatie over projecten bij gesponsorde kinderen gerelateerd aan informatievoorziening aan sponsors. De uitvoeringskosten omvatten communicatiekosten voor met name de verzending van sponsorpost en daarnaast (een deel van) de salariskosten en bijbehorende kosten van de afdelingen Communicatie en Particuliere Sponsoring (sponsorinformatie en sponsoradministratie).

C: De internationaal beschikbaar gestelde bedragen worden in toelichting 13.7 nader uiteengezet.

### 13.2 Werving baten

De indirecte lasten die samenhangen met wervingsactiviteiten kunnen als volgt worden toegelicht:

	€ * 1.000		
Besteed aan werving	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
Publiciteit en communicatie	900	1.685	1.083
Personeelskosten	2.851	2.265	2.162
Huisvestingskosten	109	102	88
Kantoor- en algemene kosten	689	567	603
Afschrijving en rente	92	83	77
<b>Totaal wervingslasten</b>	<b>4.641</b>	<b>4.702</b>	<b>4.013</b>
Percentage Werving t.o.v. de lasten	8,1%	8,4%	7,1%
Percentage Werving t.o.v. de baten	8,4%	8,4%	7,2%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE samenhangend met de doelstelling	45,7	39,5	36,2

Ten opzichte van de begroting zijn de wervingskosten uitgedrukt in lasten 0,3% lager. De publiciteits- en communicatiekosten zijn lager door het niet doorgaan van fondsenwervende acties op het vlak van face-to-face- en deur-aan-deurwerving en de Cycles. Dit laatste is gedeeltelijk te verklaren door de coronacrisis (staken van wervingsactiviteiten). Deze lagere publiciteits- en communicatiekosten worden gedeeltelijk tenietgedaan door hogere personeelskosten, hetgeen ook terug te zien is in het aantal FTE. De groei in FTE ten opzichte van het vorige verslagjaar verklaart ook de hogere wervingskosten ten opzichte van vorig verslagjaar. Een belangrijke verklaring voor de stijging in FTE voor fondsenwerving ten opzichte van vorig jaar is de tijdelijke uitbreiding ten behoeve van de aanvraagontwikkeling van strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit laatste is voor Plan International Nederland zeer succesvol verlopen (Plan International Nederland is gekozen voor drie strategische partnerschappen). Daarnaast is ook het aantal FTE gestegen ten aanzien van de private fondsenwerving. Voor Plan International Nederland bewegen de wervingskosten, uitgedrukt in verhouding tot de totale lasten, zich normaliter tussen de 7% en 9%.

### 13.3 Beheer en administratie

De indirecte lasten die samenhangen met beheer en administratie zijn als volgt samengesteld:

	€ * 1.000		
Kosten Beheer en administratie	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
Publiciteit en communicatie	20	64	36
Personeelskosten	772	810	898
Huisvestingskosten	29	36	37
Kantoor en algemene kosten	186	203	251
Afschrijving en rente	25	30	32
<b>Totaal kosten Beheer en administratie</b>	<b>1.032</b>	<b>1.143</b>	<b>1.254</b>
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de lasten	1,8%	2,0%	2,2%
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de baten	1,9%	2,0%	2,2%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE	12,4	14,1	15,0

Ten opzichte van vorig jaar is het percentage beheer en administratie gedaald met 0,4%. Hiervoor geldt dat de groei in de fondsenwerving en noodhulp afdelingen zich vertaalt in schaalvoordelen ten aanzien van overheadkosten. Plan International Nederland hanteert intern een eigen norm van maximaal 3,0%. De begrote en gerealiseerde percentages zitten hier ruimschoots onder.

### 13.4 Som der lasten

De totalen van de bovenstaande lasten zijn:

€ \* 1.000

Programma	Doelstelling 2019/2020	Werving 2019/2020	Beheer 2019/2020	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie %	Werkelijk 2018/2019
Subsidies en bijdragen	10.529	-	-	10.529	9.648	9%	9.411
Afdrachten	32.190	-	-	32.190	31.554	2%	33.713
Uitbesteed werk	1.551	-	-	1.551	1.131	37%	1.324
Publiciteit en communicatie	2.818	900	20	3.738	5.184	-28%	3.670
Personeelskosten	3.634	2.851	772	7.257	6.323	15%	6.096
Huisvestingskosten	139	109	29	277	284	-3%	249
Kantoor- en algemene kosten	878	689	186	1.753	1.583	11%	1.700
Afschrijving en rente	118	92	25	235	231	2%	216
<b>Totaal</b>	<b>51.857</b>	<b>4.641</b>	<b>1.032</b>	<b>57.530</b>	<b>55.938</b>	<b>2,8%</b>	<b>56.379</b>
Gemiddeld aantal medewerkers (incl. vervanging en oproepkrachten), uitgedrukt in FTE:	58,3	45,7	12,4	116,3	110,4	5%	102,0
Gemiddelde personeelskosten per medewerker (FTE's) in Euro's:	62.378	62.373	62.452	62.384	57.296	9%	62.800
Baten per medewerker (FTE's) in Euro's:				475.497	506.887	-6%	634.859

### 13.5 Lastentoe rekening personeelskosten

De kosten die samenhangen met personeel zijn als volgt samen te vatten:

€ \* 1.000

Personeelskosten	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
Lonen en salarissen	3.969	3.783	3.613
Sociale lasten	1.122	998	939
Pensioenlasten	850	763	727
Scholingskosten	152	151	142
Overige personele kosten	1.159	627	675
<b>Totaal</b>	<b>7.252</b>	<b>6.322</b>	<b>6.096</b>

#### Toelichting ontwikkeling personele kosten

De lonen en salarissen zijn vooral hoger dan vorig jaar door een toename in FTE (volume effect). Dit komt enerzijds door de benodigde acquisitie-inspanningen (en benodigde resources) ten aanzien van het opnieuw afsluiten van strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze kosten kunnen niet worden doorbelast aan programma's. Anderzijds kan de stijging verklaard worden door een stijging in bezetting van de noodhulpafdeling van Plan International Nederland en een toename in

bezetting bij de afdeling particuliere fondsenwerving. De toename in FTE resulteert ook in hogere sociale lasten en pensioenlasten.

De hogere overige personele lasten worden veroorzaakt door meer inhuur van tijdelijke medewerkers, hogere wervingskosten en een hogere voorziening vakantiedagen.

De hogere inhuurkosten van tijdelijke medewerkers en hogere wervingskosten waren een gevolg van personeel verloop in combinatie met een krappere arbeidsmarkt (dit was voor de coronacrisis). Hierdoor was het lastig om goed gekwalificeerde medewerkers te werven en stonden vacatures langer open. Door de coronacrisis was en is er vertraging in de opname van vakantiedagen. Dit resulteert in een hogere voorziening vakantiedagen.

Gemiddeld aantal FTE	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
FTE Doelstellingen	58,3	56,7	50,8
FTE Werving van baten	45,7	39,5	36,2
FTE Beheer en administratie	12,4	14,1	15,0
<b>Totaal</b>	<b>116,3</b>	<b>110,4</b>	<b>102,0</b>

#### Toelichting ontwikkeling aantal FTE

De in bovenstaand overzicht gepresenteerde aantallen FTE's betreft alle medewerkers die werkzaam zijn voor Plan International Nederland. In dit en vorig verslagjaar zijn er twee medewerkers (2 FTE) die volledig hun diensten verrichten voor andere national organisations (Zweden en Ierland). De kosten van deze medewerkers worden volledig doorbelast aan deze organisaties. Andersom zijn er zowel in dit als in vorig verslagjaar geen medewerkers voor Plan International Nederland werkzaam die bij een andere national organisation op de loonlijst staan.

### 13.6 Lastentoe rekening huisvestingskosten

De lasten die samenhangen met huisvesting zijn als volgt opgebouwd:

€ \* 1.000

Huisvestingskosten	Werkelijk 2019/2020	Begroting 2019/2020	Werkelijk 2018/2019
Huur inclusief huurkorting en verminderd met huurinkomsten	136	156	131
Servicekosten (gas, water, elektra en BTW-compensatie)	66	74	69
Overige huisvestingskosten (beveiliging, schoonmaak, etc.)	74	48	50
<b>Totaal</b>	<b>276</b>	<b>277</b>	<b>249</b>

Sinds december 2012 is Plan International Nederland gehuisvest in een voormalig schoolgebouw aan de Stadhouderskade in Amsterdam. Deze eenvoudige huisvesting past bij een goeddoelenorganisatie als Plan International Nederland. Het pand heeft een maatschappelijke bestemming met een acceptabele vierkantemeterprijs, met ruimte voor meerdere goeddoelenorganisaties. Plan International Nederland verhuurt een deel van haar beschikbare ruimte aan ActionAid.

Voor haar eigen kantoorruimte betaalde Plan in 2019/2020 een huurprijs (inclusief korting en inclusief huurinkomsten van de onderhuurders) van € 136.373. Plan International Nederland gebruikte dit verslagjaar zelf 1.283 vierkante meters. Dit betekent dat Plan een prijs betaalt van € 106 per vierkante meter (in 2018/2019 was dit € 102).

### 13.7 Internationaal beschikbaar gesteld (Doelstelling C)

#### Plan International

Gelden die Plan International Nederland beschikbaar stelt aan Plan International in een verslagjaar zijn:

- Afdrachten betreffende ontvangen kindsporgelden en
- Afdrachten betreffende programma's

Afdrachten uit hoofde van programma's zijn gebaseerd op Funding Agreement Documents (FAD's). Dit zijn verplichtingen die Plan International Nederland aangaat met Plan International-entiteiten (veelal country offices). Deze niet uit de balans blijvende verplichting ten aanzien van deze FAD's zijn toegelicht onder punt 11 bij de voorwaardelijke projectverplichtingen.

	2019/2020	Begroting 2019/2020	Mutatie % t.o.v. begr.	2018/2019
<b>Totaal internationaal beschikbaar gesteld</b>	<b>32.190</b>	<b>31.554</b>	<b>2,0%</b>	<b>33.713</b>
Particulieren	11.735	12.145	-3%	12.747
Bedrijven	2.120	2.709	-22%	956
Loterijorganisaties	2.328	1.700	37%	2.999
Organisaties zonder winststreven	975	941	4%	937
Subsidies van Overheden	15.032	14.059	7%	16.074
<b>Totaal Internationaal beschikbaar gesteld</b>	<b>32.190</b>	<b>31.554</b>	<b>2%</b>	<b>33.713</b>

De hogere internationale afdrachten ten opzichte van de begroting en vorig verslagjaar zijn vooral te verklaren door hogere afdrachten betreffende subsidies van overheden. Afdrachten uit hoofde van projecten en programma's die beschikbaar gesteld worden aan Plan International zijn gebaseerd op de liquiditeitsbehoefte van deze projecten en programma's. Deze liquiditeitsbehoefte is gerelateerd aan de implementatievoortgang van deze projecten en programma's.

## 14. Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten bestaan uit rente:

	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015	2013/2014
Deposito's en liquide middelen	1	5	20	45	94	139	122
<b>Totaal rente bankrekeningen</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>94</b>	<b>139</b>	<b>122</b>
<b>Gerealiseerd rentepercentage</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,5%</b>

## 15. Bezoldiging Raad van Toezicht en Directie

Plan International Nederland kent één statutair directeur. De bezoldiging van de directie is als volgt:

Specificatie totale bezoldiging directie	Werkelijk - Garance Reus	Werkelijk 2019/2020 Monique van't Hek	Werkelijk 2018/2019 Monique van't Hek
Naam	Garance Reus	Monique van't Hek	Monique van't Hek
Functie	directeur	directeur	directeur
Aard dienstverband (looptijd)	bepaald	bepaald	bepaald
Uren per week	40	40	40
Parttime percentage	100%	100%	100%
Periode	1-6/30-6	1-7/31-5	1-7/30-6
<b>Jaarinkomen</b>			
Bruto salaris	8	99	105
Vakantiegeld	1	8	8
Vaste eindejaarsuitkering	-	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling	-	-	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-	-	-
<b>Totaal Jaarinkomen</b>	<b>9</b>	<b>107</b>	<b>113</b>
Belaste vergoedingen/bijstellingen	1	4	5
Pensioenlasten (wg deel)	2	31	38
Pensioencompensatie	-	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-	-

### Nieuwe Directeur Plan International Nederland

Per 1 juni 2020 is Garance Reus aangesteld door de Raad van Toezicht als de nieuwe directeur van Plan International Nederland als opvolgster van Monique van 't Hek.

**Bezoldiging directie**

De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2019.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Plan International Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Plan International Nederland vindt jaarlijks plaats door de remuneratiecommissie in november. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 520 punten met een maximaal jaarinkomen van € 162.397 (1 FTE/12 mnd.). Dit is het maximale jaarinkomen zoals vastgesteld in aanhangsel 4 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties d.d. 11 november 2019.

Het voor de toetsing aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 107.238 voor Monique van 't Hek (1 FTE/11 mnd.) en € 9.492 voor Garance Reus (1 FTE/1 mnd.). Deze beloningen (brutosalaris, inclusief vakantiegeld) bleven ruimschoots binnen het geldend maximum € 162.397 ten aanzien van het jaarinkomen (€ 11.732 per maand). In de periode van 1 juni 2020 tot 30 juni 2020 (einde boekjaar) bleef Monique van 't Hek, in verband met het inwerken van haar opvolger en de afronding van een aantal internationale projecten, in dienst. Haar salaris was in die periode gelijk aan haar salaris als directeur.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Monique van 't Hek en Garance Reus ruim binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 201.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Monique van 't Hek maakte gebruik van een auto van Plan International Nederland (een elf jaar oude Toyota Prius). In dit verslagjaar waren de kosten verbonden aan deze auto € 2.785 tegenover € 1.810 vorig verslagjaar. Na goedkeuring van de Raad van Toezicht is deze auto eind juni 2020 overgenomen door Monique van 't Hek voor de economische waarde van € 6.900 (inruilwaarde/handelswaarde van de RDW). De boekwaarde van de auto bedroeg op het moment van overname € 1.919.

Verder is in 2019/2020 een telefoonvergoeding van € 480 en een eindejaarsgratificatie van € 300 uitbetaald aan Monique van 't Hek (deze eindejaarsgratificatie is uitgekeerd aan alle medewerkers van Plan International Nederland, maar is geen onderdeel van de arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten met medewerkers of de directeur van Plan International Nederland).

**Nevenfuncties directie:**

Algemeen directeur Monique van't Hek is bestuurslid van Stichting Alle Beetjes. Dit is een kleine stichting op het gebied van ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast is zij bestuurslid van de Stichting Hein Kolk Scholarship Fund. Zij was verder tijdens het boekjaar namens Plan International Nederland bestuurslid van de Stichting Education Fund '94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan International Nederland) en lid van de Raad van Toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden Dutch Relief Alliance.

Garance Reus is lid van de Raad van Toezicht van het Amsterdam Museum, lid van het Bestuur van de Stichting Grachtenfestival Amsterdam en lid / secretaris van het Bestuur van de Stichting Partners van de Stadsschouwburg en Philharmonie Haarlem.

De functies die voortvloeien uit het directeurschap van Plan International Nederland neemt zij over van Monique van 't Hek.

**Bezoldiging Raad van Toezicht**

De leden van de Raad van Toezicht van Plan International Nederland zijn onbezoldigd in die zin dat zij geen enkele geldelijke beloning ontvangen voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Plan International Nederland. Wel zijn er kosten gemaakt voor vergaderingen en dergelijke, en kunnen leden van de Raad van Toezicht onkosten verbonden aan het uitoefenen van hun functie, zoals bijvoorbeeld reiskosten, declareren bij Plan International Nederland. Voor dit verslagjaar bedroegen voornoemde kosten € 533. In het vorige verslagjaar 2018/2019 was dit € 749.

Aan de leden van de Raad van Toezicht en de directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

**16. Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen te melden, na balansdatum van de jaarrekening tot en met de vaststelling van de jaarrekening door de Raad van Toezicht op 16 november 2020, die invloed hebben op de getrouwheid van de financiële overzichten van deze jaarrekening.

**12. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant****Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: de directie en de raad van toezicht van Stichting Plan International Nederland

**Verklaring over de jaarrekening 2019/2020****Ons oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Plan International Nederland ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 30 juni 2020 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2020 in overeenstemming met Richtlijn 650 'Fondsenwervende instellingen' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

**Wat we hebben gecontroleerd**

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019/2020 van Stichting Plan International Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2020;
- de staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2020; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

**De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

**Onafhankelijkheid**

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Plan International Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

3RFVXC3ZWNFQ-1828356598-134

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl)

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl) treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 650.

### **Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole**

#### **Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 18 januari 2021  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. M. van Dijk RA



---

## ***Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019/2020 van Stichting Plan International Nederland***

---

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

### ***De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening***

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.