

Leiderschapsambities onder meisjes

Plan International Nederland

oktober 2019

Contact: Berdien Schanssema

050-3657678

berdien@kienonderzoek.nl

Groningen / Haarlem

www.panelwizard.com



twitter.com/panelwizardnl



facebook.com/panelwizardnl



linkedin.com/company/230017

Onderzoeksvraag:

Hoe staan jonge meiden en vrouwen tegenover vrouwen in een leiderschapsrol?



Onderzoeksgroep en selectie

Meisjes en vrouwen in de leeftijd van 15 t/m 25 jaar



Panel

(Kinder)panelleden van PanelWizard Direct

Methode

Online onderzoek met uitnodiging via e-mail of via de PanelWizard app

Veldwerkperiode

19 t/m 27 september 2019



Respons

1025 volledig ingevulde vragenlijsten, responspercentage 49%

Betrouwbaarheid

Bij een betrouwbaarheid van 95% zal de steekproefuitkomst maximaal 3,1% afwijken van de werkelijke situatie (als alle Nederlanders in de doelgroep ondervraagd zouden zijn).



Lid van



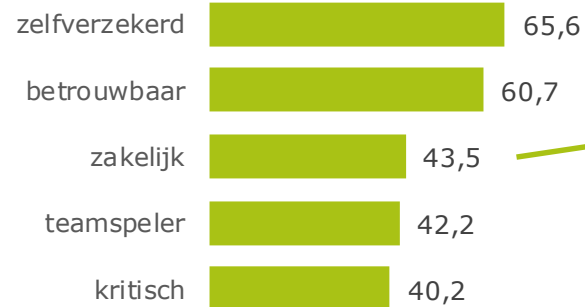
EXPERIENCE CENTER VOOR MARKETING-INSIGHTS, ONDERZOEK & ANALYTIKAS

Wat houdt leiderschap in en wat maakt iemand een goede leider?

Karaktereigenschappen

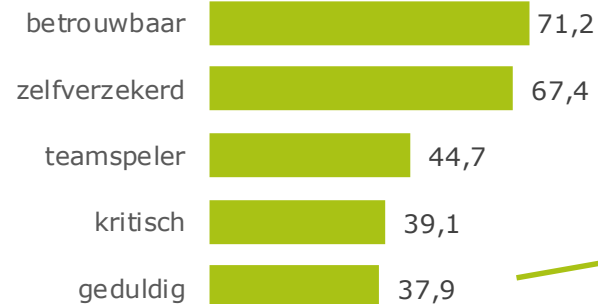
Een leider moet vooral betrouwbaar en zelfverzekerd zijn

Hieronder zie je een aantal woorden staan. Deze woorden zeggen iets over iemands karakter. Als je denkt aan een mannelijke leider, welke 5 eigenschappen zou hij volgens jou zeker moeten hebben? Je kunt maximaal 5 antwoorden geven.



Voor mannelijke leiders staat zakelijk op #3 vaakst gekozen belangrijke eigenschappen. Voor vrouwelijke leiders staat deze eigenschap met 24% op de 9^e positie.

Hieronder zie je een aantal woorden staan. Deze woorden zeggen iets over iemands karakter. Als je denkt aan een vrouwelijke leider, welke 5 eigenschappen zou zij volgens jou zeker moeten hebben? Je kunt maximaal 5 antwoorden geven.



Voor vrouwelijke leiders staat geduldig op #5 vaakst gekozen belangrijke eigenschappen. Voor mannelijke leiders staat deze eigenschap met 33% op de 6^e positie.

Conclusies:

- De top 5 karaktereigenschappen die een mannelijke leider zeker zou moeten hebben zijn zelfverzekerd (66%), betrouwbaar (61%), zakelijk (44%), teamspeler (42%) en kritisch (40%).
- De top 5 karaktereigenschappen die een vrouwelijke leider zeker zou moeten hebben zijn betrouwbaar (71%), zelfverzekerd (67%), teamspeler (45%), kritisch (39%) en geduldig (38%).
- Zowel voor de eigenschappen van mannelijke als vrouwelijke leiders, geldt dat 18-plussers 'kritisch' vaker noemen als één van de vijf belangrijke eigenschappen.

Toelichting:

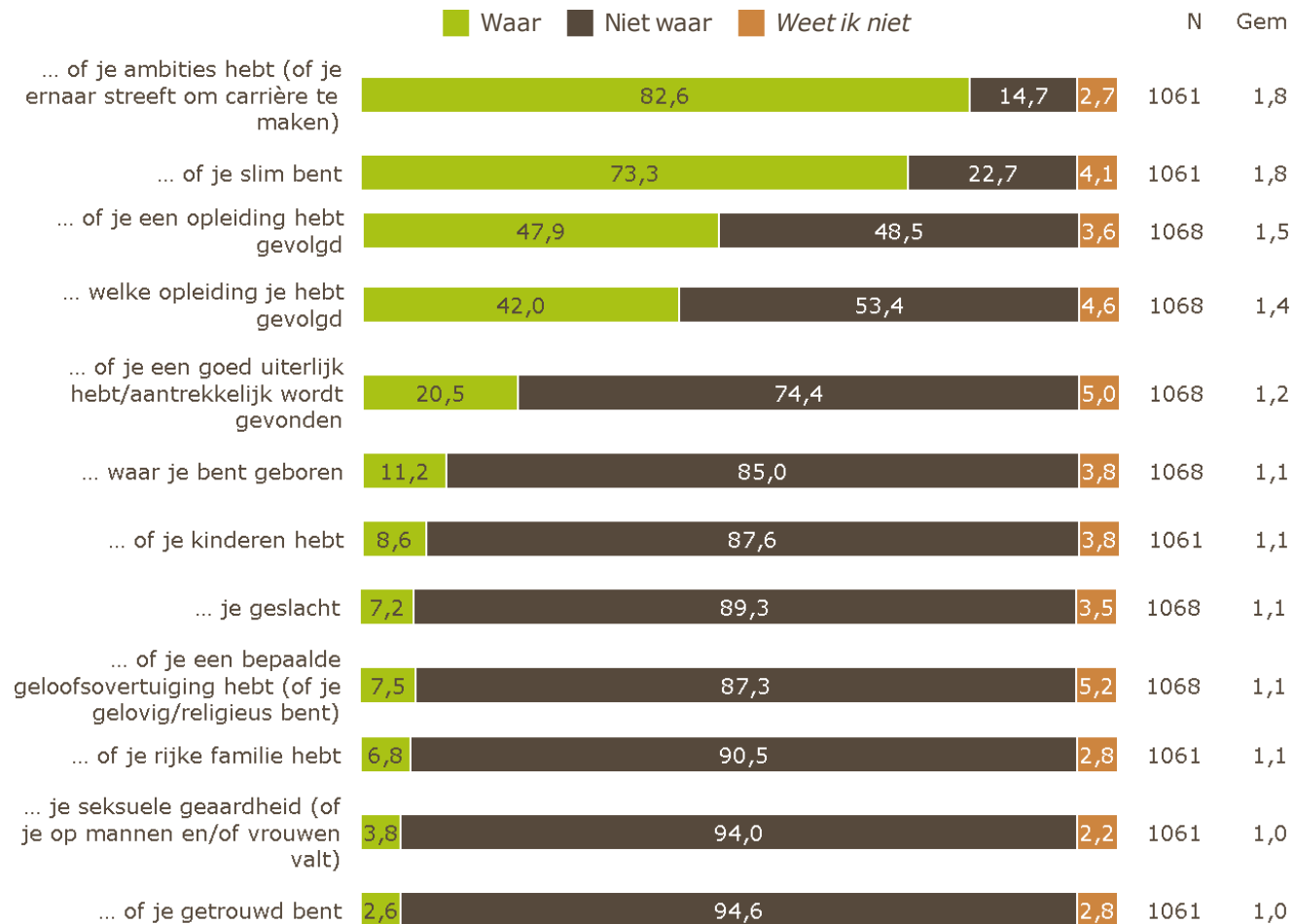
Bij deze vraag kon men meerdere antwoorden geven (maximaal 5). De percentages tellen daardoor op tot meer dan 100%.

Of je een goede leider bent of kunt worden, heeft te maken met...

Ambitie, intelligentie en opleiding volgens meisjes en vrouwen belangrijkste factoren voor leiderschap

Hieronder staan verschillende uitspraken over het worden van een goede leider. Geef voor elke uitspraak aan of deze volgens jou waar of niet waar is.

Of je een goede leider bent of kunt worden, heeft te maken met...



Conclusies:

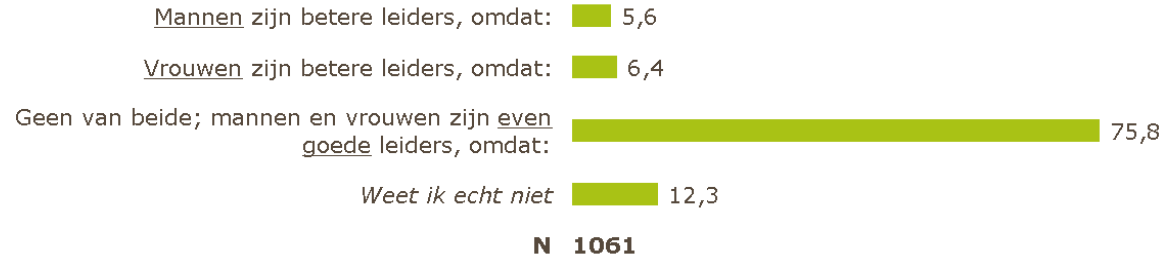
- Volgens jonge meisjes en vrouwen heeft toekomstig leiderschap vooral te maken met je ambities (83%), of je slim bent (73%), of je een opleiding hebt gevolgd (48%) en welke opleiding je hebt gevolgd (42%).
- De overgrote meerderheid (74%-95%) vindt dat het niets te maken heeft met je huwelijkse status, seksuele geaardheid, of je een rijke familie hebt, je geslacht of geloofsovertuiging, of je kinderen hebt, waar je geboren bent of hoe je eruitziet.
- Over het algemeen geldt dat, hoe ouder de respondent is, hoe vaker zij van mening is dat de onderste 10 uitspraken 'niet waar' zijn.

Welke rol speelt geslacht in leiderschap?

Geslacht en leiderschap

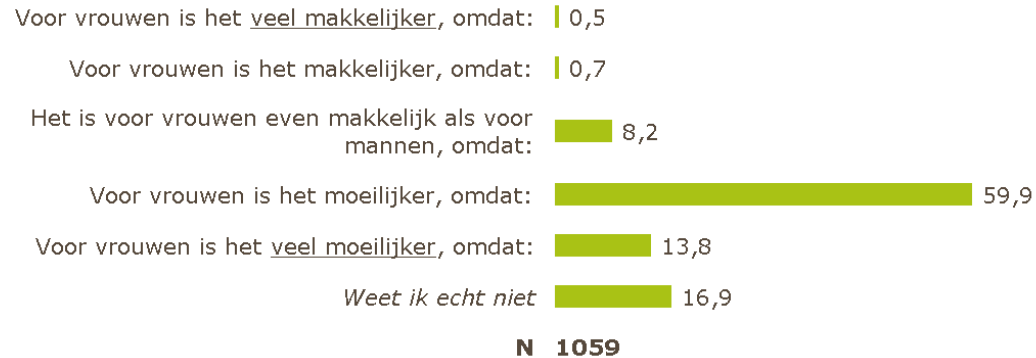
Ruim driekwart vindt dat mannen en vrouwen even goede leiders zijn

Wie zijn volgens jou betere leiders? En waarom?



Beide hebben karaktertrekken waar de ander van kan leren. Echter, maakt het geslacht totaal niet uit.

In hoeverre denk jij dat het voor vrouwen lastiger is om een rol als leider te krijgen dan voor mannen? En waarom?



De maatschappij toch nog wel meer gericht is op mannelijk leiderschap.

Conclusies:

- 76% is van mening dat mannen en vrouwen even goede leiders zijn. Veelgenoemde redenen zijn dat beide geslachten waardevolle karaktereigenschappen voor effectief leiderschap bezitten en dat goed leiderschap afhankelijk is van je kwaliteiten en niet van je geslacht.
- 6% denkt dat mannen betere leiders zijn, eveneens 6% denkt dat vrouwen betere leiders zijn en 12% weet het écht niet.
- Wel denkt 74% van de meisjes en jonge vrouwen dat het voor vrouwen (veel) moeilijker is om een rol als leider te krijgen. Veelgenoemde redenen zijn dat er een vooroordeel heerst dat mannen meer geschikt zijn voor leiderschap, de maatschappij/cultuur hier niet op is ingericht en vrouwen door moederschap minder kansen krijgen om een dergelijke rol op zich te nemen.
- Hoe jonger de respondent is, hoe vaker zij aangeeft niet te weten welk geslacht de betere leider is. Opvallend genoeg zeggen respondenten in de leeftijd van 22 t/m 25 jaar vaker dat mannen de beste leiders zijn (9% vs. 4% in jongere leeftijdsgroepen) en minder vaak dat vrouwen betere leiders zijn (4% vs. 8%).
- Ook bij de vraag of het lastiger is voor vrouwen, zegt de jongere doelgroep vaker dat niet te weten. Hoe ouder men is, hoe vaker men aangeeft dat het voor vrouwen (veel) lastiger is (van 70% onder 15-18-jarigen tot 77% onder 22-25-jarigen).

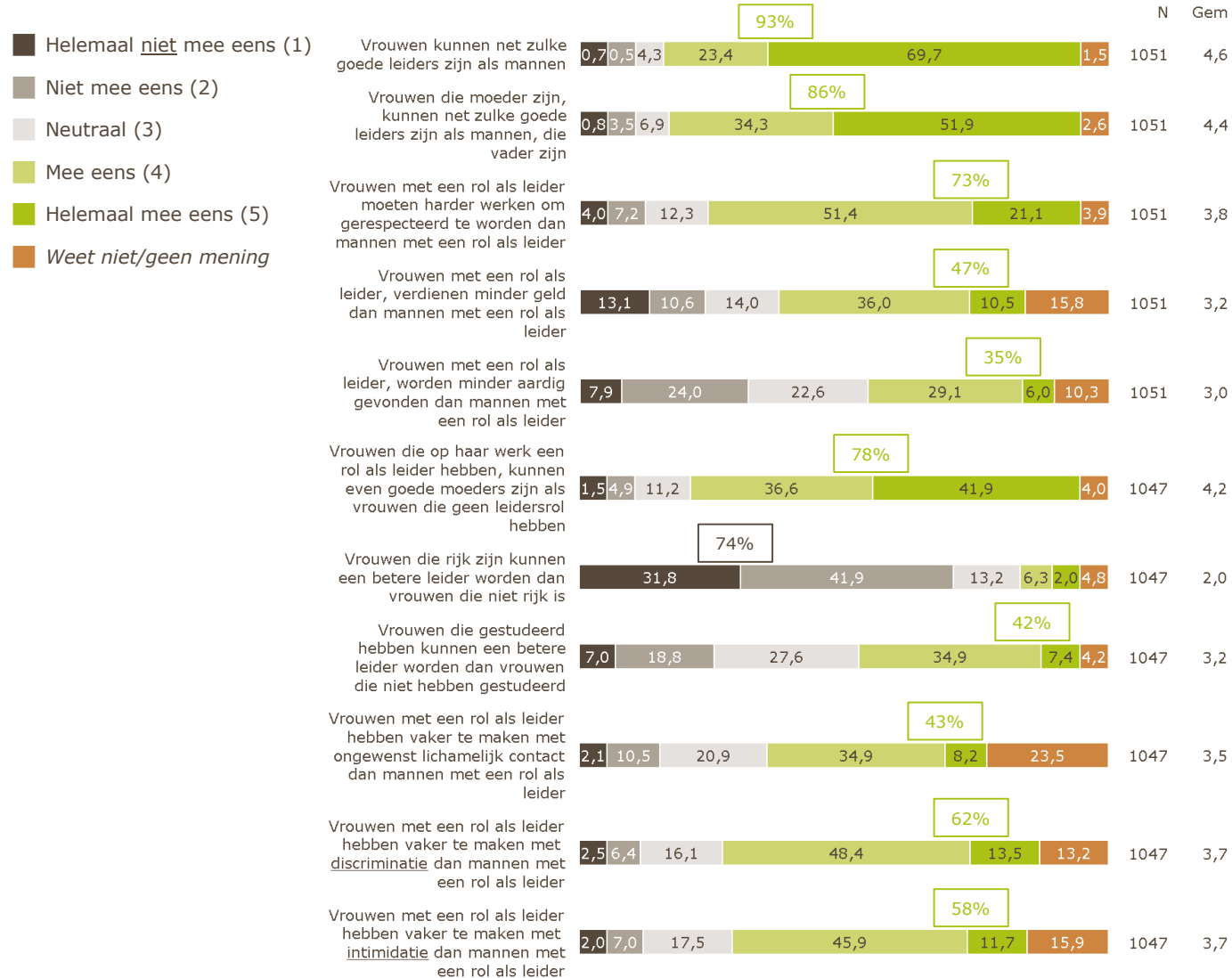
Toelichting:

Bij deze vragen werd verzocht een toelichting op het gegeven antwoord te geven. In de tekstballonnen worden enkele toelichtingen weergegeven. Alle gegeven toelichtingen zijn na te lezen in de online rapportage op www.panelwizard.com

Vrouwen aan de leiding

Moeders kunnen even goede leiders zijn als vaders en vrouwen in een leidinggevende rol kunnen net zulke goede moeders zijn als vrouwen zonder leidinggevende rol

Er volgen nu nog een aantal stellingen over leiderschap. Geef aan of je het er mee eens bent of niet.



Conclusies:

- 93% is van mening dat vrouwen net zulke goede leiders zijn als mannen.
- 86% vindt dat moeders net zulke goede leiders zijn als vaders.
- 78% denkt dat vrouwen in een leidinggevende rol net zulke goede moeders kunnen zijn als vrouwen zonder leidinggevende rol.
- 74% vindt niet dat vrouwen die rijk zijn betere leiders kunnen worden dan vrouwen die niet rijk zijn.

Toelichting:

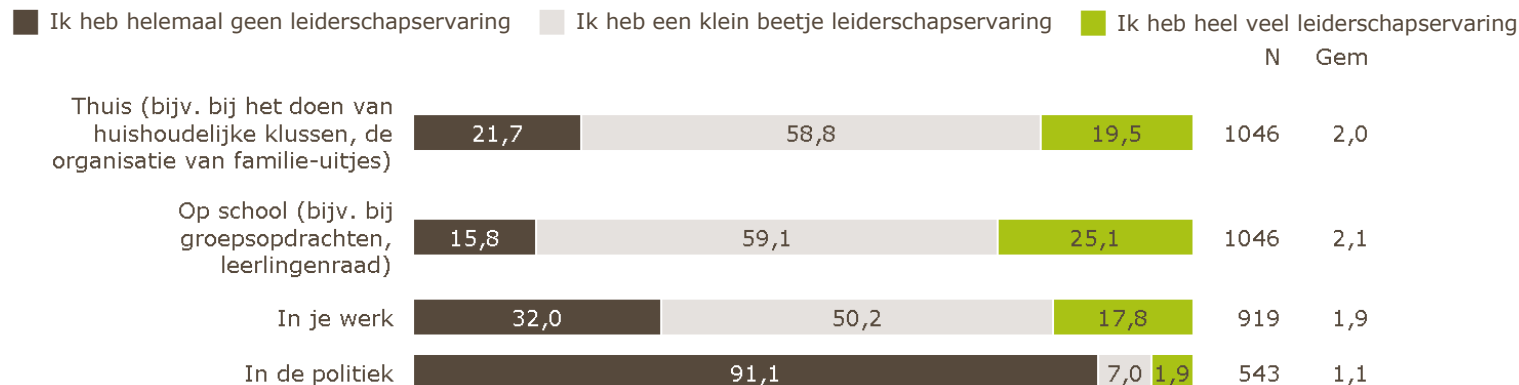
In de omrande vakken boven iedere stelling wordt het gecumuleerde percentage mee eens + helemaal mee eens dan wel niet mee eens + helemaal niet mee eens getoond.

Leiderschapservaring en -ambitie

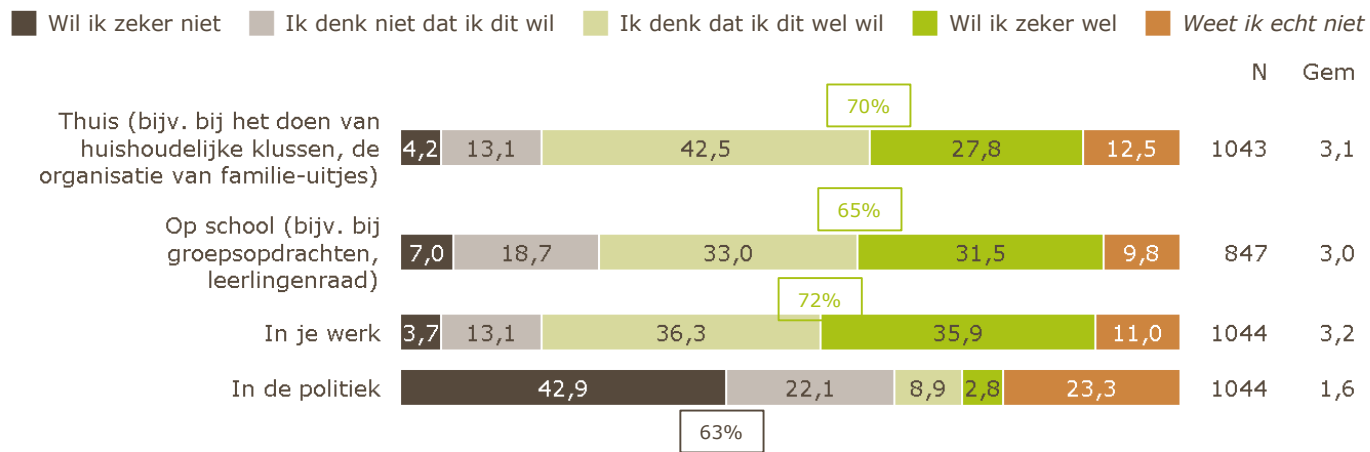
Leiderschapservaring en -ambitie

Meeste meiden en jonge vrouwen hebben de ambitie een leiderschapsrol in te nemen thuis, op school en/of in hun werk

Heb jij zelf leiderschapservaring? Met andere woorden, in hoeverre heb jij weleens een rol als leider gehad waarbij je de leiding over anderen had / beslissingen voor anderen maakte? *



In hoeverre zou jij (in de toekomst) de rol van een leider willen hebben? **



Conclusies:

- De meeste meisjes en jonge vrouwen hebben (enige) leiderschapservaring op school (84%) en/of thuis (78%).
- Enigszins logischerwijs zeggen de jongere meiden (15-18 jaar) minder vaak dat zij (enige) leiderschapservaring hebben binnen één of meer van de getoonde vier gebieden.
- De meeste meiden en jonge vrouwen hebben wel de ambitie om in de toekomst een leiderschapsrol in te nemen in huis (70%), op school (65%) en/of in hun werk (72%). Iets meer dan een tiende (12%) zou in de toekomst wel een leiderschapsrol in de politiek willen innemen; ruim zes op de tien willen dit (zeker) niet (63%).
- Hoe ouder de respondent is, hoe vaker zij zegt dat ze denkt of zelfs zeker weet dat ze wel een leiderschapsrol wil in één of meerdere van de gebieden thuis, op school of in werk. Jongere meiden (15-18 jaar) zeggen vaker dit niet te weten of niet te willen. Van politiek zeggen deze jonge meiden juist iets vaker dat zij denken of zeker weten dat ze dit wél willen.

Toelichting:

* Bij stelling 3 en 4 had men de mogelijkheid aan te geven geen werk/politieke ervaring te hebben (gehad).

** Bij stelling 2 had men de mogelijkheid aan te geven niet meer op school te zitten.

In de omrande vakken bij iedere stelling wordt het gecumuleerde percentage 'Ik denk dat ik dat wel wil' + 'Wil ik zeker wel' getoond.

Leiderschapsambitie – waarom wel?

“Het is leuk om invloed uit te oefenen op anderen en mijzelf te ontwikkelen”

Je hebt aangegeven dat je (waarschijnlijk) wel leider zou willen worden in onderstaande gebieden. Waarom zou je wel leider willen worden?

Thuis, omdat: 	Op school, omdat: 	In je werk, omdat: 	In de politiek, omdat: 
Graag de controle hebben/houden, touwtjes in handen hebben	Graag de controle hebben/houden, touwtjes in handen hebben	Graag de controle hebben/houden, touwtjes in handen hebben	Interesse
Leuk om dingen te organiseren	Anderen aansturen en motiveren	Uitdaging, ambitie, ontwikkeling, groeien	Visie
Rust, reinheid, regelmaat, overzicht en structuur	Invloed uitoefenen op het eindresultaat	Leuk om zelf beslissingen te kunnen en mogen maken	Iets gedaan krijgen
Gezin en huishouden leiden	Groepsopdrachten	Niet van anderen afhankelijk zijn	Verskil maken, verandering teweeg brengen
Zorgen voor gezin	Sommige groepsgenoten hebben sturing nodig, anders gebeurt er niks, worden taken niet volbracht	Je dingen voor elkaar kunt krijgen	Opkomen voor idealen
Het dan gaat zoals jij zelf wilt	Goed voor CV	Ik over de juiste kwaliteiten beschik	Ik een sterke mening heb
		Eigen baas willen zijn	
		Meer geld verdienen	

Toelichting:

In de tekstvakken worden per gebied veelgenoemde reacties getoond. Alle gegeven toelichtingen zijn na te lezen in de online rapportage op www.panelwizard.com

Alleen gesteld indien men bij voorgaande vraag heeft aangegeven op één of meerdere aspecten een leider te willen zijn.

Leiderschapsambitie – waarom niet?

Leider zijn is niet leuk en zorgt voor veel stress

Je hebt aangegeven dat je (thuis, op school, in je werk of in de politiek) geen leider zou willen worden. Wat houdt je het meest tegen om een leider te willen worden of waar zie je tegenop? Je kunt maximaal 5 antwoorden geven.



N 754

Conclusies:

- Vaakst genoemde redenen waarom meisjes en jonge vrouwen géén leider zou willen zijn, is dat het hen niet leuk lijkt (46%), zorgt voor veel stress (43%) en/of dat zij niet genoeg ervaring (34%), kennis (32%) of de juiste eigenschappen (30%) hebben.
- Jongere meiden (15-18 jaar) noemen 'ik denk dat ik er niet goed in ben' (35% vs. 24%) en 'ik heb niet voldoende kennis' (26% vs. 34%) vaker als reden om geen leider te willen worden.

Toelichting:

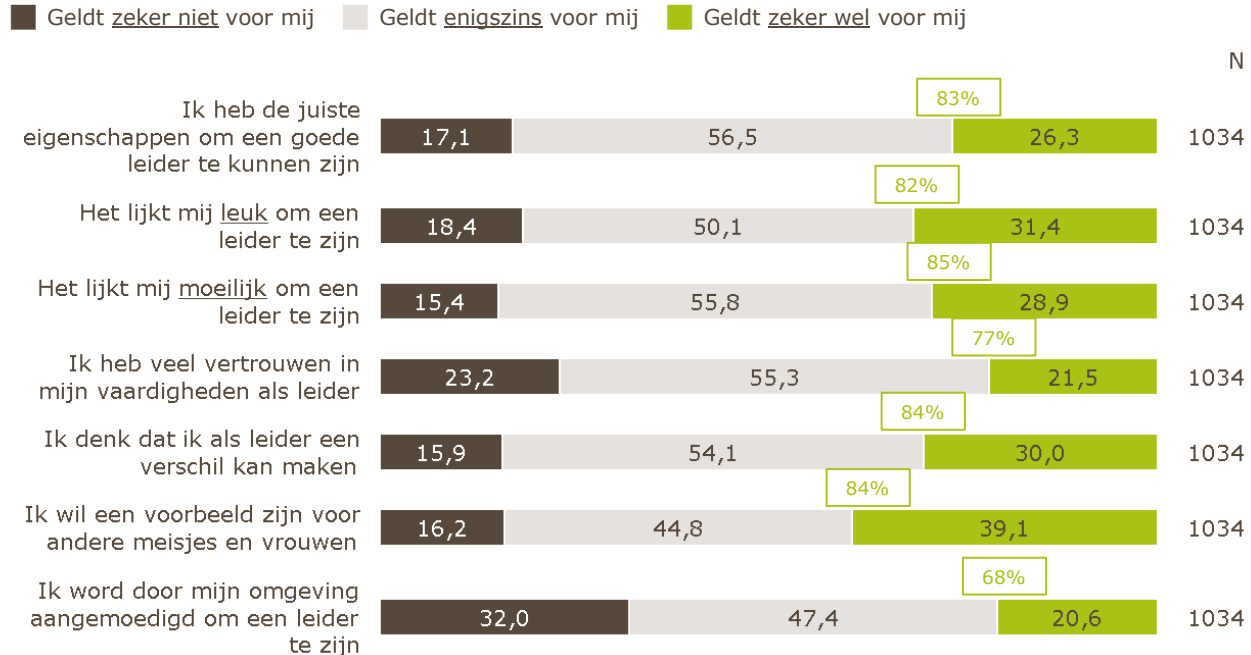
Bij deze vraag kon men meerdere antwoorden geven. De percentages tellen daardoor op tot meer dan 100%.

Alleen gesteld indien men bij een voorgaande vraag heeft aangegeven op één of meerdere aspecten géén leider te willen zijn

Houding tegenover leiderschap

Leiderschap lijkt meisjes en jonge vrouwen moeilijk, maar ook leuk

Hieronder staan stellingen over leiderschap. In hoeverre gelden deze uitspraken voor jou?



Conclusies:

- Het lijkt 85% in enige mate moeilijk om een leider te zijn. 82% zegt dat het hen (ook) wel (enigszins) leuk lijkt. 80% van degenen die het moeilijk lijkt, zegt dat het hen ook juist wel leuk lijkt om leider te zijn.
- Voor 84% geldt (in enige mate) dat zij denken dat ze als leider verschil kunnen maken. Eveneens 84% wil een voorbeeld zijn voor andere meisjes en vrouwen. 83% denkt (enigszins) over de juiste eigenschappen te beschikken om een goede leider te kunnen zijn.
- Hoe ouder de respondent is, hoe vaker zij denkt (enigszins) de juiste eigenschappen te hebben om een goede leider te kunnen zijn, als leider een verschil te kunnen maken en een voorbeeld wil zijn voor andere meisjes en vrouwen.

Toelichting:

In de omrande vakken boven iedere stelling wordt het gecumuleerde percentage geldt enigszins + geldt zeker wel getoond.

Waarom is het zo moeilijk?

“Je kunt niet iedereen altijd tevreden stellen”

Wat lijkt je moeilijk aan het zijn van een (goede) leider? En waarom lijkt dat je moeilijk?

Wat?

Autoriteit, gezag

Anderen zeggen wat ze moeten doen

Beslissingen maken

Verantwoordelijkheid

Stress

Iedereen tevreden houden

Kritiek

Serieus genomen worden

Zelfverzekerd overkomen

Orde en overzicht houden

Waarom?

Ik die eigenschap niet bezit

Confrontatie vermijden

Sta niet graag op de voorgrond

Twijfel (bijv. over de juiste keuze)

Geen ervaring

Angst

Onzekerheid

Omdat ik te jong ben

Lastig(er) voor een vrouw



Toelichting:

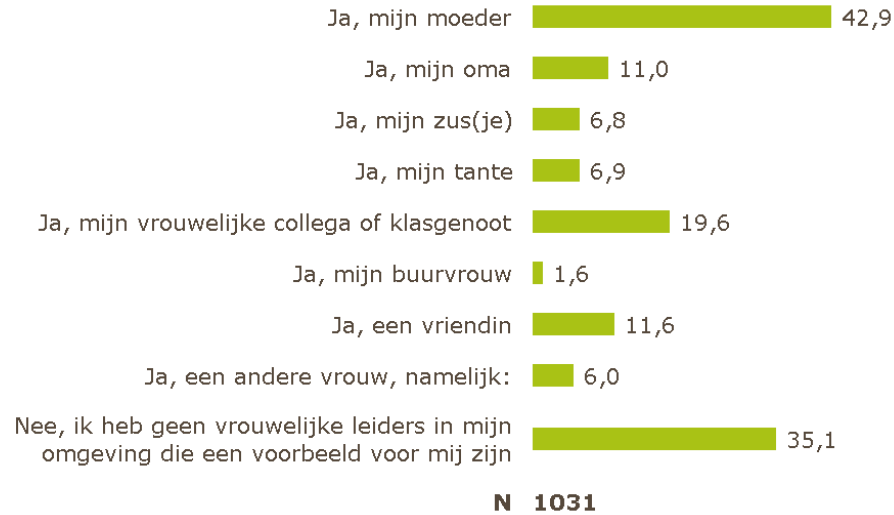
In de tekstvakken worden veelgenoemde reacties bij de vragen ‘wat lijkt je moeilijk?’ en ‘waarom lijkt dat je moeilijk?’ getoond. De antwoorden in de twee tabellen zijn niet noodzakelijkerwijs aan elkaar gekoppeld. Alle gegevens toelichtingen en de koppelingen tussen individuele reacties op ‘wat’ en ‘waarom’ zijn na te lezen in de online rapportage op www.panelwizard.com

Alleen gesteld indien men bij de 3^e stelling van voorgaande pagina (p. 14) heeft aangegeven dat het hen (enigszins) moeilijk lijkt om een leider te zijn.

Vrouwelijke leiders in de omgeving

Voor veel meisjes en jonge vrouwen is hun moeder het grootste voorbeeld van een vrouwelijke leider in hun omgeving

Zijn er vrouwelijke leiders in je omgeving die een voorbeeld zijn voor jou? Zo ja, wie zijn het grootste voorbeeld voor jou? Je kunt maximaal 3 antwoorden geven.



Conclusies:

- 65% van de meisjes en vrouwen heeft wel één of meerdere vrouwelijke leiders in de omgeving die voor hen een voorbeeld zijn.
- 43% noemt de eigen moeder als een voorbeeld, 20% noemt een vrouwelijke collega of klasgenoot. 12% noemt een vriendin en 11% noemt haar oma.
- Vooral jonge meiden (15-18 jaar) noemen hun moeder als voorbeeld (van 49% onder die leeftijdsgroep tot 38% onder 22-25-jarigen).

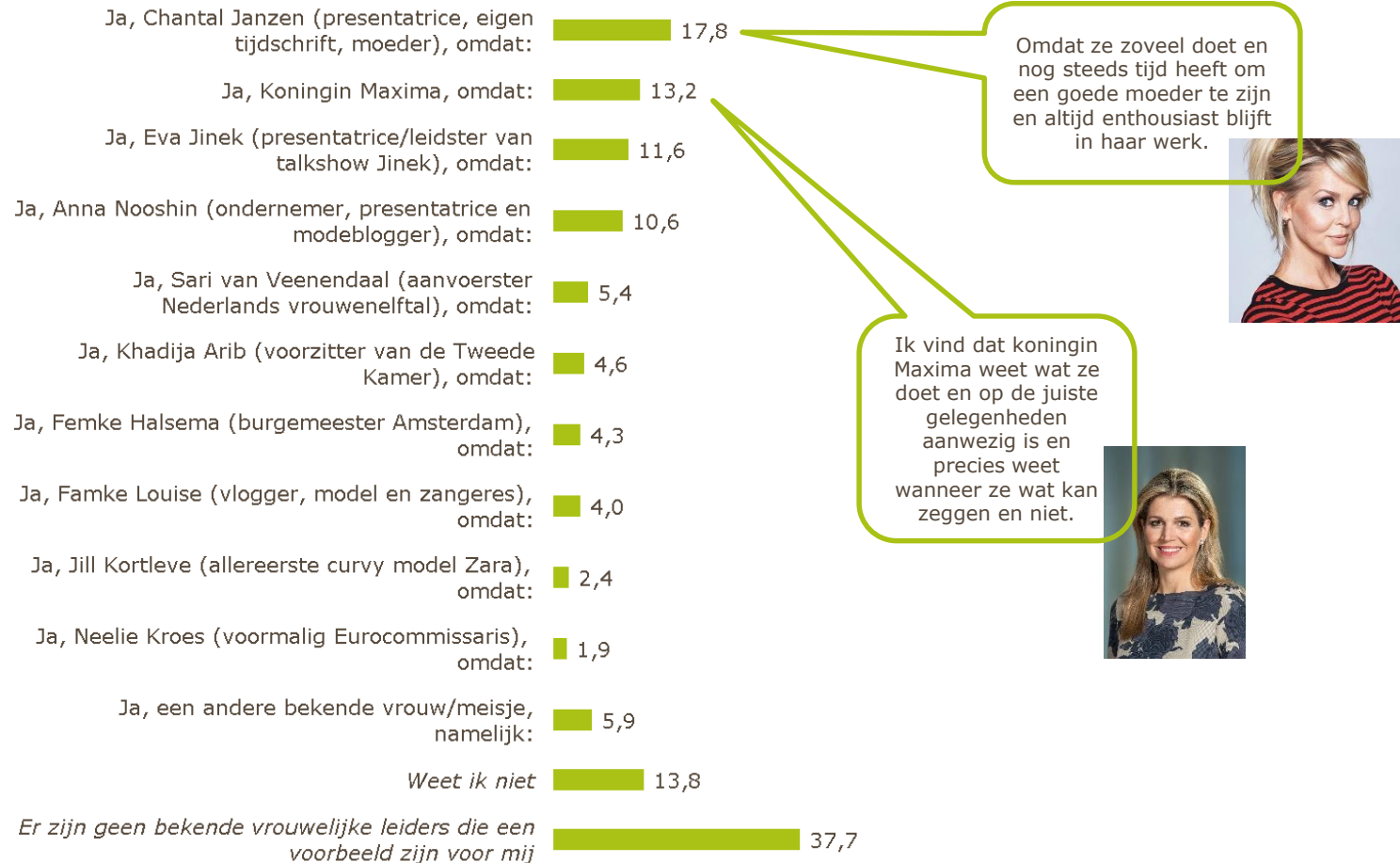
Toelichting:

Bij deze vraag kon men meerdere antwoorden geven (maximaal 3). De percentages tellen daardoor op tot meer dan 100%.

Vrouwelijke leiders in de media (1)

Chantal Janzen, koningin Máxima en Eva Jinek worden het vaakst genoemd als voorbeeld van vrouwelijke leider

Welke bekende Nederlandse vrouwelijke leiders in de media, bijvoorbeeld op tv, in de krant of op sociale media, zijn het grootste voorbeeld voor jou? En waarom? Je kunt maximaal 3 antwoorden geven.



N 1028

Conclusies:

- 62% kan één of meerdere vrouwelijke leiders in de media noemen die voor hen een voorbeeld zijn.
- Chantal Janzen (18%), koningin Máxima (13%) en Eva Jinek (12%) worden hierbij het vaakst genoemd.
- Door jonge meiden (15-18 jaar) wordt Anna Nooshin met 16% het vaakst genoemd als voorbeeld. Vrouwen in de leeftijd van 18-25 jaar 'zwichten' het vaakst voor Chantal Janzen.

Toelichting:

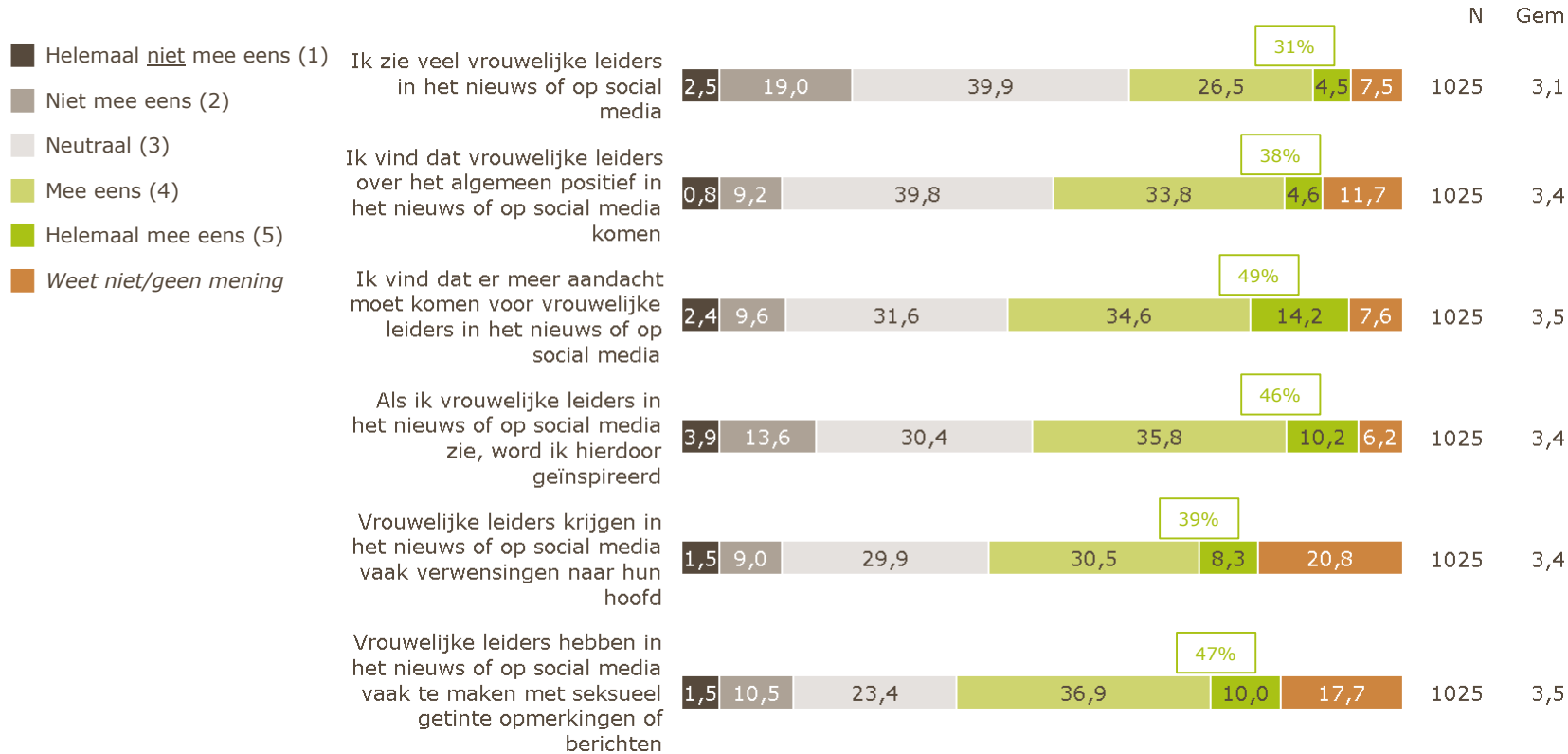
Bij deze vraag kon men meerdere antwoorden geven (maximaal 3). De percentages tellen daardoor op tot meer dan 100%.

In de tekstballonnen worden enkele toelichtingen weergegeven. Alle gegeven toelichtingen zijn na te lezen in de online rapportage op www.panelwizard.com

Vrouwelijke leiders in de media (2)

Er moet meer media-aandacht komen voor vrouwelijke leiders

Tot slot volgen nu nog een aantal stellingen, ditmaal over vrouwelijke leiders in de media. Geef aan of je het er mee eens bent of niet.



Conclusies:

- Bijna de helft is van mening dat er meer aandacht moet komen voor vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media (49%). 46% geeft aan dat zij geïnspireerd worden als ze vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media zien.
- 47% vindt dat vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media vaak te maken hebben met seksueel getinte opmerkingen of berichten.

Toelichting:

In de omrande vakken boven iedere stelling wordt het gecumuleerde percentage mee eens + helemaal mee eens getoond.

Samenvatting

Karaktereigenschappen

Van zowel mannelijke als vrouwelijke leiders vinden meiden en jonge vrouwen dat zij zelfverzekerd, betrouwbaar, kritisch en een teamspeler moeten zijn. Wat betreft de belangrijkste leiderschapskwaliteiten zijn geen grote verschillen zichtbaar tussen hoe men vindt dat een mannelijke en een vrouwelijke leider moeten zijn.

Of je een goede leider kunt worden heeft te maken met...

Toekomstig leiderschap heeft vooral te maken met je ambities, of je slim bent, of je een opleiding hebt gevolgd en welke opleiding je hebt gevolgd.

De overgrote meerderheid vindt dat het niets te maken heeft met je huwelijkse status, seksuele geaardheid, of je een rijke familie hebt, je geslacht, geloofsovertuiging, of je kinderen hebt, waar je geboren bent of hoe je eruitziet.

Geslacht en leiderschap

Driekwart is van mening dat mannen en vrouwen even goede leiders zijn. Wel denkt een even grote groep dat het voor vrouwen (veel) moeilijker is om een rol als leider te krijgen.

Meningen over vrouwelijk leiderschap

De sterkst uitgesproken meningen over vrouwelijk leiderschap zijn dat vrouwen net zulke goede leiders zijn als mannen, moeders net zulke goede leiders zijn als vaders, vrouwen in een leidinggevende rol net zulke goede moeders kunnen zijn als vrouwen zonder leidinggevende rol en dat het niet zo is dat vrouwen die rijk zijn betere leiders kunnen worden dan vrouwen die niet rijk zijn.

Leiderschapsambitie

De meeste meisjes en jonge vrouwen hebben (enige) leiderschapservaring thuis en/of op school. De meeste meiden en jonge vrouwen hebben wel de ambitie om (in de toekomst) een leiderschapsrol in te nemen in huis, op school en/of in hun werk. Iets meer dan een tiende zou in de toekomst wel een leiderschapsrol in de politiek willen innemen. Vaakst genoemde redenen waarom meisjes en jonge vrouwen op één of meerdere aspecten géén leider zou willen zijn, is dat het niet leuk lijkt, zorgt voor veel stress en/of dat zij niet genoeg ervaring, kennis of de juiste eigenschappen hebben.

Houding tegenover leiderschap

Het lijkt een ruime meerderheid van de meisjes en jonge vrouwen moeilijk om leider te zijn. De meerderheid zegt (ook) dat het hen wel (enigszins) leuk lijkt. Voor een grote groep geldt (in enige mate) dat zij denken dat ze als leider verschil kunnen maken. Een eveneens grote groep wil een voorbeeld zijn voor andere meisjes en vrouwen en/of denkt in enige mate over de juiste eigenschappen te beschikken om een goede leider te kunnen zijn.

Moeders aan de top

Ruim vier op de tien meisjes en vrouwen noemen hun moeder als één van de vrouwelijke leiders die een voorbeeld is voor hen. Ook een collega, klasgenoot, vriendin of oma worden meermaals genoemd.

Van vrouwelijke leiders in de media, noemt men Chantal Janzen en koningin Máxima het vaakst als voorbeeld.

Media-aandacht voor vrouwelijke leiders

Bijna de helft is van mening dat er meer aandacht moet komen voor vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media. Een ongeveer even grote groep geeft aan dat zij geïnspireerd worden als ze vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media zien.

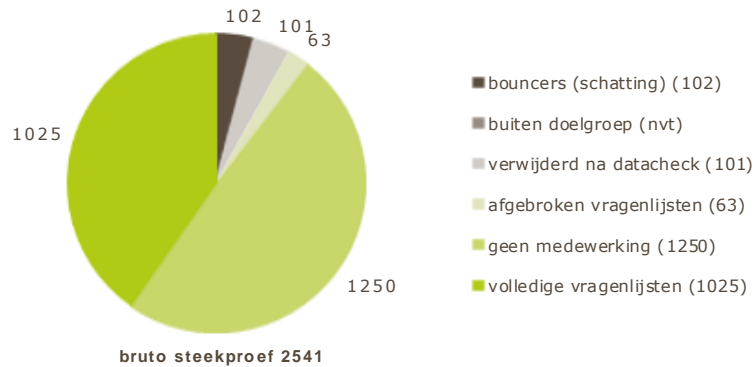
Iets minder dan de helft van de aan het onderzoek deelnemende meisjes en jonge vrouwen vindt dat vrouwelijke leiders in het nieuws of op social media vaak te maken hebben met seksueel getinte opmerkingen of berichten.

Onderzoeksverantwoording

Algemene onderzoeksgegevens

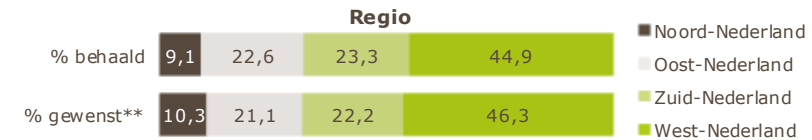
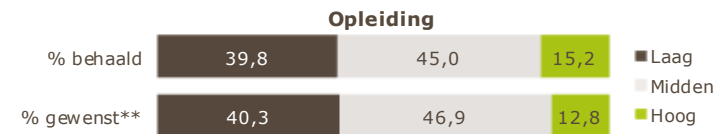
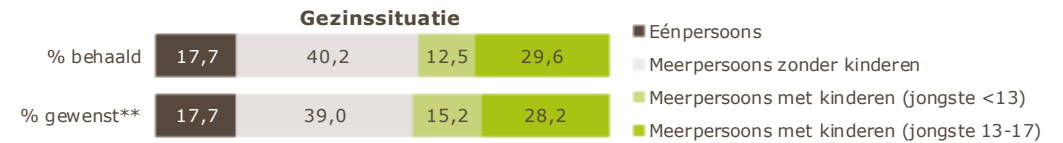
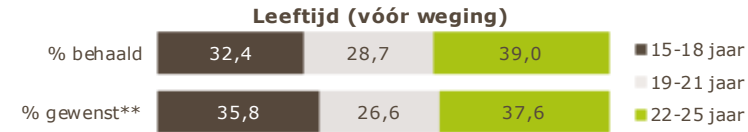
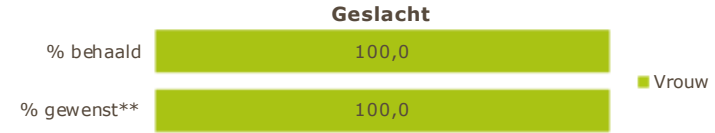
Onderzoeksmethode	Online
Selectie	Nederlandse meisjes en vrouwen 15-25 jaar
Bron	PanelWizard
Bruto steekproef	2541
Netto steekproef (# op vrg 1)	1088
Volledige vragenlijsten (netto)	1025
Responspercentage	49%
Veldwerk meting 1	van 19-09 t/m 27-09
Betrouwbaarheidsniveau*	95%
Maximale afwijking*	3,1%
Representatief naar	Leeftijd (na weging), opleiding, gezinssituatie, arbeidsparticipatie, regio
Weging	Niet van toepassing

Respons breakdown



*bij 1025 afgenomen vragenlijsten valt met een betrouwbaarheid van 95% te concluderen dat de steekproefuitkomst maximaal 3,1% zal afwijken van de werkelijke situatie (als alle Nederlanders in de doelgroep ondervraagd zouden zijn).

Dit onderzoek is uitgevoerd conform de richtlijnen van ISO 20252 (marktonderzoek) en ISO 26362 (access panels).



** dit is de verdeling zoals die in heel Nederland is binnen de gewenste selectie (o.b.v. de Gouden Standaard van de MOA)

Achtergrond PanelWizard Direct

Algemene gegevens PanelWizard Direct



- PanelWizard is het onderzoekspanel van Kien onderzoek
- 30.000 leden van 16 jaar en ouder
- Dwarsdoorsnee van de Nederlandse bevolking of specifieke doelgroepen (bv. boodschappers, beleggers, ouders van baby's, etc.)
- Panelleden geven vooraf toestemming voor deelname
- Hoge en betrouwbare respons, door beloning en terugkoppeling
- Representativiteit en (serieuze) medewerking worden voortdurend gecontroleerd en bewaakt
- ISO-gecertificeerd (ISO 20252 en 26362)
- Hanteert de Gouden Standaard van MOA

Lid van



EXPERTISE CENTER VOOR MARKETING-INSIGHTS, ONDERZOEK & ANALYTICS