

# BETAAL DE NEDERLANDSE VROUW WAT ZE VERDIENT!

Anno 2019 zijn Nederlandse vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd in topfuncties, werken nog veel vrouwen in deeltijd terwijl ze dat niet willen en worden ze per uur minder betaald dan hun mannelijke collega's. Dit zorgt voor een **LOONKLOOF VAN MOMENTEEL 15%**. Zelfs na een correctie van een twintigtal factoren (waaronder deeltijdwerk) verdienen vrouwen voor hetzelfde werk **5 TOT 7% MINDER DAN HUN MANNELIJKE COLLEGA'S**. Dit terwijl het al sinds de jaren '80 bij wet verboden is voor werkgevers om onderscheid te maken op basis van geslacht.

**OP 7 MAART 2019** is het **INITIATIEFWETSVOORSTEL GELIJKE BELONING** ingediend. De leden van de Girls Rights Watch, samen met alle ondertekenaars van dit manifest en de hieronder genoemde organisaties eisen dat de Tweede Kamer het wetsvoorstel gelijke beloning aanneemt, waarmee het aangeeft **VROUWEN- EN MEISJESRECHTEN IN NEDERLAND SERIEUS TE NEMEN**.

**LAAT 2019 HET JAAR ZIJN WAARIN NEDERLANDSE MANNEN EN VROUWEN NIET ALLEEN IN WOORD, MAAR OOK IN DAAD GELIJKE BEHANDELING ÉN BELONING KRIJGEN. ZODAT OOK DAT MEISJE VAN VIJF, DAT NOG EEN HELE CARRIÈRE VOOR ZICH HEEFT, LATER BETAALD KRIJGT WAT ZE VERDIENT.**

*Organisaties die dit manifest ondersteunen*

